

Vergaderjaar 2003–2004

28 447

Regeling met betrekking tot tegemoetkomingen in de kosten van kinderopvang en waarborging van de kwaliteit van kinderopvang (Wet basisvoorziening kinderopvang)

Nr. 33

AMENDEMENT VAN DE LEDEN TONKENS EN HAMER

Ontvangen 25 maart 2004

De ondergetekenden stellen het volgende amendement voor:

In artikel 99b, onderdeel B, worden in artikel 16c van de Wet op de loonbelasting 1964 de volgende wijzigingen aangebracht:

I

In het eerste lid wordt «een zesde deel» vervangen door: een derde deel.

II

In het tweede lid wordt «een derde deel» vervangen door: een tweederde deel.

III

In het derde lid wordt «een zesde deel» vervangen door «een derde deel» en wordt «tot een derde deel» vervangen door: tot een tweederde deel.

Toelichting

Dit amendement strekt ertoe om de voorgestelde fiscale aanpassingen, waarbij slechts een zesde deel van de totale kosten van kinderopvang vrijgesteld loon is en voor de niet-werknemer slechts een zesde deel van de totale kosten van kinderopvang vrijgesteld inkomen vormt, terug te draaien. Kinderopvang is deel van de secundaire arbeidsvoorwaarden. Werkgevers en werknemers moeten dan wel de mogelijkheid hebben om aantrekkelijke arbeidsvoorwaarden op het gebied van kinderopvang te regelen; het huidige wetsvoorstel beperkt ze daar te zeer in door loonbelasting te heffen op een hogere bijdrage dan een zesde deel van de kosten. Voorzover de bijdrage in de kinderopvang meer bedraagt dan een zesde deel van de kosten wordt, in het huidige wetsvoorstel, het meerdere in beginsel als een belastbaar loon of inkomensdeel aangemerkt. (Uitzondering hierop vormt de ouder zonder partner of de ouder met een

partner die geen of een niet toereikende kinderopvang bijdrage heeft gekregen. In dat geval kan aan deze ouder een onbelaste bijdrage in de kinderopvang worden verstrekt van ten hoogste een derde deel. Voorwaarde hierbij is dan wel dat geen beroep wordt gedaan op de mogelijkheid van toekenning van een aanvullende inkomensafhankelijke rijksbijdrage.) Dit amendement heeft als doel om een werkgeversbijdrage van meer dan een zesde deel van de kosten niet fiscaal te ontmoedigen. Wanneer een werkgever meer dan een zesde betaalt, wordt dit meerdere niet als loon aangemerkt en hoeft er dus geen loonbelasting over betaald te worden. Slechts wanneer een werkgever meer dan een derde deel van de kosten vergoedt, moet de werknemer over het bedrag hoger dan het derde deel van de kosten, loonbelasting te betalen.

Tonkens
Hamer