

17 304

## **Algemene regeling inzake een uitkering wegens vrijwillig vervroegd uittreden van burgerlijk overheidspersoneel, van onderwijspersoneel en van daarmee gelijk te stellen personeel (Wet uitkering wegens vrijwillig vervroegd uittreden)**

### **TWEEDE NADER GEWIJZIGD VOORSTEL VAN WET**

29 maart 1984

Wij Beatrix, bij de gratie Gods, Koningin der Nederlanden, Prinses van Oranje-Nassau, enz. enz. enz.

Allen, die deze zullen zien of horen lezen, saluut! doen te weten:

Alzo wij in overweging genomen hebben, dat het wenselijk is een algemene regeling vast te stellen inzake het toekennen van een uitkering na ontslag wegens vrijwillig vervroegd uittreden van personen, die in de burgerlijke openbare dienst en bij het onderwijs werkzaam zijn en van daarmee gelijk te stellen personen alsmede regelen vast te stellen omtrent de uitvoering daarvan;

Zo is het, dat Wij, de Raad van State gehoord, en met gemeen overleg der Staten-Generaal, hebben goedgevonden en verstaan, gelijk Wij goedvinden en verstaan bij deze:

### HOOFDSTUK I

#### **ALGEMENE BEPALINGEN**

##### **Artikel 1**

In deze wet en de daarop berustende bepalingen wordt verstaan onder:

- a. Onze Minister: Onze Minister van Binnenlandse Zaken;
- b. fonds: het Algemeen burgerlijk pensioenfonds als bedoeld in artikel L 1 van de Algemene burgerlijke pensioenwet (Stb. 1979, 679);
- c. Raad van toezicht: de Raad van toezicht bedoeld in artikel L 2 van de Algemene burgerlijke pensioenwet;
- d. directie: de directie van het fonds bedoeld in artikel L 2 van de Algemene burgerlijke pensioenwet;
- e. lichaam: een publiekrechtelijk of privaatrechtelijk lichaam als bedoeld in de artikelen B 1, B 2, of B 3 van de Algemene burgerlijke pensioenwet;
- f. orgaan: ieder gezag of bestuur van een lichaam, dat bij de uitvoering van deze wet is betrokken;
- g. uitkering: de uitkering ingevolge deze wet, tenzij uit de desbetreffende bepaling het tegendeel blijkt;
- h. toelage: de toelage ingevolge deze wet;

i. ontslag: een ontslag op eigen verzoek dat is verleend met het oogmerk de belanghebbende voor het bereiken van de leeftijd van 65 jaar vervroegd te doen uittreden met recht op een uitkering, waarbij voor de uitvoering van deze wet onder ontslag tevens wordt verstaan een beëindiging van een arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht.

j. belanghebbende: degene aan wie ontslag is verleend en die op de dag voorafgaande aan het tijdstip van ingang van dat ontslag:

1. ambtenaar was in de zin van de Algemene burgerlijke pensioenwet;
2. krachtens artikel B 7 onder a van de Algemene burgerlijke pensioenwet juncto artikel 2 van het Koninklijk besluit van 12 januari 1966, Stb. 8 geen ambtenaar in de zin van genoemde wet was.

## Artikel 2

1.a. Deze wet verstaat onder bezoldiging:

de bezoldiging in de zin van het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1984 (Stb. 1983, 571) vermeerderd met de vakantie-uitkering, berekend over een maand, waarop de belanghebbende op de dag voorafgaande aan zijn ontslag aanspraak had of bij waarneming van zijn functie zou hebben gehad.

b. In afwijking van het hiervoor bepaalde gelden de toelagen, bedoeld in de artikelen 14 en 15 van voornoemd besluit en het over de eerstgenoemde toelage berekende deel van de vakantie-uitkering niet als deel van de bezoldiging.

c. Als bezoldiging gelden mede de aanspraken die de belanghebbende op de onder letter a van dit lid bedoelde dag ontleende aan de Overgangsregeling Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1984 (Stb. 1983, 572). De vorige volzin is slechts van toepassing indien en voorzover de belanghebbende de bedoelde aanspraken op het genoemde tijdstip eveneens zou hebben ontleend aan het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1948 (Stb. J 261) indien dat besluit, zoals dat laatstelijk luidde, op dat tijdstip nog zou hebben gegolden.

d. Ten aanzien van de belanghebbende, die geen ambtenaar in de zin van de hiervoor genoemde besluiten was, geldt als bezoldiging hetgeen met het hiervoor dienaangaande bepaalde overeenkomt.

2.a. Indien de door een belanghebbende over de laatste aan het ontslag voorafgaande twaalf volle kalendermaanden genoten bezoldiging in de zin van het in het eerste lid onder a genoemde besluit, dan wel hetgeen daarmee overeenkomt, alsmede de over die maanden genoten vakantie-uitkering dan wel verkregen aanspraak daarop geheel of gedeeltelijk uit wisselende inkomsten waaronder begrepen de evengenoemde aanspraken bestonden, geldt in zoverre in afwijking van het eerste lid, onder a, als bezoldiging, met inachtneming van het verder in dat lid bepaalde, het gemiddelde van die inkomsten.

b. Het hiervoor onder a bepaalde is van overeenkomstige toepassing indien in de loop van het onmiddellijk aan het ontslag voorafgaande jaar enige wijziging heeft plaatsgevonden in de omvang van de door de belanghebbende verrichte werkzaamheden.

3. De volgens de vorige leden vastgestelde bezoldiging wordt aangepast met overeenkomstige toepassing van de regelen vastgesteld bij de algemene maatregel van bestuur bedoeld in artikel A8 van de Algemene burgerlijke pensioenwet.

4. Voor belanghebbenden in de zin van het Besluit vervroegd uittreden onderwijspersoneel (Stb. 1979, 767) en het Besluit vervroegd uittreden exploitatiepersoneel bijzonder onderwijs (Stb. 1981, 467) geldt dat de bezoldiging mede wordt gewijzigd bij een algemene herwaardering van de door de belanghebbende beklede functie.

5. In bijzondere gevallen of groepen van gevallen waarin de toepassing van dit artikel tot een naar het oordeel van de directie onredelijke uitkomst leidt, is de directie bevoegd, na goedkeuring van de Raad van toezicht, ten gunste van de belanghebbende een beslissing te nemen die met de strekking van dit artikel overeenkomt.

## UITKERING

## Artikel 3

1. De belanghebbende heeft recht op een uitkering, indien hij:

- a. op de dag van ingang van het ontslag 62 jaar of ouder is dan wel 61 jaar of ouder indien hem ingaande 1 oktober 1982 of enige dag daarna ontslag is verleend en
- b. een niet onderbroken diensttijd heeft van tenminste 10 jaren die direct voorafgaat aan de datum van het ontslag.

Indien hij tevens voldoet aan de eis, gesteld onder b van de vorige volzin, heeft eveneens recht op een uitkering de belanghebbende aan wie als belanghebbende bedoeld in artikel 1, sub b, behorend tot één der categorieën, genoemd onder 1, 2, 3, 4, 7 of 8 van het Besluit vervroegd uittreden onderwijspersoneel (Stb. 1979, 767) of als belanghebbende, bedoeld in artikel 1, sub b van het Besluit vervroegd uittreden exploitatiepersoneel bijzonder onderwijs (Stb. 1981, 467) of als lid van het personeel van een inrichting van openbaar onderwijs, vergelijkbaar met een belanghebbende als bedoeld in laatstgenoemd besluit, ontslag is verleend ingaande 1 augustus 1982 of enige dag daarna indien hij ofwel op de datum van het ontslag de leeftijd van 61 jaar heeft bereikt ofwel, indien hem het ontslag is verleend ingaande 1 augustus van een schooljaar of enige dag daarna vóór het bereiken van de leeftijd van 61 jaar, genoemde leeftijd vóór 1 januari van dat schooljaar bereikt. Onder «schooljaar» dient daarbij te worden verstaan het tijdvak van 1 augustus van enig jaar tot en met 31 juli van het daaropvolgende jaar tenzij de directie, na verkregen advies van Onze Minister van Onderwijs en Wetenschappen, voor afwijkende schoolsituaties anders beslist. De belanghebbende, die niet voldoet aan een in dit lid gesteld leeftijdsvereiste, heeft niettemin recht op uitkering indien hij op de datum van het ontslag een diensttijd heeft van 40 jaar.

De vorige volzinnen zijn niet van toepassing, indien de belanghebbende ter zake van het ontslag recht zou hebben op pensioen in de zin van de Algemene burgerlijke pensioenwet.

2. Onder diensttijd wordt verstaan:

- a. de tijd doorgebracht als ambtenaar in de zin van de Algemene burgerlijke pensioenwet alsmede al dan niet geheel vervulde drempeltijd, als bedoeld in artikel B 9 van die wet, zoals dat artikel luidde voor de wijziging bij de Wet van 11 april 1979 (Stb. 1979, 304);
- b. de diensttijd in een betrekking waarin de belanghebbende krachtens artikel B 7 onder a van de Algemene burgerlijke pensioenwet juncto artikel 2 van het Koninklijk besluit van 12 januari 1966 (Stb. 8), geen ambtenaar is in de zin van de Algemene burgerlijke pensioenwet;
- c. de tijd doorgebracht als beroepsmilitair of als reservist onbepaald verband in de zin van de Algemene militaire pensioenwet (Stb. 1979, 305) en de als zodanig met recht op wachtgeld doorgebrachte tijd;
- d. de tijd doorgebracht als deelgenoot in de zin van de Spoorwegpensioenwet (Stb. 1979, 680) alsmede al dan niet geheel vervulde drempeltijd, als bedoeld in artikel B 4 van die wet, zoals dat artikel luidde voor de wijziging bij de Wet van 11 april 1979 (Stb. 1979, 304);
- e. de diensttijd door de belanghebbende doorgebracht in een betrekking, waarin hij krachtens artikel B 3 van de Spoorwegpensioenwet, juncto artikel 2 van de beschikking van Onze Minister, van 3 maart 1967, nr. AW67/U276 (Stcrt. 1967, 50), geen deelgenoot was in de zin van de Spoorwegpensioenwet;
- f. de tijd doorgebracht als politiek ambtsdrager in de zin van de Algemene pensioenwet politieke ambtsdragers (Stb. 1979, 519) en de tijd doorgebracht met recht op een uitkering in de zin van die wet.

3. Onder diensttijd wordt mede verstaan de tijd die een belanghebbende heeft doorgebracht onmiddellijk voorafgaande aan het tijdstip waarop hij ambtenaar in de zin van de Algemene burgerlijke pensioenwet is geworden, mits die tijd ofwel in dezelfde dienstverhouding ofwel in de hoedanigheid van werknemer in de zin van de Wet sociale werkvoorziening (Stb. 1967,

687) in dezelfde functie is doorgebracht bij het lichaam in welks dienst hij op evenbedoeld tijdstip ambtenaar in genoemde zin is geworden.

4. Bij het berekenen van de in het eerste lid bedoelde diensttijd wordt een onderbreking van twee maanden of minder niet als een onderbreking aangemerkt.

5. In bijzondere gevallen of groepen van gevallen waarin de toepassing van het bepaalde in het tweede, derde en vierde lid tot een naar het oordeel van de directie onredelijke uitkomst leidt, is de directie bevoegd, na goedkeuring van de Raad van toezicht, ten gunste van de belanghebbende een beslissing te nemen die met de strekking van dit artikel overeenkomt.

6. Het bepaalde in het eerste lid is niet van toepassing ten aanzien van degene die uit anderen hoofde ter zake van vrijwillig vervroegd uittreden uit dezelfde betrekking recht op een uitkering doet of heeft doen gelden.

7. Bij algemene maatregel van bestuur kunnen met betrekking tot het recht op uitkering regelen worden gesteld waarbij wordt afgeweken van het in het eerste lid bepaalde omtrent leeftijd en diensttijd.

#### **Artikel 4**

1. De directie beslist op een schriftelijk verzoek of na een te verlenen ontslag recht bestaat op een uitkering.

De gegevens die de directie voor de behandeling van dat verzoek nodig acht, dienen te worden verstrekt.

2. De directie neemt haar in het eerste lid bedoelde beslissing

a. ten aanzien van degene van wie de diensttijdgegevens, nodig voor de beoordeling van het verzoek, bij het fonds berusten, binnen drie maanden na ontvangst van het verzoek;

b. in de overige gevallen zo spoedig mogelijk na ontvangst en beoordeling van de desbetreffende gegevens.

3. De directie deelt haar beslissing over het recht op een uitkering schriftelijk mede aan degene die het betreft en het orgaan.

4. In deze beschikking vermeldt de directie de bepalingen van deze wet waarop de beslissing steunt, alsmede de in aanmerking genomen diensttijd.

5. De stukken die de directie nodig acht voor de beoordeling van het verzoek, zijn vrij van leges.

#### **Artikel 5**

1. De directie beslist over de toekenning van een uitkering op schriftelijk verzoek door of vanwege degene die het betreft.

De gegevens die de directie nodig acht voor de behandeling van het verzoek dienen te worden verstrekt.

2. In de beschikking tot toekenning van de uitkering vermeldt de directie in ieder geval de bezoldiging.

3. Het recht op uitkering vervalt indien het verzoek om toekenning van de uitkering door de directie niet is ontvangen binnen een termijn van drie jaren na ontstaan van dat recht.

#### **Artikel 6**

1. De uitkering gaat in met de dag waarop het recht daarop ontstaat.

2. De uitkering bedraagt 80% van de bezoldiging met dien verstande dat het bedrag van de uitkering te zamen met andere inkomsten uit arbeid niet lager is dan een bedrag vast te stellen op overeenkomstige wijze als de berekening van het bruto-ouderdomspensioen en van de bruto-vakantieuitkering van een gehuwde man, als aangegeven in artikel 8 onderscheidenlijk artikel 22b van de Algemene ouderdomswet.

3. Indien de uitkering bedoeld in het vorige lid wordt toegekend uit hoofde van ontslag uit een betrekking die geen volledige betrekking vormt, wordt het in dat lid bedoelde minimumbedrag naar evenredigheid verminderd.

4. Onze Minister stelt voor de uitvoering van het tweede en derde lid nadere voorschriften vast.

5. De directie is bevoegd een voorschot op de uitkering te verlenen.

## Artikel 7

1. Indien de belanghebbende inkomsten geniet of gaat genieten uit of in verband met arbeid of bedrijf worden die inkomsten in mindering gebracht op de uitkering dan wel op de toelage over de maand, waarop deze inkomsten betrekking hebben of geacht kunnen worden betrekking te hebben.

2. Wanneer de belanghebbende arbeid of bedrijf ter hand heeft genomen voor de dag van het ontslag en na die dag uit of in verband met die arbeid of dat bedrijf inkomsten of meer-inkomsten gaat genieten, is het eerste lid ten aanzien van die inkomsten, vermeerdering van inkomsten of een gedeelte daarvan niet van toepassing, indien de belanghebbende aanneemelijk maakt dat die inkomsten, vermeerdering van inkomsten of dat gedeelte daarvan noch het gevolg zijn van een verhoogde werkzaamheid noch verband houden met het ontslag. Het bepaalde in de vorige volzin geldt echter niet, wanneer de belanghebbende arbeid of bedrijf ter hand heeft genomen gedurende non-activiteit of verlof onmiddellijk voorafgaande aan het ontslag dan wel binnen een termijn korter dan één jaar voorafgaande aan het ontslag.

3. Ten aanzien van de belanghebbende die na zijn ontslag uit hoofde van ziekte nog aanspraken in verband met de betrekking waaruit hij is ontslagen heeft of krijgt, wordt de uitkering dan wel de toelage tot het einde van de periode waarover die aanspraken bestaan verminderd met het bedrag daarvan.

4. Voor de toepassing van dit artikel wordt een uitkering krachtens de Algemene Arbeidsongeschiktheidswet (Stb. 1975, 674) aangemerkt als inkomsten in verband met arbeid.

5. Indien in het bedrag der inkomsten bedoeld in de vorige leden, is of kan worden geacht te zijn begrepen een vergoeding ter zake van de premie ingevolge de Algemene Ouderdomswet en Algemene Weduwen- en Wezenwet, blijft deze vergoeding voor de toepassing van dit artikel buiten beschouwing.

6. Indien de belanghebbende recht op uitkering heeft wegens ontslag uit een betrekking als bedoeld in artikel K2 van de Algemene burgerlijke pensioenwet en dat ontslag ertoe leidt dat hij aanspraak verkrijgt op invaliditeitspensioen als bedoeld in artikel E1 van die wet wegens blijvende ongeschiktheid voor een door hem vroeger vervulde betrekking, en de som van de uitkering en dat pensioen een bedrag ter grootte van 80% van de middelsom van berekeningsgrondslagen waarnaar het pensioen wordt berekend, overschrijdt wordt de uitkering verminderd met het bedrag van die overschrijding. Indien de bezoldiging waarvan de uitkering wordt afgeleid, herleid tot een jaarbedrag, hoger is dan de in de vorige volzin bedoelde middelsom, treedt dat bedrag voor de toepassing van de vorige volzin voor die middelsom in de plaats.

7. In bijzondere gevallen of groepen van gevallen waarin de toepassing van dit artikel tot een naar het oordeel van de directie onredelijke uitkomst leidt, is de directie bevoegd, na goedkeuring van de Raad van toezicht, ten gunste van de belanghebbende een beslissing te nemen die met de strekking van dit artikel overeenkomt.

## Artikel 8

1. De belanghebbende is verplicht van het ter hand nemen van enige arbeid of bedrijf terstond mededeling te doen aan de directie onder opgave, voor zover mogelijk, van de inkomsten die hij uit die werkzaamheden zal genieten.

Indien de inkomsten niet vooraf zijn op te geven, doet hij tijdig voor het verschijnen van elke uitkeringstermijn opgave van inkomsten die hij sinds het ter hand nemen van de werkzaamheden of sinds de vorige opgave heeft genoten. De directie kan nadere voorschriften geven aangaande het doen van mededelingen door de belanghebbende met betrekking tot de inkomsten uit of in verband met arbeid of bedrijf.



2. Indien de aard van de werkzaamheden of van de inkomsten medebrengt, dat de inkomsten over een langere termijn moeten worden berekend, geschiedt de opgave dienovereenkomstig en wordt op de uitkering of een toelage een vermindering toegepast van een voorlopig vastgesteld bedrag onder voorbehoud van verrekening aan het einde van de evenbedoelde termijn. Ten aanzien van deze verrekening is artikel 7 van toepassing met dien verstande dat zij geschiedt over de in de vorige volzin bedoelde langere termijn in plaats van over iedere maand afzonderlijk.

3. Het in de vorige leden bepaalde vindt overeenkomstige toepassing ten aanzien van de arbeid of het bedrijf en de inkomsten daaruit, bedoeld in artikel 7, tweede lid alsmede ten aanzien van de inkomsten ter zake van aanspraken op de uitkering, bedoeld in artikel 7, derde en vierde lid.

4. De belanghebbende wordt door het aanvaarden van een uitkering of een toelage geacht er in toe te stemmen, dat allen, die daarvoor naar het oordeel van de directie in aanmerking komen, omtrent zijn omstandigheden alle inlichtingen geven, die voor de uitvoering van deze wet noodzakelijk zijn.

#### **Artikel 9**

1. De uitkering en de toelage worden in maandelijkse termijnen betaald.  
2. Omtrent de wijze en voorwaarden van betaling is het bepaalde in het Koninklijk besluit van 12 januari 1966 (Stb. 17) van overeenkomstige toepassing.

#### **Artikel 10**

1. Indien op de belanghebbende artikel N 9, derde lid van de Algemene burgerlijke pensioenwet niet van toepassing is, wordt het bedrag van de uitkering, eventueel na toepassing van artikel 7 of artikel 8, verhoogd met een compensatie voor de premie die ingevolge de Algemene Ouderdomswet en de Algemene Weduwen- en Wezenwet van hem wordt geheven, overeenkomstig het bepaalde in artikel 15 van het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1984.

2. Het vorige lid vindt overeenkomstige toepassing ter zake van de premie, die degene die een uitkering geniet ingevolge de Algemene Ouderdomswet en de Algemene Weduwen- en Wezenwet verschuldigd zou zijn geweest, indien hem niet krachtens artikel 36, eerste lid, onderscheidenlijk artikel 48, eerste lid van genoemde wetten vrijstelling van premiebetaling zou zijn verleend.

#### **Artikel 11**

1. Op de belanghebbende met recht op een uitkering is de voor het rijks- en onderwijspersoneel geldende regeling inzake een tegemoetkoming in de premie voor een ziektekostenverzekering van overeenkomstige toepassing.

2. Indien de belanghebbende deelnemer is aan een publiekrechtelijke ziektekostenregeling voor ambtenaren komt het werkgeversaandeel in de voor hem verschuldigde bijdrage voor rekening van het fonds.

3. Onder een publiekrechtelijke ziektekostenregeling wordt voor de toepassing van deze wet tevens verstaan de ziektekostenregeling van de stichting personeelsfonds van de NV Provinciale Limburgsche Electriciteits Maatschappij, alsmede het onderlinge ziekenfonds van de NV Provinciale Geldersche Electriciteits Maatschappij.

4. Overigens kunnen bij algemene maatregel van bestuur andere privaatrechtelijke ziektekostenregelingen dan die genoemd in het derde lid worden aangewezen die voor de toepassing van deze wet worden gelijkgesteld met een publiekrechtelijke ziektekostenregeling.

## Artikel 12

### 1. Het recht op uitkering eindigt:

- a. met ingang van de eerste dag van de maand volgende op die waarin de belanghebbende de leeftijd van 65 jaar bereikt;
- b. met ingang van de dag volgende op die, waarop de belanghebbende is overleden;

c. behoudens het bepaalde in het tweede lid met ingang van de eerste dag van de tweede maand volgende op die waarin de belanghebbende die ambtenaar is in de zin van de Algemene burgerlijke pensioenwet, door de directie uit hoofde van ziekten of gebreken blijvend ongeschikt is verklaard de betrekking te vervullen, waaruit hij met recht op uitkering is ontslagen.

Indien en voor zover het in het geval bedoeld onder c toegekende invaliditeitspensioen ingevolge artikel E 1 van de Algemene burgerlijke pensioenwet lager is dan de uitkering die zou zijn genoten, indien het bepaalde onder c niet op hem van toepassing zou zijn geweest, wordt het verschil hem bij wijze van toelage uitgekeerd. Het hiervoor bepaalde onder a en b is mede op de toelage van toepassing.

2. Indien de belanghebbende uit hoofde van ziekten of gebreken blijvend ongeschikt is verklaard voor het vervullen van de betrekking, die hij gedurende de met recht op uitkering doorgebrachte tijd bekleedde en waarin hij ambtenaar was in de zin van de Algemene burgerlijke pensioenwet, eindigt het recht op uitkering met ingang van de dag waarop hij uit evenbedoelde betrekking is ontslagen.

3. De directie kan, na goedkeuring van de Raad van toezicht, het recht op uitkering of toelage geheel of ten dele vervallen verklaren, indien degene die een uitkering of toelage geniet of heeft genoten, de gegevens die noodzakelijk zijn voor de vaststelling of de vermindering daarvan niet, niet volledig of onjuist verstrekt of heeft verstrekt.

## Artikel 13

1. Zo spoedig mogelijk na het overlijden van degene die op de dag van het overlijden een uitkering genoot, wordt aan de weduwe of weduwnaar, van wie de overledene niet duurzaam gescheiden leefde, een bedrag uitgekeerd gelijk aan de uitkering berekend over een tijdvak van drie maanden vermeerderd met de kinderbijslag voor het eerste en tweede kind, waarop de belanghebbende ingevolge de Algemene Kinderbijslagwet (Stb. 1980, 1) op de dag van het overlijden recht had. Indien op de uitkering een vermindering wordt toegepast krachtens artikel 7 of artikel 8, is het bedrag dat ingevolge de voorafgaande volzin wordt toegekend, gelijk aan de som van de bedragen van de uitkering waarop de belanghebbende in de drie maanden voor zijn overlijden aanspraak had.

2. Bij ontstentenis van een weduwe of weduwnaar, van wie de overledene niet duurzaam gescheiden leefde, geschiedt de toekenning van het bedrag als bedoeld in het eerste lid ten behoeve van de minderjarige kinderen. Onder kinderen in de zin van dit artikel wordt mede verstaan natuurlijke kinderen en kinderen voor wie de overledene de pleegouderlijke zorg droeg. Onder pleegouderlijke zorg wordt verstaan de zorg voor het onderhoud en de opvoeding van het kind, onafhankelijk van enige verplichting daartoe of van het genieten van een vergoeding daarvoor. Ontbreken ook zodanige kinderen, dan geschiedt de toekenning van het bedrag als bedoeld in het eerste lid, indien de overledene kostwinner was voor ouders, meerderjarige kinderen, broeders of zusters, ten behoeve van deze betrekkingen.

3. Indien de overledene geen betrekking als bedoeld in het eerste of tweede lid nalaat, kan het in die leden bedoelde bedrag geheel of ten dele worden uitgekeerd voor de betaling van de kosten van de laatste ziekte en van de lijkbezorging, indien en voor zover de nalatenschap van de overledene voor de betaling van die kosten ontoereikend is.

4. Indien meer uitkering is betaald dan overeenstemt met artikel 12, eerste lid, onder b, wordt het teveel betaalde teruggevorderd voor zover verrekening daarover kan plaats vinden met een uitkering krachtens dit artikel.

### HOOFDSTUK III

## **BEPALINGEN VAN ADMINISTRATIEVE AARD EN OMTRENT FINANCIËEL BEHEER**

### **Artikel 14**

1. De toepassing van de wet en het toezicht op de naleving van haar bepalingen voor zover anderen bij de uitvoering daarvan betrokken zijn, berusten bij de directie.
2. De directie kan voorschriften geven over de uitvoering van deze wet. Deze voorschriften behoeven de goedkeuring van de Raad van toezicht.

### **Artikel 15**

1. De directie is bevoegd personen en colleges uit te nodigen tot het verstrekken van de inlichtingen, die voor de juiste toepassing van deze wet en van de te harer uitvoering gegeven voorschriften naar haar mening nodig zijn.
2. De uitnodiging geschiedt bij aangetekende brief.
3. Ieder is verplicht aan de uitnodiging binnen de daarin gestelde termijn gevolg te geven, behalve voor zover het verstrekken van de inlichtingen strijdig is met een hem door de overheid opgelegde of uit de aard van zijn ambt voortvloeiende plicht tot geheimhouding.
4. Hij die aan een ingevolge het eerste lid gedane uitnodiging gevolg heeft gegeven, heeft aanspraak op vergoeding van de deswege gemaakte kosten volgens bij algemene maatregel van bestuur te geven voorschriften.

### **Artikel 16**

1. Een ieder is verplicht aan de directie of een schriftelijk door deze gemachtigde ambtenaar desgevraagd inzage te geven in boeken, bescheiden en andere stukken, voor zover zulks voor de uitvoering van deze wet van belang kan zijn.
2. Artikel 15, derde en vierde lid, is van overeenkomstige toepassing.

### **Artikel 17**

1. De uitkeringen en toelagen, alsmede de andere uitkeringen en de tegemoetkomingen ingevolge deze wet en de kosten die voor het fonds aan de uitvoering van deze wet zijn verbonden komen ten laste van het fonds.
2. Onze Minister kan in overeenstemming met Onze Minister van Financiën, de balanscommissie als bedoeld in artikel 16 Abp-wet en de Raad van toezicht gehoord, voorschriften geven met betrekking tot de wijze waarop de in het vorige lid bedoelde lasten worden gedekt.

### **Artikel 18**

1. Het Rijk vergoedt aan het fonds de bedragen die ingevolge artikel 17 ten laste zijn gekomen van het fonds tot een maximum van f 120 000 000 per jaar. Indien Wij in de bezoldiging van het rijks personeel een wijziging aanbrengen en bepalen in hoeverre deze wijziging een algemeen karakter draagt, wordt het in de vorige volzin genoemde bedrag door Onze Minister in overeenkomstige mate met ingang van de datum van ingang van die wijziging aangepast aan die bezoldigingswijziging voor zover deze dat algemeen karakter heeft.



2. In afwijking van het eerste lid vergoedt het Rijk aan het fonds de in dat lid bedoelde bedragen die ten laste van het fonds zijn gekomen wegens toepassing van deze wet ten aanzien van belanghebbenden jonger dan 62 jaar, geheel tot de eerste dag van de maand volgend op die waarin die belanghebbenden genoemde leeftijd hebben bereikt.

3. Indien in enig jaar het totaal der bedragen die ingevolge artikel 17 ten laste zijn gekomen van het fonds, verminderd met het gedeelte van die bedragen dat krachtens het tweede lid door het Rijk volledig wordt vergoed, lager is dan het maximum-bedrag als bedoeld in het eerste lid, wordt het resterende bedrag in een volgens jaar aan het fonds betaald tot ten hoogste het bedrag dat het totaal der bedragen, verminderd met de bedragen bedoeld in het vorige lid, die ingevolge artikel 17 in dat jaar ten laste zijn gekomen van het fonds, het voor het jaar geldende maximum-bedrag te boven gaat.

4. Het bedrag dat het Rijk ingevolge dit artikel aan het fonds vergoedt, wordt niet beschouwd als bijdrage uit de schatkist in de zin van artikel 6 van de Beleggingswet (Stb. 1928, 507).

## HOOFDSTUK IV

### BIJZONDERE FINANCIËLE BEPALINGEN

#### Artikel 19

1. Voor de toepassing van artikel C 6 van de Algemene burgerlijke pensioenwet wordt het fonds beschouwd als het lichaam dat de wachtgeld-tijdbijdrage verschuldigd is.

2. Op de uitkering van degene die ambtenaar is in de zin van de Algemene burgerlijke pensioenwet, houdt de directie het bedrag, als bedoeld in artikel C 7 van de Algemene burgerlijke pensioenwet, in.

#### Artikel 20

Indien een uitkering of een toelage door schuld van een orgaan van het lichaam tot hetwelk de belanghebbende in dienstverhouding heeft gestaan ten onrechte is toegekend, onderscheidenlijk tot een te hoog bedrag is toegekend, kan de directie te rekenen van de dag van ingang van de uitkering het bedrag dat zij teveel aan uitkering heeft betaald en nog zal betalen, ten laste van het lichaam brengen.

#### Artikel 21

De directie is bevoegd:

a. de invorderingskosten van de door een lichaam aan het fonds verschuldigde bedragen tot ten hoogste f 200,- ten laste van dat lichaam te brengen;

b. de kosten van het ter plaatse doen vaststellen van de vereiste gegevens ten laste van een lichaam te brengen, indien het betrokken orgaan nalatig is in het verstrekken van gegevens, waartoe dat orgaan bij of krachtens deze wet is verplicht.

#### Artikel 22

1. Indien de directie van oordeel is dat een besluit van een orgaan ten aanzien van een persoon of groep van personen voor de toepassing van deze wet lasten op het fonds legt of in uitzicht stelt die het fonds belangrijk zwaarder belasten dan voor overeenkomstige personen in het algemeen het geval is, kan zij die zwaardere lasten in rekening brengen bij het desbetreffende lichaam.

2. De directie kan dit oordeel slechts uitspreken binnen een jaar nadat zij van bedoeld besluit kennis heeft kunnen nemen.

3. De toepassing van het eerste lid behoeft de goedkeuring van de Raad van toezicht.

### **Artikel 23**

1. De betaling van bedragen als bedoeld in de artikelen 20, 21 en 22 geschiedt binnen de termijnen die de directie vaststelt.

2. Wij behouden Ons het recht voor bij algemene maatregel van bestuur regelen te stellen volgens welke het lichaam aan het fonds rente verschuldigd is over bedragen die, beoordeeld naar de laatste dag van een termijn als bedoeld in het vorige lid te laat of te weinig zijn voldaan.

## **HOOFDSTUK V**

### **BEROEP**

#### **Artikel 24**

1. Ieder wiens belang rechtstreeks is betrokken bij een beslissing van de directie ter uitvoering van deze wet, het orgaan daaronder begrepen, kan daartegen beroep instellen. Op dat beroep is titel II van de Ambtenarenwet 1929 van overeenkomstige toepassing.

2. Over het beroep oordeelt in eerste aanleg het Ambtenarengerecht te 's-Gravenhage en in hoger beroep de Centrale Raad van Beroep.

3. Buiten degene die beroep heeft ingesteld is ieder, wiens belang bij de in het eerste lid bedoelde beslissing mede rechtstreeks is betrokken, van rechtswege partij in het twistgeding.

## **HOOFDSTUK VI**

### **OVERGANGS- EN SLOTBEPALINGEN**

#### **Artikel 25**

1. Ten aanzien van de uitkering, ingegaan met 1 januari 1984 of een vroegere dag verstaat deze wet onder bezoldiging:

a. de wedde in de zin van het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1948 dan wel hetgeen daarmee overeenkomt indien de belanghebbende op de dag voorafgaande aan zijn ontslag geen ambtenaar in de zin van het genoemd besluit was, vermeerderd met het bedrag van de vakantie-uitkering, berekend over een maand, waarop de belanghebbende op de laatstgenoemde dag aanspraak had of bij waarneming van zijn functie zou hebben gehad.

b. Als deel van de bezoldiging geldt tevens het bedrag dat aan de belanghebbende aan toelagen als bedoeld in de artikelen 22a en 22b van het onder a genoemde besluit, dan wel aan prestatiebeloning met toepassing van artikel 23 van dat besluit was toegekend.

c. Als deel van de bezoldiging geldt niet het bedrag dat geacht moet worden daarin te zijn begrepen ter compensatie van de premies die ingevolge de Algemene Ouderdomswet (Stb. 1965, 429) en de Algemene Weduwen- en Wezenwet (Stb. 1959, 139) van de belanghebbende werden gegeven.

2. Artikel 2, tweede tot en met vijfde lid, is van gelijke toepassing op hetgeen deze wet ten aanzien van de in het eerste lid van dit artikel bedoelde uitkering verstaat onder bezoldiging.

3. Indien en voorzover het in artikel 2, tweede lid onder a bedoelde tijdvak is gelegen voor 1 januari 1984 worden voor de berekening van het daar bedoelde gemiddelde aan inkomsten de door de belanghebbende genoten wedde in de zin van het in het eerste lid van dit artikel, onder a genoemde besluit, de toelagen, als bedoeld in de artikelen 22a en 22b en de prestatiebeloning, toegekend met toepassing van artikel 23 van dat besluit in aanmerking genomen.

4. Op schriftelijk verzoek van belanghebbende, bedoeld in het eerste lid, stelt de directie de voor die belanghebbende vastgestelde bezoldiging in de zin van hetgeen deze wet daaronder ten aanzien van die belanghebbende verstaat te rekenen vanaf 1 januari 1984 opnieuw vast zodanig dat de in die bezoldiging begrepen vakantie-uitkering tevens wordt berekend over het bedrag aan toelagen, bedoeld in het eerste lid onder b.

## **Artikel 26**

1. Behoudens het in dit hoofdstuk verder bepaalde houden met ingang van 1 oktober 1981 op te gelden het Besluit vervroegd uittreden burgerlijk rijkspersoneel (Stb. 1979, 752), het Besluit vervroegd uittreden onderwijspersoneel (Stb. 1979, 767), de Wet vervroegd uittreden exploitatie-personeel onderwijs (Stb. 1981, nr. 466), het Besluit vervroegd uittreden exploitatie-personeel bijzonder onderwijs (Stb. 1981, 467) en de overige door lichamen getroffen publiekrechtelijke regelingen krachtens welke belanghebbenden daaraan aanspraak zouden kunnen maken op een overeenkomstige uitkering ter zake van ontslag.

2. Ten aanzien van degenen aan wie met ingang van een datum voor 1 oktober 1981 een uitkering of toelage is toegekend krachtens een der in het eerste lid bedoelde regelingen, is deze wet niet van toepassing en blijven de bepalingen van die regelingen van kracht.

3. Belanghebbenden voor wie in het tijdvak van 1 oktober 1981 tot aan het tijdstip van inwerkingtreding van deze wet op grond van door publiekrechtelijke lichamen getroffen regelingen, de rechtstoestand van het personeel van die lichamen betreffende, vrijwillig vervroegd uittreden met recht op een uitkering mogelijk was en aan wie met ingang van een dag in dat tijdvak ontslag is verleend doch die niet voldoen aan het vereiste van artikel 3, eerste lid onder b, in verband met hetgeen deze wet onder diensttijd verstaat worden geacht aan dit vereiste te hebben voldaan.

4. De belanghebbende, aan wie ontslag is verleend als belanghebbende van één der categorieën genoemd in artikel 1, letter b, onder 1, 2, 4, 7 of 8 van het Besluit vervroegd uittreden onderwijspersoneel en als zodanig behoorde tot het onderwijsgevend personeel, dan wel als belanghebbende, genoemd in artikel 1, letter b, onder 3 van voornoemd Besluit en als zodanig consulent was, wordt indien hij op de dag van ingang van het ontslag de leeftijd van 61 jaar nog niet heeft bereikt voor de toepassing van deze wet geacht op die dag die leeftijd te hebben bereikt mits hij in 1983 de leeftijd van 59 jaar heeft bereikt en hem ontslag is verleend ingaande 1 augustus 1983 of enige dag daarna.

5. In afwijking van het eerste lid blijven ten aanzien van belanghebbenden aan wie met ingang van een datum in de periode van 1 oktober 1981 tot het tijdstip van inwerkingtreding van deze wet ontslag is verleend, de bepalingen van de in het eerste lid bedoelde regelingen van toepassing, indien en voor zover die bepalingen tot voor belanghebbenden hogere aanspraken leiden dan de bepalingen van deze wet. De organen van de lichamen die de in de vorige zin bedoelde regelingen hadden getroffen dragen zorg voor de toekenning en de betaling van uitkeringen ter zake van deze hogere aanspraken. Artikel 24 is van overeenkomstige toepassing op een beslissing van een orgaan ter zake van de in de vorige zin bedoelde uitkeringen.

## **Artikel 27**

1. De aanspraken ingevolge de in artikel 26, eerste lid bedoelde regelingen welke op grond van het bepaalde in artikel 26, tweede lid, ten laste blijven van de lichamen, worden met ingang van 1 oktober 1981 door de directie van het fonds aan die lichamen vergoed.

2. De aanspraken uit hoofde van vrijwillig vervroegd uittreden voor 1 oktober 1981 krachtens voor het personeel van lichamen geldende privaatrechtelijke regelingen van degenen, die op het tijdstip van uittreden ambtenaar in de zin van de Algemene burgerlijke pensioenwet waren dan wel krachtens artikel B 7 onder a van de Algemene burgerlijke pensioenwet juncto artikel 2 van het Koninklijk besluit van 12 januari 1966 (Stb. 8) geen ambtenaar in de zin van genoemde wet waren worden met ingang van 1 oktober 1981 door de directie van het fonds aan die lichamen vergoed. De vorige zin is niet van toepassing indien en voor zover de aanspraken voor 1 oktober 1981 ten laste van het lichaam bleven.

3. Ten aanzien van geschillen omtrent de in de vorige leden bedoelde vergoeding is het bepaalde in artikel 24 van overeenkomstige toepassing.

## **Artikel 28**

Deze wet kan worden aangehaald als «Wet uitkering wegens vrijwillig vervroegd uittreden».

## **Artikel 29**

1. Behoudens het bepaalde in het tweede lid treedt deze wet in werking met ingang van de dag na de datum van uitgifte van het Staatsblad waarin zij wordt geplaatst en werkt zij terug tot 1 oktober 1981.

2. Artikel 3, eerste lid, vierde volzin, treedt in werking op een door Ons te bepalen tijdstip dat ligt na het tijdstip waarop het overleg over die bepalingen in het Centraal Georganiseerd Overleg, als bedoeld in artikel 105 van het Algemeen Rijksambtenarenreglement, is gepleegd, met dien verstande dat dat tijdstip in ieder geval niet na 1 juli 1984 ligt.

Lasten en bevelen, dat deze in het Staatsblad zal worden geplaatst, en dat alle ministeriële departementen, autoriteiten, colleges en ambtenaren, wie zulks aangaat, aan de nauwkeurige uitvoering de hand zullen houden.

Gegeven

De Minister van Binnenlandse Zaken,