

## **Bijlage II bij uitvoeringstoets invoeringswet WIA (iWIA)**

Onderwerp: gegevenslevering

In deze notitie zijn de voorstellen met betrekking tot de gegevenslevering algemeen juridisch alsmede aan de privacyrichtlijnen getoetst.

De ze notitie richt zich vooral op de volgende onderdelen van het wetsvoorstel:

1. Gegevensverstrekking in het kader van de verzekering van risico's door de werkgever;
2. Medische gezondheidsgegevens;
3. Bescherming arbeidsgehandicaptestatus;
4. Inwerkingtreding WIA en Invoeringswet WIA.

Hier volgt een korte samenvatting van de achterliggende notitie "Gegevensverwerkingen en WIA".

### **Samenvatting**

#### **1. Gegevensverstrekking in het kader van de verzekering van risico's door de werkgever**

Met de invoering van de WIA wordt een stelsel beoogd waarin aan de werkgever de mogelijkheid wordt geboden om bepaalde risico's met betrekking tot de loondoorbetaling, premiebetaling of het eigenrisicodragerschap bij een private verzekeraar onder te brengen. De werkgever is, voortvloeiend uit de keuze die hij binnen het WIA stelsel heeft gemaakt, primair zelf verantwoordelijk voor de levering van de juiste gegevens aan de private verzekeraar. UWV signaleert m.b.t. verstrekking van gegevens door UWV aan verzekeraars risico's, waardoor de privacybescherming van degenen op wie de gegevens betrekking hebben onvoldoende is gewaarborgd.

Gelet op de verantwoordelijkheidsverdeling die met de invoering van de WIA wordt beoogd en een optimale borging van de privacybescherming, is UWV van mening dat de gegevensverstrekking door UWV in het kader van verzekeringen inzake de loondoorbetaling, premiebetaling of het eigenrisicodragerschap aan de werkgever moet plaatsvinden. Bij de gegevensverstrekking aan werkgever wordt een onderscheid gemaakt tussen het offertetraject en de uitvoering van de overeenkomst. De verstrekking vindt periodiek plaats aan de hand van een gegevensset. De door UWV voorgestelde gegevensset zal in samenwerking met het departement nog nader uitgewerkt moeten worden. Het gaat hier dan om de samenstelling van de gegevensset alsmede de frequentie van de (periodieke) gegevensverstrekking.

*NB.: In de notitie zijn onder punt 1.6. tekstvoorstellen voor de Invoeringswet WIA opgenomen.*

#### **2. Medische gezondheidsgegevens**

In het voorliggende wetsvoorstel kunnen verzekeraars op basis van de zinsnede "alle gegevens en inlichtingen ... die noodzakelijk zijn" in artikel 73, eerste lid onder d Wet SUWI UWV verzoeken ook medische gegevens en arbeidskundige rapporten en dergelijke te verstrekken. Met name bij full serviceverzekeringen eigen risicodragen WIA zal een beroep op dergelijke gegevens niet als niet noodzakelijk kunnen worden afgedaan. Indien een bevoegdheid van UWV tot het verstrekken van gegevens rechtstreeks aan verzekeraars geformuleerd wordt – een weg die UWV niet voorstaat - zou een expliciete uitsluiting van de verstrekking van medische gegevens in de wet zelf op zijn plaats zijn.

Tevens is het zeer wenselijk dat er duidelijkheid wordt gegeven over de mate waarin en de voorwaarden waaronder UWV/de verzekeringsarts gehouden is medische gezondheidsgegevens te verstrekken aan derden.

Voorts attendeert UWV op een aantal wetstechnische aspecten met betrekking tot de verstrekking van medische gegevens.

#### **3. Bescherming arbeidsgehandicaptestatus**

De beoogde bescherming van de arbeidsgehandicaptestatus gedurende de eerste twee maanden van een nieuw dienstverband is voor in het kader van de WAO te nemen beslissingen niet sluitend opgelost. Indien binnen de eerste, twee maanden ongeschiktheid tot werken intreedt en deze ongeschiktheid leidt tot een snelle beslissing inzake herleving/verhoging van de uitkering, moet deze beslissing aan de actuele werkgever worden uitgereikt als belanghebbende in de zin van de Awb. Hem zal daardoor de arbeidsgehandicaptestatus van betreffende werknemer duidelijk worden.

Indien deze situatie door de wetgever niet als wenselijk wordt geacht, zal hij een bepaling moeten opnemen waarbij zowel de gewenste bescherming gedurende de eerste twee maanden van het

dienstverband wordt bereikt alsmede een voor UWV consistente regeling voor het uitvoeren van zijn taak.

#### **4. Inwerkingtreding WIA en Invoeringswet WIA**

De WIA en de Invoeringswet WIA zullen op 1 januari 2006 in werking treden. In het laatste kwartaal van 2005 zal UWV reeds gegevensverzoeken van werkgevers ontvangen met betrekking tot de verzekering van o.a. het eigenrisicodragerschap op grond van de WIA. Echter heeft UWV in 2005 geen wettelijke titel om de gegevens in het kader van de toekomstige wetgeving zoals de WIA aan de werkgever te verstrekken. Aan de wetgever wordt verzocht een adequate regeling hiervoor te treffen.

*NB.: Hetzelfde geldt voor gegevensverstrekking aan de Belastingdienst in 2005 vooruitlopend op de inwerkingtreding van de Wfsv en de Invoeringswet Wfsv.*

## **Gegevensverwerkingen en WIA**

In de WIA wordt meer dan voorheen de nadruk gelegd op een eigen keuzemogelijkheid van de werkgever eigenrisicodragers te worden en de risico's die voor hem daaruit voortvloeien zelf te verzekeren. UWV heeft daarbij enkele kanttekeningen en enkele verzoeken tot verbetering van het te hanteren gegevensregime door UWV, werkgever en verzekeraar.

In voorliggende notitie worden de volgende onderwerpen van de Invoeringswet WIA besproken:

1. Gegevensverstrekking in het kader van de verzekering van risico's door de werkgever;
2. Medische gezondheidsgegevens
3. Bescherming arbeidsgehandicaptestatus
4. Inwerkingtreding WIA en Invoeringswet WIA

Alvorens nader in te gaan op genoemde onderwerpen, hechten wij eraan de huidige juridische positie van UWV met betrekking tot het verstrekken van gegevens aan derden kort uiteen te zetten.

### **Huidig stelsel waarbinnen UWV gegevens kan of moet verstrekken**

Een gegevensverstrekking zal doorgaans door UWV gebaseerd worden op artikel 8 onder e Wbp maar moet daarnaast, gelet op artikel 9, vierde lid Wbp, ook altijd op één van de uitzonderingen op het verbod op gegevensverstrekking van artikel 74 wet SUWI gegrond worden in verbinding met een specifieke door UWV uit te voeren wetsbepaling voor de goede uitvoering waarvan de gegevensverstrekking noodzakelijk is, of een specifieke bevoegdheid of verplichting tot gegevensverstrekking. De wettelijke bevoegdheden en verplichtingen tot gegevensverstrekking maken in de systematiek van de Wet SUWI ook onderdeel uit van de aan UWV opgedragen publiekrechtelijke taak. [Zie artikel 30, eerste lid onder a Wet SUWI waarin UWV mede tot taak heeft: uitvoering van wetten die deze wetten – de genoemde materiewetten- beheersen; onder zulke wetten valt de Wet SUWI zelf.]

Artikel 74 Wet SUWI staat in een lange traditie van een voor het uitvoeringsorgaan sv geldende geheimhoudingsplicht met een daaraan gekoppeld "gesloten systeem van verstrekkingen". Daarbuiten is verstrekking van gegevens mogelijk met een gerichte toestemming van degene op wie de gegevens betrekking hebben. Het is niet de bedoeling van een gesloten systeem van verstrekkingen dat via toestemmingen in structurele gegevensuitwisselingsbehoeften voor de uitvoering van wet voorzien wordt.

## **1. Gegevensverstrekking in het kader van de verzekering van risico's door de werkgever**

### **1.1. Verantwoordelijkheidsverdeling WIA**

Met de invoering van de WIA wordt een stelsel beoogd waarin aan de werkgever de mogelijkheid wordt geboden om bepaalde risico's met betrekking tot de loondoorbetaling, premiebetaling of het eigenrisicodragerschap bij een private verzekeraar onder te brengen. De werkgever zal hiervoor gegevens en inlichtingen aan de private verzekeraar moeten verstrekken. Er kan een onderscheid worden gemaakt in gegevens en inlichtingen die in het offertetraject moeten worden geleverd en die ten behoeve van de uitvoering van de afgesloten overeenkomst(en) periodiek moeten worden verstrekt.

### **1.2. Gegevensverstrekking in het offertetraject**

Als een werkgever overweegt om bepaalde risico's met betrekking tot de loondoorbetaling, premiebetaling of het eigenrisicodragerschap bij een private verzekeraar onder te brengen, zal hij één of meerdere private verzekeraars verzoeken om een offerte uit te brengen. Hij moet daarvoor gegevens uit zijn administratie aan deze verzekeraar(s) leveren. De werkgever is in dit offertetraject zelf verantwoordelijk voor een deugdelijke en tijdige gegevenslevering aan de private verzekeraar(s).

Naast gegevens uit de administratie zal de verzekeraar, ten behoeve van het ontwikkelen van risicomodellen, statistische informatie nodig hebben met betrekking tot de risico's in de betrokken branche.

### **1.3. Gegevensverstrekking t.b.v. de uitvoering van overeenkomst**

Als de werkgever met een verzekeraar overeenkomsten met betrekking tot de loondoorbetaling, premiebetaling of andere zaken in het kader van verzekering van het eigenrisicodragerschap heeft afgesloten, zal hij ten behoeve van de uitvoering van deze overeenkomsten de noodzakelijke gegevens aan de verzekeraar moeten leveren.

Ook in deze situatie zal de werkgever, voortvloeiend uit de keuze die hij heeft gemaakt binnen het WIA stelsel, primair zelf verantwoordelijk voor een goede uitvoering van deze civielrechtelijke overeenkomsten primair zijn, alsmede voor de levering van de juiste gegevens conform de door hem geaccepteerde verzekeringsvoorwaarden en in evenwicht met het voor gegevensverwerkingen geldende proportionaliteitsbeginsel. Gelet op de te verwachten veelkleurigheid aan verzekeringsovereenkomsten op dit terrein is de werkgever als contractpartij ook de enig aangewezen om de door de verzekeraar verlangde gegevenslevering proportioneel en tijdig te realiseren. Op deze wijze is de privacybescherming van degenen op wie de gegevens betrekking hebben, het meest optimaal gewaarborgd.

#### **1.4. Gegevensverstrekking in Invoeringswet WIA**

In het voorliggende wetsvoorstel wordt in artikel 73, eerst lid onder d Wet SUWI bepaald dat UWV aan verzekeraars alle gegevens en inlichtingen verstrekken die noodzakelijk zijn in het offertetraject alsmede ten behoeve van de uitvoering van overeenkomsten betrekking tot de loondoorbetaling, premiebetaling of het eigenrisicodragerschap. Daarbij moet de verzekeraar aantonen dat de werkgever geen bezwaar heeft gemaakt tegen de verstrekking.

UWV signaleert met betrekking tot deze gegevensverstrekking aan verzekeraars de volgende ongewenste risico's:

Om de gegevens van UWV te kunnen verkrijgen moet de verzekeraar aantonen dat de werkgever geen bezwaar heeft tegen het gegevensverzoek van de verzekeraar. Veelal zal dit met een algemene verklaring van geen bezwaar gebeuren, waardoor de werkgever geen zicht meer zal hebben op welke gegevens de verzekeraar van UWV ontvangt. Daarmee verliest hij de controle of de gegevens op een juiste wijze zijn verwerkt. UWV ontbeert tevens een correctiemechanisme. Gelet op de belangen die voor de werkgever aan de gegevenslevering verbonden zijn en het risico van schadelijkheid achteraf voor UWV, is dit een ongewenste situatie.

Gedurende het offertetraject, waarin de werkgever voor de uitvoering van de arbeidsongeschiktheidsregelingen een keuze zal maken tussen UWV en een private verzekeraar, wordt van UWV verlangd dat het ten behoeve van dit offertetraject gegevens aan de verzekeraar (in casu de concurrent) gaat leveren. UWV is direct belanghebbende bij de uitkomsten van dit offertetraject. Het is dan ook van het grootste belang om de gegevensverstrekking ten behoeve van dit offertetraject vanuit de level playing field gedachte zo objectief en zuiver mogelijk te houden, waarbij UWV niet in een mogelijk compromitterende positie wordt gemanoeuvreed.

Gegevens die de verzekeraar op grond van dit artikel 73, eerste lid onder d Wet SUWI ontvangt, kan hij vervolgens ook gebruiken voor zijn overige taken als verzekeraar. Artikel 9 van de Wbp bepaalt dat persoonsgegevens verder verwerkt kunnen worden voor andere doeleinden als deze verenigbaar zijn met de doeleinden waarvoor ze zijn verkregen. Doeleinden waarvoor verzekeraars persoonsgegevens verwerken zijn ruim opgesteld<sup>1</sup>. Zonder een duidelijke wettelijke beperking in de Wet SUWI kunnen verzekeraars de gegevens die zij van UWV ontvangen, gebruikmakend van de ruimte die artikel 9 Wbp biedt, ook gaan aanwenden voor andere commerciële verzekeringsproducten en risicoanalyses. Ook kunnen zij de gegevens doorleveren aan derden zoals dienstverleners, tussenpersonen, kredietbemiddelaars, klachtinstanties en Bureau Kredietregistratie.

Verzekeraars zullen veelal maatwerk-pakketten aan werkgevers willen verkopen. Naast overeenkomsten die onder het nieuwe artikel 73, eerste lid onder d Wet SUWI vallen, zullen er ook andere overeenkomsten in het totaalpakket zitten. Voor UWV is het dan niet transparant welke gegevens voor welke overeenkomst noodzakelijk zijn. Hierdoor is er het risico dat UWV onrechtmatig en/of bovenmatig gegevens aan de verzekeraar verstrekt.

In de Memorie van toelichting staat dat onder de gegevensuitwisseling niet de medische gegevens van een werknemer worden begrepen. Echter in de tekst van artikel 73, eerste lid onder d Wet SUWI wordt deze beperking niet vermeld. Verzekeraars kunnen daarom op basis van de zinsnede "alle gegevens en inlichtingen ... die noodzakelijk zijn" UWV verzoeken ook medische gegevens en arbeidskundige rapporten en dergelijke te verstrekken. Met name bij full serviceverzekeringen eigen risicodragen WIA zal een beroep op dergelijke gegevens niet als niet noodzakelijk kunnen worden afgedaan. (Zie ook punt 2. Medische gegevens).

Bij structurele gegevensleveringen aan derden wordt er door UWV altijd een overeenkomst tot gegevenslevering afgesloten. In deze overeenkomst worden bepalingen opgenomen over o.a. termijnen, betaling, facturering, geheimhoudingsplicht, opzegging, beëindiging, aansprakelijkheid en dergelijke. Op dit moment kent UWV circa 300 overeenkomsten inzake structurele gegevenslevering aan derden. In het geval dat UWV gegevens aan de verzekeraar moet gaan

---

<sup>1</sup> Zie bijvoorbeeld de melding van de Achmea Holding NV in het openbare meldingenregister op de website van het College bescherming persoonsgegevens: [www.cpbweb.nl](http://www.cpbweb.nl)

leveren op grond van het nieuwe artikel 73, eerste lid onder d Wet Suwi is de verwachting dat er een veelvoud van het huidige aantal overeenkomsten zal ontstaan. Mede gelet op de rechtmatigheid van de gegevensverstrekking en het beoordelen van de proportionaliteit, vereisen gegevensleveringen aan verzekeraars maatwerk, waardoor een toename in de uitvoeringskosten te verwachten is.

### **1.5. Voorstel gegevensverstrekking WIA**

Gelet op de verantwoordelijkheidsverdeling die met de invoering van de WIA wordt beoogd en de gesignaleerde risico's met betrekking tot de gegevenslevering aan de verzekeraars, is UWV van mening dat de gegevensverstrekking door UWV in het kader van verzekeringen inzake de loondoorbetaling, premiebetaling of het eigenrisicodragerschap aan de werkgever moeten plaatsvinden. Ten behoeve van een objectieve en rechtmatige gegevensverstrekking komen wij tot het volgende voorstel, waarbij er onderscheid wordt gemaakt tussen het offertetraject en de uitvoering van de overeenkomst. De door UWV voorgestelde gegevensset zal in samenwerking met het departement nog nader uitgewerkt moeten worden. Het gaat hier dan om de samenstelling van de gegevensset alsmede de frequentie van de (periodieke) gegevensverstrekking.

#### **a. Voorstel gegevensverstrekking offertetraject**

De werkgever verstrekt ten behoeve van het offertetraject gegevens uit zijn administratie aan de verzekeraar(s). UWV is bevoegd in dit kader op verzoek van de werkgever een vaste gegevensset t.b.v. het offertetraject te verstrekken, waarmee of op basis waarvan de werkgever als verantwoordelijke verwerker in de zin van de Wbp zijn verzekeraar informeert. Met betrekking tot de statistische informatie voor het ontwikkelen van risicomodellen door verzekeraars, zijn de statistische gegevens van UWV publicaties, die onder het openbaarheidregime vallen, beschikbaar.

#### **b. Voorstel gegevensverstrekking uitvoering overeenkomsten**

Voor de uitvoering van overeenkomsten met betrekking tot de loondoorbetaling, premiebetaling of het eigenrisicodragerschap verstrekt de werkgever gegevens uit zijn administratie aan de verzekeraar moeten verstrekken. UWV is bevoegd aan de werkgever periodiek een vaste set van relevante arbeidsongeschiktheidsgegevens van zijn werknemers verstrekken. De werkgever is als verantwoordelijke verwerker in de zin van de Wbp zelf verantwoordelijk welke van de tot hem beschikking staande gegevens hij aan de verzekeraar voor de uitvoering van de overeenkomst(en) zal verstrekken.

NB.: De werkgever kan met het UWV een overeenkomst afsluiten waarin UWV onder de verantwoordelijkheid van de werkgever (onderdelen van) de relevante gegevensset aan de verzekeraar verstrekt. UWV wordt in dit kader als bewerker<sup>2</sup> voor de werkgever aangemerkt. [Is dat juist; in overeenstemming met de definitie van bewerker?]

### **1.6. Tekstvoorstellen**

Voor de onder punt 1.5. genoemde voorstellen, doen wij hierbij tekstvoorstellen voor de Invoeringswet WIA.

Artikel 73 wordt als volgt gewijzigd:

1. Het eerste lid, onderdelen d en e, komen te luiden:

*d. aan werkgevers de gegevens en inlichtingen te verstrekken die noodzakelijk zijn voor het verstrekken door werkgever van informatie bij de aanvraag van overeenkomsten tot verzekering van het risico van het betalen van loon in geval van ziekte van de werknemer dan wel van het risico van het betalen van premie voor de arbeidsongeschiktheidsverzekering op grond van de Wet financiering sociale verzekeringen en van het eigenrisicodragerschap zijn als bedoeld in de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen;*

*e. aan werkgevers de gegevens en inlichtingen te verstrekken die noodzakelijk zijn voor het verlenen van medewerking aan de verzekeraar bij de uitvoering van overeenkomsten tot verzekering van het risico van het betalen van loon in geval van ziekte van de werknemer dan wel van het risico van het betalen van premie voor de arbeidsongeschiktheidsverzekering op grond van de Wet financiering sociale verzekeringen en van het eigenrisicodragerschap zijn als bedoeld in de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen;*

---

<sup>2</sup> Zie artikel 1 onder e Wbp.

## **2. Medische gezondheidsgegevens**

### **2.1. Positie verzekeringsarts en UWV bij verplichtingen tot gegevensverstrekking**

De verzekeringsartsen die ten behoeve van UWV de medische gezondheidsgegevens verwerken zijn daarbij zowel gebonden aan het medisch beroepsgeheim van artikel 88 Wet B.I.G.3 als aan artikel 74 Wet SUWI. In de onderlinge verhouding van die twee geheimhoudingsplichten van de verzekeringsarts is artikel 74 Wet SUWI de meer specifieke. Het medisch beroepsgeheim wordt sterk ingekleurd door de noodzaak tot doorbreking van het verbod van artikel 74 Wet SUWI als dat voor de uitvoering van de wettelijke taak van het UWV vereist is. Tot die taak kan ook behoren een verplichting of bevoegdheid tot het verstrekken van gegevens aan een derde voorzover noodzakelijk voor diens taak. Gelet op het feit dat in de gegevensverstrekkingbepalingen geen uitzondering wordt gemaakt voor de medische gezondheidsgegevens, kunnen indien de derde de noodzaak van medische gegevens voor de uitvoering van zijn taak kan aantonen, in de verplichting ook de medische gegevens betrokken zijn. Het is zeer wenselijk dat een regeling duidelijkheid geeft over de mate waarin en de voorwaarden waaronder UWV/de verzekeringsarts gehouden is medische gezondheidsgegevens te verstrekken aan derden.

Voor de verstrekking van medische gezondheidsgegevens aan werkgever/verzekeraar zie punt 2.6.

### **2.2. Continuering buiten werkingstelling artikel 7:457 BW en artikel 7:464, tweede lid BW**

UWV wijst een of meer medisch deskundigen aan die de betrokkene onderzoeken en UWV van advies dienen bij de vaststelling van de mate van arbeidsongeschiktheid en bij de bepaling van het soort werk dat betrokkene wel zou kunnen verrichten gelet op zijn beperkingen en van een eventueel reïntegratietraject.

De verzekeringsarts valt onder de bepalingen van de behandelingsovereenkomst van het BW voorzover de aard van de rechtsbetrekking waarbinnen hij zijn beroep uitoefent zich niet tegen overeenkomstige toepassing van die bepalingen verzet. Artikel 7:457 BW bepaalt dat de behandelend arts slechts met toestemming van de patiënt gegevens aan een ander mag verstrekken en artikel 7:464, tweede lid BW, bevat het blokkeringsrecht van de keurling op het over hem uitgebrachte keuringsrapport. In het Besluit van 13 maart 2004 is echter bepaald dat deze twee bepalingen niet gelden in de sv-keuringssituatie. Per 1 mei 2005 loopt deze buiten werkingstelling af. UWV verzoekt u op enige wijze per 1 mei 2005 de continuering van de buiten werkingstelling van genoemde bepalingen te regelen.

### **2.3. Intercollegiale toetsing en medische kwaliteitscontrole**

Voorts verzoekt UWV u artikel 7:457, tweede lid BW dan wel de inhoud van dat artikellid ook voor verzekeringsartsen werkzaam voor het UWV geldend te maken. Het medisch beroepsgeheim staat niet toe dat een arts aan een collega-arts zonder toestemming van de betrokken patiënt gegevens uit medisch onderzoek bekend maakt. Artikel 7:457, tweede lid BW maakt daarom mogelijk voor de behandelende artsen dat zonder toestemming van de betrokken patiënt gegevens uit het medisch dossier verstrekt of bekend gemaakt kunnen worden aan anderen "die rechtstreeks betrokken zijn bij de uitvoering van de behandelingsovereenkomst" en aan "degene die optreedt als vervanger". Dit geeft dus een juridische basis om aan een andere arts de gegevens te verstrekken in het kader van waarneming of om diens collegiaal oordeel in te roepen en daartoe, voor zover noodzakelijk, dossiergegevens aan de collega te overhandigen. Ook het onderhoud aan het medisch dossier door een administratieve medewerker kan op dat artikelonderdeel gebaseerd worden evenals het verstrekken van gegevens aan werkvoorbereiders die werkzaam zijn voor de arts. Vergelijkbare behoeften komen bij verzekeringsartsen uiteraard ook voor. De intensieve beoordeling die de regering voorstaat in meer gecompliceerde arbeidsongeschiktheidsgevallen, zeker die waarin een beroep op de IVA-uitkering aan de orde is, vraagt een solide basis voor intercollegiale toetsing van het medisch handelen door een collega-verzekeringsarts of een stafverzekeringsarts.

### **2.4. Gegevensverstrekking aan beoordelingsteamleden en de Landelijke commissie schattingen**

Een verstrekking van medische gegevens aan arbeidsdeskundige en wetstechnisch onderlegde leden van een beoordelingsteam, bedoeld op blz. 39 van de Toelichting op het ontwerp Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen<sup>5</sup> gaat het kader van artikel 7:457, tweede lid BW te buiten. De

---

<sup>3</sup> Wet op de Beroepen in de Individuele Gezondheidszorg

<sup>4</sup> Stb 2000/121

<sup>5</sup> bedoeld op blz. 39 van de Toelichting op het ontwerp WIA

verstrekking van medische gegevens aan andere teamleden kan alleen gebaseerd worden op artikel 74, eerste lid Wet SUWI: de noodzaak tot uitvoering van de wettelijke taak door UWV, namelijk, als het om keuring voor de WIA gaat, artikel 1.2.3 WIA. De verzekeringsarts heeft daarin zijn aandeel naast andere functionarissen vanuit andere disciplines en hij heeft logischerwijs een spreekplicht in dat kader. Hoe ver die spreekplicht gaat is altijd een open vraag geweest. Gelet op de diepgang die de regering van het multidisciplinaire onderzoek wenst verdient het de voorkeur apart voor deze beoordelingen een wettelijke basis te creëren en een richting aan te geven hoe ver de verwerking van medische gegevens in het team mag gaan. In het algemeen is de praktijk zo dat de andere teamleden op de hoogte zijn van de FML met medische toelichting c.q. de verzekeringsgeneeskundige rapportage. Nadere, voor het werk van de andere teamleden noodzakelijke toelichtingen of verduidelijkingen kunnen gericht, mondeling of schriftelijk, door de verzekeringsarts worden gegeven. Het komt de transparantie en de gegevensverwerkingspositie van de verzekeringsarts zeer ten goede indien, wettelijk de mogelijkheid wordt ingericht voor de noodzakelijke verwerkingen van medische gezondheidsgegevens bij een teambeoordeling in het kader van de vaststelling van de claim nadere regels te stellen. Duidelijk is dan: a. dat een verwerking van medische gezondheidsgegevens wettelijk is toegestaan binnen het team en b. dat in overleg met het Cbp en UWV eventueel gebleken knelpunten in de praktijk in een regeling kunnen worden opgelost.

Hetzelfde geldt mutatis mutandis voor de voorlegging van teambeoordelingen aan de te introduceren Landelijke commissie schattingen. Hier is zeker verduidelijking via een regeling op zijn plaats op het punt hoe ver de toetsing en daarmee de verstrekking van medische gegevens voor die toetsing kan gaan.

## **2.5. Ondersteuning van claims met medische gegevens uit de behandelende sector**

Alle tot nu toe in de arbeidsongeschiktheidswetten geformuleerde medewerkings- en informatieverplichtingen van de arbeidsongeschikte verzekerde omvatten niet een verplichting tot het overleggen van een verklaring van een behandelend arts of specialist of het toelaten van het opvragen daarvan door UWV. Voor het verkrijgen van informatie van de behandelende sector is altijd apart toestemming nodig van de betrokkene, welke toestemming eenmaal gegeven, het instemmen met het opvragen van informatie dekt, het verstrekken van gegevens door de verzekeringsarts in zijn vraagstelling aan de behandelaar én de doorbreking door de behandelaar van zijn beroepsgeheim voor de beantwoording van de vragen. Als het de bedoeling is dat in het kader van de aanvraag van een IVA-uitkering en bij de beoordeling van gecompliceerde arbeidsongeschiktheidsgevallen het gebruik van rapportages of verklaringen van de behandelende sector verplicht wordt of praktijkregel wordt, zal een bepaling nodig zijn die aangeeft in welke situaties de Arbo-dienst en het UWV informatie aan de behandelende sector mogen vragen, gekoppeld aan een verplichting tot het verstrekken van gegevens door de behandelaar aan de Arbo-dienst en het UWV. Het opheffen van de juridische belemmering tot gegevensverstrekking door het vragen van een toestemming aan de betrokkene in een context waarin betrokkene eigenlijk gedwongen is de toestemming te geven, staat op zeer gespannen voet met artikel 1, onder i Wbp.

## **2.6. Verwerking van medische gezondheidsgegevens richting werkgever en verzekeraar**

De arbeidsdeskundige van het UWV kan zich bij het opstellen van de reïntegratievisie baseren op het FML. Het FML is een medisch stuk, gelet op de inhoud ervan en de verplichte toelichting van de verzekeringsarts op het FML. Bij de kennisgeving van het besluit inzake de arbeidsongeschiktheidsaanspraak krijgt de werkgever dit stuk dus niet, tenzij de betrokken werknemer toestemming geeft. In gevallen dat de reïntegratie in handen is van het UWV, zal de werkgever bij de reïntegratie betrokken worden door de arbeidsdeskundige en voorzover nodig van deze een transcriptie krijgen van de geldende beperkingen en mogelijkheden van werknemer. In de gevallen dat de werkgever eigenrisicodrager is zal de werkgever aangewezen zijn op zijn Arbo-dienst. De Arbo-dienst kan ter vergelijking met zijn eigen beoordeling wel gegevens opvragen aan het UWV. Artikel 73, tweede lid Wet SUWI maakt het mogelijk, gelet op de medische taakstelling van de dienst en de ongeclausuleerde gegevensverstrekkingverplichting ook medische gezondheidsgegevens als noodzakelijk voor de taakuitoefening van de dienst te verstrekken. Het behoort tot de verantwoordelijkheid van de arbodienstarts de door werkgever voor de reïntegratie van werknemer benodigde gegevens over mogelijkheden en beperkingen te demedicaliseren.

Voor het in bezwaar of beroep aanvechten van een medisch besluit door de belanghebbende werkgever is ter bescherming van de privacy van werknemer de medische besluitenregeling getroffen. Een verzekeraar van WIA-risico's zou jegens UWV geen andere rechten dan de werkgever dienen te hebben. Indien een bevoegdheid van UWV tot het verstrekken van gegevens rechtstreeks aan verzekeraars geformuleerd wordt – een weg die UWV niet voorstaat, zie ook ons commentaar onder punt 1.5. - zou een uitsluiting van de verstrekking van medische gegevens in

de wet zelf op zijn plaats zijn.

### **3. Bescherming arbeidsgehandicaptestatus**

De regering stelt voor de werknemer de eerste twee maanden na indiensttreding tegenover de werkgever te beschermen voor wat betreft de bekendmaking van zijn eventuele arbeidsgehandicaptestatus. Na ommekomst van die twee maanden is de werknemer verplicht op een daartoe strekkend verzoek van de werkgever het al dan niet hebben van een arbeidsgehandicaptestatus bekend te maken. Deze regeling levert een onduidelijke positie voor het UWV op.

Wij verstaan de thans getroffen regeling aldus dat een verzoek dat de werkgever rechtstreeks richt tot het UWV vanuit het belang van een eventueel recht op premiereductie bij indienstneming van een arbeidsgehandicapte, door UWV beantwoord moet worden gelet op zijn wettelijke opdracht tot uitvoering van de premiereductieregeling. In dat geval kan UWV het doen van mededelingen daarover alleen afwijzen voor de duur van de eerste twee maanden van het dienstverband van betrokken werknemer, daarbij een beroep doend op het systeem van de wet waarin bescherming van de werknemer op het punt van zijn arbeidsgehandicaptestatus tegenover zijn werkgever geboden wordt binnen de proeftijd.

De beoogde bescherming van de arbeidsgehandicaptestatus gedurende de eerste twee maanden van een nieuw dienstverband is voor in het kader van de WAO te nemen beslissingen niet sluitend opgelost.

Indien binnen de eerste, twee maanden ongeschiktheid tot werken intreedt en deze ongeschiktheid leidt tot een snelle beslissing inzake herleving/verhoging van de uitkering, moet deze beslissing aan de actuele werkgever worden uitgereikt als belanghebbende in de zin van de Awb. Hem zal daardoor de arbeidsgehandicaptestatus duidelijk worden. Ofwel accepteert de regering deze consequentie van het geschapen wettelijke stelsel ofwel wordt een oplossing bedacht waarbij zowel de gewenste bescherming gedurende de eerste twee maanden van het dienstverband wordt bereikt als een voor UWV consistente regeling voor het uitvoeren van zijn taak.

### **4. Inwerkingtreding WIA en Invoeringswet WIA**

De WIA en de Invoeringswet WIA zullen op 1 januari 2006 in werking treden. In het laatste kwartaal van 2005 zal UWV reeds gegevensverzoeken van werkgevers ontvangen met betrekking tot de verzekering o.a. van het eigenrisicodragerschap op grond van de WIA. Echter heeft UWV in 2005 geen wettelijke titel om de gegevens in het kader van de toekomstige wetgeving zoals de WIA aan de werkgever te verstrekken. Aan de wetgever wordt verzocht een adequate regeling hiervoor de treffen.