

*Wijziging van de bepalingen omtrent het ontslag bij
arbeidsovereenkomsten*

Amendementen van de heer Reuter c.s.

No. 12

Ondergetekenden hebben de eer de navolgende amendementen voor te stellen:

I

In het bij **Artikel I** nieuwvoorgestelde artikel 1639*h* moet in de slotzin van het derde lid in plaats van: „een jaar” gelezen worden: 90 dagen.

II

Aan het bij **Artikel I** nieuwvoorgestelde artikel 1639*m* moet, met vervanging van de punt aan het slot door een komma, worden toegevoegd: tenzij de erfgenamen of een van hen het bedrijf voortzetten.

III

De aanhef van het eerste lid van het bij **Artikel I** nieuwvoorgestelde artikel 1639*n* te lezen als volgt:

Indien een proeftijd, welke schriftelijk moet zijn aangegaan, is bedongen enz.

IV

Het vierde lid van het bij **Artikel I** nieuwvoorgestelde artikel 1639*r* te lezen als volgt:

Bij schriftelijk aangegane overeenkomst of bij reglement mag een schadeloosstelling tot een hoger bedrag worden vastgesteld, echter met dien verstande, dat de schadeloosstelling ten behoeve van de werkgever niet hoger is dan die ten behoeve van de werknemer.

Het bij **Artikel I** nieuwvoorgestelde artikel 1639*s* te lezen als volgt:

Het is de werkgever en de werknemer verboden de arbeidsverhouding te beëindigen zonder toestemming van de Directeur van het Gewestelijk Arbeidsbureau.

Het verbod, bedoeld in het eerste lid, geldt niet:

a. indien de beëindiging geschiedt om een dringende aan de werknemer of de werkgever onverwijld medegedeelde reden;

b. indien de beëindiging geschiedt met uitdrukkelijk wederzijds goedvinden.

De Directeur van het Gewestelijk Arbeidsbureau mag een ontslagvergunning alleen geven als hem gebleken is dat het ontslag op redelijke en juiste gronden berust.

De Directeur van het Gewestelijk Arbeidsbureau willigt het verzoek niet in dan na verhoor of behoorlijke oproeping van beide partijen, die zich door een raadsman kunnen laten bijstaan.

De Directeur van het Gewestelijk Arbeidsbureau is ten aanzien van de op grond van lid I te geven beslissing niet gebonden aan richtlijnen of instructies.

Handelingen in strijd met het in dit artikel bepaalde, zijn nietig. Deze nietigheid kan gedurende 6 maanden ingeroepen worden.

V

De eerste volzin van het tweede lid van het bij **Artikel II** nieuwvoorgestelde artikel 1637*k* te lezen als volgt:

Indien de arbeider na vaststelling van het nieuwe of het gewijzigde reglement weigert de verklaring af te geven, dat hij zich daarmee verenigt, wordt deze vaststelling van het nieuwe of gewijzigde reglement aangemerkt als een opzegging van de dienstbetrekking door de werkgever tegen de dag, waarop het nieuwe of het gewijzigde reglement in werking zal treden.

Artikel VII sub 8, wordt gelezen als volgt:

De eerste zin van het vierde lid van artikel 451e wordt gelezen:

De Raad voor de Scheepvaart kan, op verzoek van de reder, de hoofdinspecteur voor de scheepvaart gehoord, het monsterboekje gedurende de tijd van ten hoogste een jaar inhouden, ingeval de schepeling de arbeidsovereenkomst heeft doen eindigen en op grond hiervan door de burgerlijke rechter tot betaling van schadevergoeding of schadeloosstelling is veroordeeld.

REUTER

HAKEN

GORTZAK

WAGENAAR

LIPS—ODINOT.