

Vergaderjaar 1985–1986

18 479

Arbeidsvoorwaardenontwikkeling gepremieerde en gesubsidieerde sector

Nr. 27

BRIEF VAN DE MINISTER VAN SOCIALE ZAKEN EN WERKGELEGENHEID

Aan de Voorzitter van de Tweede Kamer der Staten-Generaal

's-Gravenhage, 7 oktober 1985

1. Tijdens het debat in tweede termijn over het wetsvoorstel arbeidsvoorwaardenontwikkeling in de gepremieerde en gesubsidieerde sector (18 479) op 2 oktober jl. heb ik toegezegd op enkele punten nog schriftelijk terug te komen in verband met daarover ontstane onduidelijkheid.

2. De heer Buurmeijer was na mijn uitleg er nog niet van overtuigd dat de kosten van herbezetting in verband met arbeidsduurverkorting vallen onder het begrip «arbeidskostenontwikkeling voor zover deze voortvloeit uit wijziging van de arbeidsvoorwaarden», waarvoor de financiële ruimte als bedoeld in artikel 5, eerste lid, beschikbaar wordt gesteld. De arbeidskostenontwikkeling, waarvoor deze financiële ruimte beschikbaar is, omvat het totaal van de op geld waardeerbare arbeidsvoorwaarden; hieronder zijn begrepen de arbeidsvoorwaarden die zijn vastgelegd in een collectieve arbeidsovereenkomst (c.a.o.), een regeling van arbeidsvoorwaarden of individuele arbeidsovereenkomsten, de werkgeversbijdragen voor de pensioenvoorziening en voor de sociale zekerheid en de kosten van het incidenteel. Het overeenkomen van arbeidsduurverkorting is een wijziging in het arbeidsvoorwaardenpakket.

De kosten van herbezetting van door arbeidsduurverkorting vrijkomende arbeidstijd behoren tot de arbeidskostenontwikkeling die voortvloeit uit wijziging van de arbeidsvoorwaarden. De financiële ruimte als bedoeld in artikel 5 is hiervoor beschikbaar.

De vastgestelde ruimte kunnen werkgevers en werknemers geheel naar eigen goeddunken gebruiken. Dat houdt onder andere in dat als partijen besluiten de ruimte geheel of gedeeltelijk te benutten voor arbeidsduurverkorting zij uit die ruimte de kosten voor het herbezetten van door deze arbeidsduur vrijkomende uren kunnen dekken.

3. Met betrekking tot artikel 9a van het wetsvoorstel werd herhaaldelijk gevraagd wat in het eerste lid bedoeld is met «zijn besluit». «Zijn besluit» in het eerste lid van artikel 9a betreft het in dit lid bedoelde fixatiebesluit, dat wil zeggen het besluit waarbij wordt bepaald dat de arbeidsvoorwaarden, zoals die feitelijk van toepassing waren *onmiddellijk vóór* het in werking treden van genoemd besluit, blijven gelden.

Een dergelijk besluit kan slechts worden getroffen met betrekking tot arbeidsvoorwaarden die in werking *zijn* getreden en ten aanzien waarvan voorafgaand aan het in werking treden een verklaring als bedoeld in artikel 7, eerste lid, of artikel 9, vierde lid, is gegeven.

Wanneer een dergelijke verklaring is gegeven, beslissen werkgevers en werknemers of de desbetreffende c.a.o. in werking treedt. Eerst nadat de c.a.o. in werking is getreden kan de procedure (zie artikel 9a, vierde lid), leidende tot een fixatiebesluit, in gang gezet worden. Daarbij moet voorts voldaan zijn aan de voorwaarde dat de omvang of de kwaliteit van de dienstverlening in gevaar komt, dan wel dat handhaving daarvan tot een onaanvaardbare stijging van de uitgaven ten laste van de collectieve middelen leidt. Er moet derhalve sprake zijn van een (aan de gang zijnde) ontwikkeling als gevolg van een in werking getreden c.a.o.

Als gevolg van een dergelijke fixatie gelden tussen de betrokken werkgevers en de bij hen in dienst zijnde werknemers de arbeidsvoorwaarden die onmiddellijk vóór het in werking treden van het besluit feitelijk van toepassing waren.

Voorziene verbeteringen, bijvoorbeeld als gevolg van indexatiebepalingen in meerjarige c.a.o.'s, die op bedoeld tijdstip niet feitelijk van toepassing waren, kunnen dan slechts tot stand komen indien en voor zover hiertoe vrijstelling wordt verleend. Duidelijk is, dat het hierbij gaat om een ingrijpende maatregel, waartoe niet dan in het uiterste geval kan worden overgegaan. Of hiertoe moet worden besloten en zo ja, hoe stringent, is vooraf mede ter beoordeling van de Kamer.

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
J. de Koning