

Vergaderjaar 2005–2006

30 370

Wijziging van de Werkloosheidswet en enige andere wetten in verband met de wijziging van het WW-stelsel (Wet wijziging WW-stelsel)

Nr. 25

BRIEF VAN DE MINISTER VAN SOCIALE ZAKEN EN WERKGELEGENHEID

Aan de Voorzitter van de Tweede Kamer der Staten-Generaal

Den Haag, 30 juni 2006

Het wetsvoorstel wijziging WW-stelsel (Kamerstukken II, 2005/06, 30 370) introduceert een mantelzorgforfait in de Werkloosheidswet (WW) en de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (Wet WIA). Dit forfait regelt dat het verrichten van mantelzorgtaken – onder voorwaarden – wordt gelijkgesteld met tijdvakken waarin arbeid is verricht. Dit is van belang als de werknemer in het desbetreffende kalenderjaar over onvoldoende dagen loon heeft ontvangen om dat jaar mee te nemen voor de opbouw van arbeidsverleden in het kader van de WW en de Wet WIA.

In mijn brief van 3 februari 2006 (Kamerstukken II, 2005/2006, 30 370, nr. 22) heb ik toegezegd uw Kamer te berichten over de wijze van uitvoering en de invoeringsdatum van het mantelzorgforfait.

In overleg met het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen (UWV), dat het mantelzorgforfait gaat uitvoeren, kan ik u het volgende melden over de uitvoering. Onder mantelzorg wordt verstaan de zorg voor zieken of gehandicapten die in duur en intensiteit een meer gebruikelijke zorg overstijgt en niet in het kader van een hulpverlenend beroep wordt verleend. In de regel is er een sociale relatie tussen de mantelzorger en degene die de zorg ontvangt. Het mantelzorgforfait is van toepassing als de door de desbetreffende persoon verleende zorg wordt betaald uit persoonsgeboden budgetten in het kader van de Algemene Wet Bijzondere Ziektenkosten (AWBZ) en de Zorgverzekeringswet (ZVW), omdat daarmee op basis van een contract en een geïndiceerd budget duidelijk is dat er sprake is van noodzakelijke mantelzorg. Het kalenderjaar, waarin het mantelzorgforfait van toepassing is, wordt voor de helft in aanmerking genomen voor de arbeidsverledenopbouw.

De beoordeling over het toekennen van het mantelzorgforfait zal plaatsvinden op het moment dat de betrokkene een aanvraag indient voor een WW- respectievelijk WIA-uitkering. Het UWV maakt vervolgens, indien van toepassing, gebruik van de mogelijkheid om de gegevens over het

arbeidsverleden van betrokkene aan te vullen of te corrigeren in de Arbeidsverleden registratie (AVB database).

Verder is het mogelijk gebleken om mantelzorg vanaf het kalenderjaar 2007 mee te nemen voor de vaststelling van het arbeidsverleden in het kader van de WW en in de Wet WIA.

Het UWV kan derhalve bij WW- en WIA-aanvragen vanaf 1 januari 2008 het verrichten van mantelzorg betrekken bij de arbeidsverledenopbouw vanaf 1 januari 2007.

De Regeling mantelzorgforfait WW en Wet WIA, die de kalenderjaren die in aanmerking genomen zullen worden voor het mantelzorgforfait vastlegt, is met bovenstaande toelichting in de Staatscourant geplaatst.

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
A. J. de Geus