

Vergaderjaar 1985–1986

19 028

Wijziging van de Wet op de loonvorming (Stb. 1970, 69)

Nr. 12

AMENDEMENTEN VAN HET LID LEIJNSE

Ontvangen 20 februari 1986

De ondergetekende stelt de volgende amendementen voor:

I

Artikel I, onderdeel C, wordt vervangen door:

C

Artikel 10 wordt vervangen door:

«1. Onze Minister kan, indien naar zijn oordeel een zich plotseling voordoende noodsituatie van de nationale economie, veroorzaakt door één of meer schoksgewijze optredende factoren, het nemen van maatregelen ten aanzien van het peil van de loonkosten vereist, bepalen dat het de werkgever verboden is ter zake van de toepassing van lonen en andere arbeidsvoorwaarden over het tijdvak bedoeld in het derde lid:

a. af te wijken van de arbeidsvoorwaarden die in de betrokken arbeidsverhouding onmiddellijk vóór het in werking treden van zijn besluit, feitelijk van toepassing waren;

b. zo het een arbeidsverhouding betreft die eerst op of na het tijdstip van dat in werking treden is ingegaan, af te wijken van de arbeidsvoorwaarden die in reeds vóór dat tijdstip ingegane overeenkomstige arbeidsverhoudingen slechts van toepassing mogen zijn.

2. Een besluit als bedoeld in het eerste lid dient gepaard te gaan met het nemen van andere maatregelen welke in verband met het zich voordoen van de aldaar bedoelde noodsituatie vereist zijn (alsmede met (maatregelen strekkende tot) een adequate bescherming van de levensstandaard van de werknemers).

3. Het tijdvak waarvoor een krachtens het eerste lid genomen maatregel geldt omvat een bij het besluit vast te stellen periode die niet langer is dan zes maanden. Deze periode kan één maal worden verlengd met een termijn van ten hoogste zes maanden.

4. Onze Minister kan vrijstelling, of, op verzoek, ontheffing verlenen van een krachtens het eerste lid genomen maatregel. Een vrijstelling of ontheffing kan onder beperkingen worden verleend en daarvan kunnen voorschriften worden verbonden. Het is de werkgever verboden te handelen in strijd met de krachtens dit lid gestelde voorschriften.»

II

Artikel I, onderdeel D, wordt vervangen door:

D

Artikel 11 wordt vervangen door:

«Elk beding tussen een werkgever en een werknemer alsmede elke bepaling in een collectieve arbeidsovereenkomst strijdig met een krachtens artikel 10, eerste lid, genomen maatregel is nietig, behoudens voorzover vrijstelling of ontheffing is verleend. In plaats van zodanig beding of zodanige bepaling geldt het krachtens artikel 10, eerste lid, bepaalde.».

III

Artikel I, onderdeel H, wordt vervangen door:

H

Artikel 19 wordt vervangen door:

«Een regeling krachtens artikel 4, vierde lid, 6, eerste lid, 10, eerste of vierde lid, vrijstelling betreffende, 14, 15, eerste lid, of 17, eerste lid, wordt in de Staatscourant bekend gemaakt.».

IV

Artikel II wordt vervangen door:

ARTIKEL II

In artikel 1, onder 4 van de Wet op de economische delicten (Stb. 1950, K 258) wordt de vermelding van de Wet op de loonvorming vervangen door: «de Wet op de loonvorming, de artikelen 10 en 16».

Toelichting

Het amendement bevat drie onderdelen:

a. in artikel 10, eerste lid, wordt de voorgestelde bevoegdheid van de minister «regelen te stellen ten aanzien van de lonen etc.» vervangen door de (nu geldende) bevoegdheid lonen en andere arbeidsvoorwaarden te «bevriezen». Deze formule doet meer recht aan het generieke karakter van de loonmaatregel, en sluit uit dat deze de samenhang in het arbeidsvoorwaardenpakket verstoort. Tevens accentueert de bevroering dat de loonmaatregel slechts een «pauze» in het reguliere overleg betekent en geen bijsturing van de loonontwikkeling op langere termijn.

b. in artikel 10, tweede lid, wordt nadrukkelijk een verband gelegd tussen de loonmaatregel en het samenhangend pakket van maatregelen waarin deze, naar de opvatting van de SER, moet zijn opgenomen. In het bijzonder wordt hierbij verwezen naar de door de ILO genoemde randvoorwaarden ten aanzien van de bescherming van de levensstandaard van de werknemers.

c. in artikel 10, derde lid, wordt het tijdvak waarover de loonmaatregel geldt teruggebracht van «maximaal één jaar» tot 6 maanden, met een verlengingsmogelijkheid van 6 maanden. Deze bekorting accentueert dat de loonmaatregel een «pauze» bewerkstelligt, en dat zo snel mogelijk het reguliere overleg weer zijn normale plaats herneemt.

Leijnse