

Vergaderjaar 1987-1988

20041

## **Regelen met betrekking tot de oprichting van de naamloze vennootschap N.V. SDU v/h Staatsdrukkerij/Uitgeverij (Wet N.V. SDU)**

Nr. 11

### **BRIEF VAN DE STAATSSECRETARIS VAN BINNENLANDSE ZAKEN**

Aan de Voorzitter van de Tweede Kamer der Staten-Generaal

's-Gravenhage, 12 april 1988

In de nota naar aanleiding van het eindverslag bij het voorstel van Wet N.V. SDU (Tweede Kamer, 1987-1988, 20041, nr. 9) heb ik toegezegd, ter afronding van de schriftelijke voorbereiding van de openbare behandeling van het wetsvoorstel, de Kamer nader te zullen informeren over een aantal personele aspecten van de verzelfstandiging van de SDU, in het bijzonder over de resultaten van het overleg met de Bijzondere Commissie. Door middel van deze brief doe ik die toezegging gestand.

#### *De resultaten van het overleg met de Bijzondere Commissie*

Tot mijn genoegen kan ik medelen, dat op 30 maart 1988 overeenstemming is bereikt met de Bijzondere Commissie over de primaire en de secundaire arbeidsvoorwaarden na de verzelfstandiging en de noodzakelijke overgangsmaatregelen. Over de pensioenproblematiek is nog geen volledige overeenstemming bereikt; zie hierna.

De overeenstemming is mogelijk geworden, doordat de voorzitter van het overleg (de Secretaris-Generaal van het Ministerie van Binnenlandse Zaken) zich namens mij heeft kunnen aansluiten bij een voorstel, genaamd sociaal akkoord, dat door de Bijzondere Commissie en de hoofddirecteur van de SDU in gezamenlijk overleg is opgesteld.

In hoofdlijnen behelst dit akkoord het volgende:

1. Er is een systematiek van functie-indeling vastgesteld die het mogelijk maakt te bepalen welk functieloon aan een individuele medewerker wordt uitbetaald:
  - a. Zoveel mogelijk uitgaande van wat daarover in de bedrijfstak-CAO's is vastgelegd, wordt een niveau toegekend aan iedere bij de SDU voorkomende functie, hetzij rechtstreeks (overname van het in de CAO bepaalde functieniveau), hetzij indirect (via een eenvoudige vergelijking), hetzij na nader onderzoek.
  - b. Per functie wordt een op het functieniveau gebaseerd functiesalaris vastgesteld. Daarbij wordt als norm gehanteerd datgene wat in de bedrijfstak geldt.

c. Er kan, afhankelijk van de diensttijd en van de geleverde prestatie, per medewerker worden afgeweken, naar boven of beneden, van het functiesalaris dat voor zijn functie is vastgesteld.

2. Voor het personeel geldt een netto-salarisgarantie. Indien het netto-salaris voor de verzelfstandiging hoger is dan dat na de verzelfstandiging, wordt na de verzelfstandiging een toeslag op het salaris toegekend. Voor zover het verschil in netto-salaris 8% of minder bedraagt, komt de toeslag overeen met het feitelijk vastgestelde verschil. Deze blijft toegekend totdat aan degenen voor wie de netto-garantie niet werkzaam is bijzondere beloningen zijn toegekend die gelijk zijn aan het bij de verzelfstandiging voor betrokkene geconstateerde tekort in procenten. Voor zover het verschil in netto-salaris meer dan 8% bedraagt, wordt een toelage toegekend die ongewijzigd blijft in de periode dat de eerder genoemde toeslag wordt toegepast, en die daarna wordt vermindert met het bedrag aan reële stijging van het marktconforme salaris.

3. Ten aanzien van de secundaire arbeidsvoorwaarden na de verzelfstandiging, waaronder niet begrepen pensioen en VUT, is overeengekomen dat deze in onderling overleg binnen het bedrijf zullen worden geregeld. De Bijzondere Commissie heeft ermee ingestemd, dat hiervoor dan ook geen beroep op de overheid kan worden gedaan.

4. De N.V. SDU zal voor het gehele personeel aansluiting verzoeken bij het Algemeen Sociaal Fonds en het Spaarloonfonds of een vergelijkbare eigen regeling treffen als die andere mogelijkheid niet open staat.

5. De Bijzondere Commissie heeft een vorm van aandelen-participatie voor de werknemers voorgesteld. Zolang de N.V. er nog niet is, kan hiertoe formeel niet worden besloten. Wel is toegezegd, dat ik aan een positief besluit ter zake zal meewerken.

Zoals reeds in de memorie van antwoord aangegeven is het de bedoeling, dat de N.V. SDU een eigen fonds voor de pensioenen en de VUT zal stichten en dat in afwachting daarvan het bedrijf gedurende maximaal twee jaar bij het Abp aangesloten zal blijven. Er wordt dan ook op zeer korte termijn een overleg tussen de SDU, het Abp en het Ministerie van Binnenlandse Zaken gestart om een nadere uitwerking en een financiering overeen te komen van zowel het tijdelijk bij het Abp blijven als het uit het Abp treden. Daarin dient overeenstemming bereikt te worden over de consequenties inzake premiestelling, invaliditeitspensioen en vaststelling van eventuele reserve-overdracht.

#### *De financiële aspecten van de netto-salarisgarantie*

Als randvoorwaarde voor een akkoord over de arbeidsvoorwaarden en de overgangsmaatregelen is gesteld, dat voor de te treffen overgangsmaatregelen inzake de netto-garantie een bedrag aan voorzieningen van 25 miljoen beschikbaar is.

De loonkosten voor het personeel van de N.V. zijn voor de eerste vijf jaar geraamd als volgt:

Jaar	88	89	90	91	92
marktconform	29.3	59.5	61.3	63.1	65.0
extra door netto-garantie	4.0	7.0	5.5	4.0	2.5
totaal	33.3	66.5	66.8	67.1	67.5

Voor 1988 zijn de personeelskosten gebaseerd op een half jaar. De kosten in 1988 zijn gebaseerd op de voor de N.V. gebudgetteerde personeelssterkte van 1015 mensen.

Over de financiering ter zake van de voorkoming van de gevolgen van pensioenbreuk en over de financiering van de VUT-rechten is nog geen overeenstemming bereikt.

Wat de financiering van de wachtgeldten van voormalige SDU-medewerkers betreft vindt nog ambtelijk overleg plaats met het Ministerie van Financiën.

De Bijzondere Commissie stelt zich op het standpunt dat deze financieringen nooit ten laste van de SDU of zijn werknemers zullen kunnen komen.

De Staatssecretaris van Binnenlandse Zaken,  
D. Y. W. de Graaff-Nauta