

Vergaderjaar 1983–1984

17 384

## Regelen met betrekking tot de bevordering van de deelname van gehandicapten aan het arbeidsproces (Wet arbeid gehandicapte werknemers)

Nr. 5

De vroegere stukken zijn gedrukt in de zitting 1981–1982

### BRIEF VAN DE STAATSSECRETARIS VAN SOCIALE ZAKEN EN WERK-GELEGENHEID

Aan de Voorzitter van de Tweede Kamer der Staten-Generaal

's-Gravenhage, 23 januari 1984

Met betrekking tot het aanhangige ontwerp van Wet houdende regelen met betrekking tot de bevordering van de deelname van gehandicapten aan het arbeidsproces (Wet Arbeid Gehandicapte Werknemers, gedrukt stuk 17 384, nrs. 1 t/m 4) heeft de Minister van Economische Zaken u bij schrijven van 27 juni 1983 inzake het Rapport van de Commissie Deregulering in verband met de economische ontwikkelingen (gedrukt stuk 17 931, nr. 4) het volgende medegedeeld:

«Het kabinet hecht aan de grondslagen van het wetsontwerp zoals dat thans aanhangig is. Wel dient het ontwerp op een aantal punten te worden bijgesteld, waardoor mede aan bezwaren voor ondernemers tegemoet wordt gekomen. Deze aanpassing zal snel ter hand worden genomen». In aansluiting daarop bericht ik u thans het volgende.

Het nader beraad binnen het kabinet met betrekking tot de WAGW heeft tot de slotsom geleid, dat het wetsontwerp in het licht van de huidige sociaal-economische omstandigheden op een aantal punten wijziging dient te ondergaan. De voorbereiding van een daartoe strekkende nota van wijzigingen, welke de memorie van antwoord zal vergezellen, vergt echter meer tijd dan ik aanvankelijk had voorzien. In verband daarmee acht ik het wenselijk u reeds thans door middel van dit schrijven van de voorgenomen wijzigingen in kennis te stellen.

Gelet op de verantwoordelijkheden van werkgevers en werknemers op ondernemings- en bedrijfstakniveau is het kabinet de mening toegedaan dat in eerste aanleg op die niveaus maatregelen moeten worden genomen om de (re)integratie van gehandicapten in het arbeidsproces te bevorderen.

Het kabinet zal zich bij zijn nadere besluitvorming laten leiden door de visie van het deel van de SER, verwoord op de bladzijden 130 t/m 132 van het op 12 februari 1982 uitgebrachte «advies inzake vermijdbaar verzuim bij ziekte en arbeidsongeschiktheid», dat invulling primair bij het bedrijfsleven wil leggen (Publ. SER 82/01).

De wijzigingen, welke de regering met betrekking tot de in de artikelen 2 t/m 4 van het ontwerp neergelegde regeling (Quotumverplichting en heffing van bijdrage) voor ogen staan, laten zich in hoofdlijnen als volgt schetsen.

1. Afgezien wordt van het voornemen tot invoering van een generaal verplicht quotum met betrekking tot het opnemen van gehandicapten in het arbeidsproces. In de plaats daarvan wordt de verantwoordelijkheid voor de arbeidsintegratie van gehandicapten primair bij het georganiseerde bedrijfsleven gelegd. Dienovereenkomstig wordt in eerste instantie aan sociale partners gedurende bepaalde tijd, bij voorbeeld drie jaar, overgelaten per onderneming of bedrijfstak (re)integratiebevorderende maatregelen te treffen, welke op handhaving dan wel plaatsing van gehandicapte werknemers zijn gericht. Indien na afloop van deze periode naar het oordeel van de SVR geen (aanvaardbare) maatregelen zijn getroffen dan wel getroffen maatregelen niet worden nageleefd, kan bij algemene maatregel van bestuur, gehoord de SER, een quotum- en heffingsplicht opgelegd worden, zoals aangegeven onder 2c.

2. Met betrekking tot de procedure merk ik het volgende op:

a. De door de sociale partners getroffen maatregelen dienen door bedrijfsverenigingen in de vorm van bestuursbesluiten te worden geformaliseerd.

b. De toetsing van deze besluiten geschiedt door de SVR. De SVR kan een bedrijfsvereniging adviseren een besluit te wijzigen indien dit naar zijn oordeel nodig is.

c. Indien en voor zover naar het oordeel van de SVR, geen (aanvaardbare) maatregelen zijn getroffen dan wel getroffen maatregelen niet worden nagestreefd, stelt de SVR de Minister daarvan in kennis. Afhankelijk van het oordeel van de regering zal vervolgens, gehoord de SER, een algemene maatregel van bestuur worden getroffen waarbij een quotumplicht met een daaraan gekoppelde heffingsplicht kan worden opgelegd, binnen hiertoe in de WAGW aangegeven marges. Het op te leggen quotum kan variëren van 3 tot 7%. Bij de besluitvorming rond het opleggen van het quotum zullen alle relevante aspecten kunnen worden meegewogen, zoals de economische situatie en de situatie op de arbeidsmarkt.

De SVR dient jaarlijks de minister te rapporteren over de uitvoering van de WAGW.

De hier geschetste aanpak geldt in beginsel ook voor de overheidssector, waarbij de nadere uitwerking en de daaraan verbonden implicaties nog onderwerp van overleg vormen.

De memorie van antwoord en de nota van wijzigingen, waarin bovenstaande wijzigingen zijn verwerkt, worden momenteel voorbereid.

Gelet op het ingrijpend karakter van de wijzigingen van het wetsontwerp zal de nota van wijzigingen ter advisering van de Raad van State worden voorgelegd. Aan de SER zal intussen advies worden gevraagd over de uitwerking van bovenstaande gedachtengang. Ik zal de SER verzoeken om spoedig advies uit te brengen.

Na ontvangst van het advies van de Raad van State zullen de memorie van antwoord en de nota van wijzigingen zo spoedig mogelijk worden ingediend. Ik stel mij voor, dat zulks ruim voor het zomerreces zal kunnen geschieden.

De staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,  
L. de Graaf