16

Wijziging van de Kinderbijslagwet, de Kinderbijslagwet voor invaliditeits-, ouderdoms- en wezenrentetrekkers en van de Coördinatiewet Sociale Verzekering, alsmede intrekking van de Kindertoelagewet voor gepensionneerden

(Aanpassing Algemene Kinderbijslagwet)

BIJLAGE 1
VAN DE MEMORIE VAN TOELICHTING

Nr. 6

TEKST DER KINDERBIJSLAGWET VOOR LOONTREKKENDEN, ZOALS DEZE ZAL KOMEN TE LUIDEN

HOOFDSTUK I

Algemene bepalingen

§ 1. *Inleidende bepalingen*

Artikel 1. 1. Voor de toepassing van deze wet wordt verstaan onder Onze Minister: Onze Minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid.

2. Waar in deze wet of in de tot haar uitvoering genomen besluiten wordt gesproken van echtgenoot wordt daaronder niet verstaan de gehuwde man, die duurzaam gescheiden van zijn echtgenote leeft.

3. Waar in deze wet of in de tot haar uitvoering genomen besluiten wordt gesproken van echtgenote wordt daaronder niet verstaan de gehuwde vrouw, die duurzaam gescheiden van haar echtgenoot leeft.

Artikel 2. 1. Waar iemand woont, wordt naar de omstandigheden beoordeeld.

2. Schepen en luchtvaartuigen, welke binnen het Rijk hun thuishaven hebben, worden ten opzichte van de bemanning beschouwd als deel van het Rijk.

3. Bij algemene maatregel van bestuur kan worden bepaald, dat schepen en luchtvaartuigen, welke binnen het Rijk hun thuishaven hebben, ten opzichte van de bemanning of een deel van de bemanning niet als deel van het Rijk worden beschouwd.

§ 2. *De arbeider*

Artikel 3. 1. Onder arbeider wordt in deze wet verstaan degene, die hier te lande in dienst is van een onderneming of van een publiekrechtelijk lichaam.

2. Onder arbeider wordt in deze wet mede verstaan:

a. degene, die in dienst van een in Nederland gevestigde onderneming of van een publiekrechtelijk lichaam deel uitmaakt van de bemanning van een zeevaartuig, gedurende zijn verblijf buitenslands, mits hij hier te lande zijn woonplaats heeft;

b. degene, die zonder deel uit te maken van de bemanning van een zeevaartuig, in dienst van een in Nederland gevestigde onderneming of van een publiekrechtelijk lichaam buitenslands werkzaam is en hier te lande zijn woonplaats heeft, gedurende de eerste zes maanden van zijn verblijf buitenslands, tenzij hij krachtens de wet van het land, waar hij verblijft, kinderbijslag kan ontvangen;

c. degene, die hetzij krachtens de verplichte verzekering geregeld bij de Ziektewet ziekengeld ontvangt hetzij ziekengeld ontvangt ingevolge een regeling bij ziekte, welke geldt voor de arbeiders in de zin der Ziektewet, die in verband met het bepaalde in de artikelen 20 en 21 dier wet dan wel op grond van de algemene maatregel van bestuur, uitgevaardigd krachtens artikel 22 dier wet, niet verplicht verzekerd zijn, en wel over de dagen, waarvoor het vorenbedoelde ziekengeld wordt ontvangen, een en ander mits hij tijdens zijn laatste dienstbetrekking arbeider was;

d. degene, die hetzij krachtens de verplichte verzekering geregeld bij de Ongevallenwet 1921 een tijdelijke uitkering of een rente berekend naar een verlies aan arbeidsgeschiktheid van 50 ten honderd of meer ontvangt hetzij een toelage, bedoeld in artikel 87*c* dier wet, en wel over de dagen, waarvoor vorenbedoelde tijdelijke uitkering, rente of toelage wordt ontvangen, een en ander mits hij tijdens zijn laatste dienstbetrekking arbeider was, of, indien deze wet toen reeds in werking getreden ware, arbeider zou zijn geweest;

e. degene, die hetzij krachtens de verplichte verzekering geregeld bij de Land- en Tuinbouwongevallenwet 1922 een tijdelijke uitkering of een rente berekend naar een verlies aan arbeidsgeschiktheid van 50 ten honderd of meer ontvangt hetzij een toelage, bedoeld in artikel 95*c* dier wet, en wel over de dagen, waarvoor vorenbedoelde tijdelijke uitkering, rente of toelage wordt ontvangen, een en ander mits hij tijdens zijn laatste dienstbetrekking arbeider was, of, indien deze wet toen reeds in werking getreden ware, arbeider zou zijn geweest;

f. degene, die krachtens de Zeeongevallenwet 1919 een uitkering berekend naar een verlies aan arbeidsgeschiktheid van 50 ten honderd of meer ontvangt, en wel over de dagen, waarvoor vorenbedoelde uitkering wordt ontvangen, mits hij tijdens zijn laatste dienstbetrekking arbeider was, of, indien deze wet toen reeds in werking getreden ware, arbeider zou zijn geweest;

g. degene, die in het genot is van een rente als bedoeld in de artikelen 71, 74 en 373 der Invaliditeitswet, en wel over de dagen, waarover vorenbedoelde rente wordt ontvangen;

h. degene, die in dienst van een ander de visserij uitoefent en zijn loon ontvangt in de vorm van een gedeelte van de opbrengst der gemaakte besomming.

Artikel 4. 1. Onder arbeider wordt in deze wet mede verstaan:

a. degene, aan wie als gewezen militair, gewezen ambtenaar of gewezen spoorwegambtenaar of

b. degene, aan wie als weduwe of als echtgenote van een militair, van een ambtenaar, van een spoorwegambtenaar, van een gewezen militair, van een gewezen ambtenaar of van een gewezen spoorwegambtenaar of

c. degene, aan wie krachtens provinciale of gemeentelijke verordening

pensioen is toegekend en wel over de dagen, waarover vorenbedoeld pensioen wordt ontvangen, met uitzondering van:

A. degene, bedoeld onder *a*, *b* en *c*, aan wie slechts pensioen is toegekend, ontleend uitsluitend aan een nevenbetrekking of aan twee of meer zodanige betrekkingen, waarin degene,

die deze vervulde, niet bij voortduring een volledige dagtaak vond;

B. degene, bedoeld onder *b*, aan wie pensioen is toegekend krachtens een vrijwillige verzekering, met uitzondering van:

1°. de verzekering, bedoeld in artikel 95, juncto artikel 43, tweede lid, der Pensioenwet 1922 (*Stb.* 240), en in daarmede overeenkomende wettelijke bepalingen;

2°. de verzekering, gesloten krachtens een vóór 1 juli 1922 geldende wettelijke bepaling;

3°. de verzekering, gesloten krachtens de statuten of het reglement, genoemd in artikel 62 der Militaire Weduwenwet 1922;

C. degene, bedoeld onder *a*, behoord hebbende tot het reserve-personeel der Krijgsmacht met uitzondering van hem:

1°. die voor onbepaalde tijd in werkelijke dienst is geweest;

2°. aan wie een pensioen terzake van invaliditeit is toegekend;

3°. aan wie een diensttijdspensioen is toegekend, waarbij tevens de tijd, als beroepsmilitair doorgebracht, met pensioen is vergolden;

4°. aan wie een pensioen is toegekend krachtens de Pensioenwet bijzondere groepen reserve-personeel 1956.

2. Voor de toepassing van het bepaalde in het vorige lid wordt verstaan onder:

„militair": de militair der Krijgsmacht, alsmede de op of na 1 april 1939 tewerkgestelde burgerwerkkracht, wiens diensten ten behoeve van de Nederlandse militaire dienst werden gevorderd;

„ambtenaar": de ambtenaar in de zin der Pensioenwet 1922 (*Stb.* 240);

„spoorwegambtenaar": de spoorwegambtenaar in de zin der Pensioenwet voor de Spoorwegambtenaren 1925 (*Stb.* 294);

„pensioen": het pensioen, het buitengewoon militair pensioen, het tijdelijk pensioen en het voorlopig pensioen, ten laste van het Rijk, het algemeen Burgerlijk Pensioenfonds of het Spoorwegpensioenfonds.

3. Door Onze Minister en Onze Minister van Binnenlandse Zaken, Bezitsvorming en Publiekrechtelijke Bedrijfsorganisatie, Onze Minister van Oorlog of Onze Minister van Marine kunnen andere dan in de vorige leden bedoelde groepen van personen, wier pensioenen direct of indirect geheel of gedeeltelijk uit een openbare kas worden betaald, als arbeider worden aangewezen.

Artikel 5. In de gevallen bij algemene maatregel van bestuur aangewezen worden eveneens als arbeider beschouwd:

a. in loondienst zijnde personen, die niet in dienst zijn van een onderneming of van een publiekrechtelijk lichaam en die, indien zij wel in dienst van een onderneming onderscheidenlijk een publiekrechtelijk lichaam waren, op grond van artikel 3 als arbeider zouden worden aangemerkt;

b. personen, anders dan bedoeld in de artikelen 3, tweede lid, en 10, die wegens een ongeval hun in verband met hun dienstbetrekking overkomen dan wel wegens ziekte geheel of gedeeltelijk ongeschikt zijn tot werken of die onvrijwillig werkloos zijn, een en ander mits zij tijdens hun laatste dienstbetrekking arbeider waren.

Artikel 6. Met afwijking van het bepaalde in artikel 3 wordt niet als arbeider beschouwd:

a. degene, die niet bij wijze van beroep tegen loon arbeid verricht, wanneer hij alleen in buitengewone gevallen tegen loon arbeid van korte duur verricht;

b. degene, wiens loon uitsluitend bestaat uit onderricht;

c. de gehuwde vrouw, die in het genot is van een rente als bedoeld in de artikelen 71, 74 en 373 der Invaliditeitswet, behoudens in de door Onze Minister aan te wijzen gevallen.

Artikel 7. 1. Op gemeenschappelijke voordracht van Onze Ministers van Binnenlandse Zaken, Bezitsvorming en Publiekrechtelijke Bedrijfsorganisatie, van Oorlog, van Marine, van Onderwijs, Kunsten en Wetenschappen en van Onze Minister wordt bij algemene maatregel van bestuur — zo nodig met inachtneming van bij deze maatregel aan te geven uitzonderingen — ten aanzien van personen,

a. in dienst van het Rijk,

b. in dienst van provinciën, gemeenten, waterschappen, veenschappen en veenpolders,

c. in dienst van het openbaar lichaam „de Noordoostelijke Polder", de drostambten, de organen, ingesteld of in stand gehouden krachtens de Wet gemeenschappelijke regelingen en de Kringen Bescherming Bevolking,

d. verbonden aan een instelling van onderwijs, voor wie:

1°. een bezoldigingsregeling van Rijkswege is vastgesteld;

2°. een bezoldigingsregeling geldt, waaromtrent bij de wet of van Rijkswege voorschriften zijn gegeven;

3°. uit hoofde van verlening van Rijkssubsidie of -vergoeding een bezoldigingsregeling wordt toegepast, welke van Rijkswege is vastgesteld of waaromtrent bij de wet of van Rijkswege voorschriften zijn gegeven;

een kinderbijslagvoorziening getroffen, welke voor hen, onverminderd het bepaalde in de Algemene Kinderbijslagwet, bij uitsluiting geldt.

2. Voor zover op de personen, bedoeld in het vorige lid, de in dat lid bedoelde algemene maatregel van bestuur van toepassing is, worden deze personen niet als arbeider in de zin van deze wet beschouwd. De in dat lid bedoelde uitzondering is slechts van toepassing voor zover vorenbedoelde algemene maatregel van bestuur geldt.

3. De overeenkomstig het eerste lid getroffen kinderbijslagvoorziening mag noch voor wat betreft de voorwaarden, waarop het recht op kinderbijslag wordt verleend, noch voor wat betreft de bedragen van de kinderbijslag minder gunstig zijn dan de regeling, neergelegd in Hoofdstuk II van deze wet.

4. Ten aanzien van de personen, die vallen onder de algemene maatregel van bestuur, bedoeld in het eerste lid, is het bepaalde in de artikelen 42 en 43, tweede lid, van overeenkomstige toepassing.

Artikel 8. Ingeval de arbeider in dienst is van een publiekrechtelijk lichaam, alsmede in de gevallen, bedoeld in artikel 5, onder *a*, worden voor de toepassing van de artikelen 9, 11, 12, 14, 15 en 26 de werkzaamheden geacht te worden verricht in een onderneming.

Artikel 9. 1. Degene, die persoonlijk in aangenomen werk arbeid verricht:

a. welke verband houdt met het in de onderneming van degene, van wie het werk is aangenomen, uitgeoefende bedrijf;

b. ten aanzien waarvan degene, van wie het werk is aangenomen, geacht zou worden werkgever te zijn in de zin dezer wet, indien die arbeid in loondienst werd verricht,

wordt, indien ten aanzien van de aannemer van het werk door het bestuur der Sociale Verzekeringsbank niet is beslist, dat hij in de zin der Ongevallenwet 1921 of der Land- en Tuinbouwongevallenwet 1922 in een onderneming een verzekeringsplichtig bedrijf uitoefent, voor de toepassing van deze wet geacht deze arbeid te verrichten in dienst van degene, van wie het werk is aangenomen. Deze laatste wordt voor de toepassing dezer wet als werkgever beschouwd. Hetgeen voor de verrichting van die arbeid wordt genoten, wordt als loon in de zin dezer wet beschouwd.

2. Indien de in het eerste lid bedoelde persoon zich bij het verrichten van de arbeid laat bijstaan door andere personen, worden ook deze andere personen voor de toepassing van deze wet beschouwd hun arbeid te verrichten in dienst van de in het eerste lid bedoelde werkgever.

3. Degenen, die tegen beloning persoonlijk bij algemene maatregel van bestuur aangewezen werkzaamheden verrichten, welke verband houden met of verricht worden ten behoeve van het in de onderneming uitgeoefende bedrijf, worden voor de toepassing van deze wet geacht die werkzaamheden te verrichten in dienst van degene, ten behoeve van wiens onderneming die werkzaamheden worden verricht.

4. Degene, die als leider of lid van eeń orkest optreedt, wordt, voor zover het bestuur der Sociale Verzekeringsbank niet heeft beslist, dat de leider van het orkest zelfstandig een verzekeringsplichtig bedrijf in de zin der Ongevallenwet 1921 uitoefent, voor de toepassing van deze wet geacht deze arbeid te verrichten in dienst van de exploitant in wiens onderneming of namens wie het orkest optreedt. Hetgeen voor het verrichten van die arbeid wordt genoten, wordt als loon in de zin van deze wet beschouwd.

Artikel 10. Voor de toepassing dezer wet wordt als arbeider beschouwd degene, die krachtens de Werkloosheidswet uitkering ontvangt. Het orgaan, dat bedoelde uitkering toekent, wordt als werkgever aangemerkt. De in de eerste volzin bedoelde arbeider wordt geacht op elke dag, waarover hij een uitkering krachtens de Werkloosheidswet ontvangt, een loon te genieten, gelijk aan het dagloon, waarnaar die uitkering is berekend.

Artikel 11. Degene, die krachtens overeenkomst met een derde tegen genot van zeker loon of provisie regelmatig zijn bemiddeling verleent tot het tot stand komen van overeenkomsten tussen daartoe door hem te bezoeken personen en die derde, wordt voor de toepassing van deze wet geacht die arbeid te verrichten in loondienst van die derde, mits hij de vorenbedoelde bemiddeling uitsluitend voor de onderneming van die derde verleent en mits het verlenen van die bemiddeling niet een voor hem bijkomstige werkzaamheid is.

Artikel 12. 1. Degenen, die, in bij algemene maatregel van bestuur aangewezen bedrijven, in de regel voor een werkgever of voor ten hoogste twee werkgevers buiten de werkplaats van de werkgever persoonlijk arbeid verrichten, die verband houdt met het in de onderneming uitgeoefende bedrijf, en die zich daarbij in de regel niet laten bijstaan door meer dan twee andere personen, worden voor de toepassing van deze wet geacht die arbeid te verrichten in dienst van die werkgever, onderscheidenlijk van die werkgevers.

2. Ook degenen, die de vorenbedoelde bijstand verlenen, worden geacht hun arbeid te verrichten in dienst van de in het eerste lid bedoelde werkgever, onderscheidenlijk de in het eerste lid bedoelde werkgevers.

3. Hetgeen voor de verrichting van de in de beide voorgaande leden bedoelde arbeid wordt genoten, wordt als loon beschouwd.

Artikel 13. Voor de toepassing van deze wet wordt hij, die bij wijze van werkverschaffing te werk is gesteld en daarvoor een geldelijke uitkering geniet, geacht de hem opgedragen arbeid krachtens arbeidsovereenkomst te verrichten in dienst van degene, die het werk verschaft.

§ 3. Het loon

Artikel 14. 1. Deze wet verstaat onder loon het loon in de zin van de Coördinatiewet Sociale Verzekering.

2. Loon, door verschillende personen tezamen onverdeeld genoten, wordt, voor zover niet blijkt van een andere verdeling, geacht door ieder van hen voor een gelijk deel te zijn genoten.

3. Het loon van arbeiders, die voor de werkgever ook werkzaamheden of diensten verrichten anders dan ten behoeve van diens onderneming, wordt, voor zover het is verdiend op dagen, waarop de arbeider tevens in de onderneming van zijn werkgever heeft gewerkt, voor de toepassing van deze wet geacht geheel in de onderneming te zijn verdiend.

4. De Sociale Verzekeringsraad kan onder goedkeuring van Onze Minister voor bepaalde groepen van arbeiders regelen vaststellen, waarbij kan worden afgeweken van het bepaalde in het eerste lid. Deze regelen worden in de Nederlandse Staatscourant openbaar gemaakt.

5. Bij algemene maatregel van bestuur kan ten aanzien van bepaalde arbeiders of groepen van arbeiders voor de toepassing van een of meer bepalingen van deze wet worden afgeweken van het in de vorige leden bepaalde.

§ 4. De werkgever

Artikel 15. 1. Onder werkgever wordt in deze wet verstaan ieder natuurlijk of rechtpersoon, die een of meer arbeiders bij een onderneming in dienst heeft.

2. Als werkgever wordt beschouwd:

a. van de arbeider, die in dienst is van een rechtspersoon, niet bedoeld onder *b:* het hoofd of de bestuurder der onderneming;

b. van de arbeider, die in dienst is van een publiekrechtelijk lichaam: de persoon, die de onmiddellijke leiding heeft van de tak van dienst, waaraan de arbeider is verbonden, met dien verstande, dat ten aanzien van arbeiders in dienst van het Rijk bij algemene maatregel van bestuur een andere regeling kan worden getroffen;

c. van de arbeider, die in dienst is van een buitenslands gevestigde onderneming: hij, die ter plaatse waar de werkzaamheden hier te lande worden verricht, met de leiding daarvan belast is.

3. Indien bij één onderneming of, in het geval van een publiekrechtelijk lichaam, bij één tak van dienst twee of meer personen als werkgever zijn te beschouwen, is ieder hunner voor de nakoming der verplichtingen bij of krachtens deze wet de werkgever opgelegd, aansprakelijk en is ieder hunner bevoegd tot het uitoefenen der rechten, bij of krachtens deze wet de werkgever toegekend.

4. Onze Minister kan bepalen, dat arbeiders, wier lonen worden uitbetaald door een ingevolge artikel 17 erkend administratiekantoor, voor de toepassing van deze wet geacht worden in loondienst te zijn van dat kantoor. Dat kantoor wordt ten aanzien van vorenbedoelde personen als onderneming beschouwd.

Artikel 16. De werkgever is verplicht om aan de in zijn dienst zijnde personen, overeenkomstig regelen bij algemene maatregel van bestuur te stellen, en behoudens de bij die algemene maatregel te bepalen uitzonderingen, gelegenheid te geven tot het uitoefenen van de hun bij of krachtens deze wet toegekende bevoegdheden en tot het nakomen van de hun bij of krachtens deze wet opgelegde verplichtingen.

Artikel 17. 1. De werkgever is bevoegd een persoon in zijn dienst, die belast is met leiding of opzicht of uitsluitend met administratieve werkzaamheden, of een door Onze Minister overeenkomstig door Ons te geven regelen erkend administratiekantoor, aan te wijzen voor de nakoming der bij of krachtens deze wet aan de werkgever opgelegde verplichtingen. Bij de aanwijzing kan uitzondering worden gemaakt voor de nakoming van verplichtingen van geldelijke aard. De aanwijzing kan betrekking hebben op alle arbeiders, in dienst van de werkgever, of op een bepaald gedeelte.

2. Door aanwijzing overeenkomstig dit artikel wordt de aangewezene, voor zoveel betreft de nakoming der hiervoren bedoelde verplichtingen, als werkgever beschouwd.

3. Het formulier der aanwijzing, hetwelk door de aangewezene mede wordt ondertekend, wordt door Ons vastgesteld.

4. De aanwijzing kan door de Sociale Verzekeringsraad met ingang van de door deze te bepalen, aan werkgever en aangewezene mede te delen dag, worden vervallen verklaard.

Artikel 18. De werkgever naar burgerlijk recht is te allen tijde mede aansprakelijk voor de betaling van premie, verschuldigd ter zake van de in deze wet geregelde verzekering van arbeiders in zijn dienst.

Artikel 19. 1. De werkgever, die niet binnen het Rijk zijn woonplaats heeft, en niet overeenkomstig artikel 17 één of meer personen heeft aangewezen voor de nakoming der bij of krachtens deze wet hem ten aanzien van alle arbeiders in zijn dienst opgelegde verplichtingen, is verplicht een woonplaats binnen het Rijk te kiezen.

2. Bij gebreke van zodanige aanwijzing en keuze, wordt hij geacht voor de toepassing dezer wet woonplaats te hebben ten huize van degene, die de onmiddellijke leiding der werkzaamheden hier te lande heeft.

§ 5. Uitvoering

Artikel 20. In de uitvoering van de in deze wet geregelde verzekering wordt voorzien door de Sociale Verzekeringsbank.

Artikel 21. 1. Onze Minister wijst, gehoord de Sociale Verzekeringsbank, de werkzaamheden, onderscheidenlijk de bevoegdheden aan, betrekking hebbende op de uitvoering dezer wet, welke in plaats van door de Sociale Verzekeringsbank door de Raden van Arbeid zullen worden verricht, onderscheidenlijk uitgeoefend.

2. In de gevallen, waarin Onze Minister ingevolge het bepaalde in het vorige lid werkzaamheden en bevoegdheden aan de Raden van Arbeid heeft toegewezen, zijn de bepalingen van deze wet en van de tot haar uitvoering genomen besluiten van toepassing, met inachtneming van de wijzigingen, welke de aard van het onderwerp vordert.

3. De Sociale Verzekeringsbank kan aan de Raden van Arbeid ter uitvoering van deze wet aanwijzingen en voorschriften geven.

4. Hetgeen ter uitvoering van het bepaalde in de vorige leden verder nodig is, wordt door Onze Minister geregeld.

HOOFDSTUK II

De Kinderbijslag

§ 1. Het recht op kinderbijslag

Artikel 22. 1. De arbeider heeft overeenkomstig de bepalingen van deze wet recht op kinderbijslag voor het eerste en het tweede van zijn eigen en aangehuwde kinderen en pleegkinderen, die:

a. jonger dan 16 jaar zijn en tot zijn huishouden behoren;

b. jonger dan 16 jaar zijn, tot het huishouden behoren van degene, met wie hij gehuwd is geweest, of van degene, met wie hij gehuwd is doch van wie hij duurzaam gescheiden leeft, en die grotendeels op zijn kosten worden onderhouden;

c. jonger dan 16 jaar zijn, niet als eigen kind, aangehuwd kind of pleegkind tot het huishouden van een ander behoren, en die in belangrijke mate op zijn kosten worden onderhouden;

d. 16 jaar of ouder doch jonger dan 27 jaar zijn, wier voor werkzaamheden beschikbare tijd grotendeels in beslag wordt genomen door of in verband met het volgen van onderwijs of van een beroepsopleiding, en die in belangrijke mate op zijn kosten worden onderhouden;

e. 16 jaar of ouder doch jonger dan 27 jaar zijn, tengevolge van ziekte of gebreken vermoedelijk in het eerstkomende jaar buiten staat zullen zijn om een derde te verdienen van hetgeen lichamelijk en geestelijk gezonde kinderen, die overigens in gelijke omstandigheden verkeren, kunnen verdienen, en die in belangrijke mate op zijn kosten worden onderhouden.

2. Een kind wordt als pleegkind beschouwd, indien het als een eigen kind wordt onderhouden en opgevoed.

3. Onze Minister kan regelen stellen naar welke wordt beoordeeld of:

a. een kind in belangrijke mate op kosten van de arbeider wordt onderhouden;

b. een kind buiten staat zal zijn om een derde te verdienen van hetgeen lichamelijk en geestelijk gezonde kinderen, die overigens in gelijke omstandigheden verkeren, in staat zijn te verdienen.

Artikel 23. Onze Minister kan bepalen in welke gevallen:

a. een kind, dat niet hier te lande woont, niet wordt gerekend tot de kinderen, voor het eerste en het tweede kind waarvan de arbeider recht op kinderbijslag heeft;

b. een kind, te wiens aanzien niet wordt voldaan aan het bepaalde in artikel 22, nochtans met een pleegkind wordt gelijkgesteld;

c. een arbeider geacht wordt met een kind, bedoeld onder *b*, een huishouden vormen.

Artikel 24. Voor het vaststellen van het aantal kinderen, waarvoor recht op kinderbijslag bestaat, wordt een kind, vallende onder artikel 22, eerste lid, onder *d* of *e*, voor twee kinderen geteld, indien dat kind grotendeels op kosten van de arbeider wordt onderhouden.

Artikel 25. Voor het vaststellen van het aantal kinderen, waarvoor over een kalenderkwartaal recht op kinderbijslag bestaat, worden slechts in aanmerking genomen de kinderen, te wier aanzien aan de voorwaarden, genoemd in artikel 22, juncto de artikelen 23 en 24, is voldaan op de eerste dag van dat kwartaal.

Artikel 26. 1. Ten aanzien van degene, die gedurende een geheel kalenderkwartaal als arbeider heeft gewerkt of zonder te hebben gearbeid in geld vastgesteld loon heeft ontvangen, bedraagt de kinderbijslag over dat kwartaal:

a. voor het eerste kind van het in artikel 25 bedoelde aantal kinderen f 45,24;

b. voor het tweede kind van het in artikel 25 bedoelde aantal kinderen f 50,70.

2. De kinderbijslag bedraagt ten aanzien van degene, die niet gedurende een geheel kalenderkwartaal arbeider is, voor elke dag, waarop hij als arbeider heeft gewerkt of waarover hij, zonder te hebben gearbeid, in geld vastgesteld loon heeft ontvangen, 1/78 deel van de in het eerste lid genoemde bedragen. Indien in een onderneming een verkorte werkweek toepassing vindt, waardoor op zaterdag of op een andere werkdag niet wordt gewerkt, wordt de zaterdag of de andere werkdag niettemin als arbeidsdag beschouwd. Indien in een onderneming de arbeider, in ploegendienst werkzaam, uitsluitend tengevolge hiervan op een minder aantal dagen arbeid verricht dan het normale aantal werkdagen, wordt hij gedurende de periode, waarin hij door het werken in ploegendienst in beslag wordt genomen, geacht het normale aantal werkdagen van de week arbeid te hebben verricht.

3. Aan degene, wiens loon in een kalenderkwartaal over de dagen, waarop hij als arbeider heeft gewerkt of waarover hij zonder te hebben gearbeid, in geld vastgesteld loon heeft ontvangen, gemiddeld minder heeft bedragen dan f 5,60 per dag, wordt in afwijking voor zover nodig van het bepaalde in de vorige leden, over ten hoogste zoveel dagen 1/78 deel van de in het eerste lid genoemde bedragen uitgekeerd, als het bedrag van f 5,60 ten volle is begrepen in het door hem in dat kwartaal ontvangen loon en nooit meer dan over 78 dagen.

4. Ten aanzien van degene, die in het genot is van een rente of een pensioen, als bedoeld in artikel 3, tweede lid, onder *g*, onderscheidenlijk in artikel 4, bedraagt de kinderbijslag voor elke dag — uitgezonderd de zondagen —, waarover hij die rente of dat pensioen wel geniet, 1/78 deel van de in het eerste lid genoemde bedragen.

5. Voor de toepassing van het bepaalde in het tweede en derde lid wordt de arbeider, die een uitkering als bedoeld in artikel 3, tweede lid, onder *c*, *d*, *e* en *f* geniet, geacht een loon

te ontvangen, gelijk aan het dagloon, waarnaar die uitkering is berekend.

§ 2. *Uitbetaling van de kinderbijslag*

Artikel 27. 1. De kinderbijslag wordt driemaandelijks op aanvraag uitbetaald.

2. De aanvraag om kinderbijslag wordt ingediend ter plaatse, door Onze Minister aangegeven, en geschiedt op een formulier, waarvan het model wordt vastgesteld door de Sociale Verzekeringsbank.

3. De Sociale Verzekeringsbank is bevoegd uitkeringen, welke ten laste komen van derden en welke naar aard en strekking overeenkomen of verband houden met de in deze wet geregelde uitkering, op verzoek van die derden en te hunnen laste aan de belanghebbende personen uit te betalen.

4. Onze Minister kan ter uitvoering van het bepaalde in het eerste en tweede lid nadere regelen stellen. Onze Minister kan tevens regelen stellen, welke afwijken van het bepaalde in het eerste en tweede lid, met dien verstande evenwel, dat de uitbetaling van de kinderbijslag tenminste eenmaal in de drie maanden geschiedt.

Artikel 28. 1. Indien over eenzelfde tijdvak ingevolge deze wet voor beide echtgenoten recht op kinderbijslag bestaat voor een tot hun huishouden behorend kind, dat jonger is dan 16 jaar, wordt de kinderbijslag, waarop de echtgenote recht heeft, slechts uitbetaald, voor zover deze het bedrag van de kinderbijslag, waarop de echtgenoot recht heeft, te boven gaat; de met inachtneming van het bepaalde in de vorige volzin aan de echtgenote toekomende kinderbijslag kan aan de echtgenoot worden uitbetaald.

2. Indien over eenzelfde tijdvak voor hetzelfde kind, dat jonger is dan 16 jaar, ingevolge deze wet recht op kinderbijslag bestaat, enerzijds voor een arbeider, tot wiens huishouden dit kind behoort, en anderzijds voor een arbeider, die dit kind grotendeels op zijn kosten onderhoudt, wordt de kinderbijslag aan eerstbedoelde arbeider slechts uitbetaald, voor zover deze het bedrag van de kinderbijslag van laatstbedoelde arbeider te boven gaat.

Artikel 29. 1. Indien over eenzelfde tijdvak ingevolge deze wet voor een arbeider recht op kinderbijslag voor een tot zijn huishouden behorend kind, dat jonger is dan 16 jaar, bestaat en ingevolge de Algemene Kinderbijslagwet voor een verzekerde, die dit kind grotendeels op zijn kosten onderhoudt, wordt de kinderbijslag ingevolge deze wet niet uitbetaald.

2. Onze Minister kan ter voorkoming van dubbele kinderbijslag, alsmede ter voorkoming van uitkering van kinderbijslag over meer dan 78 dagen in eenzelfde kalenderkwartaal nadere en zo nodig van het bepaalde in dit en het vorige artikel afwijkende regelen vaststellen.

Artikel 30. Indien ten aanzien van hetzelfde kind kinderbijslag kan worden ontvangen ingevolge deze wet en ingevolge een rechtens geldende regeling, bestaande in een ander land, kan Onze Minister nadere en eventueel afwijkende regelen stellen ter voorkoming van dubbele kinderbijslag.

Artikel 31. 1. Indien de Sociale Verzekeringsbank van oordeel is, dat redelijkerwijs niet is te verwachten, dat de kinderbijslag ten goede zal komen aan het kind, waarvoor deze wordt verstrekt, is zij bevoegd op verzoek of met gunstig advies van een raad voor de kinderbescherming de kinderbijslag betaalbaar te stellen aan een ander dan de rechthebbende.

2. Indien de arbeider nalaat een aanvraag om kinderbijslag in te dienen, kan deze aanvraag geschieden door een raad voor de kinderbescherming, die tevens adviseert aan wie de kinderbijslag betaalbaar kan worden gesteld.

Artikel 32. Indien de arbeider geen redelijke medewerking verleent tot het verkrijgen van inlichtingen, welke voor een juiste beoordeling van het recht op kinderbijslag nodig zijn, kan de Sociale Verzekeringsbank beslissen, dat hem geen dan wel slechts een gedeelte van de kinderbijslag wordt uitbetaald.

Artikel 33. 1. De kinderbijslag is:

a. onvervreemdbaar;

b. niet vatbaar voor verpanding of belening;

c. behoudens voor zoveel dit dient tot verhaal van een uitkering tot onderhoud van het kind, niet vatbaar voor executoriaal of conservatoir beslag noch voor faillissementsbeslag.

2. Volmacht tot ontvangst van kinderbijslag, onder welke vorm of welke benaming ook door de arbeider verleend, is steeds herroepelijk.

3. Elk beding, strijdig met enige bepaling van dit artikel, is nietig.

Artikel 34. 1. Kinderbijslag, welke niet is ingevorderd binnen twee jaren na de dag der betaalbaarstelling, wordt niet meer uitbetaald.

2. Ten onrechte uitbetaalde kinderbijslag kan, behoudens het bepaalde in het volgende lid, niet worden teruggevorderd of op later betaalbaar te stellen kinderbijslag in mindering worden gebracht.

3. Ten onrechte uitbetaalde kinderbijslag kan gedurende twee jaren na de dag der betaalbaarstelling worden teruggevorderd of op later betaalbaar te stellen kinderbijslag ingevolge deze wet, de Algemene Kinderbijslagwet, de Kinderbijslagwet voor wezenrentetrekkers of ingevolge de algemene maatregel van bestuur, bedoeld in artikel 7 van deze wet, in mindering worden gebracht, indien degene, ten name van wie de kinderbijslag betaalbaar werd gesteld, redelijkerwijs kon weten, dat ten onrechte kinderbijslag werd uitbetaald.

4. De rechtsvordering wegens uitkering verjaart door verloop van twee jaren na afloop van het kalenderkwartaal, waarover recht op kinderbijslag bestaat.

HOOFDSTUK III

De op te brengen middelen

Artikel 35. 1. Behoudens het bepaalde in artikel 37, worden de middelen tot dekking van de ingevolge deze wet uit te keren kinderbijslagen en van de aan de uitvoering van deze wet verbonden kosten gevonden door het heffen van premie van de werkgevers.

2. De premie wordt vastgesteld in een percentage van het loon, dat in het tijdvak, waarover de betaling loopt, door de arbeiders is genoten. Het premiepercentage wordt vastgesteld door de Sociale Verzekeringsbank onder goedkeuring van Onze Minister, gehoord de Sociale Verzekeringsraad; de premie kan voor verschillende groepen van arbeiders op een verschillend percentage worden bepaald. Indien Onze Minister aan het door de Sociale Verzekeringsbank vastgestelde premiepercentage zijn goedkeuring onthoudt, stelt hij het premiepercentage vast.

3. De werkgever mag de door hem krachtens deze wet betaalde of verschuldigde premie geheel noch gedeeltelijk op de arbeider verhalen.

Artikel 36. 1. De premie wordt geheven en ingevorderd door de Sociale Verzekeringsbank.

2. De premie wordt gestort in een door de Sociale Verzekeringsbank te beheren Kinderbijslagfonds voor loontrekkenden.

3. Onze Minister kan, gehoord de Sociale Verzekeringsraad, bepalen, dat met inachtneming van door hem te geven voorschriften ten aanzien van bepaalde groepen van werkgevers de heffing en de invordering van premie zullen geschieden door een of meer daartoe aangewezen bedrijfsverenigingen.

Artikel 37. 1. Behoudens het bepaalde in het volgende lid, komen de ingevolge deze wet uit te keren kinderbijslagen en de aan de uitvoering van deze wet verbonden kosten ten laste van het Kinderbijslagfonds voor loontrekkenden.

2. De kinderbijslagen, ingevolge deze wet uit te keren aan degenen, die de hoedanigheid van arbeider in de zin van deze wet uitsluitend ontlenen aan artikel 4, alsmede de aan de uitbetaling dezer kinderbijslagen verbonden kosten komen ten laste van het Rijk. Het bepaalde in de vorige volzin geldt niet ten aanzien van de kinderbijslagen, uit te keren aan degenen, die als gewezen spoorwegambtenaar of als weduwe of als echtgenote van een spoorwegambtenaar of gewezen spoorwegambtenaar pensioen genieten.

Artikel 38. Onze Minister stelt, gehoord de Sociale Verzekeringsraad, voorschriften vast met betrekking tot de belegging van de gelden van het Kinderbijslagfonds voor loontrekkenden.

HOOFDSTUK IV

Beroep

Artikel 39. 1. Aan de belanghebbende wordt schriftelijk kennis gegeven van elke beslissing ingevolge deze wet omtrent een verschuldigde premie, alsmede, desverlangd, van een beslissing, welke verband houdt met het recht op en de uitbetaling van kinderbijslag. In de gevallen, bedoeld in artikel 31, wordt de raad voor de kinderbescherming mede als belanghebbende beschouwd.

2. Een kennisgeving, als in het vorige lid bedoeld, vermeldt de dagtekening van de beslissing, de gronden, waarop deze berust, alsmede naam en adres van het college, waarbij ingevolge het bepaalde in het volgende artikel beroep kan worden ingesteld, en de termijn van beroep.

Artikel 40. 1. Tegen een beslissing, waarvan ingevolge het vorige artikel schriftelijk kennis wordt gegeven, staat voor de belanghebbende beroep open.

2. Over het beroep wordt geoordeeld door de raden van beroep en door de Centrale Raad van Beroep, bedoeld in de Beroepswet.

3. Tegen uitspraken van de Centrale Raad van Beroep kan ieder der partijen beroep in cassatie instellen terzake van schending of verkeerde toepassing van het bepaalde bij of krachtens een der artikelen 1, tweede en derde lid, 2, 22, 24 en 48, vierde en vijfde lid.

4. Op dit beroep zijn de voorschriften betreffende het beroep in cassatie inzake de inkomstenbelasting en de loonbelasting van overeenkomstige toepassing, met dien verstande, dat de Centrale Raad van Beroep de plaats inneemt van de rechter, wiens uitspraken volgens die voorschriften aan cassatie zijn onderworpen.

HOOFDSTUK V

Strafbepalingen

Artikel 41. 1. Het niet voldoen aan de verplichting, omschreven in artikel 16, alsmede overtreding van het bepaalde in artikel 35, derde lid, wordt gestraft met hechtenis van ten hoogste een maand of geldboete van ten hoogste honderd gulden.

2. Indien tijdens het plegen van het feit nog geen twee jaren zijn verlopen sedert een vroegere veroordeling van de schuldige wegens gelijk feit onherroepelijk is geworden, kan hechtenis van ten hoogste twee maanden of geldboete van ten hoogste tweehonderd gulden worden opgelegd.

Artikel 42. Met gevangenisstraf van ten hoogste twee jaren wordt gestraft hij, die op het bij artikel 27, tweede lid, bedoelde aanvraagformulier opzettelijk een valse opgave doet.

Artikel 43. 1. De in artikel 41 strafbaar gestelde feiten zijn overtredingen.

2. Het in artikel 42 strafbaar gestelde feit is een misdrijf.

Artikel 44. 1. Indien een bij of krachtens deze wet strafbaar gesteld feit wordt gepleegd door of vanwege een rechtspersoon, een vennootschap, enige andere vereniging van personen of een doelvermogen, wordt de strafvervolging ingesteld en worden de straffen en maatregelen uitgesproken hetzij tegen die rechtspersoon, die vennootschap, die vereniging of dat doelvermogen, hetzij tegen hen die tot het feit opdracht hebben gegeven of die feitelijk leiding hebben gehad bij het verboden handelen of nalaten, hetzij tegen beiden.

2. Een bij of krachtens deze wet strafbaar gesteld feit wordt onder meer gepleegd door of vanwege een rechtspersoon, een vennootschap, een vereniging van personen of een doelvermogen, indien het gepleegd wordt door personen, die hetzij uit hoofde van een dienstbetrekking hetzij uit anderen hoofde handelen in de sfeer van de rechtspersoon, de vennootschap, de vereniging of het doelvermogen, ongeacht of deze personen ieder afzonderlijk het strafbaar feit hebben gepleegd dan wel bij hen gezamenlijk de elementen van dat feit aanwezig zijn.

3. Indien een strafvervolging wordt ingesteld tegen een rechtspersoon, een vennootschap, een vereniging van personen of een doelvermogen, wordt deze tijdens de vervolging vertegenwoordigd door de bestuurder en, indien er meer bestuurders zijn, door één dezer. De vertegenwoordiger kan bij gemachtigde verschijnen. Het gerecht kan de persoonlijke verschijning van een bepaalde bestuurder bevelen; het kan alsdan zijn medebrenging gelasten.

4. Indien een strafvervolging wordt ingesteld tegen een rechtspersoon, een vennootschap, een vereniging van personen of een doelvermogen, vindt artikel 538, onder 2°, van het Wetboek van Strafvordering overeenkomstige toepassing.

Artikel 45. Met het opsporen van de bij of krachtens deze wet strafbaar gestelde feiten zijn, behalve de ambtenaren, bedoeld in artikel 141 van het Wetboek van Strafvordering, belast:

a. de overige ambtenaren van Rijks- en Gemeentepolitie;

b. de personen, daartoe door Onze Minister aangewezen.

Artikel 46. 1. De in artikel 45 bedoelde personen hebben te allen tijde toegang tot alle plaatsen, waarvan naar hun redelijk oordeel de betreding voor de vervulling van hun taak nodig is.

2. Wordt aan de in artikel 45 bedoelde personen de toegang geweigerd of belemmerd of wordt hun op aanmelding tot toelating niet geantwoord, dan verschaffen zij zich de toegang desnoods met inroeping van de sterke arm.

3. De artikelen 120 tot en met 123 van het Wetboek van Strafvordering zijn van overeenkomstige toepassing.

Artikel 47. 1. De in artikel 45 bedoelde personen zijn verplicht tot geheimhouding van hetgeen hun bij het toezicht op de naleving van de bij of krachtens deze wet vastgestelde bepalingen is bekend geworden, voor zover die geheimhouding niet in strijd is met de bepalingen van deze of een andere wet.

2. Hij die de bij het vorige lid opgelegde geheimhouding opzettelijk schendt, wordt gestraft met gevangenisstraf van ten hoogste zes maanden of geldboete van ten hoogste zeshonderd gulden.

3. Hij aan wiens schuld schending van die geheimhouding te wijten is, wordt gestraft met hechtenis van ten hoogste drie maanden of geldboete van ten hoogste driehonderd gulden.

4. Geen vervolging heeft plaats dan op klachte.

HOOFDSTUK VI

Slotbepalingen

Artikel 48. 1. De arbeider, daaronder begrepen degene, die ingevolge artikel 7 als zodanig wordt uitgezonderd, heeft eveneens recht op kinderbijslag:

a. voor kinderen, die zijn geboren in de tijdvakken 2 oktober 1946 tot en met 1 januari 1947, 2 oktober 1947 tot en met

1 januari 1948, 2 oktober 1948 tot en met 1 januari 1949 en 2 oktober 1949 tot en met 1 januari 1950, gedurende de vier kalenderkwartalen, volgende op het kalenderkwartaal, waarin zij de leeftijd van 16 jaar hebben bereikt;

b. voor kinderen, die zijn geboren in de tijdvakken 2 januari tot en met 1 april van de kalenderjaren 1947, 1948, 1949 en 1950, gedurende de drie kalenderkwartalen, volgende op het kalenderkwartaal, waarin zij de leeftijd van 16 jaar hebben bereikt;

c. voor kinderen, die zijn geboren in de tijdvakken 2 april tot en met 1 juli van de kalenderjaren 1947, 1948, 1949 en 1950, gedurende de twee kalenderkwartalen, volgende op het kalenderkwartaal, waarin zij de leeftijd van 16 jaar hebben bereikt;

d. voor kinderen, die zijn geboren in de tijdvakken 2 juli tot en met 1 oktober van de kalenderjaren 1947, 1948, 1949 en 1950, gedurende het kalenderkwartaal, volgende op het kalenderkwartaal, waarin zij de leeftijd van 16 jaar hebben bereikt.

2. Voor de toepassing van het bepaalde in het eerste lid geldt ten aanzien van kinderen, die zijn geboren op de eerste dag van een kalenderkwartaal, als het kalenderkwartaal, waarin zij de leeftijd van 16 jaar hebben bereikt, het onmiddellijk aan hun 16de verjaardag voorafgaande kalenderkwartaal.

3. Het bepaalde in het eerste lid geldt niet ten aanzien van het kind, waarvoor reeds met toepassing van het bepaalde in artikel 22, eerste lid, onder *d* en *e*, van deze wet of artikel 7, eerste lid, onder *d* en *e*, van de Algemene Kinderbijslagwet recht op kinderbijslag bestaat.

4. Onder kinderen, bedoeld in het eerste lid, worden verstaan eigen en aangehuwde kinderen en pleegkinderen van de arbeider, die:

a. behoren tot zijn huishouden;

b. behoren tot het huishouden van degene, met wie hij gehuwd is geweest of van degene, met wie hij gehuwd is doch van wie hij duurzaam gescheiden leeft en die grotendeels op zijn kosten worden onderhouden;

c. niet als eigen kind, aangehuwd kind of pleegkind behoren tot het huishouden van een ander en die in belangrijke mate op zijn kosten worden onderhouden.

5. Een kind wordt als pleegkind beschouwd, indien het als een eigen kind wordt onderhouden en opgevoed.

6. Onze Minister kan regelen stellen, naar welke wordt beoordeeld of een kind in belangrijke mate op kosten van de arbeider wordt onderhouden.

7. De kinderbijslag voor een kind als bedoeld in het eerste lid is gelijk aan het bedrag van de kinderbijslag voor het laatste kind, waarvoor de arbeider ingevolge deze wet of ingevolge de Algemene Kinderbijslagwet aanspraak zou hebben, indien eerstbedoeld kind nog niet de leeftijd van zestien jaar had bereikt.

8. Voor de toepassing van het bepaalde in het eerste lid wordt niet onder arbeider verstaan:

a. degene,

1°. die in dienst is van een werkgever, wiens personeel op de dag, onmiddellijk voorafgaande aan de inwerkingtreding van artikel 7 van de Algemene Kinderbijslagwet, met toepassing van artikel 7 van deze wet, zoals deze op die dag luidde, geheel of gedeeltelijk aan haar werking was onttrokken en

2°. die, indien het onder *a* bedoelde artikel 7 niet zou zijn gewijzigd en de aldaar bedoelde regelingen inzake de toekenning van kinderbijslag ongewijzigd waren blijven bestaan, deswege aan de werking van deze wet zouden zijn onttrokken;

b. degene,

1°. die werkzaam is aan een inrichting of instelling van onderwijs, op wier personeel op de dag, onmiddellijk voorafgaande aan de inwerkingtreding van artikel 7 van de Algemene Kinderbijslagwet, krachtens een uit hoofde van subsidieverlening van overheidswege opgelegde verplichting werd toegepast een door Ons, op voordracht of mede op voordracht van Onze Minister, vastgestelde regeling inzake de toekenning van kinderbijslag of een kinderbijslagregeling, welke door Onze Minister als een bijzondere regeling in de zin van artikel 7 van deze wet, zoals deze wet op die dag luidde, was erkend, en

2°. die, indien artikel 1, tweede lid, onder *d*, van de algemene maatregel van bestuur bedoeld in artikel 5 van deze wet, zoals die maatregel op de onder *a* bedoelde dag luidde, niet zou zijn vervallen, deswege aan de werking van deze wet zou zijn onttrokken.

c. degene, die de hoedanigheid van arbeider in de zin van deze wet uitsluitend ontleent aan artikel 3, tweede lid, onder *g*, dan wel aan artikel 4.

9. Onze Minister kan omtrent het bepaalde in de vorige leden nadere regelen stellen.

Artikel 49. Hetgeen nog ter voorbereiding van het in werkingtreden van deze wet en tot haar uitvoering nodig is, wordt bij algemene maatregel van bestuur geregeld.

Artikel 50. Deze wet kan worden aangehaald onder de titel: „Kinderbijslagwet voor loontrekkenden".

Artikel 51. Deze wet treedt in werking op een door Ons te bepalen tijdstip, dat voor verschillende artikelen verschillend kan worden gesteld.

Lasten en bevelen, dat deze in het *Staatsblad* zal worden geplaatst, en dat alle Ministeriële Departementen, Autoriteiten, Colleges en Ambtenaren, wie zulks aangaat, aan de nauwkeurige uitvoering de hand zullen houden.