

Vergaderjaar 2004–2005

**30 118**

**Regel omtrent de invoering en financiering van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen alsmede met betrekking tot de intrekking van de Wet op de (re)integratie arbeidsgehandicapten (Wet Invoering en financiering Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen)**

**Nr. 12**

**AMENDEMENT VAN HET LID BUSSEMAKER C.S.**

Ontvangen 27 juni 2005

De ondergetekenden stellen het volgende amendement voor:

I

Aan artikel 1.24, onderdeel B, wordt een punt 5 toegevoegd, luidende:

5. In lid 11 wordt na onderdeel d een onderdeel ingevoegd, luidende:  
e. met de duur van het tijdvak, bedoeld in artikel 670, twaalfde lid.

II

1. In artikel 1.24, komt de aanhef van onderdeel H, als volgt te luiden:

1. Artikel 670 van Titel 10 van Boek 7 wordt als volgt gewijzigd:

1. Lid 10, onderdeel c, komt te luiden:.

2. Na lid 11 wordt een lid toegevoegd, luidende:

12. De werkgever, bedoeld in lid 1, met 25 of meer werknemers, kan de arbeidsovereenkomst van de werknemer van wie na de termijn, bedoeld in lid 1, al dan niet verlengd op grond van lid 10 is vastgesteld dat hij minder dan 35% arbeidsongeschikt is in de zin van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen doch die niet meer in staat is zijn eigen arbeid te verrichten, gedurende een periode van vijf jaar, te rekenen vanaf het tijdstip waarop de termijn bedoeld in lid 1, al dan niet verlengd op grond van lid 10 is verstreken, niet opzeggen.

III

In artikel 1.24, onderdeel I, wordt «In artikel 670b lid 3, onderdeel c, van Titel 10 van Boek 7 wordt» vervangen door:

Artikel 670b van Titel 10 van Boek 7 wordt als volgt gewijzigd:

1. In lid 2 wordt «De leden 1 tot en met 9 van artikel 670» vervangen door: De leden 1 tot en met 9 en 12 van artikel 670.

2. In lid 3 wordt «Artikel 670, lid 1, aanhef en onder a,» telkens vervangen door: Artikel 670, lid 1, aanhef en onder a, en lid 12.

3. In lid 3 wordt.

### **Toelichting**

Dit amendement heeft als doel mensen die minder dan 35% van hun verdien capaciteit hebben verloren, maar niet meer in hun eigen functie aan de slag kunnen, een betere ontslagbescherming te geven. Deze mensen mogen na het einde van de reguliere loondoorbetalingsperiode (plus eventuele verlenging daarvan bij onvoldoende reïntegratie-inspanningen door de werkgever) gedurende een periode van 5 jaar niet worden ontslagen. Bedrijven met minder 25 werknemers zijn hiervan uitgezonderd. Het verbod heeft betrekking op situaties waarin geen passende arbeid beschikbaar is. Als wel passende arbeid beschikbaar is, mag de werknemer die arbeid niet weigeren (artikel 660a van het Burgerlijk Wetboek). Als de werknemer passende arbeid weigert, mag de werkgever wel overgaan tot ontslag (artikel 670b van het Burgerlijk Wetboek).

Bussemaker  
Vendrik  
De Wit