

Vergaderjaar 2006–2007

**30 532**

## **Wijziging van de Arbeidstijdenwet in verband met vereenvoudiging van die wet**

**Nr. 21**

### **AMENDEMENT VAN HET LID VAN DER SANDE TER VERVANGING VAN DAT GEDRUKT ONDER NR. 19<sup>1</sup>**

Ontvangen 21 september 2006

De ondergetekende stelt het volgende amendement voor:

Artikel V, derde lid, komt te luiden:

3. Het eerste of tweede lid geldt niet, indien in de desbetreffende collectieve regeling:

- a. is voorzien in de toepassing van deze wet, of
- b. geen bepaling is opgenomen ter zake van een van de onderdelen a of b, van artikel 1:4, tweede lid, van de Arbeidstijdenwet, zoals die wet luidde voor het tijdstip van inwerkingtreding van deze wet.

#### **Toelichting**

Volgens het overgangsrecht in het wetsvoorstel blijft de huidige Arbeidstijdenwet van toepassing tot de expiratedatum van de CAO, dan wel tot uiterlijk één jaar na inwerkingtreding van de ATW. Dit om rekening te houden met lopende afspraken in CAO's betreffende arbeid- en rusttijden. Alleen als de CAO al rekening heeft gehouden met de te wijzigen ATW, kan de wet met ingang van de datum van inwerkingtreding worden toegepast. Voor arbeidsorganisaties, waar geen CAO geldt, is de gewijzigde ATW vanaf datum inwerkingtreding van toepassing.

In verband met het dubbele normenstelsel kennen CAO's zowel m.b.t. de arbeidstijd alsook m.b.t. de rusttijd een bepaling. Dit om gebruik te kunnen maken van de mogelijkheid om op ondernemingsniveau een overlegregeling overeen te kunnen komen.

Voor ondernemingen die onder de werkingssfeer van een bepaalde CAO vallen heeft het overgangsrecht tot gevolg, dat zij ondanks het feit dat er geen afspraken zijn gemaakt in het kader van de overlegregeling nog tot 1 november 2007 moeten wachten voordat gebruik kan worden gemaakt van de nieuwe ATW. Dat terwijl de noodzaak van een gefaseerde invoering van de gewijzigde ATW om sociale partners in de gelegenheid te stellen bestaande CAO-afspraken aan te passen niet aanwezig is.

Met dit amendement wil ik overgaan tot wijziging van de overgangsbe-paling, zodat deze bepaling beperkt blijft tot collectieve regelingen waarin afspraken in het kader van de overlegregeling in de huidige ATW zijn gemaakt.

Van der Sande

<sup>1</sup> Vervanging in verband met wijziging van de ondertekening.