



Aan de Sociaal-Economische Raad  
T.a.v. de voorzitter dr. H.H.F. Wijffels  
Postbus 90405  
2509 LK Den Haag

Postbus 90801  
2509 LV Den Haag  
Anna van Hannoverstraat 4  
Telefoon (070) 333 44 44  
Telefax (070) 333 40 33

**Uw brief**

**Ons kenmerk**

**Doorkiesnummer**

AV/IR/2005/38333

(070) 333 6098

**Onderwerp**

**Datum**

**Contactpersoon**

Adviesaanvraag over het wegnemen van  
belemmeringen voor doorwerken na 65 jaar

25 mei 2005

L. Lousberg

Geachte heer Wijffels,

Op 7 december 2004 heb ik de Tweede Kamer een routeplanner aangeboden voor de discussie over het wegnemen van belemmeringen voor doorwerken na 65 jaar (TK 2004-2005, 28 170, nr.29). In de routeplanner is aangekondigd dat de discussie niet alleen met de Tweede Kamer zal worden gevoerd. Ook de standpunten en adviezen van andere relevante actoren zullen worden betrokken. In dit kader vraag ik, mede namens de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, uw raad een advies op te stellen over het onderwerp 'Wegnemen van belemmeringen voor het doorwerken na 65 jaar'.

Aanleiding voor deze adviesaanvraag vormen mede de volgende overwegingen:

Door de hogere welvaart en de betere gezondheidszorg is de levensverwachting van de Nederlandse bevolking gestegen. Ook het gemiddeld aantal gezonde jaren, dat men na het 65<sup>e</sup> levensjaar heeft, is toegenomen.

Er bestaat een groeiende groep ouderen die behoefte heeft aan actieve deelname aan de samenleving via arbeid. Zij ervaren het gedwongen moeten beëindigen van hun loopbaan vanwege het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd, als een belemmering van hun ontplooiingsmogelijkheden.

Daarnaast bestaat er een groep ouderen die hoofdzakelijk vanwege financiële overwegingen arbeid wil verrichten. Het gaat hierbij onder meer om migranten, kleine zelfstandigen en herintreedsters met een AOW- en/of pensioengat.

Met belangstelling heb ik kennis genomen van het recente advies 'Van alle leeftijden' van uw raad. Ik onderschrijf het belang dat de SER hecht aan het langetermijn- of levensloopperspectief, dat impliceert dat een toekomstgericht ouderenbeleid niet uitsluitend is gericht op ouderen als afzonderlijke doelgroep, maar juist op alle generaties. Dat geldt ook voor het belang dat uw raad schenkt aan het behoud van de inter- en intragenerationele solidariteit.

Ik hoop dan ook dat u deze uitgangspunten zult meenemen in de beantwoording van deze adviesaanvraag.

Ik verzoek u in het advies tevens in te gaan op de volgende, meer specifieke vragen. Deze vragen hebben deels ook betrekking op ouderen tot 65 jaar:

- wat is de visie van de SER ten aanzien van demotie en leeftijdsafhankelijke beloning?

In het kabinetsstandpunt "Stimuleren langer werken van ouderen" van 29 april 2004 (TK 2003-2004, 27046, nr.5) wordt geconstateerd dat aan de vraagzijde de kosten-batenafweging belemmerend werkt voor het in dienst nemen en houden van oudere werknemers in leeftijd van 55 tot 65 jaar;

- welke positieve prikkels acht de SER wenselijk om doorwerken na 65 jaar te stimuleren?
- kunnen flexibele arrangementen, zoals een deeltijdpensioen vanaf de leeftijd van 65 jaar, het doorwerken na 65 jaar stimuleren?

Verder wil ik nog uw aandacht vragen voor het mogelijke risico van verdringing van de groep oudere werknemers in de leeftijd van 55 tot 65 jaar. Als onderdeel van de Lissabonstrategie streeft de Europese Unie naar een arbeidsparticipatie van 50% in 2010 van deze groep.

Tot slot wil ik nog het volgende opmerken: Ik acht het van belang te voorkomen dat het wegnemen van belemmeringen voor de ouderen die door willen werken na hun 65<sup>e</sup>, ten koste gaat van de noodzakelijke sociale bescherming (in de vorm van AOW) van de ouderen die dat niet willen.

Ik hoop uw advies zo mogelijk op 1 september 2005 te ontvangen.

Een adviesaanvraag van gelijke strekking is verstuurd naar het Coördinatieorgaan Samenwerkende Ouderenorganisaties (CSO) en het Nationaal Platform voor Ouderen en Europa (NPOE).

Bijgevoegd treft u de brief aan de Tweede Kamer van 7 december 2004 aan.

Hoogachtend,  
de Staatssecretaris van Sociale Zaken  
en Werkgelegenheid,

(H.A.L. van Hoof)

