

Arbeidsinspectie
t.a.v. mevrouw Corbey
Postbus 90801
2509 LV Den Haag

Utrecht, 25 juni 2008

Onderwerp : Rapport Arbeidsinspectie beloningsniveau postbezorgers

Geachte mevrouw Corbey,

Hierbij reageer ik op uw e-mail van vrijdag 20 juni jl. waarin u reageert op mijn reactie op het concept rapport van de arbeidsinspectie inzake het beloningsniveau van postbezorgers.

Ik constateer dat u het belangrijkste deel van onze bezwaren naast u neerlegt, dan wel meent dat hierin op adequate wijze in het onderzoek is voorzien. Ik ben het hier niet mee eens.

Ik blijf dan ook van mening dat het rapport geen recht doet aan de werkelijkheid en dat op basis van de gekozen onderzoeksopzet de conclusies voorbarig en onjuist zijn.

U stelt in uw bericht dat het rapport als vertrouwelijke bijlage bij een brief aan de Tweede Kamer zal worden gezonden. Ik verneem graag van u wat de betekenis van deze vertrouwelijkheid is.

Voor een overzicht van de bezwaren verwijs ik naar onze brief van 12 juni jl. aan de Arbeidsinspectie en onze brief van 12 juni j.l. (uit naam van Netwerk VSP, Sandd en Selekt Mail) aan de Staatssecretaris F. Heemskerk, die ik heb bijgevoegd.

Hierbij herhaal ik onze voornaamste bezwaren die ook in het nu voorliggende concept niet worden weggenomen.

De opzet van het onderzoek houdt geen rekening met de wijze waarop bezorgers werken op basis van de Overeenkomst van Opdracht.

NVSP laat bezorgers in het kader van de overeenkomst van opdracht (OvO) alle vrijheid om te werken in het tempo dat zij zelf voorstaan

Behoort bij brief van
25 juni 2008
Onze referentie

Pagina
2

en het werk te onderbreken wanneer zij dat willen. NVSP hanteert realistische arbeidsnormen voor de berekening van de vergoeding: loopsnelheid van 5 km/ uur en sorteersnelheid (straten/zetten) van 365 stuks/uur (vgl. norm straten en zetten bij TNT Post: 450 stuks per uur). NVSP verlangt van bezorgers echter niet om te werken volgens deze normen. Het is dan ook niet logisch om bezorgers te vragen naar hun tijdsbesteding (waarbij bezorgers niet werken op basis van arbeidsnormen) en deze te tijd te vergelijken met een vergoeding die op basis van arbeidsnormen is vastgesteld. Relevant is immers of een redelijke vergoeding verdiend kan worden.

Om bovenstaande onnauwkeurigheid in de aanpak van het onderzoek te ondervangen, heeft de AI meegelopen met 3 bezorgers. Dit aantal is statistisch onvoldoende om hieruit conclusies te kunnen trekken.

Het onderzoek is een zeer beperkte moment opname

De periode waarin het onderzoek is uitgevoerd (14 t/m 24 april) bevat bovendien slechts 2 bezorgrondes bij NVSP en vormt een momentopname die niet tot representatieve uitkomsten leidt.

In de onderzoeksperiode was het volume lager dan gemiddeld.

In de weken 16 en 17 (onderzoeksperiode 14 t/m 24 april) was het volume laag.

In week 16 was het volume 46% van het gemiddelde volume per week, berekend over de periode week 10 t/m week 23. In week 17 was dit 85% van het gemiddelde volume per week.

Dit heeft invloed op de hoogte van de vergoeding. Het vergoedingssysteem is ingericht op een adresvergoeding die voor een specifieke wijk berekend wordt op een bepaalde bezorgdichtheid (hoeveel post per adres, a.g.v. het gemiddelde volume in een week). Dit betekent dat in weken met een lagere bezorgdichtheid (lees: volume) de tijd per te bezorgen adres groter is dan in weken met een hogere bezorgdichtheid, omdat de af te leggen afstand tussen 2 adressen waar post bezorgd moet worden, groter is. De berekende vergoeding per uur wordt hiermee lager.

Hoewel het separaat berekenen van de gemiddelde uurvergoeding voor de eerste en de tweede onderzoeksweek een nuancering geeft van de uitkomsten, worden de conclusies van het onderzoek nu eigenlijk gebaseerd op slechts 1 onderzoeksweek met 1 bezorgronde.

Behoort bij brief van
25 juni 2008
Onze referentie

Pagina
3

Tot slot wil ik u verzoeken dit commentaar inclusief de bijgevoegde correspondentie bij de vertrouwelijke stukken te voegen en ter beschikking te stellen aan de Tweede Kamer.

Hoogachtend,

Frank van Os
Directeur Netwerk VSP
Geadresseerd