

Zitting 1979–1980

16 064 **Nadere voorzieningen met betrekking tot de totstandkoming van lonen en andere arbeidsvoorwaarden**

Nr. 1 **KONINKLIJKE BOODSCHAP**

Aan de Tweede Kamer der Staten-Generaal

Wij bieden U hiernevens ter overweging aan een ontwerp van Wet houdende nadere voorzieningen met betrekking tot de totstandkoming van lonen en andere arbeidsvoorwaarden.

De toelichtende memorie die het Wetsontwerp vergezelt, bevat de gronden waarop het rust.

En hiermede bevelen Wij U in Gods heilige bescherming.

Lech, 15 februari 1980

Juliana

Nr. 2 **ONTWERP VAN WET**

Wij Juliana, bij de gratie Gods, Koningin der Nederlanden, Prinses van Oranje-Nassau, enz., enz., enz.

Allen, die deze zullen zien of horen lezen, saluut! doen te weten:

Alzo Wij in overweging genomen hebben, dat het wenselijk is nadere voorzieningen te treffen met betrekking tot de tot standkoming van lonen en andere arbeidsvoorwaarden;

Zo is het, dat Wij, de Raad van State gehoord, en met gemeen overleg der Staten-Generaal, hebben goedgevonden en verstaan, gelijk Wij goedvinden en verstaan bij deze:

ARTIKEL I

De Wet op de loonvorming (Stb. 1970, 69) wordt gewijzigd als volgt:

A

Artikel 10 wordt gelezen als volgt:

«1. Indien naar zijn oordeel het belang van de nationale economie zulks in samenhang met andere maatregelen vereist, kan Onze Minister regelen vaststellen betreffende lonen en andere arbeidsvoorwaarden. Deze regelen

kunnen voor verschillende categorieën van werknemers naar functie of naar inkomensniveau verschillend zijn.

2. Het is de werkgever verboden ter zake van de toepassing van arbeidsvoorwaarden af te wijken van de krachtens het eerste lid vastgestelde regelen.

3. Onze Minister kan met betrekking tot door hem aangewezen regelen vrijstelling of, op verzoek, ontheffing verlenen van het in het tweede lid gestelde verbod.

4. Een vrijstelling of ontheffing krachtens het derde lid kan onder beperkingen worden verleend en daaraan kunnen voorschriften worden verbonden.».

B

Artikel 11 wordt gelezen als volgt:

«Elk beding tussen een werkgever en een werknemer alsmede elke bepaling in een collectieve arbeidsovereenkomst strijdig met de krachtens artikel 10, eerste lid, gestelde regelen, is nietig, behoudens voor zover vrijstelling of ontheffing is verleend. In plaats van zodanig beding of zodanige bepaling gelden die regelen.».

C

Artikel 12, eerste lid wordt gelezen als volgt:

«1. Alvorens aan artikel 10, eerste lid, toepassing te geven stelt Onze Minister de Sociaal-Economische Raad, de Stichting van de Arbeid, alsmede niet in de Stichting van de Arbeid vertegenwoordigde organisaties van werkgevers en van werknemers, welke naar zijn oordeel op centraal niveau hiervoor in aanmerking komen, in de gelegenheid hem hun zienswijze ter zake kenbaar te maken; alvorens aan artikel 10, derde lid, voor zover vrijstelling betreffende, toepassing te geven, stelt Onze Minister de Stichting van de Arbeid alsmede eerderbedoelde organisaties in de gelegenheid hem hun zienswijze ter zake kenbaar te maken.».

D

Artikel 13 vervalt.

E

Artikel 19 wordt gelezen als volgt:

«Een besluit krachtens artikel 4, vierde lid, 6, eerste lid, 10, eerste of derde lid, vrijstelling betreffende, 14, 15, eerste lid, of 17, eerste lid, wordt in de Staatscourant bekend gemaakt.».

F

In artikel 20, tweede lid, wordt in plaats van «artikel 10 of 13» gelezen: «artikel 10».

ARTIKEL II

In artikel 1, onder 4., van de Wet op de economische delicten wordt de vermelding van de Wet op de loonvorming gelezen:

«de Wet op de loonvorming, de artikelen 10, tweede en vierde lid, en 16».

ARTIKEL III

1. Het besluit van Onze Minister van Sociale Zaken van 10 januari 1980 tot toepassing van de artikelen 10 en 11 van de Wet op de loonvorming (Stcrt. nr. 7) blijft van kracht en wordt geacht te zijn vastgesteld op grond van artikel 10 van de Wet op de loonvorming zoals dit zal luiden na de inwerkingtreding van deze wet. Het vervalt op 12 maart 1980 tenzij vóór die datum toepassing is gegeven aan het tweede lid.

2. Onze Minister van Sociale Zaken kan, indien hiertoe naar zijn oordeel aanleiding bestaat, vóór 12 maart 1980 het tijdvak, aangegeven in artikel 2 van het in het eerste lid genoemde besluit zodanig wijzigen dat dit tijdvak eindigt op een voor alle arbeidsverhoudingen gelijk tijdstip doch uiterlijk op 12 april 1980.

ARTIKEL IV

A

Indien naar Ons oordeel het belang van de nationale economie zulks in samenhang met andere maatregelen vereist, kunnen Wij bij algemene maatregel van bestuur regelen vaststellen betreffende lonen en andere arbeidsvoorwaarden voor:

- a. personen voor wie de vaststelling der arbeidsvoorwaarden geschiedt bij wet of krachtens door Ons dan wel onder Onze goedkeuring;
- b. overige personen in overheidsdienst;
- c. personen in dienst van een onderwijsinstelling als bedoeld in artikel B2 van de Algemene Burgerlijke Pensioenwet (Stb. 1966, 6).

B

De voordracht tot een algemene maatregel van bestuur als bedoeld in onderdeel A van dit artikel geschiedt door Onze Minister van Binnenlandse Zaken na overleg met Onze Minister van Sociale Zaken en voor wat het militaire personeel betreft mede door Onze Minister van Defensie.

C

De in onderdeel A van dit artikel omschreven bevoegdheid strekt zich, voor wat de bezoldiging betreft, niet uit tot de Raad van State, de Algemene Rekenkamer en de rechterlijke macht.

D

In zoverre een regeling of overeenkomst strijdig is met de krachtens dit artikel vastgestelde regelen is zij onverbindend onderscheidenlijk nietig.

E

Overleg over een algemene maatregel van bestuur als bedoeld in onderdeel A van dit artikel heeft uitsluitend plaats met de Centrale Commissie voor Georganiseerd Overleg in Ambtenarenzaken, bedoeld in artikel 105 van het Algemeen Rijksambtenarenreglement (Stb. 1931, 248) en voor wat de militairen betreft, in de Centrale Commissie georganiseerd overleg militairen, bedoeld in het Besluit georganiseerd overleg militairen (Stb. 1974, 828).

Indien naar het oordeel van Onze Ministers van wie de voordracht uitgaat vanwege de spoedeisendheid van de zaak het vooraf plegen van overleg niet mogelijk is, heeft overleg over het al dan niet handhaven van de vastgestelde regelen alsnog zo spoedig mogelijk plaats met de evenbedoelde Centrale Commissie. Ingeval het in de eerste volzin bedoelde voorafgaande overleg niet heeft plaatsgehad, wordt hiervan mededeling gedaan aan de Staten-Generaal.

ARTIKEL V

Regelen, gesteld krachtens artikel 10, eerste lid, van de Wet op de loonvorming zijn niet van toepassing op de lonen en andere arbeidsvoorwaarden van personen ten aanzien van wie regelen gelden krachtens artikel IV.

ARTIKEL VI

Deze wet treedt in werking met inang van de dag na de datum van uitgifte van het Staatsblad waarin zij wordt geplaatst.

Lasten en bevelen, dat deze in het Staatsblad zal worden geplaatst, en dat alle ministeriële departementen, autoriteiten, colleges en ambtenaren, wie zulks aangaat, aan de nauwkeuring uitvoering de hand zullen houden.

Gegeven

De Minister van Sociale Zaken,

De Minister van Binnenlandse Zaken,

De Minister van Defensie,