Eerste Kamer der Staten-Generaal

1

Vergaderjaar 1986–1987 Nr. 132

19 286

Wijziging van de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag, en van artikel 1638o van het Burgerlijk Wetboek (voorzieningen in verband met de naleving van de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag)

GEWIJZIGD VOORSTEL VAN WET
12 februari 1987

Wij Beatrix, bij de gratie Gods, Koningin der Nederlanden, Prinses van Oranje-Nassau, enz. enz. enz.

Allen, die deze zullen zien of horen lezen, saluut! doen te weten:
Alzo Wij in overweging genomen hebben, dat het, ter bevordering van de naleving van de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag, wenselijk is in die wet bepalingen op te nemen omtrent het verrichten van onderzoeken naar de naleving van die wet en omtrent een aanspraak van de werknemer op een verhoging ingeval van niet-volledige betaling van het loon en de vakantiebijslag ingevolge die wet, en daarbij een matigingsbevoegdheid van de rechter te voorzien alleen in uitzonderlijke gevallen, en voorts in het Burgerlijk Wetboek een verplichting op te nemen tot regelmatige schriftelijke opgave door de werkgever aan de arbeider van het in geld vastgesteld loon;
Zo is het, dat Wij, de Raad van State gehoord, en met gemeen overleg der Staten-Generaal, hebben goedgevonden en verstaan, gelijk Wij goedvinden en verstaan bij deze:

ARTIKEL I

In de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag (Stb. 1968, 657) worden de volgende wijzigingen aangebracht:

A. In artikel 1, eerste lid, onder a, wordt «Onze Minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid» vervangen door: Onze Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

B. Na artikel 18 wordt, onder vernummering van hoofdstuk IV tot hoofdstuk V, een nieuw hoofdstuk ingevoegd, luidende:

HOOFDSTUK IV

Onderzoek

Artikel 18a. 1. Onze Minister kan ten behoeve van het toezicht op de naleving van de verplichting tot uitbetaling van het loon en de vakantiebijslag, waarop ingevolge deze wet aanspraak bestaat, bij een werkgever een onderzoek instellen.

2. Indien uit een onderzoek blijkt, dat een werkgever niet aan zijn verplichtingen tot betaling van het loon en de vakantiebijslag, waarop ingevolge deze wet aanspraak bestaat, heeft voldaan, doet Onze Minister hiervan mededeling aan de betrokken werknemer, voor zover het zijn aanspraken betreft, aan de betrokken werkgever, aan de ondernemingsraad en aan de daarvoor naar zijn oordeel in aanmerking komende organisaties van werkgevers en van werknemers. De mededeling aan de ondernemingsraad en aan deze organisaties bevat geen gegevens waaruit de identiteit van de in het onderzoek betrokken werknemers kan worden afgeleid.

Artikel 18b. 1. Onze Minister wijst ambtenaren aan, belast met het in artikel 18a, eerste lid, bedoelde toezicht.

2. Deze ambtenaren kunnen van de werkgever alle inlichtingen vorderen, die redelijkerwijs voor de vervulling van hun taak nodig zijn.

3. Zij kunnen voorts van de werkgever inzage vorderen van alle bescheiden, waarvan raadpleging redelijkerwijs voor de vervulling van hun taak nodig is.

4. De werkgever is verplicht de gevorderde inlichtingen volledig en naar waarheid te verstrekken en de gevorderde inzage van bescheiden te verlenen, een en ander op de wijze en binnen de termijn, door de ambtenaar te bepalen.

C. In het tot hoofdstuk V vernummerde hoofdstuk IV wordt voor artikel 19 een nieuw artikel ingevoegd, luidende:

Artikel 18c. 1. Indien het uitbetaalde loon en de vakantiebijslag minder bedragen dan dat waarop ingevolge het bepaalde bij of krachtens deze wet, na aftrek van hetgeen door de werkgever niet behoeft te worden uitbetaald, aanspraak bestaat, heeft de werknemer met ingang van de vierde werkdag na die, waarop betaling had moeten geschieden, aanspraak op een verhoging wegens niet-volledige betaling.

2. De verhoging bedraagt voor elke werkdag vijf procent, doch gaat de helft van het verschuldigde bedrag niet te boven.

3. De rechter is tot beperking van de in de vorige leden bedoelde verhoging bevoegd, doch alleen indien toekenning van de volledige verhoging in de gegeven omstandigheden tot kennelijk onaanvaardbare gevolgen voor de werkgever zou leiden.

ARTIKEL II

Aan artikel 1638o van het Burgerlijk Wetboek worden een tweede, derde en vierde lid toegevoegd, luidende:

De werkgever is verplicht bij elke uitbetaling van het in geld vastgesteld loon de arbeider een schriftelijke opgave te verstrekken van het loonbedrag, van de bedragen waaruit dit is samengesteld, van de bedragen die op het loonbedrag zijn ingehouden, alsmede van het bedrag van het loon waarop een persoon van de leeftijd van de arbeider over de desbetreffende uitbetalingstermijn ingevolge het bepaalde bij of krachtens de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag als minimumloon aanspraak heeft, tenzij zich ten opzichte van de voorafgaande uitbetaling in geen van deze bedragen een wijziging heeft voorgedaan.

De opgave vermeldt voorts de naam van de werkgever en van de arbeider, de termijn waarop de uitbetaling betrekking heeft, alsmede de overeengekomen arbeidsduur.

Elk beding strijdig met het tweede en derde lid van dit artikel is nietig.

ARTIKEL III

Deze wet treedt in werking met ingang van de tweede kalendermaand na de datum van uitgifte van het Staatsblad waarin zij wordt geplaatst.

Lasten en bevelen dat deze in het Staatsblad zal worden geplaatst en dat alle ministeries, autoriteiten, colleges en ambtenaren wie zulks aangaat aan de nauwkeurige uitvoering de hand zullen houden.

Gegeven

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,

De Minister van Justitie,