

*Nadere wijziging van de Coördinatiewet Sociale Verzekering, de Ziektewet, de Ongevallenwet 1921, de Land- en Tuinbouwongevallenwet 1922, de Werkloosheidswet en de Kinderbijslagwet*

(Voorzieningen in verband met verkorting van de wekelijkse arbeidstijd)

KONINKLIJKE BOODSCHAP

Nr. 1

ONTWERP VAN WET

Nr. 2

Wij bieden U hiernevens ter overweging aan een ontwerp van Wet tot nadere wijziging van de Coördinatiewet Sociale Verzekering, de Ziektewet, de Ongevallenwet 1921, de Land- en Tuinbouwongevallenwet 1922, de Werkloosheidswet en de Kinderbijslagwet. (Voorzieningen in verband met verkorting van de wekelijkse arbeidstijd.)

De toelichtende memorie, die het Wetsontwerp vergezelt, bevat de gronden waarop het rust.

En hiermede bevelen Wij U in Godes heilige bescherming. Soestdijk, 29 maart 1961.

JULIANA.

WIJ JULIANA, BIJ DE GRATIE GODS, KONINGIN DER NEDERLANDEN, PRINSES VAN ORANJE-NASSAU, ENZ., ENZ., ENZ.

Allen, die deze zullen zien of horen lezen, saluut! doen te weten:

Alzo Wij in overweging genomen hebben, dat het wenselijk is in de sociale arbeidersverzekeringswetten voorzieningen te treffen in verband met verkorting van de wekelijkse arbeidstijd:

Zo is het, dat Wij, de Raad van State gehoord, en met gemeen overleg der Staten-Generaal, hebben goedgevonden en verstaan, gelijk Wij goedvinden en verstaan bij deze:

Artikel I

Artikel 9 van de Coördinatiewet Sociale Verzekering wordt gelezen als volgt:

„Artikel 9

1. Bij de berekening van het loon, waarnaar de premies ingevolge de Ongevallenwet 1921, de Land- en Tuinbouwongevallenwet 1922, de Ziektewet, de Kinderbijslagwet, de Werkloosheidswet en het Ziekenfondsenbesluit worden geheven, blijft het loon, dat bij dezelfde werkgever meer heeft bedragen dan het bedrag, dat wordt verkregen door vermenigvuldiging van een bij algemene maatregel van bestuur te bepalen bedrag met het aantal dagen van het premiebetalingstijdvak, waarover de werknemer loon heeft genoten, voor dat meerdere buiten aanmerking. Indien de werknemer uitsluitend als gevolg van ploegendienst op een geringer aantal dagen arbeid verrichtte dan het normale aantal werkdagen, wordt hij geacht over het normale aantal werkdagen werkzaam was, over het normale aantal werkdagen loon te hebben genoten.

2. Voor de toepassing van het bepaalde in het eerste lid wordt:

a. als een dag, waarover loon is genoten, tevens beschouwd een dag, waarop de werknemer niet heeft gewerkt doordat voor hem een werktijdregeling gold, krachtens welke een normale werkweek van gemiddeld minder dan 6 dagen van toepassing was;

b. het aantal dagen, waarover de werknemer gemiddeld per werkweek loon heeft genoten, geacht niet meer dan 6 te bedragen.

3. Volgens door Onze Minister, de Sociale Verzekeringsraad gehoord, te stellen regelen kan, met afwijking van het bepaalde in het eerste lid, het aldaar bedoelde bij algemene maatregel van bestuur te bepalen bedrag, op verzoek van de werkgever door het uitvoeringsorgaan worden verhoogd door vermenigvuldiging met 6/5, indien voor één of meer in dienst van de werkgever zijnde werknemers een werktijdregeling geldt, krachtens welke een normale werkweek van gemiddeld minder dan 6 dagen van toepassing is. Indien de bedoelde werktijdregeling slechts gedurende een gedeelte van het premiebetalingstijdvak geldt, kan het verzoek van de werkgever slechts

Aan

de Tweede Kamer der Staten-Generaal