

Zitting 1982–1983

17988

**Wijziging van de Wet op de Bedrijfsorganisatie en van de Wet administratieve rechtspraak bedrijfsorganisatie**

Nr. 3

**MEMORIE VAN TOELICHTING**

Op bladzijde 64 van zijn in 1980 vastgestelde rapport «Taak, samenstelling en werkwijze van de Sociaal-Economische Raad» geeft de Sociaal-Economische Raad onder meer te kennen het stellen van een minimumleeftijd voor het lidmaatschap van de raad minder gelukkig te achten. Bij schrijven van 30 september 1982 aan de eerste ondergetekende heeft de voorzitter van de raad aan dit oordeel herinnerd en er namens het dagelijks bestuur op aangedrongen te bezien hoe de op die minimumleeftijd betrekking hebbende bepaling in de Wet op de Bedrijfsorganisatie zou kunnen worden gewijzigd. De aanleiding tot dit schrijven vormde de wens van een centrale werknemersorganisatie een medewerker die jonger is dan dertig jaar tot plaatsvervangend lid van de raad benoemd te zien.

Vastgesteld kan worden dat de hierboven weergegeven opvatting van de raad niet op zich zelf staat. In het algemene denken omtrent het verbinden van minimumleeftijdsgrenzen aan de uitoefening van bepaalde rechten en bevoegdheden en de uitoefening van bepaalde functies hebben zich sinds de totstandkoming van de Wet op de Bedrijfsorganisatie in 1950 immers duidelijke veranderingen voltrokken. Deze hebben hun weerslag gevonden in verschillende wetten en andere regelingen die bepalingen ten aanzien van de minimumleeftijd bevatten. Veelal zijn deze bepalingen geschrapt, in een enkel geval is de minimumleeftijd verlaagd. De ondergetekenden zijn dan ook met de Sociaal-Economische Raad van mening dat artikel 5, eerste lid, van de Wet op de Bedrijfsorganisatie, waarin een minimumleeftijd van dertig jaar is vevat, moet worden gewijzigd.

Gesteld voor de keuze om ofwel de minimumleeftijd voor het lidmaatschap van de raad te verlagen ofwel niet langer eisen met betrekking tot die minimumleeftijd te stellen, hebben de ondergetekenden gekozen voor het laatste. Naar hun oordeel zijn zij die tot het benoemen van leden van de raad gerechtigd zijn namelijk heel wel in staat de geschiktheid van de door hen te benoemen kandidaten voor het lidmaatschap te beoordelen. Voor zover de leeftijd deze geschiktheid mede bepaalt maakt hij uiteraard onderdeel uit van deze beoordeling.

De ondergetekenden zijn vanwege de bovengenoemde redenen voorts van oordeel dat ook artikel 75, eerste lid van deze wet, waarin onder meer gesteld wordt dat bestuursleden van produktschappen en (hoofd-)bedrijfschappen ten minste vijftientwintig jaar dienen te zijn, en artikel 14, derde lid, van de Wet administratieve rechtspraak bedrijfsorganisatie, waarin

gesteld wordt dat de bijzondere leden van het College van Beroep voor het bedrijfsleven de leeftijd van dertig jaar bereikt moeten hebben, zodanig moeten worden gewijzigd dat deze minimumleeftijdseisen komen te vervallen.

Ten slotte zij opgemerkt dat de zich bij deze wijzigingen voordoende mogelijkheid gebruikt is om enige verouderde begrippen in de twee te wijzigen artikelleden van de Wet op de Bedrijfsorganisatie te vervangen.

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,  
J. de Koning

De Minister van Justitie,  
F. Korthals Altes

De Minister van Economische Zaken,  
G. M. V. van Aardenne

De Minister van Landbouw en Visserij,  
G. J. M. Braks