

Vergaderjaar 1985–1986

17 384

Regelen met betrekking tot de bevordering van de deelname van gehandicapten aan het arbeidsproces (Wet arbeid gehandicapte werknemers)

Nr. 17

AMENDEMENTEN VAN HET LID SPIEKER

Ontvangen 30 januari 1986

De ondergetekende stelt de volgende amendementen voor:

I

Artikel 1 a vervalt.

II

Artikel 2 wordt vervangen door:

Artikel 2

1. Iedere werkgever is verplicht per onderneming op elk geheel aantal van twintig werknemers ten minste een gehandicapte werknemer in dienst te hebben.

2. Bij de berekening of op een bepaalde datum ten aanzien van een onderneming werd voldaan aan de in het vorige lid neergelegde verplichting blijven buiten die werknemers die op die datum en in de 52 aan die datum voorafgaande weken wegens ziekte of gebreken geen arbeid verrichten in de onderneming.

3. Voor het bepalen van de periode van 52 weken, bedoeld in het vorige lid, worden perioden gedurende welke wegens ziekte of gebreken geen arbeid werd verricht samengeteld indien zij elkaar met een onderbreking van minder dan een maand opvolgen.

4. Bij algemene maatregel van bestuur wordt geregeld in hoeverre werknemers met wie een arbeidsduur is overeengekomen welke korter is dan de normale arbeidsduur worden meegeteld bij de berekening of ten aanzien van een onderneming wordt voldaan aan de in het eerste lid van dit artikel neergelegde verplichting.

III

Artikel 3 wordt vervangen door:

Artikel 3

1. Onze Minister kan een werkgever ten aanzien van een bepaalde onderneming ontheffing verlenen van de in artikel 2, eerste lid, neergelegde

verplichting, indien en voor zover te verwachten valt dat de werkgever gedurende langere tijd in redelijkheid niet aan die verplichting zal kunnen voldoen.

2. Een ontheffing kan onder beperkingen worden verleend, en hieraan kunnen voorschriften worden verbonden. Aan een ontheffing kan terugwerkende kracht worden verleend tot aan het tijdstip van aanvraag daarvan. Indien de werkgever de aan een ontheffing verbonden voorschriften niet naleeft kan de ontheffing, zo nodig met terugwerkende kracht, worden ingetrokken.

3. Een ontheffing als bedoeld in het eerste lid, wordt verleend in overeenstemming met Onze Minister van Binnenlandse Zaken indien het de burgerlijke openbare dienst of een onderwijsinstelling als bedoeld in artikel B2 van de Algemene burgerlijke pensioenwet betreft, en in overeenstemming met Onze Minister van Defensie indien het de militaire dienst betreft.

IV

Artikel 4 wordt vervangen door:

Artikel 4

1. Voor zover een werkgever niet voldoet aan de in artikel 2, eerste lid, neergelegde verplichting is hij periodiek een geldelijke bijdrage verschuldigd.

2. Bij algemene maatregel van bestuur kan worden bepaald, dat een werkgever die meer gehandicapte werknemers in dienst heeft dan waartoe hij verplicht is op grond van artikel 2, eerste lid, een geldelijke tegemoetkoming wordt gegeven. Tevens kan worden bepaald dat een tegemoetkoming wordt verleend aan een werkgever, die een gehandicapte werknemer in dienst heeft terwijl hij op grond van artikel 2, eerste lid, niet verplicht is gehandicapte werknemers in dienst te hebben.

3. Bij algemene maatregel van bestuur worden de hoogte van de geldelijke bijdrage en van de geldelijke tegemoetkoming, alsmede de gevallen waarin een geldelijke tegemoetkoming wordt gegeven, geregeld. De hoogte van de bijdrage wordt afgestemd op het aantal gehandicapte werknemers dat een werkgever in dienst zou moeten nemen om aan de in artikel 2, eerste lid, neergelegde verplichting te voldoen.

V

In § 9 wordt vóór artikel 26 een nieuw artikel 25 ingevoegd, luidende:

Artikel 25

In artikel 2 van deze wet wordt:

a. tot en met 31 december van het eerste volle kalenderjaar, volgend op de datum van inwerkingtreding van artikel 2 van deze wet, in plaats van «twintig» gelezen: drieëndertig;

b. in het tweede kalenderjaar na de datum van inwerkingtreding van artikel 2 van deze wet in plaats van «twintig» gelezen: vijftwintig.

VI

Artikel 31, tweede lid, wordt vervangen door:

2. Deze wet treedt in werking op een bij koninklijk besluit te bepalen tijdstip dat voor de verschillende artikelen of onderdelen daarvan verschillend kan worden gesteld.

Toelichting

Het amendement beoogt de 5% quotumverplichting in de wet op te nemen. Deze dient gefaseerd ingevoerd te worden.

Tot en met het eerste volle kalenderjaar volgend op de datum van inwerkingtreding van de WAGW zal een quotumverplichting van 3% gelden. In het tweede volle kalenderjaar van 4% om tenslotte in het derde volle kalenderjaar op het voorgestelde niveau van 5% uit te komen.

Spieker