

Voorstel van wet van de heren Boot en van Schaik tot wijziging van het Burgerlijk Wetboek, het Wetboek van Koophandel, de Ziektewet, de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering en de Wet Werkloosheidsvoorziening

(Overlijdensuitkering ten behoeve van nagelaten betrekkingen van werknemers)

BIJLAGEN BIJ DE MEMORIE VAN TOELICHTING

BIJLAGE I A

Nr. 4

Overzicht inzake uitkeringen bij overlijden zoals deze zijn vermeld in collectieve regelingen voor bedrijfstakken met 5 000 of méér werknemers

S.B.I. code	Bedrijfstakken	Aantal werknemers	Artikel	Korte inhoud		
				Categorie werknemers	Minimale duur van het dienstverband	Hoogte van uitkering
01.1	Akker- en Weidebouw	27 600				
01.2	Bloembollenbedrijf	5 000				
	Tuinbouw	21 000				
01.4	Landbouw ambachten	5 200				
20.1	Vleeswaren-, vleesconserver- en baconindustrie	9 400	22A	geh. mnl. wns. + kostw.		gedurende 3 mnd. aanvulling tot normale inkomen op de wettelijke uitkeringen.
20.2	Zuivelindustrie	28 000				
21.1/21.3	Graanbe- en -verwerkende bedrijven	8 000	7	vaste arbeiders		3 mnd. loon.
21.2	Suikerindustrie	8 500	18	geh. wns. + kostw.		eventueel een aanvullende uitkering (incl. bijdragen uit een bestaand of suppletiefonds) van 6 weken loon.
21.6	Groenten- en fruitverwerkende industrie	6 500	16	geh. mnl. wns. + kostw.	1 jaar 2 jaren 3 jaren 5 jaren	1 week inkomen. 2 week inkomens. 3 week inkomens. 4 week inkomens.
21.7	Bakkersbedrijf	21 000	32	geh. mnl. wns. + kostw.	1 jaar	6 weken loon, excl. de week van overlijden.
21.7/21.8	Suikerverwerkende industrie	12 000	24	geh. mnl. wns. + kostw. (mnl.)		6 wken loon, excl. de week van overlijden.
21.8	Suikerwerk en chocolade verwerkende industrie	8 000	31	geh. mnl. wns.		6 weken loon, excl. de week van overlijden.
22.1/22.3	Drankindustrie	8 000	24	geh. mnl. wns.		8 weken netto inkomen, excl. de week van overlijden.
22.4	Sigarenindustrie	8 000	25	geh. wns.		f 500,—.
23	Textielindustrie	60 000	46	geh. mnl. wns.	1 jaar	13 weken loon, incl. de week van overlijden, onder aftr. van eventuele andere, al dan niet wettelijke uitkeringen.
24.1	Schoenindustrie	16 000	30	geh. mnl. wns.		tenminste 4 weken loon
24.3	Confectie-industrie	58 000	25	geh. mnl. wns.		13 weken loon, incl. de week van overlijden, onder aftrek van andere, al dan niet wettelijke uitkeringen.
25.1	Houtbedrijf	8 000	25	kostw.		afhankelijk van de duur van het dienstverband variërend van 6 tot 13 weken loon.
25.3	Timmerfabrieken	8 700	22	wns.		4 weken loon.
26.0	Meubelindustrie en meubelersbedrijven	22 700		geh. mnl. wns. 21-65 jr. geh. vrwl. wns. 25-65 jr.		gedurende 18 weken, incl. de week van overlijden f 50,— per week.
27.1	Papierindustrie	8 300	20	geh. wns. + kostw.		3 mnd. salaris, verhoogd met eventuele ploegentoeslag.
28.0	Grafisch bedrijf	43 000				
33.1	Baksteenindustrie	9 000				
33.2	Betonwarenindustrie	9 700				
34-39	Metaalindustrie	195 000	VII 2	geh. mnl. wns. + kostw.	1 jaar	13 weken loon, incl. de week van overlijden, eventueel onder aftrek van andere, al dan niet wettelijke uitkeringen.
34-39	Metaalindustrie (beambten)	60 000	VII 3	geh. mnl. wns. + kostw.	1 jaar	4 maanden salaris, incl. de maand van overlijden, eventueel onder aftrek van andere, al dan niet wettelijke uitkeringen.

S.B.I. code	Bedrijfstakingen	Aantal werknemers	Artikel	Korte inhoud		
				Categorie werknemers	Minimale duur van het dienstverband	Hoogte van uitkering
34-39 en 42	Metaalnijverheid Metaalnijverheid (beambten)	175 000 25 000	41	geh. mnl. wns. + kostw.		gedurende 13 weken, incl. de week van overlijden f 91,— per week.
41.1/ 41.2	Bouwbedrijf	250 000	25a	geh. wns. + kostw.		f 750,—.
41.1/ 85.3	Bouwkundige technici	66 00	19	wns. geh. wns. + kostw.	2 jaar	2 maanden salaris, incl. de maand van overlijden. bovendien nog 2× het netto maand-salaris.
41.2	Baggerbedrijf	5 000	25	geh. mnl. wns.		6 weken grondloon.
41.5	Schildersbedrijf	33 000				
	Stukadoorsbedrijf	8 000	15a	geh. wns. + kostw.		f 750,—.
61	Handelsreizigers	30 000				
61.5	Groothandel in technische prod. enz.	11 000	20	geh. mnl. wns. + kostw. in vaste dienst		8 weken loon of 2 maanden salaris.
61.6	Groothandel in textiel-goederen	6 000	13	geh. mnl. wns. + kostw.		3 mnd. salaris, excl. de maand van overlijden.
61.7	Groothandel in levensmidd.	8 000	16	geh. mnl. wns. + kostw.		10 weken loon of 2 mnd. salaris, excl. de week/maand van overlijden.
65.1	Bakkersbedrijf winkelpers.	13 000	14	geh. mnl. wns. + kostw.	1 jaar	6 weken loon, excl. de week van overlijden.
	Detailhandel in aardappelen, groenten en fruit	5 000	16	geh. mnl. wns. + kostw.	2 jaar	gedurende 6 weken aanvulling op de uitkering krachtens de A.W.W. tot 100% van het loon.
	Grootwinkelbedrijf in levensmidd. + levensmidd. bedr.	55 000	18	geh. mnl. wns. + kostw.		gedurende 12 weken aanvulling op de uitkering krachtens de A.W.W., verhoogd met het eventuele bedrijfs- of ondernemingspensioen tot 100% van het loon.
	Slagersbedrijf	9 500	17	geh. mnl. wns. + kostw.		6 weken loon, excl. de week van overlijden.
65.2/ 65.4	Detailhandel Textiel en Meub.	31 000				
	Grootwinkelbedrijf in Textiel en woninginrichting	20 000	16	geh. mnl. wns. + kostw.		3 mnd. salaris, excl. de maand van overlijden.
65.7	Boekhandel	7 800	11	geh. mnl. wns. + kostw.		3 mnd. salaris, excl. de maand van overlijden, onder aftrek van ontvangsten uit hoofde van een door de werkgever op het leven van de werknemer gesloten verzekering.
67.0	Bankbedrijf	25 500	11	geh. wns.		3 mnd. salaris, excl. de maand van overlijden, onder aftrek van andere, al dan niet wettelijke uitkeringen.
68.2	Levensverzekeringsbedr.	10 000				
72.1	Autobusdienstondern.	11 100				
72.2	Toerwagenritten	8 200				
72.4	Beroepsgoed. verv. o/d weg	28 000		geh. wns.		4 weken loon.
74.0	Koopvaardij	40 000				
	Kustvaart	6 000				
76.1/ 76.4	Havens A'dam en R'dam	22 000	div.	geh. mnl. wns.		13× (basisweekloon + tariefdervings-toeslag + stuwpremie).
83.1	Part. verplegingsinr.	34 900				
87	Horeca	45 000				
89.1	Witwasseri-ind. enz.	16 000				
89.2	Kappersbedrijf	15 000				
89.4	Schoonmaakbedrijf	13 700				

In 32 contracten met 1 136 800 werknemers komt een uitkering bij overlijden voor.

In 25 contracten met 513 900 werknemers komt een dergelijke bepaling niet voor.

totaal 1 650 700 wns.

BIJLAGE I B

Overzicht inzake uitkeringen bij overlijden zoals deze zijn vermeld in collectieve regelingen voor bedrijfstakken met minder dan 5000 werknemers

S.B.I. code	Bedrijfstakken	Aantal werknemers	Artikel	Korte inhoud		
				Categorie werknemers	Minimale duur van het dienstverband	Hoogte van uitkering
01.2	Bloemkwekerijen	2 500				
	Boomkwekersbedrijf	600				
	Boomkwekersbedrijf Boskoop	1 000				
	Selectiebedrijven Tuin- en bloemzaden	1 100	47	geh. mnl. wns. + kostw. in vaste dienst		3 maanden salaris, incl. de maand van overlijden
01.4	Boeren- en tuindershulpverleningsdiensten in Friesland	75				
	Hoveniersbedrijf	2 500				
	Veen- en/of tuinbouwgrondbedrijf te Vinkeveen	30				
02.0	Bosbouw	2 000				
	Griend-, riet- en biezen-cultuur	600				
03.0	Haringdrijfnetvisserij	100				
	Oester- en mosselbedrijf	700				
	Schuur- en erfpersoneel	90				
	Trawlvisserij Noord	13				
	Trawlvisserij Zuid	1 500				
13.0	Grintbaggerbedrijf	650	13	geh. mnl. wns.		6 maal het grondloon.
	Zand- en grindgroeven in de prov. Limburg	30				
19.0	Turfstrootiselbedrijf in Fr., Dr. en Overijssel	80				
	Veenbedrijf te Deurne en Asten	20				
	Veenbedrijf in Dr., Ov., en Friesland	2 000				
20.1	Verzendgrossiers en export-slachterijen	800	17	geh. mnl. wns.		6 weken loon, excl. de week van overlijden: er wordt uitgegaan van het nettobedrag van het gemiddelde loon over de laatste 13 weken voorafgaande aan het overlijden.
	Vleeswaren-, vleesconserven en baconindustrie (adm. pers.)	1 900	14	geh. mnl. wns. + kostw.		gedurende 3 maanden aanvulling tot het normale inkomen op de wettelijke uitkeringen.
20.3	Visconservenindustrie	900	13	geh. mnl. wns. in vaste dienst		gedurende 3 maanden aanvulling tot het normale loon op het weduwpensioen.
21.1	Maalindustrie	600				
21.2	Suikerindustrie (adm. pers.)	300	13	geh. wns. + kostw.		3 maanden salaris, incl. de maand van overlijden.
21.3	Groenvoederdrogerijen	1 000				
21.4	Koffiebranderijen en theepakkerijen	225	13	geh. mnl. wns. + mnl. kostw.		8 weken loon, tenzij in de onderneming reeds een gelijke of gunstiger regeling bestaat.
	Koffiebranderijen en theepakkerijen (handelsreizigers)	250				
21.5	Margarine- en spijsvet-industrie	750				
21.6	Groenten- en fruitverwerkende industrie (adm. pers.)	1 400	14	geh. mnl. wns. + kostw.		gedurende 3 maanden, na de maand van overlijden, aanvulling tot het normale inkomen op de wettelijke uitkeringen.
	Groenten- en fruitverwerkende ind. (leidingg. personeel)	800	12	geh. mnl. wns. + kostw.		gedurende 3 maanden, na de maand van overlijden, aanvulling tot het inkomen op de wettelijke uitkeringen.
21.7	Banketbakkersbedrijf	1 200	11	geh. mnl. wns. + mnl. kostw.	3 jaar	6 weken loon, excl. de week van overlijden.
	Suikerverwerkende ind. (adm. pers.)	2 000	12b	geh. mnl. wns. + mnl. kostw.		6 weken loon, excl. de week van overlijden.
21.9	Bakkerijgrondstofind. Gistingsazijnindustrie Mosterdindustrie	600	16	geh. mnl. wns. + kostw.	1 jaar 2 jaar 3 jaar 5 jaar	1 week loon 2 weken loon. 3 weken loon. 4 weken loon.
22.1	Drankindustrie (adm. pers.)	1 400				
22.2	Brouwerijen	4 000				
	Handelsmouterijen	100				
22.4	Kerftabakindustrie	2 800	18	geh. wns. + kostw.		8 weken loon, tenzij in de onderneming reeds een gelijke of gunstiger regeling bestaat.

S.B.I. code	Bedrijfstakingen	Aantal werknemers	Artikel	Korte inhoud		
				Categorie werknemers	Minimale duur van het dienstverband	Hoogte van de uitkering
	Sigarenindustrie (beambten)	1 030	13	geh. mnl. wns. + kostw.	2 jaar	2 maanden salaris, excl. de maand van overlijden; indien reeds van andere wege een uitkering, een aanvulling gedurende deze periode tot het maandsalaris.
23	Textielindustrie (Tilb. fabrikanten)	1 450	12	geh. mnl. wns. + kostw.		3 maanden loon, incl. de maand van overlijden.
	Twents-Gelderse Textielindustrie	2 500	14	geh. mnl. wns.	1 jaar	13 weken loon, onder aftrek van eventuele andere, al dan niet wettelijke uitkeringen.
23.1	Vlasbewerkende industrie	200				
23.3	Ned. Tricot- en kousenind.	1 250	14	geh. mnl. wns.	1 jaar	13 weken loon, onder aftrek van eventuele andere, al dan niet wettelijke uitkeringen.
24.1	Schoenindustrie (beambten)	2 150	10	geh. mnl. wns. + kostw.		3 maanden salaris, incl. de maand van overlijden (minimaal 1 maand salaris) eventueel onder aftrek van andere al dan niet wettelijke uitkeringen.
	Schoenindustrie (handelsreizigers)	350	9	geh. mnl. wns. + kostw.	1 jaar	3 maanden salaris, incl. de maand van overlijden, eventueel onder aftrek van andere al dan niet wettelijke uitkeringen.
24.2	Schoenherstellersbedrijf	3 700				
	Maat- en Orthopedische schoenmakerij	225				
24.4	Maatkledingbedrijf	2 000				
	Zeilmakerijen enz.	1 500				
25.4	Sectie Groot Kuipwerk	200				
	Houten-Emballage Industrie	3 300	25	geh. mnl. wns. + kostw.		gedurende 18 weken, onmiddellijk volgend op het overlijden f 50,— per week.
25.9	Mandenindustrie	150				
	Borstel- en kwastenind.	1 500				
	Houtwarenindustrie	2 500				
	Klommenindustrie	400				
	Rolluiken-, markiezen- en zonnenschermbedrijf	600				
26.0	Koelkastenbouwers	250	21a	geh. mnl. wns.		4 × het bruto weekloon, exclusief vakantie- en pensioenzegel.
27.2	Strocartonindustrie	2 400	12	geh. mnl. wns. in vaste dienst		6 × het weekloon van de betrokken werknemer.
27.3	Behangselpapierindustrie	600				
	Golfkartonindustrie	1 150	21	geh. wns. + kostw.		minimaal 6 weken loon.
	Kartonnagebedrijf	3 600				
	Papierenzakkenbedrijf	1 150				
	Papierveredelingsindustrie	900				
28.0	Dagbladbedrijf (adm. pers.)	3 600	17	geh. wns. + kostw.		3 maanden salaris, eventueel onder aftrek van andere al dan niet wettelijke uitkeringen.
	Dagbladjournalisten	1 400	36	journalist resp. ll. journalist geen kostw. journalist resp. ll. journalist kostw. zijnde		het salaris voor de volle lopende maand, indien dit nog niet is uitgekeerd. 4 maanden salaris inclusief de maand van overlijden e.e.a. onder voorwaarde dat het recht op pensioenuitkeringen over de eerste 3 volle maanden, dat de nabestaanden toekomt krachtens enige regeling, waarin de deelneming is bedongen bij of voortvloeit uit de arbeidsovereenkomst, aan de onderneming wordt gecedeerd. Indien degenen, voor wie een journalist of leerlingjournalist kostwinner is, generlei recht op bovenbedoeld pensioen hebben, ontvangen zij behalve de uitkering van 4 maanden salaris, nog zoveel maanden 70% van het laatstgenoten maandsalaris, als het aantal dienstjaren bij dezelfde onderneming heeft bedragen, zulks tot een max. van 15 maanden.
	Journalisten werkzaam bij uitgevers van opiniebladen	25	24	journalist geen kostw. journalist kostwinner		als „dagbladjournalisten”, m.d.v. dat hier sprake is van „tenminste 70%”.

S.B.I. code	Bedrijfstakingen	Aantal werknemers	Artikel	Korte inhoud		
				Categorie werknemers	Minimale duur van het dienstverband	Hoogte van uitkering
	Nieuwsbladjournalisten	60	31	journalist resp. l.l. journalist geen kostw.		als „dagbladjournalisten”.
	Grafisch bedrijf (adm. pers.)	4 100	20	geh. mnl. wns.		gedurende 3 maanden het verschil tussen het laatst verdiende netto salaris en hetgeen de weduwe ontvangt uit hoofde van enige sociale verzekeringswet of andere verzekering, ten zijde verzekering door de overleden werknemer zelf was afgesloten en ook door hem hiervoor de premie werd betaald.
	Grafisch bedrijf (chefs)	500	14	geh. mnl. wns.		als „grafisch bedrijf (adm. pers.)”.
	Klein-Offsetbedrijf	1 400				
	Midden-Offsetbedrijf	1 200				
29.1	Lederindustrie	4 300				
29.2	Lederwarenindustrie	3 500				
30.1/30.2	Rubber- en thermoplastische industrie	2 850	19	geh. mnl. wns.		3 weken loon of 13 weken loon onder aftrek v. uitkering die de weduwe ontvangt ten gevolge van het overlijden, behalve privé gesloten verzekeringen.
31/33.3	Kanaalzone Zeeuws-Vlaanderen	2 080				
31.6	Bereide Verfindustrie	3 700				
	Drukinktindustrie	200				
31.8	Aardappelmeel- en derivatenindustrie	2 200	35	geh. mnl. wns.		6 weken loon.
33.1	Kalkzandsteenindustrie	980				
	Kleiwarenindustrie Midden- en Noord Nederland	400	17A	geh. wns. + kostw.		6 weken loon onder aftrek van eventuele andere terzake van het overlijden gedane overbruggingsuitkeringen.
	Limburgse Klei-industrie	2 200	24	geh. mnl. wns.		ged. 13 weken (incl. week van overlijden) aanvulling op de uitkering uit het pensioenfonds voor de Dakpannen-, Greswaren- en Siersteenindustrie tot het normale loon van de overledene.
33.2	Betonmortelindustrie	900	13	geh. wns. + kostw.		f 750,—.
	Steen-, houtgraniet- en kunststeenbedrijf	1 500	14a	geh. wns. + kostw.		f 750,—.
33.3/61.3	Groothandel in vlakglas, het glasbewerkings- en het glazeniersbedrijf	1 200				
33.4	Natuursteenbedrijf	1 450				
36.2	Kantoorinrichtingmonteurs	2 300	24	geh. mnl. wns.		3 mnd. salaris, incl. de maand van overlijden, eventueel onder aftrek van andere al dan niet wettelijke uitkeringen.
38.1	Jacht- en bedrijfsscheepsbouw	400				
	Scheepsonderhoud (classificeer) bedrijf te Amsterdam	1 500				
	Scheepsonderhoud (classificeer) bedrijf te Rotterdam	3 500				
39.1	Tandtechnici e.a. personeel in de tandtechniek	1 400	16	geh. wns. + kostw.	tot 3 jaar 3 jaar	2 mnd. salaris, inclusief maand van overlijden. 4 mnd. salaris, inclusief maand van overlijden.
39.2	Diamantindustrie te Amsterdam	600	26	geh. mnl. wns. + kostw.		13 weken loon, eventueel onder aftrek van andere al dan niet wettelijke uitkeringen.
	Goud- en zilvernijverheid	2 500	45	geh. mnl. wns. + kostw.		max. 13 weken loon, eventueel onder aftrek van andere al dan niet wettelijke uitkeringen.
39.9	Knopenindustrie	700				
	Orgelbouwbedrijf	300	19	geh. mnl. wns.		aanvulling op de A.W.W.-uitkering resp. uitkering pensioenfonds tot het netto weekinkomen, m.d.v. dat deze uitkering voor elk jaar dienstverband 2 weken zal bedragen met een max. van 13 weken.
41.1	Paino- en Harmoniummakersbedrijf	220				
	Bitumineuze dakbedekkingsbedrijven	700	art. 10 Bijl. III	geh. wns. + kostw.		f 750,—.
	Leidekkersbedrijf	200	14	geh. wns. + kostw.		
	Uitvoerders in de bouwbedrijven	2 000				

S.B.I. code	Bedrijfstakingen	Aantal werknemers	Artikel	Korte inhoud		
				Categorie werknemers	Minimale duur van het dienstverband	Hoogte van uitkering
41.1/69.0	Woningcorporaties	4 500		geh. mnl. wns. + kostw.		4 mnd. salaris, inclusief de maand van overlijden.
41.2	Grondborings- en buizenleggersbedrijf	2 500	30	geh. wns. + kostw.		f 750,—.
41.4	Cultuurtechnische werken	2 500				
61.1	Handelsondernemingen in landprod. op Goeree/Overflakkee	400				
	Zaadhandelsbedrijven (adm. pers.)	500	25	geh. mnl. wns. + kostw. in vaste dienst		3 maanden salaris, incl. de maand van overlijden.
61.2	Brandstoffenbedrijf	4 000	6	geh. mnl. wns. + kostw. in vaste dienst (65 jr.)	1 jaar	2 weken loon.
61.3	Handel in bouwmaterialen	2 500	18	geh. mnl. wns. + kostw. in vaste dienst.		13 weken loon, inclusief week van overlijden.
	Handel in bouwmaterialen (adm. pers.)	1 400	16	geh. mnl. wns. + kostw. in vaste dienst.		3 maanden salaris, inclusief de maand van overlijden.
61.7	Aardappelsorteerbedrijven in Groningen	200				
	Aardappelsorteerbedrijven in Friesland	150				
	Aardappelsorteerbedrijven in Drenthe	25				
	Aardappelsorteerbedrijven in de IJsselmeerpolders	150				
	Aardappelsorteerbedrijven in Noord-Holland	75				
	Exporteurs en Verzendhandelaren in aardappelen-, groenten en fruit	1 800	11	geh. mnl. wns. in vaste dienst.		gedurende 3 maanden aanvulling op het weduwenpensioen tot het normale loon.
	Groothandelaren in vlees	400	17	geh. mnl. wns.	3 maanden	6 weken loon, excl. de week van overlijden; er wordt uitgegaan van het nettobedrag van het gemiddelde loon over de laatste 13 weken voorafgaande aan het overlijden.
	Grossiersondernemingen in aardappelen, groenten en fruit	4 000	9	geh. mn. wns. in vaste dienst.		gedurende 3 maanden aanvulling op het weduwenpensioen tot het normale loon.
61.9	Groothandel in slachtafval en darmen	800	17	geh. mnl. wns.	3 maanden	6 weken loon, excl. de week van overlijden; er wordt uitgegaan van het nettobedrag van het gemiddelde loon over de laatste 13 weken voorafgaande aan het overlijden.
	Handel in afvalstoffen	2 750				
	Papiergroothandel	300	22	geh. mnl. wns. + kostw.	2 jaar 4 jaar 6 jaar	1 maand salaris 2 maanden salaris 3 maanden salaris
65.1	Melk- en zuiveldetailhandel	4 000				
	Verbruikscoöperaties (adm. pers.)	700				
65.2	Apothekersassistenten	4 000				
67.0	Betaal- en Spaarzegelkasbedrijf	500	14	geh. mnl. wns. + kostw.		3 maanden salaris, incl. de maand van overlijden; indien een pensioenvoorziening bestaat een aanvulling gedurende 3 maanden tot het normale maandsalaris
68.2	Ziekfondsen	4 000	13	geh. mnl. wns. + kostw.		4 maanden salaris, incl. de maand van overlijden.
72.3	Huurauto- en taxibedrijf	4 000	Bijl. Va	mnl. wns. + kostw. in dienst van de N.V. Alg. Amst. Aandeelhouders chauffeurscombinatie		voor elk dienstjaar één week loon met een maximum van 5 weken.
73.0	Beurtdienst op België	50				
	Binnenbeurtvaarbedrijf	500		geh. mnl. wns.		uitkering van tenminste 4 weken loon.
	Binnenscheepvaart (Rijnschepen)	6 000				
	Binnenscheepvaart (tanksleepschepen)	6 000				
	Haven- en stadssleepbootbedrijf te Rotterdam	900				

S.B.I. code	Bedrijfstakingen	Aantal werknemers	Artikel	Korte inhoud		
				Categorie werknemers	Minimale duur van het dienstverband	Hoogte van uitkering
76.1	Op- en Overslagbedrijven in het Oosten des Lands	350	18	geh. mnl. wns.		13 weken loon.
76.4	Coöp. kaaspakhuisbedrijf en coöp. zuivelverkoopver. Part. Kaaspakhuisbedrijven	1 350 1 500	17 17	geh. wns. geh. wns.		4 maanden loon, incl. de week van over- lijden. 3 maanden loon, incl. de week van overlijden.
	Part. Kaaspakhuisbedr. (adm. pers.)	500	13	geh. wns.	3 jaar	4 maanden loon, incl. de maand van overlijden.
76.9	Stationsrijwielstallingen	260				
83.9	Wijkverpleegsters	3 000				
84.3	Kraamverzorgsters Particuliere kindertehuizen	3 500 1 400				
84.4	Openbare leeszalen en bibliotheken	1 000				
85.5	Tuinbouwveilingen	3 000	21	geh. mnl. wns. + kostw. in vaste dienst		3 maanden salaris, excl. de maand van overlijden.
85.9	Fotodrukindustrie Lichtdruk- en fotocopieer- inrichtingen Nachtveiligheidsdiensten Zeefdrukbedrijf	130 300 1 800 200				
86.1	Bioscoopbedrijf	4 000				
86.2	Symphonie-orkesten Toneelbedrijf Toneelkunstenaars	800 100 350				
86.4	Openlucht Zwembaden Overdekte Zweminrichtingen	450 900				
89.3	Fotografisch bedrijf	1 500				
89.4	Glazenwassersbedrijf	1 000				
89.9	Particuliere Badhuizen	100				

BIJLAGE II

Aanhangsel tot het Verslag van de Handelingen der Tweede Kamer

VRAGEN

door de leden der Kamer gesteld overeenkomstig artikel 107 van het Reglement van Orde, en de daarop door de Regering schriftelijk gegeven antwoorden

722. VRAGEN van de heren **Van Schaik** (K.V.P.) en **Boot** (K.V.P.) inzake het niet-toekennen van loon aan weduwen na het plotseling overlijden van de echtgenoot. (Ingezonden 24 maart 1969.)

1. Zijn de bewindslieden gedurende de laatste tijd geconfronteerd met gevallen, waarin weduwen, na het plotseling overlijden van haar echtgenoot, die onmiddellijk vóór zijn overlijden geruime tijd in dienst was van een werkgever, geen loon meer uitbetaald kregen en derhalve plotseling verstoken waren van normale inkomsten?

2. Achten de bewindslieden bedoelde gevallen bij bevestigende beantwoording van vraag 1 niet te meer schrijnend, nu blijkt, dat er reglementen van particuliere pensioenfondsen gelden krachtens welke weduwen, ondanks 15 jaar trouwe dienst van hun echtgenoot, „recht” hebben op een z.g. negatief weduwenpensioen en derhalve geen enkele aanspraak voor zich zelf hebben krachtens die reglementen?

3. Achten de bewindslieden het wenselijk en mogelijk om wettelijke maatregelen te bevorderen, ten einde de in de vragen 1 en 2 bedoelde ongewenste toestanden, indien zij inderdaad bestaan, zo goed mogelijk te ondervangen?

Toelichting

Aanleiding tot deze vragen vormt de desbetreffende publikatie in „Ruim Zicht” dd. 24 maart 1969, 18de jaargang, nr. 6.

ANTWOORD van de heer **Roolvink**, Minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid, mede namens de Minister van Justitie. (Ingezonden 8 mei 1969.) (Zie ook *Aanhangsel Handelingen Tweede Kamer 1968-1969*, blz. 1271.)

1. Vraag 1 wordt ontkennend beantwoord. Wel willen de ondergetekenden erop wijzen, dat verschillende collectieve arbeidsovereenkomsten een regeling bevatten, waarbij ten laste van de werkgever, na overlijden van de werknemer, aan zijn nabestaanden, in het bijzonder aan zijn weduwe, gedurende enige tijd het loon geheel of gedeeltelijk wordt doorbetaald.

Voor de werknemers van de onderneming, waarop in de desbetreffende publikatie in „Ruim Zicht” wordt bedoeld, is geen collectieve arbeidsovereenkomst afgesloten. Het onttrekt zich aan de waarneming van de ondergetekenden in hoeverre werkgevers, niet partij bij een c.a.o., aan de weduwe van een overleden werknemer nog enige tijd het loon uitbetalen. Deze uitbetaling wordt beheerst door de inhoud van de betreffende arbeidsovereenkomst.

2. Met betrekking tot vraag 2 mogen de ondergetekenden erop wijzen, dat het bij de totstandkoming en vaststelling van een pensioenregeling in het particuliere bedrijfsleven gebruikelijk en wettelijk geoorloofd is, rekening te houden met de uitkeringen ingevolge de A.O.W. en A.W.W., in die zin, dat laatstbedoelde uitkeringen een integrerend bestanddeel uit-

maken van een dergelijke pensioenregeling. In de structuur van bedoelde pensioenregeling zullen de bedragen ingevolge de A.O.W. en A.W.W. derhalve hun invloed doen gelden op de pensioenopbouw van iedere werknemer afzonderlijk, die in een dergelijke pensioenregeling deelneemt. In het licht van het vorenstaande moet de pensioenopbouw ten behoeve van een vroegere werknemer in dienst van de onderneming, waarop in de desbetreffende publikatie in „Ruim Zicht” wordt bedoeld, worden gezien. De pensioenberekening, welke geheel in overeenstemming met de wettelijke bepalingen ter zake is opgezet, heeft er, voor wat betreft het weduwenpensioen, toe geleid, dat de weduwe van betrokkene van de zijde van bedoelde onderneming geen aanvullend weduwenpensioen ontvangt. Hierbij moge nog worden opgemerkt, dat de aanspraken en de berekening van pensioen ingevolge de pensioenregeling van bedoelde onderneming vastliggen in een pensioenreglement, waarvan aan de werknemer een exemplaar is uitgereikt. Bovendien zijn de kosten van de pensioenregeling geheel voor rekening van vorenbedoelde onderneming. Ten aanzien van dit laatste is eerderbedoelde onderneming in de desbetreffende publikatie in „Ruim Zicht” onjuist gekritiseerd, terwijl van misleiding, zoals in deze publikatie wordt gesteld, geen sprake is.

Het is juist, dat de toepassing van het pensioenreglement in het onderhavige geval er feitelijk toe heeft geleid, dat de weduwe ter zake van weduwenpensioen slechts op de uitkeringen ingevolge de A.W.W. is aangewezen. Dit betekent echter niet, dat deze uitkeringen tevens haar totale inkomen uitmaken. Wat dit laatste betreft, kan aan de hand van van vorenbedoelde onderneming verstrekte gegevens worden gesteld, dat het huidige totale inkomen van de weduwe aan uitkeringen het pensioen ingevolge de A.W.W. met meer dan 130 pct. te boven gaat. Daarbij is geen rekening gehouden met het feit, dat de weduwe voor het jaar 1969 nog in het genot is gesteld van een onverplichte bijdrage van de zijde van vorenbedoelde onderneming.

Wordt het huidige totale inkomen van de weduwe uitgedrukt in een percentage van het inkomen, dat haar overleden echtgenoot op het tijdstip van overlijden had, dan is dit percentage pl.m. 76. Ook daarbij is geen rekening gehouden met het feit, dat de weduwe voor het jaar 1969 nog in het genot is van een onverplichte bijdrage van de zijde van vorenbedoelde onderneming. Deze bijdrage brengt genoemd percentage voor het jaar 1964 op ruim 84.

De ondergetekenden kunnen de in vraag 2 juncto vraag 3 naar voren komende mening, inhoudende, dat een ingevolge wettelijke bepalingen geoorloofde kortingsregeling op pensioen een ongewenste toestand zou zijn, niet delen. Zij tekenen hierbij nog aan, dat bij de vakorganisaties de gedachte leeft en in het verleden door hen is uitgedragen, dat in het kader van de ontwikkeling op het gebied van de pensioenen in het particuliere bedrijfsleven het streven erop gericht dient te zijn, te komen tot een uiteindelijk volwaardig pensioen, waarin de uitkeringen ingevolge de A.O.W. en A.W.W. zijn begrepen.

3. Nu van de in de vragen 1 en 2 bedoelde ongewenste toestanden niet is gebleken, wordt ook deze vraag ontkennend beantwoord.