

Vergaderjaar 2005–2006

**30 370**

## **Wijziging van de Werkloosheidswet en enige andere wetten in verband met de wijziging van het WW-stelsel (Wet wijziging WW-stelsel)**

**Nr. 14**

### **AMENDEMENT VAN HET LID NOORMAN-DEN UYL**

Ontvangen 1 februari 2006

De ondergetekende stelt het volgende amendement voor:

In artikel VIII wordt voor onderdeel A een onderdeel ingevoegd, luidende:

aA

De aanhef van artikel 47 komt te luiden:

Over het loon van de werknemer worden het door de werkgever verschuldigde gedeelte van het deel van de premie dat ten gunste komt van het Algemeen Werkloosheidsfonds, bedoeld in artikel 25, tweede lid, en de basispremie, bedoeld in artikel 36, niet gegeven:.

### **Toelichting**

Met het onderhavige amendement wordt in het kader van de WW een positieve preventieprikkel gerealiseerd. Voor de werkgever worden de loonkosten voor de oudere werknemer (50-plussers) verlaagd. Voor die werknemers hoeft geen werkgevers premie voor het Algemeen Werkloosheidsfonds meer te worden betaald. Dit stimuleert de werkgever oudere werknemers langer in dienst te houden of in dienst te nemen. Voor «50-minners» zal de Awf-premie voor werkgevers worden verhoogd. Deze vormgeving sluit aan bij een eerder plan hiervoor van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid<sup>1</sup>.

Volgens het Centraal Planbureau komen door deze positieve preventieprikkel de relatieve loonkostenverhoudingen tussen ouderen en jongeren dichter bij de productiviteitsverhoudingen. Hierdoor kan de doorstroming op de arbeidsmarkt iets verbeteren en daardoor de evenwichtswerkloosheid wat lager uitkomen. De premievrijstelling maakt het bovendien aantrekkelijker voor werkgevers om in de scholing van oudere werknemers te (blijven) investeren.

Op dit moment is in artikel 47 van de Wet financiering sociale verzekeringen (Wfsv) al geregeld dat over het loon van de werknemer geen basispremie als bedoeld in artikel 36 van de Wfsv (voor de arbeidsongeschiktheidsfondsen) wordt gegeven indien de werkgever die werknemer in dienst neemt, terwijl die werknemer een leeftijd van 50 jaar of ouder

<sup>1</sup> Zie: <http://www.cpb.nl/nl/pub/cpbreeksen/notitie/13jan2006/notitie.pdf>, pagina 8, onderdeel a.

heeft of indien die werknemer bij het begin van het kalenderjaar de leeftijd van 54,5 jaar heeft bereikt.

Het onderhavige amendement regelt dat ook het werkgeversdeel van het deel van de WW-premie dat ten gunste komt van het Algemeen Werkloosheidsfonds zoals geregeld in artikel 25, tweede lid, van de Wfsv niet is verschuldigd door de werkgever indien aan de hiervoor genoemde voorwaarden is voldaan.

Noorman-den Uyl