

ONTWERP VAN WET

Nr. 6

WIJ JULIANA, BIJ DE GRATIE GODS, KONINGIN DER NEDERLANDEN, PRINSES VAN ORANJE-NASSAU, ENZ., ENZ., ENZ.

Allen, die deze zullen zien of horen lezen, saluut! doen te weten:

Alzo Wij in overweging genomen hebben, dat het wenselijk is het Besluit op de Loonbelasting 1940 door een meer overzichtelijke en op verschillende punten herziene wettelijke regeling te vervangen;

Zo is het, dat Wij, de Raad van State gehoord, en met gemeen overleg der Staten-Generaal, hebben goedgevonden en verstaan, gelijk Wij goedvinden en verstaan bij deze:

HOOFDSTUK I

Belastingplicht

Artikel 1. Onder de naam „loonbelasting” wordt van werknemers een directe belasting geheven.

Artikel 2. 1. Werknemer is de natuurlijke persoon, die tot een inhoudingsplichtige in privaatrechtelijke of in publiekrechtelijke dienstbetrekking staat of van een inhoudingsplichtige loon geniet uit een vroegere privaatrechtelijke of publiekrechtelijke dienstbetrekking van hemzelf of van een ander, dan wel uit een bestaande privaatrechtelijke of publiekrechtelijke dienstbetrekking van een ander.

2. Degene, die van een Nederlandse publiekrechtelijke rechtspersoon loon geniet uit een dienstbetrekking tot een niet-inhoudingsplichtige, wordt geacht tot die rechtspersoon in dienstbetrekking te staan.

3. Wie niet binnen het Rijk woont, wordt slechts als werknemer beschouwd voor zover hij:

a. zijn dienstbetrekking binnen het Rijk vervult dan wel loon geniet uit een vroeger binnen het Rijk vervulde dienstbetrekking;

b. in dienstbetrekking staat tot een Nederlandse publiekrechtelijke rechtspersoon dan wel uit anderen hoofde loon geniet van een zodanige rechtspersoon;

c. bestuurder of commissaris is van een binnen het Rijk gevestigde naamloze vennootschap.

4. Als binnen het Rijk vervullen of vervuld zijn van een dienstbetrekking wordt voor de toepassing van het derde lid, letter *a*, mede aangemerkt de werkzaamheid of de vroegere werkzaamheid van personeel op de vervoermiddelen, welke het verkeer tussen plaatsen buiten en plaatsen binnen het Rijk, dan wel tussen plaatsen buiten het Rijk onderling, onderhouden, mits de leiding van de onderneming binnen het Rijk is gevestigd en aan het Rijk krachtens een overeenkomst met een ander deel van het Koninkrijk of met een andere Mogendheid de inkomsten uit zodanige werkzaamheden ter belasting zijn toegewezen.

5. Als binnen het Rijk vervullen of vervuld zijn van een dienstbetrekking wordt, tenzij het vierde lid van toepassing is, voor de toepassing van het derde lid, letter *a*, niet aangemerkt

de werkzaamheid of de vroegere werkzaamheid van personeel op de vervoermiddelen, welke het verkeer tussen plaatsen buiten en plaatsen binnen het Rijk onderhouden.

6. Krachtens wettelijk vruchtgenot aan een kind ontleend loon wordt geacht door het kind te zijn genoten.

Artikel 3. Als dienstbetrekking wordt beschouwd de arbeidsverhouding van:

a. degene, die krachtens overeenkomst met een ander tegen beloning geregeld zijn bemiddeling verleent tot het tot stand komen van overeenkomsten tussen daartoe door hem te bezoeken personen en die ander, mits hij de bedoelde bemiddeling uitsluitend voor die ander verleent, het verlenen van die bemiddeling niet een voor hem bijkomstige werkzaamheid is en hij zich daarbij doorgaans niet door meer dan twee andere personen laat bijstaan;

b. degene, die krachtens overeenkomst met een ander tegen beloning geregeld zijn bemiddeling verleent tot het tot stand komen van overeenkomsten tussen daartoe door hem te bezoeken personen en een opdrachtgever van die ander, mits hij de bedoelde bemiddeling uitsluitend voor die ander verleent, het verlenen van die bemiddeling niet een voor hem bijkomstige werkzaamheid is en hij zich daarbij doorgaans niet door meer dan twee andere personen laat bijstaan;

c. degene, die bij wijze van sociale werkvoorziening te werk gesteld is;

d. degene, die als lid van de bemanning van een vissersvaartuig aanspraak heeft op een aandeel in de besomming, tenzij hij exploitant of medeexploitant van het vaartuig is;

e. de commissaris van een naamloze vennootschap.

Artikel 4. Wij behouden Ons voor bij algemene maatregel van bestuur groepen van gevallen aan te wijzen, waarin eveneens als dienstbetrekking wordt beschouwd de arbeidsverhouding van:

a. degene, die krachtens een overeenkomst van aanneming van werk persoonlijk arbeid verricht;

b. degene, die als thuiswerker arbeid verricht;

c. degene, die een onder a of b bedoeld persoon als hulp bij het verrichten van de arbeid bijstaat;

d. degene, die als musicus of anderszins als artiest optreedt dan wel als beroep een tak van sport beoefent;

e. degene, die een scholings- of omscholingscursus volgt;

f. degene, die tegen beloning persoonlijk arbeid verricht en wiens arbeidsverhouding niet reeds ingevolge de voorgaande bepalingen als dienstbetrekking wordt beschouwd.

Artikel 5. Als dienstbetrekking wordt niet beschouwd de arbeidsverhouding van degene, wiens loon uitsluitend bestaat in het ontvangen van onderricht.

Artikel 6. 1. Inhoudingsplichtige is:

a. degene, tot wie een of meer personen in dienstbetrekking staan;

b. degene, die aan een of meer personen loon uit een vroegere dienstbetrekking tot hemzelf of tot een ander verstrekt;

c. degene, die ingevolge een aanspraak die niet tot het loon behoort, aan een of meer personen uitkeringen of verstrekkingen uit een dienstbetrekking tot een ander doet.

2. Wie niet binnen het Rijk woont of gevestigd is, wordt slechts als inhoudingsplichtige beschouwd voor zover hij:

a. binnen het Rijk een vaste inrichting voor de uitoefening van zijn bedrijf of beroep of een binnen het Rijk wonende of gevestigde vaste vertegenwoordiger heeft, dan wel

b. binnen het Rijk een of meer personen in dienst heeft en hij door of vanwege Onze Minister als inhoudingsplichtige is aangewezen.

3. Diplomatieke, consulaire en andere vertegenwoordigers van andere Mogendheden en de hun toegevoegde ambtenaren, alsmede door Onze Minister aan te wijzen internationale orga-

nisaties en vertegenwoordigers en functionarissen daarvan, worden niet als inhoudingsplichtigen beschouwd.

Artikel 7. Als degene, tot wie de dienstbetrekking bestaat, wordt beschouwd:

1°. in de gevallen, bedoeld in artikel 3, onder:

a en b. degene, met wie de overeenkomst tot bemiddeling is gesloten;

c. degene, op wie de verplichting rust het loon te betalen;

d. de exploitant of medeexploitant van het vaartuig;

e. de naamloze vennootschap;

2°. in de gevallen, bedoeld in artikel 4, onder:

a. de aanbesteder;

b. de opdrachtgever;

c. de aanbesteder of de thuiswerker;

d. degene, met wie het optreden is overeengekomen;

e. en f. degene, die bij de in artikel 4 bedoelde algemene maatregel van bestuur als inhoudingsplichtige is aangewezen.

Artikel 8. 1. Onze Minister kan bepalen, dat werknemers, wier lonen worden uitbetaald door een door Onze Minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid ten behoeve van de uitvoering van sociale-verzekeringswetten erkend administratiekantoor, voor de toepassing van deze wet geacht worden in dienstbetrekking te staan tot dat kantoor.

2. Onze Minister kan, in overeenstemming met Onze Minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid, in afwijking van het bepaalde in de artikelen 6 en 7 een ander dan de aldaar bedoelde persoon aanwijzen als inhoudingsplichtige met betrekking tot:

a. degene, die krachtens overeenkomst met een ander tegen beloning geregeld zijn bemiddeling verleent tot het tot stand komen van overeenkomsten tussen daartoe door hem te bezoeken personen en de opdrachtgever van die ander;

b. degene, die een thuiswerker als hulp bij het verrichten van de arbeid bijstaat;

c. degene, die als musicus of anderszins als artiest optreedt dan wel als beroep een tak van sport beoefent.

HOOFDSTUK II

Voorwerp van de belasting

Artikel 9. 1. De belasting wordt geheven naar het zuivere loon.

2. Zuiver loon is het loon verminderd met de aftrekbare kosten, de persoonlijke verplichtingen en, voor werknemers die binnen het Rijk wonen, met de buitengewone lasten en de aftrekbare giften.

3. Voor de toepassing van het tweede lid en van artikel 15 worden de buiten het Rijk verblijf houdende Nederlander die in dienstbetrekking staat tot een Nederlandse publiekrechtelijke rechtspersoon, alsmede zijn bij hem inwonende echtgenote en minderjarige kinderen geacht binnen het Rijk te wonen.

Artikel 10. 1. Loon is al hetgeen uit een dienstbetrekking of een vroegere dienstbetrekking wordt genoten.

2. Tot het loon behoren aanspraken om na verloop van tijd of onder een voorwaarde één of meer uitkeringen of verstrekkingen te ontvangen, voor zover zij niet worden gedekt door stortingen van de werknemer.

Artikel 11. 1. Tot het loon behoren niet:

a. aanspraken, die berusten op een pensioenregeling;

b. aanspraken ingevolge sociale-verzekeringswetten, tenzij het betreft een aanspraak op kinderbijslag ingevolge de Kinderbijslagwet voor loontrekkenden of een aanspraak op verstrekkingen ingevolge de wettelijke ziektefondsverzekering;

c. aanspraken, die naar aard en strekking overeenkomen met aanspraken, als bedoeld zijn onder letter b;

d. uitkeringen en verstrekkingen ingevolge een aanspraak, die tot het loon behoort;

e. uitkeringen voor eenmaal ingevolge sociale-verzekeringswetten;

f. vergoedingen, voor zover zij geacht kunnen worden te strekken tot bestrijding van noodzakelijke kosten, die de werknemer in verband met zijn dienstbetrekking heeft te maken;

g. bedragen welke worden ingehouden wegens:

1°. verplichte bijdrage ingevolge een pensioenregeling;

2°. premie ingevolge de Ziekwet;

3°. premie ingevolge de Werkloosheidswet;

4°. aanspraken, als bedoeld zijn in dit lid onder letter c.

2. Onze Minister kan bepalen, dat eveneens niet tot het loon behoren:

a. andere aanspraken dan die welke bedoeld zijn in het eerste lid, onder letter a, b of c, indien zulks tot vergemakkelijking van de heffing van de belasting kan leiden;

b. uitkeringen, die niet tot het normale regelmatig verstrekte loon behoren, zoals gratificaties ter gelegenheid van verjaardagen en van jubilea en andere dergelijke voordelen, mits zij van betrekkelijk geringe betekenis zijn;

c. uitkeringen en verstrekkingen tot dekking van bijzondere kosten van de werknemer ter zake van ziekte, invaliditeit, bevalling of sterfgeval;

d. uitkeringen tot dekking van de kosten van een opleiding of studie voor een beroep van de werknemer, alsmede verstrekkingen ten behoeve van zodanige opleiding of studie;

e. uitkeringen door derden, die niet voor een belangrijk deel door de werkgever worden bekostigd.

3. Onder pensioenregeling wordt verstaan:

a. een regeling, die uitsluitend of nagenoeg uitsluitend ten doel heeft de verzorging van werknemers en gewezen werknemers bij invaliditeit en ouderdom en de verzorging van hun echtgenoten en van hun minderjarige kinderen en pleegkinderen, een en ander door middel van pensioen;

b. een regeling, die door Onze Minister als zodanig is aangewezen.

Artikel 12. Onze Minister kan regelen geven nopens het bedrag aan fooien en dergelijke prestaties van derden, dat in bepaalde gevallen of groepen van gevallen geacht wordt te zijn genoten. Hij kan eveneens bepalen, dat een bedrag aan fooien en dergelijke prestaties van derden niet tot het loon behoort.

Artikel 13. 1. Niet in geld genoten loon wordt in aanmerking genomen naar de waarde welke daaraan in het economische verkeer kan worden toegekend, met dien verstande dat, indien dat loon niet te gelde kan worden gemaakt, de waarde wordt gesteld op ten hoogste het bedrag van de besparing.

2. Onze Minister kan nadere regelen geven nopens de waardering van aanspraken en van ander niet in geld genoten loon.

Artikel 14. 1. Aftrekbare kosten zijn de op het loon drukkende kosten tot verwerving, inning en behoud daarvan en de op het loon rustende lasten, benevens de afschrijvingen op en de kosten van verzekering van goederen welke tot het verwerven van het loon dienen.

2. Onze Minister kan regelen geven betreffende de in het eerste lid bedoelde afschrijvingen.

Artikel 15. 1. Persoonlijke verplichtingen zijn:

a. voor werknemers die binnen het Rijk wonen:

1°. termijnen van pensioenen;

2°. termijnen van lijfrenten en andere in rechte vorderbare periodieke uitkeringen en verstrekkingen;

3°. renten van schulden, kosten van geldleningen daaronder begrepen;

4°. premies voor lijfrenten en voor in rechte vorderbare periodieke uitkeringen ter zake van invaliditeit, ziekte of ongeval, alsmede premies ingevolge de Algemene Ouderdomswet (*Sib.* 1956, 623) en de Algemene Kinderbijslagwet;

b. voor werknemers die niet binnen het Rijk wonen:

1°. renten van schulden welke verzekerd zijn door hypotheek op een binnen het Rijk gelegen of gevestigde onroerende zaak;

2°. premies ingevolge de Algemene Ouderdomswet en de Algemene Kinderbijslagwet;

een en ander voor zover zij niet met het verwerven van inkomen verband houden.

2. Tot de persoonlijke verplichtingen behoren niet uitkeringen en verstrekkingen, als bedoeld zijn in het eerste lid, letter a, 2°, indien de genietter bloed- of aanverwant van de schuldenaar is in de rechte linie of in de tweede graad van de zijlinie, tenzij zij de tegenwaarde voor een prestatie vormen.

3. Premies voor lijfrenten komen slechts in aanmerking tot een jaarlijks bedrag van ten hoogste f 3 600.

Artikel 16. De aftrekbare kosten en de persoonlijke verplichtingen — andere dan premies ingevolge de Algemene Ouderdomswet en de Algemene Kinderbijslagwet — worden, behoudens voor de toepassing van de artikelen 17 en 18, slechts in aanmerking genomen voor zover zij te zamen een jaarlijks bedrag van f 120 vermoedelijk te boven gaan.

Artikel 17. 1. Buitengewone lasten zijn de op de werknemer drukkende uitgaven:

a. tot voorziening in het levensonderhoud van eigen en aangehuwde kinderen en pleegkinderen, voor wie geen kinder-af trek wordt genoten, en van andere bloed- of aanverwanten in de rechte linie of in de tweede graad van de zijlinie;

b. ter zake van ziekte, invaliditeit, bevalling en overlijden van de werknemer, diens echtgenoot, diens eigen en aangehuwde kinderen en pleegkinderen en van diens bloed- of aanverwanten in de rechte linie of in de tweede graad van de zijlinie, met dien verstande dat uitgaven ter zake van ziekte, invaliditeit en bevalling slechts in aanmerking genomen worden voor zover zij meer bedragen dan twee percent van het geschatte jaarloon, nadat dit is verminderd met de aftrekbare kosten en de persoonlijke verplichtingen;

c. ter zake van zijn opleiding of studie voor een beroep, indien de uitgaven een jaarlijks bedrag van f 200 vermoedelijk te boven gaan.

2. De buitengewone lasten komen slechts in aanmerking, indien zij te zamen vier percent van het geschatte jaarloon, nadat dit is verminderd met de aftrekbare kosten en de persoonlijke verplichtingen, vermoedelijk te boven gaan. Het percentage wordt verminderd met een half voor het derde en elk volgend kind voor hetwelk de werknemer kinderaf trek geniet, doch bedraagt niet minder dan één. Voor het vaststellen van het aantal kinderen blijft artikel 23, vierde lid, buiten toepassing.

Artikel 18. 1. Aftrekbare giften zijn de door de werknemer gedane en met schriftelijke bescheiden gestaafde giften in geld aan binnen het Rijk gevestigde kerkelijke, charitatieve, culturele, wetenschappelijke en het algemeen nut beogende instellingen.

2. De in het eerste lid bedoelde giften komen slechts in aanmerking voor zover zij te zamen zowel een jaarlijks bedrag van f 120 als een percent van het geschatte jaarloon, nadat dit is verminderd met de aftrekbare kosten en de persoonlijke verplichtingen, vermoedelijk te boven gaan. De af trek bedraagt ten hoogste vier percent van het op de voet van de vorige volzin verminderde loon.

3. Als giften worden uitsluitend aangemerkt bevoordelingen uit vrijgevigheid en niet-verplichte bijdragen, voor zover aan deze bevoordelingen en bijdragen geen op geld

waardeerbare aanspraak wordt ontleend, alsmede kerkelijke belastingen.

HOOFDSTUK III

Tarief

Artikel 19. 1. Het bedrag der belasting over een loontijdvak van een jaar is gelijk aan het belastingbedrag aangewezen door de voor het jaar van inhouding geldende tabel, behorende bij de Wet op de inkomstenbelasting 1958, bij een bedrag aan belastbaar inkomen dat wordt verkregen door het zuivere loon met f 120 te verminderen. Loontijdvak is het tijdvak waarover het loon wordt genoten.

2. Het bedrag der belasting over een ander loontijdvak dan een jaar wordt door herleiding bepaald. Bij die herleiding wordt een jaar op 312 dagen, een maand op 26 dagen, een week op 6 dagen en een tijd van niet meer dan 4 uren op een halve dag gesteld.

3. Onze Minister stelt voor een loontijdvak van een maand, van een week, van een dag, en zo nodig voor andere loontijdvakken loonbelastingtabellen vast, waarin nevens het bedrag aan zuiver loon terstond het belastingbedrag is vermeld.

4. Onze Minister kan voor door hem aan te wijzen gevallen bijzondere tabellen vaststellen, waarin een of meer positieve of negatieve bestanddelen van het zuivere loon op zodanige wijze zijn verwerkt — al dan niet tot een gemiddeld bedrag — dat nevens het bedrag aan zuiver loon waarin die bestanddelen niet zijn opgenomen, terstond het belastingbedrag is vermeld.

5. Onze Minister kan bepalen dat van de werknemer die kinderaftrek geniet voor meer dan 10 kinderen, de belasting niet wordt geheven en dat de belasting van het gedeelte van het zuivere loon dat, tot jaarloon herleid, f 21 120 te boven gaat, een door hem vast te stellen aantal procenten bedraagt. Dat aantal procenten overtreft niet het percentage dat volgens de in het eerste lid bedoelde tabel verschuldigd is van de laatste f 600 van een inkomen van f 21 600.

6. Bij het opstellen van de in het derde en vierde lid bedoelde tabellen brengt Onze Minister de door hem nodig geachte interpolaties en afrondingen aan.

Artikel 20. 1. Ten aanzien van de werknemer die hetzij de leeftijd van 65 jaar heeft bereikt, hetzij invalide is, wordt voor de toepassing van het vorige artikel het zuivere loon over een loontijdvak van een jaar verminderd met f 624; deze vermindering vindt geen toepassing ten aanzien van de werknemer die uitsluitend onder letter *b* of *c* van het tweede lid van artikel 22 valt.

2. Als invalide wordt aangemerkt de werknemer die ten gevolge van ziekte of gebreken vermoedelijk in het eerstkomende jaar buiten staat zal zijn om een derde te verdienen van hetgeen lichamenlijk en geestelijk gezonde werknemers, die overigens in gelijke omstandigheden verkeren, kunnen verdienen. Onze Minister kan regelen geven naar welke wordt beoordeeld of een werknemer buiten staat zal zijn om een derde te verdienen van hetgeen lichamenlijk en geestelijk gezonde werknemers, die overigens in gelijke omstandigheden verkeren, kunnen verdienen.

Artikel 21. 1. De belasting van tantièmes, gratificaties en andere beloningen die in de regel slechts eenmaal of eenmaal 's jaars worden toegekend, bedraagt:

a. in tariefgroep I	18 percent;
b. in tariefgroep II	12 percent;
c. in tariefgroep III in geval van kinderaftrek voor:	
één kind	8 percent;
twee kinderen	4 percent;
drie kinderen	2 percent;
meer dan drie kinderen	nihil.

2. Indien dit tot een lager belastingbedrag leidt, mogen

de in het eerste lid bedoelde beloningen echter worden beschouwd als een toevoeging aan het loon over het loontijdvak waarin zij worden uitbetaald.

3. Het in artikel 19, vierde lid, bepaalde is van overeenkomstige toepassing.

Artikel 22. 1. Onder tariefgroep III valt de werknemer die kinderaftrek geniet.

2. Van de overige werknemers valt onder tariefgroep II:

a. hij die gehuwd is zonder duurzaam van zijn echtgenoot gescheiden te leven;

b. hij die de leeftijd van 65 jaar heeft bereikt;

c. hij die ten minste vijf jaar met zijn echtgenoot een huishouden heeft gevormd of uit wiens huwelijk een kind is geboren.

3. Onder tariefgroep I valt de werknemer die niet onder tariefgroep II of III valt.

Artikel 23. 1. De werknemer geniet kinderaftrek voor zijn eigen en aangehuwde kinderen en pleegkinderen die:

a. jonger dan 16 jaar zijn en tot zijn huishouden behoren;

b. jonger dan 16 jaar zijn, tot het huishouden behoren van degene, met wie hij gehuwd is geweest of van degene, met wie hij gehuwd is doch van wie hij duurzaam gescheiden leeft, en die grotendeels op zijn kosten worden onderhouden;

c. jonger dan 16 jaar zijn, niet als eigen kind, aangehuwd kind of pleegkind tot het huishouden van een ander behoren, en die in belangrijke mate op zijn kosten worden onderhouden;

d. 16 jaar of ouder doch jonger dan 27 jaar zijn, wier voor werkzaamheden beschikbare tijd grotendeels in beslag wordt genomen door of in verband met het volgen van onderwijs of van een beroepsopleiding, en die in belangrijke mate op zijn kosten worden onderhouden;

e. 16 jaar of ouder doch jonger dan 27 jaar zijn, tengevolge van ziekte of gebreken vermoedelijk in het eerstkomende jaar buiten staat zullen zijn om een derde te verdienen van hetgeen lichamenlijk en geestelijk gezonde kinderen, die overigens in gelijke omstandigheden verkeren, kunnen verdienen, en die in belangrijke mate op zijn kosten worden onderhouden.

2. Een kind wordt als pleegkind beschouwd, indien het als een eigen kind wordt onderhouden en opgevoed.

3. Onze Minister kan regelen geven naar welke wordt beoordeeld of:

a. een kind in belangrijke mate op kosten van de werknemer wordt onderhouden;

b. een kind buiten staat zal zijn om een derde te verdienen van hetgeen lichamenlijk en geestelijk gezonde kinderen, die overigens in gelijke omstandigheden verkeren, kunnen verdienen.

4. Voor het vaststellen van het aantal kinderen, voor wie kinderaftrek wordt genoten, wordt een kind, vallende onder het eerste lid, letter *d* of *e*, voor twee kinderen geteld, indien dat kind grotendeels op kosten van de werknemer wordt onderhouden. Een kind, vallende onder het eerste lid, letter *d*, wordt daarenboven nogmaals geteld, indien het niet tot het huishouden van de werknemer behoort en geheel of nagenoeg geheel op diens kosten wordt onderhouden.

5. Met het bepaalde in het vierde lid, tweede volzin, wordt voor de toepassing van artikel 19 rekening gehouden door het zuivere loon over een loontijdvak van een jaar te verminderen met f 780 voor elk kind dat onder die bepaling valt.

6. Onze Minister kan bepalen dat, in gevallen waarvoor hij bijzondere tabellen heeft vastgesteld waarin de premies ingevolge de Algemene Ouderdomswet en de Algemene Kinderbijslagwet zijn verwerkt, het in het vijfde lid genoemde bedrag wordt vervangen door een nader door hem vast te stellen bedrag.

Artikel 24. Voor de toepassing van de artikelen 20, 22 en 23 is beslissend de toestand op de eerste dag van het kalenderkwartaal waarin de loonbelasting moet worden ingehouden.

HOOFDSTUK IV

Wijze van heffing

Artikel 25. 1. De belasting wordt geheven door inhouding op het loon.

2. De inhoudingsplichtige is verplicht de belasting in te houden op het tijdstip waarop het loon:

a. betaald of verrekend wordt, ter beschikking van de werknemer wordt gesteld of rentedragend wordt, dan wel

b. vorderbaar en tevens inbaar wordt.

3. Ingeval op grond van een verdrag ter voorkoming van dubbele belasting of op grond van enige andere regel van inter-regionaal of internationaal recht geen loonbelasting behoort te worden ingehouden, mag de inhoudingsplichtige de inhouding slechts achterwege laten, indien de werknemer hem een daartoe strekkende verklaring van de inspecteur heeft doen toekomen.

4. De inhoudingsplichtige is verplicht de in een tijdvak ingehouden belasting op aangifte af te dragen. Overtreft de belasting het van de inhoudingsplichtige genoten loon in geld, dan wordt het ontbrekende geacht te zijn ingehouden op het in het tweede lid omschreven tijdstip, met dien verstande dat de inhoudingsplichtige bevoegd is dat ontbrekende te verhalen op de werknemer.

Artikel 26. De inhoudingsplichtige is gehouden volgens door Onze Minister te stellen regelen:

a. van de werknemer opgave te verlangen van gegevens, waarvan de kennisneming voor de heffing van de belasting van belang kan zijn;

b. de onder a bedoelde gegevens door te geven aan een andere inhoudingsplichtige;

c. een loonboekhouding te voeren;

d. aan de inspecteur opgave te verstrekken van het in een kalenderjaar door de werknemer genoten loon, van de ingehouden belasting en van andere gegevens, welke van belang kunnen zijn voor de heffing van de loonbelasting, de inkomstenbelasting of het schoolgeld;

e. aan de werknemer opgave te verstrekken van het in een kalenderjaar genoten loon en de ingehouden belasting.

Artikel 27. De werknemer is gehouden volgens door Onze Minister te stellen regelen aan de inhoudingsplichtige opgave te verstrekken van gegevens, waarvan de kennisneming voor de heffing van de belasting van belang kan zijn.

Artikel 28. 1. Aftrekbare kosten, persoonlijke verplichtingen — andere dan ingevolge de Algemene Ouderdomswet en de Algemene Kinderbijslagwet ingehouden premies —, buitengewone lasten en aftrekbare giften worden slechts in aanmerking genomen voor zover bij beschikking is bepaald, dat op een vermindering te dier zake aanspraak bestaat. Het verzoek om zodanige beschikking wordt gericht tot de inspecteur, die de verzoeker schriftelijk in kennis stelt met zijn beschikking. De beschikking kan te allen tijde bij nadere beschikking worden herroepen.

2. Komt de werknemer of zijn niet duurzaam van hem gescheiden levende echtgenoot vermoedelijk voor een aanslag in de inkomstenbelasting in aanmerking, dan wordt het verzoek slechts ingewilligd, voor zover aannemelijk is, dat de loonbelasting bij afwijzing van het verzoek die aanslag zou overtreffen.

3. Het jaarlijkse bedrag der vermindering wordt toegerekend aan de loontijdvakken, welke ten tijde van de beschikking nog niet zijn verstreken, met dien verstande dat het reeds aan vroegere loontijdvakken toegerekende gedeelte van dat bedrag buiten aanmerking blijft.

Artikel 29. Naheffingsaanslagen zijn invorderbaar een maand na de dagtekening van het aanslagbiljet.

Artikel 30. Hoofdelijk aansprakelijk is:

a. voor de belasting, verschuldigd door een niet binnen het Rijk wonende of gevestigde inhoudingsplichtige: de leider van zijn vaste inrichting binnen het Rijk, zijn binnen het Rijk wonende of gevestigde vaste vertegenwoordiger, dan wel degene, die de leiding heeft van de hier te lande verrichte werkzaamheden;

b. voor de belasting, verschuldigd door een niet rechtspersoonlijkheid bezittende vennootschap of vereniging: ieder van de bestuurders;

c. voor de belasting, verschuldigd door twee of meer inhoudingsplichtigen: ieder van die inhoudingsplichtigen;

d. voor de van een werknemer ten onrechte niet ingehouden belasting: die werknemer, tenzij deze de inspecteur van de nalatigheid van de inhoudingsplichtige in kennis heeft gesteld.

HOOFDSTUK V

Aanvullende regelingen

Artikel 31. 1. Wij behouden Ons voor bij algemene maatregel van bestuur nadere, zo nodig van de bepalingen van deze wet afwijkende, regelen te geven met betrekking tot de heffing van de loonbelasting van:

1°. binnenschippers en tot de bemanning van een binnenvaartuig behorende personen;

2°. zeevarenden;

3°. losse arbeiders;

4°. huispersoneel;

5°. personen, als bedoeld zijn in artikel 3, letter d;

6°. personen, als bedoeld zijn in artikel 4;

7°. andere groepen van werknemers, ten aanzien waarvan zodanige regelen tot vergemakkelijking van de heffing van de belasting kunnen leiden;

alsmede andere in het kader der wet passende nadere regelen te geven ter aanvulling van in de wet geregelde onderwerpen.

2. Onze Minister kan aanvullende regelen geven betreffende:

a. de gelijkstelling van polissen van levensverzekering waarop een kapitaal verzekerd is dat uitsluitend kan worden aangewend tot aankoop van een of meer lijfrenten, met polissen van lijfrente;

b. de heffing van de belasting ingeval loon van meer dan één inhoudingsplichtige of mede loon van een derde, dan wel over enig tijdvak meer dan één beloning wordt genoten;

c. herrekening van de belasting ingeval sterk wisselend zuiver loon wordt genoten;

d. inhouding van geschatte bedragen, gevolgd door periodieke afrekening.

Artikel 32. Wij behouden Ons voor ter vergemakkelijking van de heffing van de inkomstenbelasting bij algemene maatregel van bestuur regelen te geven, ingevolge welke de loonbelasting mede wordt geheven van natuurlijke personen, die:

a. termijnen van lijfrente of andere in rechte vorderbare, al dan niet van het leven afhankelijke, niet rechtstreeks uit het familierecht voortvloeiende periodieke uitkeringen of verstrekkingen genieten;

b. andere dan de onder a bedoelde periodieke uitkeringen of verstrekkingen genieten, voor zover zij van publiekrechtelijke aard zijn dan wel door rechtspersonen worden gedaan.

HOOFDSTUK VI

Strafbepaling

Artikel 33. Hij die niet voldoet aan een verplichting, hem

bij of krachtens de artikelen 26 en 27 opgelegd, wordt gestraft met een geldboete van ten hoogste vijf duizend gulden.

HOOFDSTUK VII

Overgangs- en slotbepalingen

Artikel 34. In artikel 20, eerste lid, van de Comptabiliteitswet 1927 (*Stb.* 259) wordt de zinsnede „andere dan die, welke voor eenmaal worden geheven” vervangen door: andere dan die, welke voor eenmaal of door middel van naheffingsaanlagen worden geheven.

Artikel 35. 1. Het Besluit op de Loonbelasting 1940 (*Verord.bl.* 224), het besluit van de secretaris-generaal van het Departement van Financiën van 29 juli 1941 (*Verord.bl.* 157), houdende wijziging en aanvulling van het Besluit op de Loonbelasting 1940, het tweede besluit van de secretaris-generaal van het Departement van Financiën (*Verord.bl.* 1942, 69), houdende wijziging en aanvulling van het Besluit op de Loonbelasting 1940, het derde besluit van de secretaris-generaal van het Departement van Financiën (*Verord.bl.* 1942, 128), houdende wijziging en aanvulling van het Besluit op de Loonbelasting 1940, en het vierde besluit van de secretaris-generaal van het Departement van Financiën (*Verord.bl.* 1944, 9) tot wijziging van het Besluit op de Loonbelasting 1940, vervallen.

2. De in het eerste lid bedoelde regelingen blijven van toepassing met betrekking tot loon, waarop de belasting moet worden ingehouden vóór het tijdstip waarop deze wet in werking treedt.

3. Voor een werknemer, die in het kalenderjaar dat aan het tijdstip van inwerkingtreding van deze wet voorafgaat, aan de loonbelasting was onderworpen en niet in aanmerking komt voor een aanslag in de inkomstenbelasting over dat jaar, wordt de aan het slot van het tweede lid van artikel 18 bedoel-

de aftrek voor het eerste jaar waarin deze wet toepassing vindt, verhoogd met het bedrag dat aanleiding zou hebben gegeven tot vermindering op de voet van artikel 14a, tweede lid, van het Besluit op de Loonbelasting 1940, indien de werknemer ook voor laatstbedoeld jaar aan de loonbelasting op de voet van dat besluit was onderworpen.

4. Artikel 3 en artikel 19, tweede lid, van de Uitvoeringsresolutie Loonbelasting 1953 (*Stcrt.* 253) blijven van toepassing met betrekking tot uitkeringen ingevolge aanspraken als in die bepalingen zijn bedoeld, welke vóór het tijdstip waarop deze wet in werking treedt, zijn verkregen.

Artikel 36. 1. Deze wet treedt in werking op een door Ons te bepalen tijdstip.

2. Het bedrag van f 120 genoemd in de artikelen 16 en 19, eerste lid, wordt tot een bij de wet te bepalen tijdstip gelezen als f 100 en het bedrag van f 21 120 genoemd in artikel 19, vijfde lid, wordt tot dat tijdstip gelezen als f 21 100.

3. Deze wet kan worden aangehaald als: Wet op de loonbelasting 1958.

Lasten en bevelen, dat deze in het *Staatsblad* zal worden geplaatst, en dat alle Ministeriële Departementen, Autoriteiten, Colleges en Ambtenaren, wie zulks aangaat, aan de nauwkeurige uitvoering de hand zullen houden.

Gegeven

De Minister van Financiën,