

Vergaderjaar 2000–2001

27 207

Vaststelling van regels voor het tot stand brengen van een nieuw evenwicht tussen arbeid en zorg in de ruimste zin (Wet arbeid en zorg)

Nr. 33

GEWIJZIGD AMENDEMENT VAN DE LEDEN BUSSEMAKER EN SCHIMMEL TER VERVANGING VAN DAT GEDRUKT ONDER NR. 28

Ontvangen 14 maart 2001

De ondergetekenden stellen het volgende amendement voor:

I

In de titel van hoofdstuk 3 en afdeling 1 wordt «EN ADOPTIE» vervangen door: , ADOPTIE EN PLEEGZORG

II

Aan artikel 3:2 wordt een lid toegevoegd, luidende:

4. Het eerste, tweede en derde lid en de artikelen 3:3, tweede lid, 3:4 en 3:5 zijn van overeenkomstige toepassing op de werknemer die een pleegkind opneemt als bedoeld in artikel 5:1, tweede lid, onder d.

III

In de titel van afdeling 2 wordt «EN ADOPTIE» vervangen door: , ADOPTIE EN PLEEGZORG

IV

Artikel 3:7, tweede lid, komt te luiden:

2. De werknemer heeft gedurende de periode dat het verlof in verband met adoptie of de opname van een pleegkind wordt genoten overeenkomstig artikel 3:2, tweede lid of vierde lid, recht op uitkering.

V

Aan artikel 3:9 wordt een lid toegevoegd, luidende:

4. Het eerste, tweede en derde lid zijn van overeenkomstige toepassing op de werknemer die een pleegkind opneemt als bedoeld in artikel 5:1, tweede lid, onder d.

VI

Artikel 3:11, tweede lid, wordt als volgt gewijzigd:

- A. In de eerste volzin wordt telkens na «in verband met adoptie» ingevoegd: of pleegzorg.
- B. In de eerste volzin wordt telkens na «in verband met adoptie» ingevoegd: of pleegzorg.
- C. In de tweede volzin wordt telkens na «ter adoptie» ingevoegd: of pleegzorg.
- D. In de derde volzin wordt na «met adoptie» ingevoegd: of pleegzorg.

VII

Aan artikel 3:20 wordt een lid toegevoegd, luidende:

- 4. Het eerste, tweede en derde lid zijn van overeenkomstige toepassing op de werknemer die een pleegkind opneemt als bedoeld in artikel 5:1, tweede lid, onder d.

Toelichting

Hiermee wordt onder het bereik van dit verlofrecht ook gebracht de situatie van pleegouders als zij in dezelfde positie verkeren als andere opvoeders die het kind duurzaam verzorgen en opvoeden, zoals adoptiefouders. Dit geldt zowel voor het recht op verlof als op uitkering.

In dit geval bestaat het recht op verlof vanaf de eerste dag dat het pleegkind in het gezin van de werknemer is opgenomen met het oogmerk om door hem in diens gezin duurzaam te worden verzorgd en opgevoed. De werknemer dient de werkgever een document te overleggen waaruit blijkt dat het kind op hetzelfde adres woont als de werknemer en door hem duurzaam zal worden verzorgd en opgevoed. Dit verlofrecht bestaat slechts ten aanzien van één pleegkind ingeval er meerdere pleegkinderen tegelijk door de werknemer in diens gezin worden opgenomen met het oogmerk hen duurzaam te verzorgen en op te voeden.

Bussemaker

Schimmel