

Vergaderjaar 1991-1992

22 228

Wijziging van de Ziektewet, de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering, de Algemene Arbeidsongeschiktheidswet en enkele andere wetten in verband met maatregelen ter vermindering van het ziekteverzuim, beperking van langdurige arbeidsongeschiktheid en bevordering van de arbeidsmarktkansen van arbeidsongeschikten, herschikking van bevoegdheden in de Ziektewet, alsmede enkele technische aanpassingen (terugdringing arbeidsongeschiktheidsvolume)

Nr. 29

AMENDEMENTEN VAN HET LID BEIJLEN-GEERTS

Ontvangen 3 december 1991

De ondergetekende stelt de volgende amendementen voor:

I

In artikel II, onderdeel M, wordt het eerste lid van artikel 46 vervangen door:

1. Indien degene, die het recht heeft op arbeidsongeschiktheidsuitkering, door zijn werkgever zonder deugdelijke grond niet in de gelegenheid wordt gesteld hem passende arbeid te verrichten, is deze werkgever aan de bedrijfsvereniging een bedrag verschuldigd, gelijk aan het loon, dat betrokkene zou hebben ontvangen, vermeerderd met de daarover door de werkgever verschuldigde premies, indien hij die arbeid wel had verricht.

II

In artikel III wordt onderdeel N vervangen door:

N

Na artikel 34 wordt een nieuw artikel 35 ingevoegd, luidende:

Artikel 35

Indien degene, die recht heeft op arbeidsongeschiktheidsuitkering, door zijn werkgever zonder deugdelijke grond niet in de gelegenheid wordt gesteld hem passende arbeid te verrichten, is deze werkgever aan de bedrijfsvereniging een bedrag verschuldigd, gelijk aan het loon, dat betrokkene zou hebben ontvangen, vermeerderd met de daarover door de werkgever verschuldigde premies, indien hij die arbeid wel had verricht.

Toelichting

Het kabinet is met sociale partners overeengekomen in de WAO en de AAW een aan artikel 30 Ziektewet analoge bepaling op te nemen. Daarmee wordt het mogelijk het instrument van artikel 30 Ziektewet ook na het ziekwetjaar in te zetten ter bevordering van de herinschakeling van arbeidsongeschikten. Dit amendement strekt ertoe de beperking in de toepassing tot het eerste jaar van de WAO/AAW, die het kabinet heeft voorgesteld, te laten vervallen. Dit betekent dat de werkgever zolang de dienstbetrekking voortduurt kan worden aangesproken op zijn medeverantwoordelijkheid voor de reïntegratie van zijn werknemers.

Beijlen-Geerts