

Vergaderjaar 1984–1985

19 028

Wijziging van de Wet op de loonvorming (Stb. 1970, 69)

Nr. 1

KONINKLIJKE BOODSCHAP

Aan de Tweede Kamer der Staten-Generaal

Wij bieden U hiernevens ter overweging aan een voorstel van Wet, houdende wijziging van de Wet op de loonvorming (Stb. 1970, 69).

De toelichtende memorie (en bijlagen), die het Wetsvoorstel vergezelt, bevat de gronden waarop het rust.

En hiermede bevelen Wij U in Godes heilige bescherming.

's-Gravenhage, 12 juni 1985

Beatrix

Nr. 2

VOORSTEL VAN WET

Wij Beatrix, bij de gratie Gods, Koningin der Nederlanden, Prinses van Oranje-Nassau, enz. enz. enz.

Allen, die deze zullen zien of horen lezen, saluut! doen te weten:

Alzo Wij in overweging genomen hebben dat het wenselijk is enige wijzigingen aan te brengen in de Wet op de loonvorming, in het bijzonder ter zake van de bevoegdheid tot het treffen van maatregelen ten aanzien van het peil van de loonkosten;

Zo is het, dat Wij, de Raad van State gehoord, en met gemeen overleg der Staten-Generaal, hebben goedgevonden en verstaan, gelijk Wij goedvinden en verstaan bij deze:

ARTIKEL I

De Wet op de loonvorming (Stb. 1970, 69) wordt gewijzigd als volgt:

A

1. Artikel 1, aanhef, onderdeel a, wordt vervangen door:

«a. Onze Minister: Onze Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid;».

B

1. Artikel 4, eerste lid, eerste volzin wordt vervangen door:

«1. Van het sluiten, wijzigen of opzeggen van een collectieve arbeidsovereenkomst, doen partijen schriftelijk mededeling aan Onze Minister.».

2. Artikel 4, vierde lid wordt vervangen door:

«4. Onze Minister kan bepalen dat voor de toepassing van de voorafgaande leden de Dienst Collectieve Arbeidsvoorwaarden in zijn plaats treedt.».

C

Artikel 10 wordt vervangen door:

«1. Onze Minister kan, indien naar zijn oordeel een zich plotseling voordoende noodsituatie van de nationale economie, veroorzaakt door één of meer schoksgewijze optredende factoren, het nemen van maatregelen ten aanzien van het peil van de loonkosten in samenhang met andere maatregelen vereist, regelen vaststellen betreffende lonen en andere op geld waardeerbare arbeidsvoorwaarden.

2. Het tijdvak waarvoor de krachtens het eerste lid vastgestelde regelen gelden omvat een bij de regeling vast te stellen periode die niet langer is dan één jaar.

3. Onze Minister kan vrijstelling, of, op verzoek, ontheffing verlenen van de krachtens het eerste lid gestelde regelen. Een vrijstelling of ontheffing kan onder beperkingen worden verleend en daaraan kunnen voorschriften worden verbonden.

4. Het is de werkgever verboden te handelen in strijd met krachtens het eerste en derde lid gestelde regelen en voorschriften.».

D

Artikel 11 wordt vervangen door:

«Elk beding tussen een werkgever en een werknemer alsmede elke bepaling in een collectieve arbeidsovereenkomst strijdig met de krachtens artikel 10, eerste lid, gestelde regelen, is nietig, behoudens voor zover vrijstelling of ontheffing is verleend. In plaats van zodanig beding of zodanige bepaling gelden die regelen.».

E

Artikel 12 wordt vervangen door:

«1. Alvorens aan artikel 10, eerste lid, onderscheidenlijk artikel 10, derde lid voor zover vrijstelling betreffende, toepassing te geven stelt Onze Minister de Stichting van de Arbeid in de gelegenheid hem haar zienswijze ter zake kenbaar te maken.

2. In geval naar het oordeel van Onze Minister een onverwijld toepassing van een of meerdere in het eerste lid genoemde bepalingen noodzakelijk is, geldt het in dat lid bepaalde niet, met dien verstande dat Onze Minister in dat geval zo spoedig mogelijk alsnog, op de voet van het in dat lid bepaalde, de Stichting van de Arbeid in de gelegenheid stelt hem haar zienswijze kenbaar te maken over het al dan niet handhaven of wijzigen van zijn besluit.

3. Indien een regeling op grond van artikel 10, eerste lid, wordt voorbereid, wordt de zakelijke inhoud daarvan schriftelijk medegedeeld aan de beide Kamers der Staten-Generaal. De regeling wordt niet eerder vastgesteld dan nadat 10 dagen zijn verstreken na die mededeling, tenzij Onze Minister van oordeel is dat de vaststelling geen uitstel gedooft. In dat geval brengt Onze Minister de regeling onverwijld ter kennis aan de Staten-Generaal; indien ten minste een vijfde van het grondwettelijke aantal leden van een der Kamers de wens daartoe binnen 10 dagen na deze kennisgeving te kennen

geeft wordt door Ons binnen 6 weken na de vaststelling van de regeling een voorstel van wet tot goedkeuring van die regeling bij de Staten-Generaal ingediend. Indien het voorstel van wet wordt ingetrokken of verworpen, vervalt de regeling terstond.».

F

Artikel 13 vervalt.

G

Artikel 15, eerste lid, wordt vervangen door:

«1. Onze Minister wijst ambtenaren aan, belast met het inwinnen van gegevens omtrent de algemene ontwikkeling van lonen en andere op geld waardeerbare arbeidsvoorwaarden of met het toezicht op de naleving van het bij of krachtens deze wet bepaalde.».

H

Artikel 19 wordt vervangen door:

«Een regeling krachtens artikel 4, vierde lid, 6, eerste lid, 10, eerste of derde lid, vrijstelling betreffende, 14, 15, eerste lid, of 17, eerste lid, wordt in de Staatscourant bekend gemaakt».

I

In artikel 20, tweede lid, wordt «artikel 10 of 13» vervangen door «artikel 10».

ARTIKEL II

In artikel I, onder 4, van de Wet op de economische delicten (Stb. 1950, K 258) wordt de vermelding van de Wet op de loonvorming vervangen door: «de Wet op de loonvorming, de artikelen 10, vierde lid, en 16».

ARTIKEL III

Deze wet treedt in werking met ingang van de dag na de datum van uitgifte van het Staatsblad waarin zij wordt geplaatst.

Lasten en bevelen dat deze in het Staatsblad zal worden geplaatst en dat alle ministeries, autoriteiten, colleges en ambtenaren wie zulks aangaat, aan de nauwkeurige uitvoering de hand zullen houden.

Gegeven

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,

