

Ingezonden 3 september 1970.

Ondergetekenden hebben de eer de navolgende amendementen voor te stellen:

I

Artikel 6, tweede lid, wordt gelezen als volgt:

2. Kiesgerechtigd zijn alle personen die in de onderneming werkzaam zijn.

Toelichting

Het vervallen van de leeftijdsgrens is nodig om het karakter van de ondernemingsraad goed tot zijn recht te laten komen. Hij kan dan nl. gekozen worden door alle werknemers, waarvan slechts een uiterst kleine minderheid jonger zal zijn dan 18, welk aantal in de nabije toekomst relatief nog verder zal afnemen i.v.m. vorming en scholing. Het enig denkbare bezwaar tegen het laten vervallen van de leeftijdsgrens zou kunnen zijn dat dit strijdig lijkt met andere bepalingen omtrent het actief kiesrecht, doch dit bezwaar wordt weggenomen door het feit dat het gaat om een beperkte gemeenschap met een eigen en ander karakter.

De diensttijd-drempel kan naar onze mening ook vervallen.

II

Artikel 6, derde lid, wordt gelezen als volgt:

3. Verkiesbaar tot lid van de ondernemingsraad zijn alle personen die in die onderneming werkzaam zijn.

Toelichting

Ook hier kan de leeftijdsgrens vervallen. De kans dat de ondernemingsraad voornamelijk zou komen te bestaan uit onervaren jongeren is reëel gezien minimaal; de kans dat jongere werknemers wellicht een of enkelen hunner in de ondernemingsraad zullen kiezen, is groter maar dit kan evenzeer een voordeel zijn voor de samenstelling van de ondernemingsraad. De diensttijd-drempel dient te vervallen. De keuze kan men rustig aan de werknemers overlaten. Bovendien heeft deze drempel als bezwaar dat geschikte kandidaten enkele jaren lang buitenspel komen te staan, hetgeen ten nadele van de ondernemingsraad kan zijn.

III

In **artikel 6**, vierde lid, vervalt het zinsdeel: „alsmede van het in het tweede en derde lid ten aanzien van de diensttijd”.

Toelichting

Bij aanvaarding van het amendement op 6.2. vervalt de noodzaak van deze bepaling.

WIELDRAAIJER
JANSSEN
VAN LIER
S. VAN DER PLOEG
VAN DEN BERGH
BARENDREGT.