

Zitting 1980–1981

15 940

Aanpassing van de wetgeving aan de Richtlijn van de Raad van de Europese Gemeenschappen inzake het behoud van de rechten van werknemers bij overgang van ondernemingen, vestigingen of onderdelen daarvan, van 14 februari 1977

Nr. 9

De vroegere stukken zijn gedrukt in de zitting 1979–1980

EINDVERSLAG

Vastgesteld 9 oktober 1980

De vaste Commissie voor Justitie¹, belast met het voorbereidend onderzoek van dit ontwerp van wet, brengt het navolgende verslag uit.

Algemeen

De leden van de fractie van de P.v.d.A. vernamen graag van de Regering een nadere toelichting op de regeling van de informatieplicht, zoals geregeld in afdeling III van de richtlijn. Bij nadere beschouwing van de memorie van antwoord meenden zij dat juist de raadpleging vóór de overgang van de onderneming een zeer cruciaal moment is. Op dat moment kunnen werknemers beoordelen of hun formele rechten ook materieel inhoud krijgen. De Regering stelt in haar memorie van toelichting dat dit ontwerp overwegend van belang zal zijn voor de overgang en concentratie van kleinere bedrijven en detailhandelsondernemingen die niet in de rechtsvorm van een besloten of naamloze vennootschap zijn gestoken (blz. 93). Juist in kleinere ondernemingen zal er, indien de voorgestelde wijziging van de WOR wet is geworpen (kamerstuk 15 893), geen geformaliseerde ondernemingsraad zijn bij ondernemingen met minder dan 35 werknemers, terwijl overdracht van de onderneming voor hen juist zeer ingrijpende gevolgen kan hebben. Bovendien, zo constateerden de leden van de P.v.d.A.-fractie, geldt voor ondernemingen met 10 tot 35 werknemers de verplichting werknemers in staat te stellen hun oordeel te geven slechts indien het besluit voor tenminste een kwart van in de onderneming werkzame personen gevolgen heeft. Dit betekent dat ook in dat geval – bij voorbeeld bij geleidelijke verkoop van filialen, waar relatief weinig arbeidsplaatsen per filiaal zijn of met parttimers welke minder dan 1/3 werkweek werken – de verplichting het oordeel in te winnen geen gestalte krijgt, zo meenden de leden van de P.v.d.A.-fractie. Deze leden drongen erop aan alsnog een regeling tot stand te brengen welke inhoud geeft aan de regeling van informatie en overleg in afdeling III van de richtlijn.

Voorts wilden deze leden opmerken dat de trage voortgang in het tot stand brengen van een regeling voor gevallen van «pensioenbreuk» hen extra huiverig maakt ten aanzien van de opmerking dat de nieuwe werkgever niet gehouden is de pensioenopbouw ten behoeve van werknemers te continueren. Zij meenden dat het gewenst ware in het ontwerp een regeling op te nemen ten einde deze rechten aan werknemers wel uitdrukkelijk veilig te stellen.

¹ Samenstelling: Abma (SGP), Roethof (PvdA), ondervoorzitter, Haas-Berger (PvdA), Kappeyne van de Coppello (VVD), voorzitter, Stoffelen (PvdA), Van Dam (CDA), G. M. P. Cornelissen (CDA), Kosto (PvdA), Salcmans (PvdA), Patijn (PvdA), Stemerink (PvdA), Van den Broek (CDA), Evenhuis-van Essen (CDA), Lauxtermann (VVD), Wessel-Tuinstra (D'66), Dijkman (CDA), Faber (CDA), Beckers-de Bruijn (PPR), Nijpels (VVD), Korte-van Hemel (CDA), Tripels (VVD).

Ten slotte vroegen deze leden zich af waarom de Regering de minimale termijn van één jaar heeft gekozen voor de hoofdelijke aansprakelijkheid van de vervreemder. Dit is in wezen geen enkele extra waarborg naast 2005 BW, zo meenden zij.

Artikelen

Artikel 1639aa, eerste lid, juncto artikel 1639bb

De leden van de fractie van de P.v.d.A. vroegen of door het alleen vermelden van de verplichting uit arbeidsovereenkomst niet betekent dat diensten en instellingen waar werknemers een ambtelijke status hebben, uitgesloten worden van de regeling van deze wet. Zij wilden weten, als deze veronderstelling juist is, welke diensten en instellingen wel bedoeld worden.

Met een tijdige beantwoording van de gestelde vragen en de gemaakte opmerkingen acht de commissie de openbare behandeling van dit ontwerp van wet voldoende voorbereid.

De voorzitter van de commissie,
Kappeyne van de Coppello

De griffier van de commissie,
Kerkhofs