

Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid  
Directeur-Generaal Arbeidsomstandigheden en  
Sociale Verzekeringen,  
Mw. drs. J.A.M. Hilgersom  
Postbus 90801  
2509 LV DEN HAAG

Postbus 11563  
2502 AN Den H  
Prinses Beatrixl  
2595 AL Den H  
Telefoon (070) :  
Fax (070) 304 4  
www.iwiweb.nl

Contactpersoon	mw. M.J. Stomp-der Weduwe	Datum	
Doorkiesnummer	(070) 304 47 99	Uw kenmerk	SV/A&L/2004/87267/16-12-2004
E-mail	mstomp@iwiweb.nl	Ons kenmerk	
Onderwerp	1028/118 Toezichtbaarheidstoets concept-wetsvoorstel Invoeringswet Wet werk en in naar arbeidsvermogen		

Geachte mevrouw Hilgersom,

In uw bovenaangehaalde brief verzoekt u de inspectie het concept-wetsvoorstel 'Invoeringswet Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen' te beoordelen op toezichtbaarheid. In aansluiting op mijn brief van 11 januari jl. bied ik u hierbij de resultaten van de uitgevoerde toets aan. Volledigheidshalve merk ik hierbij op dat de toezichtbaarheidstoets uitsluitend is uitgevoerd op die onderdelen van het concept-wetsvoorstel waarbij de inspectie als toezichthouder is betrokken.

In algemene zin stelt de inspectie vast dat bij de invoering van de Wet WIA wordt gekozen voor eerbiediging van bestaande rechten op grond van de WAO (hoofdstuk 2 van de memorie van toelichting). Ook bij de onder de ZW en de Wet WIA brengen van de doelgroepen van de WAMIL wordt ten aanzien van de bestaande WAMIL-gevallen gekozen voor eerbiedigende werking (paragraaf 5.7 van de memorie van toelichting). Bij de bespreking van de voor- en nadelen van de keuze van eerbiedigende werking van bestaande rechten (paragraaf 2.3 memorie van toelichting) wordt aangegeven dat voor de inspectie geldt dat zij in geval van een keuze voor eerbiediging van bestaande rechten toezicht zal moeten houden op de uitvoering van twee stelsels. De inspectie merkt in dit verband op dat, zolang duidelijk is wat binnen elk van de stelsels van de uitvoerder wordt verwacht, dit niet tot bijzondere problemen voor de toezichthouder zal leiden.

Ten behoeve van de overzichtelijkheid heeft de inspectie ervoor gekozen haar opmerkingen hierna op te nemen in de volgorde van het concept-wetsvoorstel. Het concept-wetsvoorstel en de bijbehorende toelichting geven de inspectie ook aanleiding tot het maken van technische opmerkingen. Een overzicht van die opmerkingen zal afzonderlijk worden toegezonden.

Vooraf vraagt de inspectie nog uw aandacht voor het navolgende. In de paragrafen 4.1.1 (onderdeel d) en 4.1.3 van het algemene deel van de memorie van toelichting wordt ingegaan op de beleidskeuze ten aanzien van de loondispensatie. Daarbij wordt gesteld dat loondispensatie nauwelijks wordt ingezet voor gedeeltelijk arbeidsgeschikten, maar met name voor jonggehandicapten. Deze informatie wijkt echter af van de informatie waarover de inspectie beschikt. Loondispensatie is in 2003 1132 maal ingezet, waarvan 591 keer voor niet-jonggehandicapten<sup>1</sup>.

Voor wat betreft de effectiviteit van de inzet van reïntegratie-instrumenten attenderen wij u tevens op het rapport van de inspectie 'Uitvoering en effectiviteit van reïntegratievoorzieningen en -instrumenten', dat met brief van 6 december 2004, kenmerk 2004/4517 aan de minister is aangeboden.

#### Artikel 1.1 Wijziging van de WAO

##### *terugkoppeling resultaat melding naar reïntegratiebedrijven (onderdeel L)*

In het voorgestelde artikel 29h WAO wordt bepaald dat UWV het reïntegratiebedrijf in kennis stelt van een opgelegde boete of maatregel, voor zover dat noodzakelijk is voor de uitvoering van de werkzaamheden door het reïntegratiebedrijf. Vergelijkbare artikelen worden ook opgenomen in de wetten. Blijkens de artikelsgewijze toelichting is het van belang dat het UWV terugkoppelt naar het reïntegratiebedrijf over de resultaten van een melding door het reïntegratiebedrijf. Anders dan bij het voorgestelde artikel 50, negende lid, WAO (onderdeel S) ontbreekt het element van terugkoppeling echter in de tekst van artikel 29h WAO. Gelet hierop biedt dit artikel het UWV ook de mogelijkheid het reïntegratiebedrijf te informeren over een boete of maatregel, indien het opleggen daarvan niet het resultaat is van een melding door het reïntegratiebedrijf. De inspectie verzoekt u aan te geven of dit ook is beoogd.

##### *anticumulatie inkomsten uit arbeid - wijziging 44 WAO (onderdeel R)*

Blijkens de artikelsgewijze toelichting wordt met de wijziging van artikel 44 WAO beoogd de beleidswijziging van het UWV in dat artikel op te nemen. De beleidswijziging van het UWV houdt in dat in alle gevallen waarin een uitkeringsgerechtigde werk heeft aanvaard, een proefperiode van zes maanden wordt aangehouden waarin anticumulatie plaatsvindt en nog niet wordt beoordeeld of de mate van arbeidsongeschiktheid moet worden herzien. Met de voorgestelde wijziging wordt bereikt dat anticumulatie niet eerder dan zes maanden na aanvang van het recht op WAO-uitkering kan plaatsvinden, hetgeen niet spoort met het doel van de beleidswijziging, namelijk: anticumulatie mogelijk te maken gedurende 6 maanden na aanvang van de werkzaamheden. Gelet op het vorenstaande geeft de inspectie u in overweging de voorgestelde tekst aan te passen aan de kennelijke bedoeling.

---

<sup>1</sup> Paragraaf 2.3 van de Nota van Bevindingen Vervolgonderzoek inzet reïntegratie-instrumenten en voorzieningen door UWV.

#### *terugvordering voorzieningen (onderdeel T)*

In het voorgestelde artikel 65f WAO (onderdeel X) wordt het recht op ondersteuning bij arbeidsinschakeling en op de naar het oordeel van UWV noodzakelijk geachte voorziening gericht op arbeidsinschakeling geregeld. Een vergelijkbare bepaling komt ook voor in artikel 4.2.2, eerste lid, van de Wet WIA en in de Invoeringswet wordt tevens voorgesteld een vergelijkbare bepaling op te nemen in andere wetten. Het valt de inspectie op dat op grond van artikel 8.2.10, eerste lid, de voorzieningen dan wel de kosten van de voorzieningen bedoeld in artikel 4.2.2, die onverschuldigd zijn verstrekt door het UWV, worden teruggevorderd. In de voorgestelde wijziging van artikel 57 WAO (onderdeel T) ontbreekt evenwel artikel 65f WAO, zodat het op grond van die wet niet mogelijk is een onverschuldigde voorziening, dan wel de kosten daarvan terug te vorderen. Ook ten aanzien van bijvoorbeeld het voorgestelde artikel 59d van de Waz ontbreekt de mogelijkheid (artikel 1.6, onderdelen J en L). De inspectie geeft u in overweging de bepalingen in de verschillende wetten op elkaar af te stemmen.

#### *onvervreemdbaarheid van en niet voor beslag vatbare verstrekkingen (onderdeel V)*

In het voorgestelde artikel 65, eerste lid, WAO is bepaald welke verstrekkingen onvervreemdbaar en niet vatbaar voor verpanding en belening zijn. Dit geldt onder meer voor de uitkering en voor de loon- en inkomenssuppletie en voor voorzieningen, bedoeld in artikel 65e van de WAO. De inspectie merkt op dat in deze opsomming de voorziening gericht op arbeidsinschakeling ontbreekt. Een soortgelijke situatie geldt ook bij de wijzigingen in andere wetten. In dit verband komt het de inspectie merkwaardig voor dat in artikel 8.2.13 van de Wet WIA uitsluitend de op basis van de wet verleende uitkeringen als niet vatbaar voor verpanding of belening worden aangemerkt (de term vervreemding komt uitsluitend in de titel van dit artikel voor). De inspectie geeft u in overweging na te gaan of ook voorzieningen gericht op arbeidsinschakeling in de verschillende wetten moeten worden aangemerkt als onvervreemdbaar en niet vatbaar voor beslag. Tevens geeft de inspectie u in overweging de betreffende bepalingen in de verschillende wetten nader te bezien in onderling verband en in relatie tot de Wet WIA.

#### *verplichting tot verstrekking van inlichtingen (artikel 80 WAO, 62 Wajong en 70 Waz)*

In het voorliggende wetsvoorstel is niet voorzien in wijziging van de artikelen 80 WAO en 62 Wajong in verband met het in die wetten opnemen van de reïntegratie-instrumenten. Een dergelijke wijziging wordt wel voorgesteld voor artikel 70 Waz (artikel 1.6, onderdeel N). De inspectie geeft u in overweging de bepalingen (wellicht ook de vergelijkbare bepalingen in andere wetten) in onderling verband nader te bezien.

#### Artikel 1.2 Wijziging van de WIA

##### *overgangsrecht arbeidsplaatsvoorzieningen (onderdeel F - voorgestelde artikel 13.10)*

Het voorgestelde artikel 13.10 bevat de overgangsbepaling arbeidsplaatsvoorzieningen in verband met het intrekken van de Wet Rea. In die bepaling wordt geregeld dat de voorziening, die op de dag voorafgaand aan de inwerkingtreding van artikel 3.1 van de Invoeringswet WIA

waardoor de betreffende bepalingen van de Wet Rea vervallen, was toegekend aan de persoon die op die dag recht had op een WIA-uitkering, wordt aangemerkt als een voorziening op grond van de WIA. De inspectie is van mening dat de verwijzing 'die op die dag' hier tot verwarring kan leiden. De meest voor de hand liggende interpretatie is dat deze verwijzing terugslaat op de dag voorafgaand aan de inwerkingtreding. De inspectie gaat er van uit dat wordt beoogd de bepalingen van de WIA en de Invoeringswet WIA zoveel mogelijk op dezelfde dag in werking te laten treden. Indien daarvoor ook ten aanzien van deze bepalingen wordt gekozen, betekent dit dat nimmer aan de voorwaarde kan worden voldaan, omdat op die dag nog geen recht op WIA kan bestaan. Gelet op het vorenstaande vraagt de inspectie uw aandacht voor de formulering van deze overgangsbepaling.

### Artikel 1.3 Wijziging van de WW

#### *medische urenbeperking en uitkering WW (onderdeel C)*

Met de voorgestelde wijziging van artikel 16 WW wordt beoogd te voorkomen dat een werknemer met medische urenbeperking die minder dan 35% arbeidsongeschikt is, een lagere WW-uitkering ontvangt dan de werknemer die ook minder dan 35% arbeidsongeschikt is, maar geen medische urenbeperking heeft. Zoals in de artikelsgewijze toelichting wordt aangegeven wordt dit verschil veroorzaakt door artikel 47, tweede lid, van de WW. De inspectie begrijpt de voorgestelde wijziging zo dat de persoon in het voorbeeld uit de toelichting conform artikel 47, tweede lid, van de WW 30/30 x 70% van het dagloon ontvangt. Daarmee wordt derhalve bij volledige werkloosheid het gewenste resultaat bereikt. De inspectie wijst er evenwel op dat deze oplossing in de situatie dat de betrokkene gedeeltelijk gaat werken, waarschijnlijk onbedoeld, ongunstig uitpakt. Om aan te sluiten bij het voorbeeld in de toelichting: indien het aantal arbeidsuren inderdaad op 30 gesteld wordt op grond van zijn urenbeperking, en de betrokkene 10 uur gaat werken, zal zijn uitkering 20/30 x 70% van het dagloon bedragen. Bij degene zonder medische urenbeperking is dit: 30/40 x 70% van het dagloon. Bij eenzelfde dagloon voor beide situaties geeft dit een verschillende uitkomst. De inspectie geeft u in overweging in het licht van het vorenstaande de gekozen oplossing nader te bezien.

### Artikel 1.4 Wijziging van de Ziektewet

#### *doelgroep WAMIL onder bereik van Ziektewet (onderdeel A); doorwerking naar Wet arbeid en zorg*

De doelgroep van de WAMIL wordt door de voorgestelde wijziging van artikel 4 van de Ziektewet onder het bereik van de Ziektewet gebracht. Door de formulering van artikel 3:6, eerste lid, onderdeel b, van de Wet arbeid en zorg (zoals dat wordt aangepast in artikel 1.21, onderdeel b, van het wetsvoorstel Invoeringswet WIA) heeft dit tot gevolg dat deze doelgroep ook onder het bereik van de Wet arbeid en zorg wordt gebracht. Niet duidelijk is evenwel of dit gevolg ook is beoogd. Een reden om aan te nemen dat dit niet het geval is, is dat in het voorgestelde artikel 3.7.1 van de Wet financiering sociale verzekeringen (artikel 1.5, onderdeel Y, van

het wetsvoorstel Invoeringswet WIA) niet is voorzien in de financiering van deze uitkeringen op grond van de Wet arbeid en zorg. De inspectie geeft u in overweging het vorenstaande nader te bezien.

*no risk polis Wajong-gevallen en overgangsrecht (onderdelen G en T)*

In het voorgestelde nieuwe artikel 29b ZW wordt de no risk polis voor de werkgever die een Wajong-uitkeringsgerechtigde in dienst neemt van onbeperkte duur (thans vijf jaar). In het overgangsrecht in het voorgestelde artikel 90, onderdeel a, ZW wordt geregeld dat personen die voor intrekking van de Wet Rea arbeidsgehandicapte waren omdat ze recht hebben op een arbeidsongeschiktheidsuitkering op grond van onder meer de Wajong, ook na de intrekking van de Wet Rea in aanmerking komen voor de no risk polis, zoals geregeld in artikel 29b ZW. Omdat alleen het eerste lid van artikel 29b ZW wordt genoemd, blijft voor die gevallen de beperking tot vijf jaar na aanvang van de dienstbetrekking bestaan.

De inspectie geeft u in overweging de samenhang van deze bepalingen nader te bezien. Immers een Wajong-uitkeringsgerechtigde wordt op grond van de Wet Rea altijd aangemerkt als arbeidsgehandicapte. Dat betekent dat het overgangsrecht van toepassing is op alle personen die voor de intrekking van de Wet Rea een Wajong-uitkering hebben (dit leidt dus tot een no risk polis van maximaal 5 jaar). Voor zover de betrokkene na de inwerkingtreding van de wetswijzigingen een dienstbetrekking aanvaardt, komt hij echter ook rechtstreeks in aanmerking voor de toepassing van artikel 29b, derde lid, ZW en daarmee voor een onbeperkte no risk polis.

*openstelling vrijwillige verzekering ZW voor de persoon wiens recht op een uitkering WIA is beëindigd (onderdelen P, Q en R)*

Voorgesteld wordt om de vrijwillige verzekering ZW ook open te stellen voor de persoon wiens recht op een uitkering krachtens de WIA is beëindigd. In de artikelsgewijze toelichting wordt aangegeven dat ook de artikelen 65 en 66 hieraan worden aangepast.

Onduidelijk is evenwel of met de voorgestelde wijziging van artikel 65, eerste lid, onderdeel c, ZW wordt beoogd de zinsnede 'berekend naar een arbeidsongeschiktheidsuitkering van ten minste 45%' ook van toepassing te laten zijn op de WIA. Bedoeld artikelonderdeel betreft het meetellen van tijdvakken waarover een arbeidsongeschiktheidsuitkering is genoten, bij de beoordeling van de toelatingsvoorwaarden van degene die als zelfstandige gaat werken en van degene wiens dienstbetrekking ertoe strekt dat slechts een gedeelte van een normale werkweek arbeid wordt verricht (artikel 64, eerste lid, onderdelen c en d). De inspectie verzoekt u hierover duidelijkheid te verschaffen.

Artikel 1.5 Wijziging van de Wet financiering sociale verzekeringen

*indicatiestelling CWI in verband met premiekorting (onderdeel W) en no risk polis Ziektewet (artikel 1.4, onderdeel G)*

Voor de toepassing van de premiekortingsregeling (die wordt ondergebracht in artikel 3.6.2.1 van de Wfsv) en de no risk polis Ziektewet (artikel 29b ZW) staat thans het begrip 'arbeidsge-

handicapte' centraal. In de nieuwe situatie zien die regelingen onder meer op de persoon die naar het oordeel van CWI een structurele functionele beperking heeft en voor wiens ondersteuning bij arbeidsinschakeling het college van b&w verantwoordelijk is. De inspectie merkt op dat het op grond van het voorgestelde artikel 29b, negende lid, van de ZW (artikel 1.4, onderdeel G) mogelijk is bij of krachtens amvb nadere regels te stellen met betrekking tot deze indicatiestelling door CWI. Een vergelijkbare mogelijkheid ontbreekt evenwel in het gewijzigde artikel 3.6.2.1. Dat kan leiden tot onduidelijkheid. Aangezien de inspectie er, mede op grond van paragraaf 4.1.4 van het algemene deel van de toelichting, vanuit gaat dat de indicatiestelling in beide gevallen op dezelfde wijze plaatsvindt, geeft zij u in overweging ook ten aanzien van de premiekortingsregeling de mogelijkheid te openen bij of krachtens amvb nadere regels te stellen.

Overigens gaat de inspectie ervan uit dat, ofwel in de bij of krachtens amvb te stellen regels, ofwel in nader door CWI te ontwikkelen (beleids)regels, nadere invulling aan het begrip structurele functionele beperking wordt gegeven. Zonder dergelijke regels heeft de toezichthouder vrijwel geen concrete aanknopingspunten om te kunnen beoordelen of de uitvoering plaatsvindt conform de bedoeling van de wetgever.

#### *reïntegratietrajecten ten laste van het sectorfonds (onderdeel CC)*

Aan artikel 7.3.1.12 van de Wfsv wordt een nieuw vijfde lid toegevoegd, waarin wordt geregeld dat de reïntegratietrajecten die worden gestart op het moment dat een gedeeltelijk arbeidsgeschikte een WGA-uitkering ontvangt die ten laste komt van het sectorfonds, eveneens ten laste komen van het sectorfonds. De voorgestelde bepaling leidt echter tot verwarring, aangezien daarin wordt aangegeven dat ten laste van het sectorfonds komen de reïntegratietrajecten van degenen die een uitkering als bedoeld in het eerste lid, onderdeel d, ontvangt ten laste van het Rijk. De inspectie interpreteert deze bepaling, mede gezien de artikelsgewijze toelichting, aldus dat het moet gaan om de reïntegratietrajecten van degenen van wie de WGA-uitkering met toepassing van artikel 7.3.1.12, eerste lid, onderdeel d, ten laste komt van het sectorfonds. In dat licht bezien kan het niet voorkomen dat die betrokkene de uitkering ontvangt ten laste van het Rijk. De inspectie geeft u in overweging het voorgestelde vijfde lid nader te bezien.

#### *ten gunste van de verschillende fondsen brengen van bedragen (onderdelen BB, EE, JJ, LL en NN)*

In verschillende artikelen is geregeld dat bedragen die het UWV ontvangt ten gunste worden gebracht van de verschillende fondsen. Voor zover het gaat om bedragen die UWV ontvangt in verband met terugvordering van onverschuldigd betaalde uitkeringen (artikel 8.2.10 Wet WIA) en regres (artikel 11.2 Wet WIA) is steeds bepaald dat de bedragen ten gunste komen van het fonds waaruit ook de uitkeringen zijn betaald. Dit geldt evenwel niet voor bedragen die UWV ontvangt in verband met opgelegde boeten (artikel 10.4 Wet WIA). Door de wijziging van artikel 7.3.1.11 Wfsv (onderdeel BB) wordt geregeld dat deze bedragen ten gunste komen van de sectorfondsen voor zover de bedragen betrekking hebben op uitkeringen die ten laste van die sectorfondsen zijn gebracht. Een vergelijkbare bepaling ontbreekt ten aanzien van het Uitvoe-

ringsfonds voor de Overheid (onderdeel EE), de Arbeidsongeschiktheidskas (onderdeel LL) en de Werkhervattingskas (onderdeel NN). Uit de wijziging van artikel 7.3.2.3 Wfsv (onderdeel JJ) volgt dat alle ontvangen boetebedragen ten gunste komen van het Aof. De restrictie dat het moet gaan om de boetebedragen die samenhangen met uitkeringen die ook ten laste van dit fonds zijn gekomen ontbreekt hier namelijk. Dit impliceert dat onduidelijkheid kan bestaan over de vraag ten gunste van welk fonds de boetebedragen moeten worden gebracht, die betrekking hebben op uitkeringen die ten laste van een sectorfonds zijn gebracht. De inspectie verzoekt u deze onduidelijkheid weg te nemen.

### Artikel 1.7 Wajong

#### *oproep en onderzoek door of namens UWV (onderdeel C)*

Krachtens het huidige artikel 33, eerste lid, onderdeel c, kan het UWV de jonggehandicapte ten aanzien van wie of ten behoeve van wie reïntegratie-instrumenten als bedoeld in hoofdstuk 3 of 4 van de Wet Rea zijn toegekend of waarvan toekenning wordt overwogen, oproepen en onderzoeken. Voorgesteld wordt dit zo te wijzigen dat de jonggehandicapte ten behoeve van wie een voorziening als bedoeld in artikel 50c is toegekend of waarvan toekenning wordt overwogen, kan worden opgeroepen en onderzocht. Aangezien een toelichting ter zake ontbreekt vraagt de inspectie zich in dit verband af, of deze oproep- en onderzoeksmogelijkheid zich niet ook dient uit te strekken tot de overige situaties waarin de betrokkene aanspraak kan maken op een voorziening (de voorgestelde artikelen 50b, 50d en 50e van de Wajong). De inspectie verzoekt u dit nader te bezien, respectievelijk toe te lichten.

#### *terugvordering (onderdeel M)*

In aansluiting op de opmerking ter zake van terugvordering voorzieningen bij artikel 1.1, onderdeel T, merkt de inspectie op dat in de voorgestelde wijziging van artikel 55, eerste lid, Wajong, anders dan bij WAO en de Waz niet wordt voorzien in de mogelijkheid onverschuldigd betaalde voorzieningen ter ondersteuning van arbeid als zelfstandige terug te vorderen. De inspectie geeft u in overweging na te gaan of hierin alsnog dient te worden voorzien. De voorgestelde wijziging voorziet evenmin in terugvordering van (de kosten van) persoonlijke ondersteuning (het voorgestelde artikel 50e Wajong). Thans bestaat op grond van artikel 35, eerste lid, Wet Rea wel de mogelijkheid tot terugvordering, doch gelet op de aard van deze voorziening kan de inspectie zich voorstellen dat van terugvordering hiervan wordt afgezien.

#### *inkomsten uit arbeid tijdens uitkering (onderdeel I)*

Voorgesteld wordt de regeling van samenloop van Wajong-uitkering met inkomsten uit arbeid te wijzigen. Daarbij wordt onder meer uitwerking gegeven aan de wens het voor een jonggehandicapte aantrekkelijker te maken arbeid te verrichten tegen minder dan het wettelijke minimumloon. Blijkens de artikelsgewijze toelichting is het de bedoeling dat de jonggehandicapte die inkomsten uit arbeid verricht tegen minder dan het wettelijk minimumloon, een zodanige uitkering wordt verstrekt dat de som van die uitkering en zijn inkomsten uit arbeid in ieder ge-

val het bij zijn functie behorende rechtens geldende loon bedraagt, maar niet meer dan 120% van het wettelijk minimumloon.

Naar de mening van de inspectie is de wijze waarop de voorgestelde tekst is geformuleerd niet duidelijk en leidt deze waarschijnlijk ook niet tot het beoogde doel. In de voorgestelde tekst staat dat 'de uitkering ... niet betaald ... of ... betaald tot een bedrag ter grootte van de arbeidsongeschiktheidsuitkering, zoals deze zou zijn vastgesteld, indien ..., doch ten hoogste tot een zodanig bedrag, dat de som van het tot uitbetaling komende bedrag aan arbeidsongeschiktheidsuitkering en het bedrag van de inkomsten uit arbeid ten hoogste het bij die arbeid behorende rechtens geldende loon bedraagt doch ten hoogste 120% van het voor de betrokken jonggehandicapte wettelijk minimumloon'.

Onduidelijk is of het ook de bedoeling is dat deze bepaling wordt toegepast indien de jonggehandicapte weliswaar minder loon ontvangt dan het voor hem geldende minimumloon per dag, doch dat dit wordt veroorzaakt doordat de betrokkene parttime werkt.

Uit deze tekst vloeit verder voort dat het bedrag van de uitkering dat met toepassing van de onderdelen a en b is berekend slechts wordt uitbetaald tot ten hoogste het bedrag etc. Aangezien eerder in het artikel wordt vastgesteld dat de uitkering niet of slechts ten dele wordt betaald, vormt het aldus berekende bedrag het uitgangspunt voor hetgeen ten hoogste wordt uitbetaald. Dat kan naar de mening van de inspectie niet leiden tot het beoogde doel. Gelet op het vorenstaande geeft de inspectie u in overweging de formulering van de betreffende bepaling te verduidelijken en in overeenstemming te brengen met de kennelijke bedoeling<sup>2</sup>.

#### *samenloop Wajong-uitkering met uitkering krachtens de Wet WIA (onderdeel L)*

In het voorgestelde artikel 51, zesde lid, Wajong wordt bepaald dat onder WIA-uitkering tevens de vakantie-uitkering op grond van die wet wordt begrepen. Het gevolg daarvan is dat op basis van het voorgestelde artikel 51 Wajong steeds de WIA-uitkering inclusief vakantie-uitkering wordt 'vergeleken' met de Wajong-uitkering exclusief vakantie-uitkering. Gelet ook op het huidige artikel 51, zesde lid, Wajong vraagt de inspectie zich af of hier sprake is van een bewuste beleidswijziging, dan wel van een omissie. De inspectie geeft u in overweging deze bepaling nader te bezien.

#### Artikel 1.9 Wet structuur uitvoeringsorganisatie werk en inkomen

##### *onderzoekssubsidies in het belang van de arbeidsintegratie van personen met een structurele beperking (onderdeel D)*

De mogelijkheid voor het UWV om onderzoekssubsidies te verstrekken wordt overgeheveld van artikel 44 Wet Rea naar het voorgestelde artikel 30b Wet SUWI. Omdat, aldus de artikelsgewijze toelichting, het begrip 'arbeidsgehandicapte' niet langer wordt gehanteerd wordt in dit artikel gesproken van personen met structurele functionele beperking. Anders dan bij het be-

---

<sup>2</sup> Bijvoorbeeld door in een afzonderlijk lid te bepalen dat (zo nodig) in afwijking van het eerste lid een zodanig bedrag tot uitbetaling komt dat de som van het tot uitbetaling komend bedrag, etc.

grip arbeidsgehandicapte in de Wet Rea, wordt dit nieuwe begrip niet in de Wet SUWI gedefinieerd. Vraag is dan ook of hier sprake is van een duidelijke term. Dit te meer omdat deze term verder uitsluitend voorkomt in relatie tot de toepassing van de no risk polis (artikel 29b ZW en de premiekortingsregeling (artikel 3.6.2.1 Wfsv), voor gevallen waarbij de indicatiestelling wordt verricht door CWI. Ten aanzien van de no risk polis bestaat daarbij de mogelijkheid om bij of krachtens amvb nadere regels te stellen (zie ook de opmerking bij artikel 1.5, onderdeel W). Indien wordt beoogd hier dezelfde invulling aan het begrip te geven als bij de toepassing van de ZW en de Wfsv geeft de inspectie u in overweging de mogelijkheid te openen dit begrip ook voor de toepassing van artikel 30b van de Wet SUWI bij of krachtens amvb nader in te vullen. Indien dit niet wordt beoogd verdient het aanbeveling hier te kiezen voor een ander begrip.

*gegevensverkeer met reïntegratiebedrijven en gegevensverstrekking door (UWV en) CWI (onderdelen H en I)*

Voorgesteld wordt artikel 65 van de Wet SUWI te laten vervallen. In dit artikel is bepaald dat bij ministeriële regeling meer technische voorschriften kunnen worden gegeven voor de gegevensuitwisseling tussen UWV met reïntegratiebedrijven. Voorgesteld wordt in artikel 73, negende lid, Wet SUWI te bepalen dat bij of krachtens amvb regels worden gesteld met betrekking tot de gegevens die UWV en CWI kunnen verstrekken aan reïntegratiebedrijven en met betrekking tot de structuur en schrijfwijze van die gegevens. De inspectie stelt vast dat deze bepalingen niet geheel inwisselbaar zijn. Immers artikel 73 Wet SUWI voorziet, anders dan in de artikelsgewijze toelichting bij artikel 73, negende lid, Wet SUWI wordt aangegeven, niet in de mogelijkheid meer technische voorschriften te stellen voor gegevensverstrekking door de reïntegratiebedrijven aan UWV (en CWI). De inspectie geeft u in overweging de toelichting op dit punt aan te passen dan wel zonodig alsnog te voorzien in laatstgenoemde mogelijkheid (gelet op de strekking van artikel 73 Wet SUWI ligt het echter niet voor de hand dat in dit artikel te regelen).

Met de Invoeringswet Wfsv wordt een nieuw zevende lid toegevoegd aan artikel 73 van de Wet SUWI. De inhoud daarvan wordt met de Invoeringswet WIA opgenomen in het nieuwe achtste lid. Het valt de inspectie op dat het op grond van dat nieuwe achtste lid niet langer mogelijk zal worden gegevens te verstrekken aan reïntegratiebedrijven welke noodzakelijk zijn voor de uitvoering van werkzaamheden in opdracht van werkgevers. Aangezien dit niet wordt toegelicht, zou hier sprake kunnen zijn van een omissie. Gelet hierop geeft de inspectie u in overweging deze wijziging nader te bezien.

#### Artikel 1.29 Wet OOW

*recht op IOAW-uitkering voor WAO-ers uit overheidsdienst met een volledige uitkering*

In de artikelsgewijze toelichting bij het voorgestelde artikel 45b, derde lid, Wet OOW wordt aangegeven dat de wijziging betrekking heeft op een beperkte groep afgeschatte WAO-ers, te weten WAO-ers uit overheidsdienst met een volledige WAO-uitkering die is ingegaan vóór

1 januari 2001 en die doorloopt tot (ten minste) de datum van de inwerkingtreding van de Wet wijziging systematiek herbeoordelingen arbeidsongeschiktheidswetten (zijnde 1 oktober 2004). In het voorgestelde artikel 45b, derde lid van de Wet OOW staat evenwel als eis dat de betrokkene op 31 oktober 2000 en op 30 september 2004 recht hebben op een volledige WAO-uitkering. Niet duidelijk is waarom in de wettekst wordt gekozen voor de vaste datum 31 oktober 2000. Teneinde discussie omtrent de doelgroep te vermijden geeft de inspectie u in overweging dit nader toe te lichten, dan wel de tekst en de toelichting met elkaar in overeenstemming te brengen. In de artikelsgewijze toelichting wordt verder aangegeven dat deze wijziging terugwerkende kracht heeft tot en met de datum van inwerkingtreding van de Wet wijziging systematiek herbeoordelingen arbeidsongeschiktheidswetten. In het voorliggende wetsvoorstel wordt hierin nog niet voorzien. Wij gaan er dan ook van uit dat deze terugwerkende kracht zal worden geregeld in het koninklijk besluit op grond van artikel 3.7 van de Invoeringswet WIA.

Ik vertrouw erop u met deze toets van dienst te zijn en verzoek u mij, overeenkomstig de afspraken zoals die zijn neergelegd in het Protocol SG-IG IWI 2004, schriftelijk te informeren of, en zo ja, tot welke aanpassingen de resultaten van de T-toets aanleiding hebben gegeven.

Hoogachtend,  
Inspectie Werk en Inkomen

A.J. Duymaer van Twist  
Algemeen directeur

St/