

Vergaderjaar 2000–2001

27 207

Vaststelling van regels voor het tot stand brengen van een nieuw evenwicht tussen arbeid en zorg in de ruimste zin (Wet arbeid en zorg)

Nr. 54

GEWIJZIGD AMENDEMENT VAN DE LEDEN ÖRGÜ EN DANKERS TER VERVANGING VAN DAT GEDRUKT ONDER NR. 44

Ontvangen 10 april 2001

De ondergetekenden stellen het volgende amendement voor:

I

In hoofdstuk 4 komt § 5 als volgt te luiden:

§ 5 Mate van gebondenheid

driekwartdwingend recht

Artikel 4:7

Van artikel 4:1, voor wat betreft de loonbetaling, en de artikelen 4:2 tot en met 4:6 kan uitsluitend worden afgeweken bij collectieve arbeidsovereenkomst of bij regeling door of namens een daartoe bevoegd bestuursorgaan dan wel, indien geen collectieve arbeidsovereenkomst of regeling van toepassing is of terzake geen bepaling bevat, indien de werkgever terzake schriftelijke overeenstemming heeft bereikt met de ondernemingsraad of, bij het ontbreken daarvan, met de personeelsvertegenwoordiging.

II

In hoofdstuk 5 komt § 5 als volgt te luiden:

§ 5 Mate van gebondenheid

driekwartdwingend recht

Artikel 5:10

Van dit hoofdstuk kan uitsluitend worden afgeweken bij collectieve arbeidsovereenkomst of bij regeling door of namens een daartoe bevoegd bestuursorgaan dan wel, indien geen collectieve arbeidsovereenkomst of regeling van toepassing is of terzake geen bepaling bevat, indien de

werkgever terzake schriftelijke overeenstemming heeft bereikt met de ondernemingsraad of, bij het ontbreken daarvan, met de personeelsvertegenwoordiging.

Toelichting

Deze wijziging beoogt de sociale partners meer ruimte te geven om afspraken op maat over de betreffende verlofregelingen te maken. Sommige sectoren en bedrijven kunnen door middel van de nieuwe wet in problemen met de continuïteit in de bedrijfsvoering krijgen. Dit amendement biedt de mogelijkheid om af te wijken van de wet wanneer dergelijke problemen ontstaan. De partijen kunnen bij CAO een eigen invulling geven aan de wijze waarop gebruik gemaakt wordt van de verschillende verlofregelingen. Indien er geen CAO is of die daarover geen bepalingen bevat kan de werkgever met de ondernemingsraad of personeelsvertegenwoordiging afspraken maken over de betreffende verlofregelingen.

Örgü
Dankers