

234. 5.

## NOTA NAAR AANLEIDING VAN HET VERSLAG.

(Ingezonden 26 Juli 1946.)

**Artikel 1.**

Zoals de ondergeteekende in de Memorie van Toelichting heeft medegedeeld, strekt de voorgestelde wijziging van artikel 1 der Ziektewet er toe om, bepaaldelijk met het oog op de toepassing van artikel 1, onder c, dier wet, buiten twijfel te stellen, dat de *ambtenaar* in den zin der Ambtenarenwet 1929 in beginsel onder arbeider in den zin der eerstgenoemde wet begrepen is. De onderhavige wijziging laat de positie van de bij het Rijk werkzame arbeidscontractanten ten opzichte van de verplichte ziekteverzekering ongewijzigd. De arbeidscontractanten zijn arbeider in den zin der Ziektewet en zijn als zoodanig ingevolge het bepaalde in artikel 24, eerste lid, dier wet verzekerd. Het bepaalde in artikel 25, eerste lid, onder 2°, dier wet is inderdaad op hen van toepassing, zoodat de mogelijkheid bestaat door het treffen eener bijzondere regeling hen aan de werking der verplichte ziekteverzekering te onttrekken.

**Artikel V.**

Ten aanzien van de onderhavige wijziging is het irrelevant, of het maximum dagloon, waarnaar het ziekgeld wordt berekend, acht dan wel tien gulden bedraagt. Immers de bedoeling van de voorgestelde wijziging is om bij samenloop van uitkeering krachtens de Ziektewet en krachtens een particuliere verzekering ziekgeld uit te keeren ter hoogte van het verschil tusschen het *werkelijke* dagloon en de uitkeering krachtens de vrijwillige verzekering. De voorgestelde wijziging blijft dan ook gewenscht, ongeacht de hoogte van het dagloon, waarnaar uitkeering geschiedt.

**Artikel VIII.**

Bij de uitdrukking „verkorte werkweek” moet niet uitsluitend worden gedacht aan gevallen, waarin in vijf dagen 48 uur of langer wordt gewerkt, noch uitsluitend aan gevallen, waarin in vijf dagen korter dan 48 uur wordt gewerkt. Bedoeld zijn gevallen, waarin de normale wekelijksche werktijd, welke doorgaans 48 uur, doch bijv. voor steenhouwers en stukadoors slechts 45 uur bedraagt, verdeeld wordt over vijf dagen in plaats van over zes.

Zoals in het Verslag wordt opgemerkt, is de tijd, gedurende welken er gewerkt is, inderdaad van belang voor de berekening van het maximum loon, waarover de premie mag worden berekend.

*De Minister van Sociale Zaken,*

W. DREES.