

Vergaderjaar 2013–2014

**33 258**

**Voorstel van wet van de leden Van Raak, Heijnen, Schouw, Voortman, Segers, Ouwehand en Klein houdende de oprichting van een Huis voor klokkenluiders (Wet Huis voor klokkenluiders)**

**Nr. 27**

**AMENDEMENT VAN HET LID BISSCHOP C.S. TER VERVANGING VAN DAT GEDRUKT ONDER NR. 26<sup>1</sup>**

Ontvangen 17 december 2013

De ondergetekenden stellen het volgende amendement voor:

I

Artikel 4 wordt als volgt gewijzigd:

1. Het eerste lid komt te luiden:

1. Een werknemer kan bij het Huis het vermoeden van een misstand melden, nadat hij dit vermoeden heeft gemeld bij de organisatie waarbinnen sprake is van de vermoedelijke misstand aan een leidinggevende, een vertrouwenspersoon of een andere in een interne klachtenregeling aangewezen persoon en deze melding niet binnen een redelijke termijn heeft geleid tot aanpak van de misstand.

2. Na het eerste lid wordt een lid ingevoegd, luidende:

1a. De werknemer kan het vermoeden van een misstand rechtstreeks melden bij het Huis indien van hem in redelijkheid niet gevraagd kan worden dat hij het vermoeden bij de in het eerste lid bedoelde organisatie meldt.

II

Artikel 5, eerste lid, komt te luiden:

1. Het Huis beoordeelt of sprake is van een melding van een vermoeden van een misstand met inachtneming van de voorwaarden, bedoeld in artikel 4.

III

Artikel 6, eerste lid, komt te luiden:

<sup>1</sup> Vervangen i.v.m. een wijziging in de ondertekening.

1. Een melder kan het Huis verzoeken een onderzoek in te stellen naar het vermoeden van een misstand voor zover het maatschappelijk belang ernstig in het geding is en indien er sprake is van een vermoeden dat ter beoordeling van het Huis staat.

### **Toelichting**

Het verdient de voorkeur dat een werknemer het vermoeden van een misstand meldt bij zijn werkgever. Een overheidsinstelling of een bedrijf moet eerst de mogelijkheid krijgen zelf een einde te maken aan de misstand die de werknemer aan de orde wil stellen, zonder dat er meteen sprake is van (de mogelijkheid van) openbaarheid. Indien dit is gedaan en er geen bevredigende oplossing is gevonden, staat de route naar het Huis voor de klokkenluiders open. Hiermee wint het Huis aan waarde, omdat alleen die gevallen bij het Huis terecht komen waar de primaire, interne procedure heeft gefaald of wanneer sprake is van omstandigheden die het voor de werknemer onmogelijk maken om de misstand intern aan de orde te stellen.

Bij de redenen waarbij van interne melding kan worden afgezien is bijvoorbeeld te denken aan acuut gevaar, het vermoeden dat er tegenmaatregelen zullen volgen als gevolg van interne melding, een duidelijke dreiging van verduistering of vernietiging van bewijsmateriaal, een wettelijke plicht of bevoegdheid tot direct extern melden of andere zwaarwegende redenen.

Wat een redelijke termijn is voor een reactie op de interne melding kan per situatie sterk verschillen. Ten minste moet uit concrete stappen van de organisatie kunnen worden afgeleid dat er maatregelen worden genomen om de misstand op te lossen. Binnen de publieke sector bevat het Besluit melden vermoeden van misstand bij Rijk en Politie reeds een redelijke termijn.

Bisschop  
Berndsen-Jansen  
Van Toorenburg  
Litjens