

*Wijziging van de Coördinatiewet Sociale Verzekering*  
(Aanpassing aan de Wet op  
de arbeidsongeschiktheidsverzekering)

ONTWERP VAN WET

Nr. 13

WIJ JULIANA, BIJ DE GRATIE GODS, KONINGIN DER NEDERLANDEN, PRINSES VAN ORANJE-NASSAU, ENZ., ENZ., ENZ.

Allen, die deze zullen zien of horen lezen, saluut! doen te weten:

Alzo Wij in overweging genomen hebben, dat het wenselijk is de Coördinatiewet Sociale Verzekering aan te passen aan de regeling inzake een verplichte verzekering van loontrekkenden tegen geldelijke gevolgen van langdurige arbeidsongeschiktheid;

Zo is het, dat Wij, de Raad van State gehoord, en met gemeen overleg der Staten-Generaal, hebben goedgevonden en verstaan, gelijk Wij goedvinden en verstaan bij deze:

**Artikel I**

De Coördinatiewet Sociale Verzekering wordt gewijzigd als volgt:

A. In het intitulé vervallen de woorden:  
„en de vereveningsheffing”.

B. In de considerans worden de woorden:  
„de Besluiten op de Loonbelasting en de Vereveningsheffing”  
vervangen door de woorden: „de loonbelasting”.

C. Artikel 1, onder c, wordt gelezen:  
„c. „uitvoeringsorgaan”: het bij of krachtens de Organisatiewet Sociale Verzekering aangewezen uitvoeringsorgaan.”.

D. Artikel 2 wordt gelezen:

**Artikel 2.** Deze wet verstaat onder werknemer:

a. voor de toepassing van de Ziektewet: de werknemer in de zin van die wet;

b. voor de toepassing van de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering: de werknemer in de zin van die wet;

c. voor de toepassing van de Werkloosheidswet: de werknemer in de zin van die wet.

E. Artikel 3 wordt gelezen:

**Artikel 3.** Deze wet verstaat onder werkgever:

a. voor de toepassing van de Ziektewet: de werkgever in de zin van die wet;

b. voor de toepassing van de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering: de werkgever in de zin van die wet;

c. voor de toepassing van de Werkloosheidswet: de werkgever in de zin van die wet.

F. Na artikel 3 wordt een nieuw artikel 3a ingevoegd, luidende:

**Artikel 3a.** Deze wet verstaat onder dienstbetrekking de dienstbetrekking en de arbeidsverhouding die als zodanig wordt beschouwd ingevolge het bepaalde bij of krachtens de Ziektewet, de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering en de Werkloosheidswet.

G. Artikel 6 wordt gewijzigd als volgt:

1. Het bepaalde in het eerste lid, onder g, wordt gelezen:

g. periodieke uitkeringen, die naar aard en strekking overeenkomen met uitkeringen ingevolge de Ziektewet, de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering of de Werkloosheidswet;

2. Het bepaalde in het eerste lid, onder *h*, vervalt, waarna de aanduiding voor de onderdelen *i*, *j*, *k*, *l* en *m* wordt gewijzigd in onderscheidenlijk *h*, *i*, *j*, *k* en *l*.

3. In het achtste lid wordt voor de woorden: „in het eerste lid, letter *k*” gelezen: „in het eerste lid, letter *j*”.

H. Artikel 9 wordt gewijzigd als volgt:

1. De leden 1 tot en met 4 worden gelezen:

1. Bij de berekening van het loon, waarnaar de premies ingevolge de Ziektewet, de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering en de Werkloosheidswet worden geheven, blijft het loon, dat bij dezelfde werkgever meer heeft bedragen dan het bedrag, dat wordt verkregen door vermenigvuldiging van een bedrag van f 77 met het aantal dagen van het premiebetalingstijdvak, waarover de werknemer loon heeft genoten, voor dat meerdere buiten aanmerking. Voorts komt — voor zover nodig in afwijking van het bepaalde dienaangaande in de Ziektewet, de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering en de Werkloosheidswet — bij de berekening van het dagloon, dat aan de in de vorengenoemde wetten geregelde uitkeringen is of wordt ten grondslag gelegd, het dagloon, hetwelk meer bedraagt dan het in de vorige volzin bedoelde maximum dagloon, voor dat meerdere niet in aanmerking.

2. Indien de werknemer uitsluitend als gevolg van ploegendienst op minder dan vijf dagen per week arbeid verrichtte, wordt hij geacht over het tijdvak, waarin hij in ploegendienst werkzaam was, over vijf dagen per week loon te hebben genoten.

3. Voor de toepassing van het bepaalde in de vorige leden wordt:

a. arbeid, in een aaneengesloten nachtdienst op twee dagen verricht, gerekend als arbeid op één dag;

b. het aantal dagen, waarover de werknemer gemiddeld per werkweek loon heeft genoten, geacht niet meer dan 5 te bedragen.

4. Indien blijkt, dat voor een werknemer, die gelijktijdig bij méér dan één werkgever werkzaam is, door zijn gezamenlijke werkgevers premie is betaald over een hoger loonbedrag dan het bedrag, bedoeld in het eerste lid, wordt de premievaststelling herzien en wordt het voor premieberekening in aanmerking komende loon vastgesteld op een evenredig deel van die bedragen. Het teveel betaalde wordt aan de werkgever terugbetaald.

2. Het vijfde lid vervalt, waarna de leden 6 en 7 worden vernummerd tot onderscheidenlijk lid 5 en lid 6.

1. Na artikel 9 wordt een nieuw artikel ingevoegd, luidende:

**Artikel 9a.** 1. Het in artikel 9, eerste lid, bedoelde maximum dagloon wordt bij algemene maatregel van bestuur met inachtneming van het bepaalde in de volgende leden verhoogd of verlaagd al naar gelang de ontwikkeling of de te verwachten ontwikkeling van de lonen.

2. Herziening van het maximum dagloon heeft plaats telkens wanneer gedurende een aaneengesloten periode van zes maanden na het in werking treden van dit artikel, onderscheidenlijk na de laatste herziening van dat bedrag, het indexcijfer der lonen een afwijking van gemiddeld ten minste 3 pct. heeft vertoond van het indexcijfer op de laatste dag van de maand, voorafgaande aan die, waarin dit artikel in werking is getreden, onderscheidenlijk van het indexcijfer, waarop de laatste herziening is gebaseerd. Een herziening, welke op grond van dit lid plaatsvindt, gaat in, wanneer het een verhoging betreft, op de eerste dag van de maand, welke volgt op de betreffende periode van zes maanden en wanneer het een verlaging betreft, op die dag of op een door Ons te bepalen later tijdstip.

3. In afwijking van het bepaalde in het vorige lid kan het maximum dagloon worden herzien, voordat het in dat lid bedoelde tijdvak van zes maanden is verstreken of de in dat lid be-

doelde afwijking van ten minste 3 pct. is ingetreden, indien daartoe naar Ons oordeel bijzondere aanleiding bestaat.

4. Bij een herziening wordt het — eventueel ingevolge dit artikel herziene — maximum dagloon verhoogd of verlaagd met hetzelfde percentage als waarmede het laatstbekende indexcijfer der lonen in de betreffende periode van zes maanden afwijkt van het indexcijfer op de laatste dag van de maand, voorafgaande aan die, waarin dit artikel in werking is getreden, onderscheidenlijk van het indexcijfer, waarop de laatste herziening is gebaseerd.

5. Wanneer een herziening van het maximum dagloon ertoe zou leiden, dat voor de uitkeringsgerechtigden ingevolge de Ziektewet, de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering en de Werkloosheidswet een wijziging hunner reële netto-inkomsten zou optreden, welke niet of niet in dezelfde of nagenoeg dezelfde algemene mate geldt voor de groep dergenen, waarop het indexcijfer der lonen betrekking heeft, kan bij algemene maatregel van bestuur worden bepaald, dat herziening achterwege blijft dan wel op zodanige wijze plaatsvindt, dat vorenbedoelde wijziging niet of niet ten volle zal optreden.

6. In afwijking van het bepaalde in het tweede lid kan het maximum dagloon bij algemene maatregel van bestuur met ingang van de eerste dag van een kalenderjaar worden verhoogd, indien daartoe naar Ons oordeel in verband met de loonpolitieke toestand een bijzondere aanleiding bestaat.

7. Bij een herziening als bedoeld in het zesde lid wordt het maximum dagloon, in afwijking van het bepaalde in het vierde lid, verhoogd met hetzelfde percentage als waarmede het indexcijfer der lonen op 31 december voorafgaande aan het in het zesde lid bedoelde kalenderjaar of — indien dat indexcijfer nog niet bekend is — het door Ons te schatten indexcijfer op bedoelde datum, verhoogd met een door Ons in verband met de te verwachten loonontwikkeling vast te stellen percentage, afwijkt van het indexcijfer op de laatste dag van de maand, voorafgaande aan die, waarin dit artikel in werking is getreden, onderscheidenlijk van het indexcijfer, waarop de laatste herziening is gebaseerd.

8. Indien een herziening als bedoeld in het zesde lid heeft plaatsgevonden, vindt, in afwijking van het bepaalde in het tweede lid, een aldaar bedoelde herziening in het in het zesde lid bedoelde kalenderjaar eerst plaats, nadat gedurende een aaneengesloten periode van zes maanden na de dag, met ingang waarvan eerstbedoelde herziening heeft plaatsgevonden, het indexcijfer der lonen een afwijking naar boven van gemiddeld ten minste 3 pct. heeft vertoond van het indexcijfer waarop eerstbedoelde herziening is gebaseerd. Het derde lid is van overeenkomstige toepassing.

9. Waar in dit artikel sprake is van het indexcijfer, waarop de laatste herziening is gebaseerd, wordt, indien deze laatste herziening is een herziening als bedoeld in het zesde lid, daar- onder verstaan het overeenkomstig het zevende lid verhoogde indexcijfer.

10. Onder indexcijfer der lonen, bedoeld in de vorige leden, wordt verstaan het bij de algemene maatregel van bestuur ingevolge artikel 9, tiende lid, van de Algemene Ouderdomswet aangegeven gewogen gemiddelde indexcijfer der lonen van volwassen arbeiders.

11. Alvorens Ons een voordracht wordt gedaan tot een algemene maatregel van bestuur, bedoeld in het vijfde of zesde lid, wordt de Sociaal-Economische Raad gehoord. Het advies van de Sociaal-Economische Raad wordt bekend gemaakt door plaatsing in het *Staatsblad*.

12. Voor zover nodig in afwijking van het bepaalde in de vorige leden en uitsluitend voor de berekening van het loon, waarnaar de premies worden berekend, wordt het maximum dagloon naar beneden op hele guldens afgerond en gaat de herziening in op de eerste januari na de dagtekening van het *Staatsblad*, waarin de algemene maatregel van bestuur is geplaatst, waarbij het maximum dagloon is herzien.

J. In artikel 16 vervallen de woorden „en van de premien, verschuldigd krachtens de Invaliditeitswet”.

K. Het vierde lid van artikel 16a vervalt.

L. Na artikel 16b wordt een nieuw artikel ingevoegd, luidende:

**Artikel 16c.** Hoofdelijk aansprakelijk is

a. voor de premie, verschuldigd door een niet binnen het Rijk wonende of gevestigde werkgever: de leider van zijn vaste inrichting binnen het Rijk, zijn binnen het Rijk wonende of gevestigde vaste vertegenwoordiger, dan wel degene, die de leiding heeft van de hier te lande verrichte werkzaamheden;

b. voor de premie, verschuldigd door een niet rechtspersoonlijkheid bezittende vennootschap of vereniging: ieder van de bestuurders;

c. voor de premie, verschuldigd door twee of meer werkgevers: ieder van die werkgevers.

M. In artikel 17, eerste lid, worden de woorden „Degene, die gemoedsbezwaren heeft tegen een van de verzekeringen ingevolge de Ongevallenwet 1921, de Land- en Tuinbouwongevallenwet 1922, de Ziektewet, de Werkloosheidswet, de Ziektefondswet en de Interimwet invaliditeitsrentetrekkingen” vervangen door de woorden: Degene, die gemoedsbezwaren heeft tegen een van de verzekeringen ingevolge de Ziektewet, de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering en de Werkloosheidswet.

### **Artikel II**

1. Voor wat betreft premiebetalingstijdvakken, liggende vóór het tijdstip van inwerkingtreding van deze wet, blijven van kracht de bepalingen van de Coördinatiewet Sociale Verzekering en van de ter uitvoering van die wet genomen besluiten, zoals deze vóór evenbedoeld tijdstip luiden.

2. Onze Minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid kan — gehoord de Sociale Verzekeringsraad — ter uitvoering van het bepaalde in het eerste lid nadere en zo nodig afwijkende regelen stellen.

### **Artikel III**

De artikelen van deze wet treden in werking met ingang van een door Ons te bepalen tijdstip, dat voor de onderscheidene artikelen of onderdelen daarvan verschillend kan worden gesteld.

Lasten en bevelen, dat deze in het *Staatsblad* zal worden geplaatst, en dat alle Ministeriële Departementen, Autoriteiten, Colleges en Ambtenaren, wie zulks aangaat, aan de nauwkeurige uitvoering de hand zullen houden.

### **Gegeven**

*De Minister van Sociale Zaken  
en Volksgezondheid,*