

Vergaderjaar 1985–1986

19 286

Wijziging van de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag, en van artikel 1638o van het Burgerlijk Wetboek (voorzieningen in verband met de naleving van de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag)

A

OORSPRONKELIJKE TEKST VAN DE MEMORIE VAN TOELICHTING, ZOALS VOORGELEGD AAN DE RAAD VAN STATE EN VOOR ZOVER NADIEN GEWIJZIGD

Aan de memorie van toelichting zijn de volgende passages toegevoegd:

I. Tot slot van deze paragraaf nog een enkele opmerking over het onderhavige wetsvoorstel in relatie tot het Verdrag nr. 131 van de Internationale Arbeidsorganisatie (Trb. 1971, 48) en de IAO-aanbeveling nr. 135 (Trb. 1971, 117). Artikel 2 van het IAO-Verdrag verplicht ertoe de toepassing van het minimumloon door middel van straffen of andere sancties af te dwingen. Naar ons oordeel wordt met de huidige in de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag neergelegde civielrechtelijke sanctiëring ook nu nog volledig aan deze verdragsverplichting voldaan. De in het onderhavige wetsvoorstel neergelegde maatregelen beogen een versterking van de huidige mogelijkheden gericht op de naleving van de wet. Enerzijds wordt de civielrechtelijke weg, die reeds in de wet is opgenomen, door de informatie die het loonstrookje biedt voor de werknemer nog beter toegankelijk gemaakt. Anderzijds wordt getracht door middel van de onderzoeks- en redresactiviteiten van de LTD (zie 3.2.) onderbetalingssituaties te herstellen, zonder dat rechterlijke tussenkomst nodig zal zijn.

II. De Ser beveelt in zijn advies aan de mogelijkheid te scheppen dat de LTD een onderzoek verricht naar de naleving van de minimumloombepalingen bij individuele werkgevers, zowel op

eigen initiatief als op verzoek van een vakorganisatie, werkgeversorganisatie, bedrijfsvereniging, ondernemingsraad of, indien geen ondernemingsraad aanwezig is, van een of meer werknemers.

In het wetsvoorstel is geen verzoekrecht tot het doen instellen van onderzoek opgenomen. Benadrukt zij dat, evenals thans het geval is, een ieder zich tot de LTD kan wenden voor informatie over minimumloon, alsmede met verzoeken tot het verrichten van een onderzoek naar de loonbetaling. De LTD kan naar aanleiding van een dergelijk verzoek tot instelling van een onderzoek overgaan. Een wettelijk verzoekrecht achten wij niet nodig. Bovendien zou bij toekenning van een zodanig recht de vraag rijzen of de LTD dan ook niet tot het instellen van onderzoek verplicht zou moeten zijn. Een dergelijke verplichting beschouwen wij, mede gezien de beoogde onderzoeksopzet, die niet individueel gericht is als niet wenselijk.

III. In de bedrijven waar onderbetaling is geconstateerd, zal de LTD de werkgever ook wijzen op zijn wettelijke verplichtingen en tevens uitdrukkelijk aandringen op redres van de geconstateerde onderbetaling. Een wettelijke regeling van deze activiteiten achten wij niet nodig. Voor zover het sectoronderzoeken betreft zal na ongeveer één jaar een hercontrole plaatsvinden, waaruit zal blijken in hoeverre werkgevers zijn

overgegaan tot het aanbrengen van de nodige correcties in de betaling. Ook hiervan krijgen werkgever en ondernemingsraad bericht.

