

Vergaderjaar 2002–2003

28 179

Wijziging van boek 2 van het Burgerlijk Wetboek in verband met aanpassing van de structuurregeling

Nr. 29

AMENDEMENT VAN DE LEDEN DOUMA EN KANT

Ontvangen 28 augustus 2003

De ondergetekenden stellen het volgende amendement voor:

In artikel I wordt na onderdeel E een nieuw onderdeel ingevoegd, luidende:

Ee

Artikel 135 komt te luiden:

Artikel 135

1. Indien de vennootschap een raad van commissarissen heeft, stelt deze een beloningsbeleidsplan voor het bestuur op. De algemene vergadering stelt het beleidsplan of wijziging daarvan vast en keurt deze goed.

2. Indien de vennootschap krachtens wettelijke bepalingen een ondernemingsraad heeft ingesteld wordt het beloningsbeleidsplan tijdig en alvorens dit aan de algemene vergadering van aandeelhouders wordt aangeboden ter kennisneming aan de ondernemingsraad gezonden.

3. De algemene vergadering kan aan de bestuurders een bezoldiging toekennen. Bij besluit van de algemene vergadering kan deze bevoegdheid aan de raad van commissarissen worden toegekend.

4. Onder bezoldiging als bedoeld in lid 1 wordt begrepen de periodiek te betalen beloningen, beloningen in natura, beloningen betaalbaar op termijn, aandelen of rechten tot het nemen van aandelen, uitkeringen bij beëindiging van het dienstverband, winstdelingen en bonusbetalingen en het bedrag van leningen, voorschotten en garanties die worden verstrekt aan bestuurders.

Toelichting

Dit amendement beoogt een halt toe te roepen aan de onverantwoorde en niet toelaatbare bovenmatige inkomensontwikkelingen van bestuurders, zoals de regering die in haar regeerakkoord constateerde. Hiertoe stelt de raad van commissarissen een beloningsbeleidsplan op dat vastgesteld en goedgekeurd wordt door de algemene vergadering. Deze

bevoegdheid kan niet worden beperkt door statutaire bepalingen. Daadwerkelijke toekenning van bezoldigingen aan individuele bestuurders kan worden gedelegeerd aan de raad van commissarissen. Deze delegatie kan echter bij besluit van de algemene vergadering weer worden ingetrokken, indien zich omstandigheden voordoen die daartoe noodzaken. Het beloningsbeleidsplan wordt tijdig aan de ondernemingsraad gezonden, voordat het aan de algemene vergadering wordt aangeboden.

Douma
Kant