

Zitting 1978–1979

15 400

Aanpassing van de Nederlandse wetgeving aan de richtlijn van de Raad van de Europese Gemeenschappen van 9 februari 1976 inzake de gelijke behandeling van mannen en vrouwen

Nr. 7

NOTA VAN WIJZIGINGEN

Ontvangen 1 juni 1979

In het ontwerp van wet tot aanpassing van de Nederlandse wetgeving aan de richtlijn van de Raad van de Europese Gemeenschappen van 9 februari 1976 inzake de gelijke behandeling van mannen en vrouwen worden de volgende wijzigingen aangebracht:

A. Het in artikel 1 voorgestelde artikel 1637ij van het Burgerlijk Wetboek wordt als volgt gewijzigd:

Het tweede lid komt als volgt te luiden:

Elk beding dat strijdig is met het in de eerste zin van het vorige lid bepaalde is nietig.

Het derde lid komt te vervallen.

Het vierde lid komt als volgt te luiden:

Het in de eerste zin van het eerste lid van dit artikel bepaalde is niet van toepassing, indien het bedingen betreft die op de bescherming van de vrouw, met name in verband met zwangerschap of moederschap, betrekking hebben.

Het vijfde lid komt als volgt te luiden:

Het in de eerste zin van het eerste lid van dit artikel bepaalde is niet van toepassing, indien het bedingen betreft die arbeiders van een bepaald geslacht in een bevoorrechte positie beogen te plaatsen ten einde feitelijke ongelijkheden op te heffen.

Aan het slot wordt een nieuw lid toegevoegd dat als volgt komt te luiden:

De werkgever mag geen onderscheid maken tussen gehuwden en ongehuwden bij het aangaan en bij de beëindiging van de arbeidsovereenkomst.

B. Aan artikel 3 wordt een nieuw lid toegevoegd dat als volgt komt te luiden:

Vorderingen tot naleving van het bepaalde in dit artikel komen mede toe aan rechtspersonen met volledige rechtsbevoegdheid die zich bezig houden met de behartiging van de belangen van diegenen die een beroep zouden kunnen doen op het in deze wet bepaalde.

C. Artikel 4 wordt artikel 5.

In het eerste lid van dit artikel wordt in plaats van «artikel 5, eerste lid» gelezen: artikel 4. In de tweede volzin van het eerste lid wordt na het woord «voorkomt» ingevoegd: – waarvan zij aan de verzoeker mededeling doet –

In het vierde lid van dit artikel wordt na «Cultuur, Recreatie en Maatschappelijk Werk» ingevoegd: of van Onderwijs en Wetenschappen. In plaats van «artikel 5, eerste lid» wordt gelezen: artikel 4.

Aan het vijfde lid van dit artikel wordt voor de laatste zin ingevoegd:

Onze Minister van Sociale Zaken benoemt op voordracht van Onze Minister van Onderwijs en Wetenschappen die daarover de Onderwijsraad hoort, naast de in dit lid bedoelde leden twee leden uit de Onderwijsraad tot lid van de commissie, die deelnemen aan de werkzaamheden van de commissie voor zover deze voortvloeien uit de haar bij dit artikel opgedragen taak. Onze Minister van Sociale Zaken benoemt op dezelfde wijze twee plaatsvervangers voor deze leden.

In het zesde lid van dit artikel wordt in plaats van «Onze Ministers van Sociale Zaken, van Justitie en van Cultuur, Recreatie en Maatschappelijk Werk» gelezen: Onze Ministers van Sociale Zaken, van Justitie, van Cultuur, Recreatie en Maatschappelijk Werk en van Onderwijs en Wetenschappen.

In het tiende lid van dit artikel wordt in plaats van «artikel 5, eerste lid» gelezen: artikel 4.

D. Artikel 5 wordt artikel 4.

In het eerste lid van dit artikel wordt in plaats van «de natuurlijke of de rechtspersoon» gelezen: de natuurlijke persoon of de rechtspersoon. De punt aan het einde van de zin wordt vervangen door een komma, waarna wordt toegevoegd: tenzij het betreft voorlichting omtrent een beroep waarvoor het geslacht bepalend is.

In het tweede lid van dit artikel wordt in plaats van «de natuurlijke of rechtspersoon» gelezen: de natuurlijke persoon of de rechtspersoon. In plaats van «bij- of omscholing» wordt gelezen: bijscholing of omscholing.

Het derde lid van dit artikel komt te vervallen. In plaats daarvan komen twee nieuwe leden die als volgt komen te luiden:

3. Iedere bepaling die strijdig is met het in het eerste en het tweede lid bepaalde, is nietig.

4. Het in de vorige leden bepaalde is niet van toepassing indien het gemaakte onderscheid beoogt personen van een bepaald geslacht in een bevoorrechte positie te plaatsen ten einde feitelijke ongelijkheden op te heffen.

Toelichting

De formulering van het voorgestelde tweede, vierde en vijfde lid van artikel 1637ij van het Burgerlijk Wetboek is, mede naar aanleiding van vragen over het derde lid, waarop de ondergetekenden in de memorie van antwoord ingegaan zijn, enigszins gewijzigd. De bevoegdheid van de rechter, zoals die was voorgesteld in het derde lid van artikel 1637ij van het Burgerlijk Wetboek om ook wijzigingen te kunnen aanbrengen in bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomsten maakte het nodig voor dit artikel een andere redactie te hanteren dan elders in titel 7A van boek IV van het Burgerlijk Wetboek. Daarom werden steeds de arbeidsovereenkomst, het reglement en de collectieve arbeidsovereenkomst naast elkaar vermeld. Nu voorgesteld wordt de rechter deze wijzigingsbevoegdheid niet te geven, kan de redactie van het artikel in overeenstemming gebracht worden met de terminologie die overigens in titel 7A gehanteerd wordt. Dit houdt geen materiële wijzi-

ging in. Hetgeen titel 7A van boek IV van het Burgerlijk Wetboek bepaalt over de geldigheid of nietigheid van bedingen geldt voor de individuele arbeidsovereenkomst, het reglement en de collectieve arbeidsovereenkomst. De overige voorgestelde wijzigingen in deze artikelen zijn van zuiver redactionele aard.

Het voorstel het derde lid van artikel 1 te laten vervallen is in de memorie van antwoord toegelicht.

De amendering van het spoedwetje dat de Regering heeft ingediend om ongelijke behandeling van mannen en vrouwen bij ontslag tegen te gaan (Tijdelijke voorziening met betrekking tot de gelijke behandeling van mannen en vrouwen en van gehuwden en ongehuwden in geval van beëindiging van de dienstbetrekking, Stb. 1979, 278) heeft het nodig gemaakt ook in dit wetsontwerp een bepaling over het onderscheid tussen gehuwden en ongehuwden op te nemen.

De ondergetekenden zijn tot de conclusie gekomen dat de regeling in dit verband zo beperkt mogelijk dient te blijven. Dit wetsontwerp dient ter uitvoering van een EG-richtlijn. Het onderscheid dat gemaakt wordt tussen gehuwden en ongehuwden vormt een ander probleemgebied dan dat waarmee de EG-richtlijn zich bezighoudt. Het is daarom niet in de voorbereiding van dit wetsontwerp betrokken. Het is echter een gebied waarnaar nog onderzoek gedaan wordt, bij voorbeeld in de werkgroep die het ontwerp van een wet tegen seksdiscriminatie voorbereidt. Het komt de ondergetekenden juister voor dat over enige tijd een weldoordachte regeling tot stand gebracht wordt. Daarom is besloten in dit wetsontwerp slechts neer te leggen wat het spoedwetje al bepaalde, namelijk dat bij ontslag geen onderscheid tussen gehuwden en ongehuwden gemaakt mag worden, en het logische complement van deze bepaling, namelijk dat dat ook bij het aangaan van de arbeidsovereenkomst niet mag gebeuren.

Nu de Commissie gelijk loon ook voor het terrein van de beroepsopleiding een taak krijgt, is het systematisch juister om de artikelen 4 en 5 van plaats te doen wisselen.

De Minister van Justitie,
J. de Ruiter

De Minister van Sociale Zaken,
W. Albeda

De Minister van Onderwijs en Wetenschappen,
A. Pais

De Staatssecretaris van Cultuur, Recreatie en Maatschappelijk Werk,
J. G. Kraaijeveld-Wouters

De Minister van Binnenlandse Zaken,
H. Wiegel