

ARBEIDSVOORWAARDENAKKOORD SECTOR RECHTERLIJKE MACHT 2004

ARBEIDSVOORWAARDENAKKOORD SECTOR RECHTERLIJKE MACHT 2004

1. LOOPTIJD EN INKOMENSONTWIKKELING

1.1 Looptijd

Deze overeenkomst heeft een looptijd van 1 januari 2004 tot en met 31 december 2004.

1.2 Inkomensontwikkeling

De eindejaarsuitkering wordt met ingang van 2004 structureel verhoogd met 0,4% tot 0,8%.

De structurele verhoging van de eindejaarsuitkering werkt door naar reeds ingegane wachtgeld en uitkeringen en in de pensioenen volgens de systematiek van het ABP.

1.3 Extra tegemoetkoming in verband met gestegen ziektekostenpremies 2004

De aanpassingen die in dit kader zijn overeengekomen in de sector Rijk werken door naar de sector Rechterlijke Macht op grond van artikel 16 Wet rechtspositie rechterlijke ambtenaren. Dit betekent dat in verband met de gestegen ziektekostenpremies in 2004 de werkgeversbijdrage ziektekosten over het kalenderjaar 2004 eenmalig wordt verhoogd met 75 euro netto voor alle op 31 december 2004 bij de sector in dienst zijnde rechterlijke ambtenaren die over de maand december 2004 een tegemoetkoming in het kader van de BTZR ontvangen.

2. ARBEID EN GEZONDHEID

2.1 Algemeen

Op 5 november 2004 is een sociaal akkoord tussen kabinet en sociale partners gesloten. In lijn met het sociaal akkoord hebben partijen nadere afspraken voor de sector Rechterlijke Macht gemaakt ten aanzien van de loondoorbetaling bij ziekte en maatregelen die hiermee samenhangen (preventie en reïntegratie).

Partijen in het sectoroverleg Rechterlijke Macht zijn van mening dat zij er alles aan dienen te doen om ziekteverzuim te voorkomen en om, in het geval van verzuim, rechterlijke ambtenaren zo snel mogelijk te reïntegreren. Hierbij is het van belang dat de verantwoordelijkheid voor gezond werken, verzuimpreventie en reïntegratie op het juiste niveau wordt belegd. Tegen deze achtergrond zijn onderstaande afspraken gemaakt.

2.2 Loondoorbetaling gedurende de eerste twee jaar van ziekte

Partijen spreken af dat de loondoorbetaling bij ziekte voor alle rechterlijke ambtenaren als volgt wordt gewijzigd. In het eerste ziektejaar is deze 100% en in het tweede ziektejaar 70%. Voor alle duidelijkheid: dit betekent dat in het tweede ziektejaar over de gewerkte uren 100% wordt doorbetaald en over de niet gewerkte uren 70%. Als berekeningsbasis van deze percentages geldt de laatstgenoten bezoldiging van betrokkene. Het nieuwe aansprakenniveau voor de groep die op of na 1 januari 2004 ziek is geworden gaat in per 1 april 2006.

2.3 Specifieke rechten en plichten gedurende de eerste twee jaar van ziekte

In aanvulling op de reeds bestaande rechten en plichten op het gebied van arbeid en gezondheid, zoals vastgelegd in met name het Besluit rechtspositie rechterlijke ambtenaren (Brra) en de Wet verbetering poortwachter, worden de volgende specifieke nadere afspraken gemaakt.

Het bevoegd gezag is verplicht om de rechterlijk ambtenaar die naar het oordeel van de door de Arbo-dienst aangewezen arts

- weer in staat is om geheel of gedeeltelijk te werken; en
- niet kan terugkeren naar de eigen werkzaamheden (ook niet in aangepaste vorm)

ander reeds bestaand of nog te realiseren passend werk aan te bieden.

Hierbij gaat het om duurzame reïntegratie in een passende functie, waarbij in eerste instantie gezocht dient te worden naar werkzaamheden binnen het gerecht of binnen het gezagsbereik van de Minister van Justitie. Indien door het bevoegd gezag en de rechterlijk ambtenaar gezamenlijk is vastgesteld dat daartoe geen mogelijkheden zijn, dient het bevoegd gezag het initiatief te nemen om samen met de betrokkene te zoeken naar andere duurzame reïntegratiemogelijkheden buiten het gezagsbereik van het gerechtsbestuur of de Minister van Justitie, waarbij de inspanningen zich in ieder geval zullen richten op reïntegratie binnen één van de andere overheidssectoren. Deze inspanningen zijn niet vrijblijvend voor beide partijen.

Bij de uitleg van het begrip passende functie wordt aangesloten bij de definities zoals deze in de Wet verbetering poortwachter en het Besluit rechtspositie rechterlijke ambtenaren (Brra) zijn vastgelegd. Door partijen in de sector Rechterlijke Macht zal op korte termijn (voor 1 april 2006) een geobjectiveerd en uniform toe te passen toetsingskader voor de sector Rechterlijke Macht worden vastgesteld. Indien door partijen in de sector Rijk een dergelijk toetsingskader voor de sector Rijk is vastgesteld, wordt bezien of dit toetsingskader (geheel of gedeeltelijk) ook kan gaan gelden voor de sector Rechterlijke Macht.

Uitgangspunt daarbij is dat de volledige restverdien capaciteit van de betrokken rechterlijk ambtenaar dient te worden benut en dat het om passende arbeid gaat, dat wil zeggen arbeid die voor de krachten en bekwaamheden van de rechterlijk ambtenaar is berekend, tenzij aanvaarding om redenen van lichamelijke, geestelijke of sociale aard niet van hem kan worden gevergd en dat dit, voorzover dit past binnen de door de bedrijfsarts aanwezig te achten arbeidscapaciteiten, ook een functie kan zijn waaraan een lagere salariscategorie is verbonden.

Om te komen tot een optimale reïntegratie kan de rechterlijk ambtenaar een beroep doen op alle voor herplaatsingskandidaten binnen de sector Rechterlijke Macht ter beschikking staande reïntegratie-instrumenten. Hierbij heeft betrokkene bij de interne vacaturevervulling een voorrangspositie gelijk aan die van een herplaatsingskandidaat bij reorganisatie (NB die voorrangspositie geldt bij reorganisatie alleen voor niet voor het leven benoemden, omdat een voor het leven benoemde rechterlijk ambtenaar in het kader van reorganisatie alleen in een zelfde functie bij het eigen gerecht kan worden verplaatst.)

De rechterlijk ambtenaar is verplicht medewerking te verlenen aan de aangeboden reïntegratie-bevorderende activiteiten en om een passende functie te aanvaarden. De rechterlijk ambtenaar kan zelf initiatieven nemen en deze vervolgens aan het bevoegd gezag voorleggen, dat hierop een besluit neemt.

Het bevoegd gezag is in de periode voorafgaande aan plaatsing in een passende functie verplicht om de bedoelde rechterlijk ambtenaar voor het deel dat hij weer in staat is tot werken (conform de verklaring van door de Arbodienst aangewezen arts), werk aan te bieden. Daarbij moet het gaan om loonvormende arbeid. Het is aan het bevoegd gezag en de rechterlijk ambtenaar, in overleg met de door de Arbo-dienst aangewezen arts, om invulling te geven aan het precieze karakter van te verrichten arbeid. Als de rechterlijk ambtenaar die aanvaardt, krijgt hij voor de gewerkte uren 100% loon doorbetaald van de betrekking waarin hij ziek is geworden. Net als dat het geval is voor rechterlijke ambtenaren die niet recent ziek zijn geweest, zullen ook voor de rechterlijke ambtenaren die terugkeren van (langdurig) ziekteverzuim, alle reguliere instrumenten beschikbaar zijn die bestaan ten behoeve van duurzame employability. Deelname aan duurzame employabilitybevorderende

activiteiten kan alleen onder loonvormende arbeid vallen, voorzover dat reeds gebruikelijk is voor niet uit ziekte terugkerende rechterlijke ambtenaren.

Twee jaar na het moment van ziekmelden wordt door het bevoegd gezag beoordeeld of verdere reïntegratiebevorderende activiteiten zullen leiden tot plaatsing in een passende functie. Hierbij wordt de opvatting van de rechterlijk ambtenaar betrokken. Indien de rechterlijk ambtenaar na twee jaar nog beschikt over voldoende restcapaciteiten en zich actief opstelt in zijn reïntegratietraject conform de gemaakte afspraken, dan wordt de uitvoering van de reïntegratiebevorderende activiteiten voortgezet met behoud van het dienstverband. Zo niet, dan wordt de procedure in gang gezet gericht op beëindiging van het dienstverband waarbij voor de rechterlijk ambtenaar de bestaande wettelijke en bovenwettelijke regelingen van toepassing zijn.

2.4. Beroepsrisico's

Met betrekking tot rechterlijke ambtenaren die arbeidsongeschikt zijn geraakt door een dienstongeval of een beroepsziekte spreken partijen het volgende af.

In materiële zin wijzigt de rechtspositie van de rechterlijk ambtenaar niet. De aansprakelijkheid voor beroepsrisico's (i.e. dienstongevallen en beroepsziekten) van het bevoegd gezag wordt erkend. Op grond van die aansprakelijkheid is het bevoegd gezag bereid in het geval van dienstongevallen of beroepsziekten een schadevergoeding toe te kennen die neerkomt op een volledige compensatie van de loonschade.

De procedure verandert in die zin dat de rechterlijk ambtenaar bij het bevoegd gezag per individueel geval aanspraak moet maken op vergoeding van de loonschade. De criteria om te bepalen óf er sprake is van een dienstongeval of beroepsziekte en de criteria voor de hoogte van de schadevergoeding zullen overigens niet wijzigen ten opzichte van de huidige regelgeving.

De rechterlijk ambtenaar die als gevolg van een dienstongeval of beroepsziekte schade lijdt zal een vergoeding van de volledige schade krijgen indien:

- hij noodgedwongen aan beroepsrisico's is blootgesteld, die voortvloeien uit gevaarzettende situaties die rechtstreeks verband houden met de uitvoering van zijn taak en;
- hij zich vanwege zijn specifieke beroep of functie niet aan zijn taak kan onttrekken en;
- waarbij een rechtstreeks, objectief verband vast te stellen is tussen oorzaak en gevolg.

2.5. Nieuw stelsel arbeidsongeschiktheid

Voor het overige zijn voor de periode vanaf twee jaar na ziekmelding nog geen afspraken te maken. Vooruitlopen op het nieuwe stelsel van arbeidsongeschiktheid is nu niet mogelijk aangezien het wettelijk regime niet precies bekend is. Aangezien de nog in te voeren WIA geen inkomensgarantie biedt voor de werknemers die minder dan 35% arbeidsongeschikt zijn, maar dit overlaat aan de sociale partners in de sectoren, spreken partijen wel af dat ook voor de groep rechterlijke ambtenaren met een arbeidsongeschiktheidspercentage van minder dan 35% zal gelden dat werken wordt beloond en dat - in relatie tot de werknemers met een arbeidsongeschiktheidspercentage van 35% of hoger - meer werken meer wordt beloond.

3. Pikettoelage

Partijen constateren dat vooruitlopend op deze CAO de pikettoelage 2004 al uitgekeerd is en spreken af dat de tijdelijke regeling pikettoelage met ingang van 2005 structureel wordt toegepast, dat deze toelage behoort tot het pensioengevend inkomen en jaarlijks wordt geïndexeerd met het percentage van de in het voorafgaande jaar gerealiseerde contractloonmutatie op jaarbasis. Partijen hebben de

intentie om de pikettoelage in een nieuw tot stand te brengen loon- en functiegebouw te incorporeren en daarmee als zelfstandige toelage te beëindigen.

Mr. J.P.H. Donner,
Minister van Justitie

Mw. mr. W. Tonkens-Gerkema,
Voorzitter Nederlandse Vereniging voor Rechtspraak

Mr. J. Westhoff,
Secretaris Nederlandse Vereniging voor Rechtspraak