

Zitting 1976–1977

13954

Herziening van de Wet op de ondernemingsraden

Nr. 54 Herdruk

AMENDEMENTEN VAN DE LEDEN NYPELS EN VAN DER HEEM-WAGEMAKERS

Ontvangen 14 maart 1977

De ondergetekenden stellen de volgende amendementen voor:

I

In **artikel I, onderdeel U**, wordt artikel 23 als volgt gelezen:

Artikel 23

1. De ondernemer en de ondernemingsraad zijn verplicht in een overlegvergadering bijeen te komen binnen twee weken nadat de ondernemer of de ondernemingsraad daarom onder opgave van redenen heeft verzocht.

2. In de in het eerste lid bedoelde vergaderingen worden de aangelegenheden, de onderneming betreffende, aan de orde gesteld ten aanzien waarvan hetzij de ondernemer, hetzij de ondernemingsraad overleg wenselijk acht of waarover ingevolge het bij of krachtens deze wet bepaalde overleg tussen de ondernemer en de ondernemingsraad moet plaatsvinden. De ondernemingsraad is bevoegd omtrent de bedoelde aangelegenheden voorstellen te doen en standpunten kenbaar te maken.

3. De ondernemer en de ondernemingsraad treffen aan het begin van iedere zittingsperiode van de ondernemingsraad een regeling over het voorzitterschap en de werkwijze van de overlegvergadering.

4. Ten aanzien van een overlegvergadering zijn de artikelen 16, 17 en 22 van overeenkomstige toepassing, met dien verstande dat het uitnodigen van deskundigen ook kan geschieden door de ondernemer.

II

In **artikel I, onderdeel U**, vervalt **artikel 23a**.

III

In **artikel I, onderdeel U**, vervallen van artikel 25a het derde en vierde lid.

IV

In **artikel I, onderdeel U**, wordt in **artikel 32c**, eerste lid, in plaats van: «de artikelen 23, eerste, tweede en derde lid, 23a en 23b» gelezen: artikel 23, eerste en tweede lid, en artikel 23b.

V

In **artikel VI** wordt in plaats van «23, tweede lid en 23a, zesde lid» gelezen: 23, eerste en vierde lid.

Toelichting

Deze amendementen hebben tot doel de ingewikkelde en gedetailleerde wetsbepalingen voor de overlegvergadering tussen ondernemer en ondernemingsraad en voor het gebruik van het adviesrecht door de ondernemingsraad tot een minimum terug te brengen waardoor een grote vrijheid overgelaten wordt aan ondernemer en ondernemingsraad om bij onderlinge overeenstemming de spelregels zelf vast te leggen.

Nypels
Van der Heem-Wagemakers