

## **Wetsvoorstel tijdelijke verruiming van de mogelijkheid in artikel 668a van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek om arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd aan te gaan in verband met het bevorderen van de arbeidsparticipatie van jongeren (32 058)**

Hierna volgen de (voorlopige) resultaten van het onderzoek naar de ketenbepaling en de vraag in welke bedrijfstakken op grond van cao-afspraken ten nadele van de werknemer is afgeweken van de ketenbepaling. Er zijn in totaal 115 cao's onderzocht.

### Afbakening

De hierna volgende informatie heeft betrekking op cao-afspraken waarin ten nadele van de werknemer wordt afgeweken van de ketenbepaling (artikel 7:668a BW). Het gaat om afspraken met betrekking tot:

- een langere periode dan de wettelijke periode van 36 maanden;
- een groter aantal dan het wettelijke aantal van drie opeenvolgende arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd;
- kortere tussenposen tussen opeenvolgende arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd dan de wettelijke tussenpoos van 3 maanden;
- geheel buitenwerkingstelling van art. 7:668a BW.

### Cao's met cao-afspraken ten nadele van de werknemer

In 46 cao's (40%) is een bepaling aangetroffen waardoor ten nadele van de werknemer kan worden afgeweken van de ketenbepaling<sup>1</sup>. In de sector landbouw en visserij (4 cao's) betreft de afspraak 100% van de werknemers. In deze cao's is afgesproken dat de keten wordt doorbroken bij een tussenpoos van 1 maand tussen arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd. Andere sectoren met een relatief hoog percentage werknemers dat onder een van de wet afwijkende afspraak valt zijn de sectoren vervoer en communicatie (65%) en overige dienstverlening (60%).

Van de 46 cao's zijn de afspraken in 20 cao's van toepassing op alle werknemers en in 29 cao's op bepaalde groepen werknemers (bijvoorbeeld werknemers in het buitenland, 65-plussers of werknemers in een werk-opleidingstraject). In 3 cao's zijn afspraken voor alle werknemers en voor bepaalde groepen werknemers naast elkaar gevonden (cao's horeca, hoveniersbedrijf en uitzendkrachten (ABU)).

### Cao's met een langere periode voor het aangaan van arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd (periode > 36 maanden)

In 14 cao's (12%) is een afspraak gevonden waar de maximale periode voor het aangaan van arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd langer is dan de wettelijke periode van 36 maanden. In de sector handel en horeca is deze afspraak van toepassing op 36% van de werknemers. Daarbij gaat het om de cao's voor de bedrijfstakken horeca, recreatie en contractcatering. De andere sectoren betreffen de industrie (13% van aantal werknemers in sector) en overige dienstverlening (20% van aantal werknemers). In 6 cao's zijn de afspraken van toepassing op alle werknemers in 8 cao's gaat het om afspraken bedoeld voor een bepaalde groep werknemers.

### Cao's met een groter aantal opeenvolgende arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd (aantal ≥ 3)

In 17 cao's (15%) is een afspraak gevonden, waardoor het mogelijk is om meer dan 3 keer een tijdelijke arbeidsovereenkomst te verlengen, voordat er sprake is van een vast contract. In

---

<sup>1</sup> Binnen deze 46 cao's zijn alle combinaties van afwijkingen van de keten mogelijk, zowel voor alle werknemers als voor sommige werknemers.

de sectoren handel en horeca en zakelijke dienstverlening zijn deze afspraken van toepassing op resp. 35% en 38% van de werknemers. In 12 cao's zijn de afspraken van toepassing op alle werknemers, in 5 betreft het afspraken die gelden voor een bepaalde groep werknemers.

Cao's met een kortere tussenpoos tussen arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd (tussenpoos < 3 maanden)

In 10 cao's (9%) is een bepaling aangetroffen, waar de keten van arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd wordt doorbroken als er sprake is van een kortere tussenpoos dan de wettelijke 3 maanden. In de sector landbouw en visserij gaat het daarbij om 100% van de werknemers. Zoals al eerder aangegeven betreft het in deze cao's een afspraak over een maximale tussenpoos van 1 maand. In 8 cao's gaat het om een afspraak voor alle werknemers, in 2 cao's is de afspraak van toepassing op een bepaalde groep werknemers.

Cao's met afspraak buitenwerkingstelling art. 668a

In 1 cao wordt art. 668a geheel buiten werking gesteld voor alle werknemers (sector vervoer en communicatie). In 17 cao's is een dergelijke afspraak opgenomen voor een bepaalde groep werknemers, bijvoorbeeld werknemers in het buitenland of werknemers ouder dan 65 jaar.