

Zitting 1974-1975

13 416

Wijziging van de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag (Aanspraak op minimumvakantiebijslag over uitkeringen krachtens de Ziektewet en de Werkloosheidswet).

Nr. 5

Nota naar aanleiding van het verslag
Ontvangen 25 augustus 1975

Naar aanleiding van het verslag van de vaste Commissie voor Sociale Zaken merk ik het volgende op.

De tot de fractie van de V.V.D. behorende leden van de commissie, die zich overigens met de strekking van het wetsontwerp konden verenigen, hebben de vraag gesteld, of niet alsnog in artikel I tot uitdrukking zou dienen te komen, dat de aanspraak op minimumvakantiebijslag over uitkeringen krachtens de Werkloosheidswet alleen bestaat, indien en zolang de dienstbetrekking voortduurt. Naar mijn mening ligt de in de memorie van toelichting vervatte interpretatie voor de hand. De leden van de fractie van de V.V.D. stelden echter terecht dat een andere interpretatie mogelijk is. Ten einde elke twijfel weg te nemen door middel van bijgaande nota van wijzigingen bepaald dat de aanspraak op minimumvakantiebijslag jegens de werkgever over uitkeringen krachtens de Ziektewet – hiervan wordt door de leden van de V.V.D.-fractie geen melding gemaakt – en de Werkloosheidswet slechts bestaat *tijdens* de dienstbetrekking.

Van de gelegenheid is tevens gebruik gemaakt om de tekst van artikel 17, eerste lid, beter te doen aansluiten bij de gewijzigde redactie van artikel 15.

De Minister van Sociale Zaken,
J. Boersma.