

Vergaderjaar 1998–1999

26 257

Wijziging van het Burgerlijk Wetboek, het Buitengewoon Besluit Arbeidsverhoudingen 1945 en van enige andere wetten

Nr. 6

AMENDEMENT VAN HET LID BLOK

Ontvangen 19 november 1998

De ondergetekende stelt het volgende amendement voor:

Na artikel VII wordt een nieuw artikel ingevoegd, luidende:

ARTIKEL VIIa

In artikel XXI van de Wet van 14 mei 1998, houdende wijziging van het Burgerlijk Wetboek, het Buitengewoon Besluit Arbeidsverhoudingen 1945 en van enige andere wetten (Flexibiliteit en zekerheid) (Stb. 1998, 300) wordt «blijft de oude termijn gelden zo lang hij bij dezelfde werkgever in dienst blijft» vervangen door: blijft bij opzegging binnen drie jaar na de inwerkingtreding van deze wet de oude termijn gelden zo lang hij bij dezelfde werkgever in dienst blijft.

Toelichting

Artikel XXI van de Wet Flexibiliteit en zekerheid bepaalt dat als de opzeggingstermijn voor werknemers van 45 jaar of ouder onder de oude wet langer is dan onder de Flexwet, de oude termijn blijft gelden zolang die werknemer bij dezelfde werkgever in dienst blijft.

Omdat deze bepaling maximaal 20 jaar kan werken zal dit na verloop van jaren tot uitvoeringsproblemen kunnen leiden, vooral voor de kleinere ondernemers. Daarom stelt dit amendement voor, het genoemde artikel slechts van toepassing te laten zijn voor opzegging binnen drie jaar na de inwerkingtreding van de Flexwet.

Blok