

Zitting 1982–1983

17 647

Nadere wijziging van een aantal sociale verzekeringswetten, de Wet Werkloosheidsvoorziening en de Wet op de loonbelasting 1964 (afschaffing minimumdagloon WAO en herziening minimumdagloonbepaling in de WW en de WWV)

Nr. 7

AMENDEMENTEN VAN HET LID TER VELD C.S.

Ontvangen 14 december 1982

De ondergetekenden stellen de volgende amendementen voor:

I

In de **beweegreden** wordt inplaats van «inzake de werkingssfeer van het minimumdagloon» gelezen: inzake bepalingen betreffende minimumdaglonen.

II

In **artikel II** wordt een nieuw onderdeel A ingevoegd, luidende:

A. In artikel 10, vijfde lid, wordt na: «als grondslag beschouwd» ingevoegd: 100/80 van; voorts wordt de punt aan het eind van dit lid vervangen door een komma, en wordt aan dit lid toegevoegd: met dien verstande, dat de grondslag niet meer bedraagt dan de voor hem ingevolge voorgaande leden geldende grondslag. Het bedrag van de grondslag bedoeld in de vorige volzin wordt met 20% verlaagd, indien het inkomen uit of in verband met arbeid in het bedrijfs- en beroepsleven van de uitkeringsgerechtigde op de dag waarop het recht op arbeidsongeschiktheidsuitkering ontstaat, meer bedraagt dan 20% van het bedoelde bedrag.

III

Artikel VII wordt als volgt gelezen:

ARTIKEL VII

De Werkloosheidswet (Stb. 1967, 421) wordt gewijzigd als volgt:

A. In artikel 12a, derde lid, wordt na: «het bedrag van een minimumdagloon» ingevoegd: voor werknemers met gezinslasten en het bedrag van een minimumdagloon voor de overige werknemers.

B. Artikel 12b wordt gewijzigd als volgt:

1. Het eerste lid wordt gelezen:

1. Het minimumdagloon voor werknemers met gezinslasten onderscheidenlijk het minimumdagloon voor de overige werknemers, bedoeld in artikel 12a, derde lid worden zodanig vastgesteld, dat de netto-uitkering bij gehele werkloosheid uit de volledige dienstbetrekking vermenigvuldigd met 21,666 gelijk is aan het netto-minimumloon onderscheidenlijk 70% van het netto-minimumloon.

2. In het vijfde lid wordt: «minimumdagloon» en «wordt» onderscheidenlijk gewijzigd in: minimumdaglonen en worden.

C. Na artikel 12b worden twee nieuwe artikelen ingevoegd, luidende:

Artikel 12c

1. Het minimumdagloon voor werknemers met gezinslasten, bedoeld in artikel 12a, derde lid, wordt uitsluitend in aanmerking genomen ten aanzien van een gehuwde werknemer, alsmede ten aanzien van een ongehuwde werknemer, die een eigen kind of een pleegkind heeft dat jonger is dan 18 jaar en dat tot zijn huishouden behoort of grotendeels op zijn kosten wordt onderhouden.

2. In afwijking van het eerste lid wordt het aldaar bedoelde minimumdagloon niet in aanmerking genomen, indien het inkomen uit of in verband met arbeid in het bedrijfs- en beroepsleven van de gehuwde werknemer, vermeerderd met dat van zijn echtgenoot, dan wel van de ongehuwde werknemer, doorgaans meer bedraagt dan het in het eerste lid bedoelde minimumdagloon.

3. In afwijking van het eerste lid, wordt het aldaar bedoelde minimumdagloon niet in aanmerking genomen voor zoveel dat meer bedraagt dan 100/80 van het dagloon dat zou gelden zonder toepassing van het eerste lid.

4. Voor de toepassing van het bepaalde bij of krachtens dit artikel wordt verstaan onder pleegkind of kind, dat als een eigen kind wordt onderhouden en opgevoed en wordt met een ongehuwde gelijkgesteld degene die duurzaam gescheiden van zijn echtgenoot leeft.

5. Onze Minister stelt, gehoord de Sociale Verzekeringsraad, regelen omtrent hetgeen voor de toepassing van het bepaalde bij of krachtens dit artikel onder inkomen uit of in verband met arbeid in het bedrijfs- en beroepsleven wordt verstaan.

6. Onze Minister kan, gehoord de Sociale Verzekeringsraad, met betrekking tot het bepaalde in dit artikel nadere en zo nodig afwijkende regelen stellen.

Artikel 12d

1. Het minimumdagloon voor de overige werknemers bedoeld in artikel 12a, derde lid, wordt niet in aanmerking genomen indien het inkomen uit of in verband met arbeid in het bedrijfs- en beroepsleven van de werknemer doorgaans meer bedraagt dan het minimumdagloon voor de overige werknemers bedoeld in artikel 12a, derde lid.

2. Het minimumdagloon voor de overige werknemers, bedoeld in artikel 12a, derde lid, wordt voorts niet in aanmerking genomen voor zoveel dat meer bedraagt dan 100/80 van het dagloon, dat zou gelden zonder de toepassing van artikel 12a, derde lid.

Artikel IX wordt als volgt gelezen:

ARTIKEL IX

De Wet Werkloosheidsvoorziening (Stb. 1964, 485) wordt gewijzigd als volgt:

A. In artikel 5, tweede lid wordt na: «het bedrag van een minimumdagloon» ingevoegd: voor werknemers met gezinslasten en het bedrag van een minimumdagloon voor de overige werknemers.

B. Artikel 5b wordt gewijzigd als volgt:

1. Het eerste lid wordt gelezen:

1. Het minimumdagloon voor werknemers met gezinslasten onderscheidenlijk het minimumdagloon voor de overige werknemers bedoeld in artikel 5, tweede lid, worden zodanig vastgesteld, dat de netto-uitkering bij gehele werkloosheid uit de volledige dienstbetrekking vermenigvuldigd met 21,666 gelijk is aan het netto-minimumloon onderscheidenlijk 70% van het netto-minimumloon.

2. In het vijfde lid wordt «minimumdagloon» en «wordt» onderscheidenlijk gewijzigd in: minimumdaglonen en worden

C. Na artikel 5b worden twee nieuwe artikelen ingevoegd, luidende:

Artikel 5c

1. Het minimumdagloon voor werknemers met gezinslasten, bedoeld in artikel 5, tweede lid, wordt uitsluitend in aanmerking genomen ten aanzien van een ongehuwde werknemer die een eigen kind of pleegkind heeft dat jonger is dan 18 jaar en dat tot zijn huishouden behoort of grotendeels op zijn kosten wordt onderhouden.

2. In afwijking van het eerste lid wordt het aldaar bedoelde minimumdagloon niet in aanmerking genomen, indien het inkomen uit of in verband met arbeid in het bedrijfs- en beroepsleven van de gehuwde werknemer, vermeerderd met dat van zijn echtgenoot, dan wel van de ongehuwde werknemer, doorgaans meer bedraagt dan het minimumdagloon voor werknemers met gezinslasten, bedoeld in artikel 12a, derde lid, van de Werkloosheidswet.

3. In afwijking van het eerste lid wordt het aldaar bedoelde minimumdagloon niet in aanmerking genomen voorzoveel dat meer bedraagt dan 100/75 van het dagloon dat zou gelden zonder toepassing van het eerste lid.

4. Voor de toepassing van het bepaalde bij of krachtens dit artikel wordt verstaan onder pleegkind een kind, dat als een eigen kind wordt onderhouden en opgevoed en wordt met een ongehuwde gelijkgesteld degene die duurzaam gescheiden van zijn echtgenoot leeft.

5. Onze Minister stelt regelen omtrent hetgeen voor de toepassing van het bepaalde bij of krachtens dit artikel onder inkomen uit of in verband met arbeid in het bedrijfs- en beroepsleven wordt verstaan.

6. Onze Minister kan met betrekking tot het bepaalde in dit artikel nadere en zonedig afwijkende regelen stellen.

Artikel 5e

1. Het minimumdagloon voor de overige werknemers bedoeld in artikel 5, tweede lid, wordt niet in aanmerking genomen indien het inkomen uit of in verband met arbeid in het bedrijfs- en beroepsleven van de werknemer doorgaans meer bedraagt dan het minimumdagloon voor de overige werknemers bedoeld in artikel 12a, derde lid, van de Werkloosheidswet.

2. Het minimumdagloon voor de overige werknemers, bedoeld in artikel 5, tweede lid, wordt voorts niet in aanmerking genomen voor zoveel dat meer bedraagt dan 100/75 van het dagloon, dat zou gelden zonder de toepassing van artikel 5, tweede lid.

V

In **artikel XI** wordt in plaats van «de artikelen I, II en VI» gelezen: de artikelen I, II, onder B en C, en VI.

Toelichting

Het amendement strekt ertoe naast een minimumdagloon voor werknemers met gezinslasten tevens een minimumdagloon vast te leggen voor individuele werknemers.

Het individuele minimumdagloon wordt zodanig vastgesteld dat de uitkering tenminste 70% van het netto minimumloon bedraagt.

Hierdoor wordt voorkomen dat deeltijdwerknemers die door hun arbeid méér verdienen dan 70% van het minimumloon, een uitkering zouden ontvangen die lager zou zijn dan dit niveau.

In het amendement is tevens voorzien dat de uitkering niet hoger kan zijn dan het gederfde inkomen.

Het in het amendement vastgestelde minimumdagloon is slechts van toepassing wanneer eventueel overig inkomen uit of in verband met arbeid minder bedraagt dan 20% van de grondslag.

Ter Veld
Buurmeijer
Dales
Wöltgens