

Zitting 1980–1981

16 503

Voorzieningen inzake de loonvorming in 1981 en overleg over werkgelegenheid

Nr. 10

AMENDEMENTEN VAN HET LID NYPELS

Ontvangen 10 december 1980

De ondergetekende stelt de volgende amendementen voor:

I

In **artikel 2** wordt voor het eerste lid een nieuw eerste lid ingevoegd, luidende:

1. Binnen zes maanden nadat de ondernemingsraad daarom heeft verzocht, legt de ondernemer, die de onderneming in stand houdt waarvoor de ondernemingsraad is ingesteld, de ondernemingsraad een plan voor omtrent het te voeren beleid met betrekking tot de omvang en de kwaliteit van de werkgelegenheid in de onderneming. Dit plan behoeft de instemming van de ondernemingsraad. Artikel 27 van de Wet op de ondernemingsraden is hierbij niet van toepassing. Het plan treedt in werking uiterlijk een maand nadat de ondernemingsraad zijn instemming heeft gegeven. Ten minste eenmaal per jaar bezien ondernemer en ondernemingsraad in onderling overleg of het plan dient te worden aangepast. Elke wijziging in het plan behoeft de instemming van de ondernemingsraad. De ondernemingsraad kan van de ondernemer de naleving van deze bepaling vorderen. Artikel 36 van de Wet op de ondernemingsraden is van overeenkomstige toepassing.

II

In **artikel 2**, eerste lid, vervallen de woorden «Werkgevers of» en de woorden «onderneming of».

III

In **artikel 2**, tweede lid, vervalt «werkgevers of».

IV

In **artikel 2**, derde lid, wordt na «de» ingevoegd: «beide».

V

Artikel 2, vierde lid, wordt als volgt gelezen:

4. De leden twee tot en met vijf van dit artikel vervallen met ingang van 1 januari 1983.

Toelichting

Deze amendementen hebben tot doel aan de regeling over het werkgelegenheidsoverleg tussen c.a.o.-partners een soortgelijke regeling toe te voegen op ondernemingsniveau, waardoor de ondernemer verplicht wordt op verzoek van de ondernemingsraad een werkgelegenheidsplan in te dienen dat de goedkeuring – instemming – van de ondernemingsraad behoeft. Hierbij zal de ondernemingsraad de bevoegdheid bezitten naleving van deze regeling te vorderen. Uitgangspunt is dat bij het opstellen van het werkgelegenheidsplan raamafspraken op bedrijfstakniveau in acht genomen moeten worden. Voorgesteld wordt evenwel artikel 27 van de Wet op de ondernemingsraden (welke bepaalt dat het instemmingsrecht niet geldt voor in een c.a.o. geregelde onderwerpen) niet van toepassing te verklaren om te voorkomen dat het goedkeuringsrecht voor de ondernemingsraad wordt ontkracht door eventuele detailregelingen in c.a.o.'s. Onderdelen van het plan, die in strijd zijn met een reeds vóór de inwerkingtreding van deze wet afgesloten c.a.o. kunnen pas geëffectueerd worden na beëindiging van deze c.a.o.

Deze opzet verhindert niet een belangrijke inbreng van de vakbeweging bij het opstellen van een werkgelegenheidsplan. Dit kan gebeuren in ondersteunend overleg van de vakbeweging met de ondernemingsraad en/of met de ondernemer. Hierbij komt echter geen bindende afspraak tussen de vakbeweging en de ondernemer tot stand. Hierdoor wordt voorkomen dat twee soorten werknemersvertegenwoordigers met de ondernemer bindende afspraken maken op dezelfde of elkaar overlappende terreinen. Ten einde strijdigheden en het tegen elkaar uitspelen te voorkomen wordt het maken van dit soort afspraken voorbehouden aan het vertegenwoordigend orgaan in de onderneming: de ondernemingsraad.

Nypels