

Vergaderjaar 1992-1993

20 291

## **Voorstel van wet van de leden Vermeend en Vreugdenhil tot wijziging van een aantal wetten inzake belastingen, alsmede van een aantal andere wetten met het oog op het bevorderen van werknemersparticipaties en winstdelings- en spaarregelingen voor werknemers**

Nr. 14

### **NOTA VAN WIJZIGING**

Ontvangen 24 juni 1993

In het nader gewijzigd voorstel van wet worden de volgende wijzigingen aangebracht.

I

Artikel II wordt als volgt gewijzigd:

1. Onderdeel A.1 wordt vervangen door:

A.1 Het eerste lid, onderdeel h, wordt vervangen door:

h. uitkeringen of verstrekkingen:

1.° ingevolge een premiespaarregeling voor zover die uitkeringen over ieder kalenderjaar waarin de werknemer overeenkomstig die regeling heeft gespaard, niet meer bedragen dan f 1000;

2.° die in geblokkeerde vorm worden gespaard ingevolge een spaarloonregeling, daaronder begrepen een winstdelings- of aandelenoptieregeling, voor zover die uitkeringen per kalenderjaar niet meer bedragen dan f 1500,.

2. Onderdeel A.2 wordt vervangen door:

A.2. Aan het eerste lid worden, onder vervanging van de punt aan het slot van onderdeel o door een puntkomma, drie onderdelen toegevoegd:

p. een uitkering of verstrekking die eenmaal wordt toegekend na het bereiken van een diensttijd van ten minste 25 jaar, voor zover de waarde daarvan het loon over een maand niet overtreft, mits is voldaan aan bij ministeriële regeling te stellen voorwaarden;

q. geschenken ter gelegenheid van algemeen erkende feestdagen en het Sint-Nikolaasfeest, een jubileum van de inhoudingsplichtige, dan wel de verjaardag en andere persoonlijke feestdagen van de werknemer, voor zover de waarde daarvan f 300 per jaar niet overtreft;

r. verstrekkingen met een in hoofdzaak ideële waarde ter gelegenheid van een dienstjubileum van de werknemer, bij het beëindigen van zijn dienstbetrekking of bij de gelegenheden, bedoeld in onderdeel q.

3. Onderdeel A.3 wordt vervangen door:

A.3. Het tweede lid wordt vervangen door:

2. Bij of krachtens ministeriële regeling kan worden bepaald dat

eveneens niet tot het loon behoren andere aanspraken dan bedoeld in het eerste lid, indien zulks tot vergemakkelijking van de heffing van de belasting kan leiden.

4. In het in onderdeel A.4 opgenomen vierde lid van artikel 11 wordt na «gedaan» ingevoegd: (spaarpremies). Voorts vervalt «en zevende».

5. Het in onderdeel A.5 opgenomen vijfde lid van artikel 11 wordt vervangen door:

5. Om als premiespaarregeling te worden aangemerkt, dient de deelname aan de regeling open te staan voor ten minste driekwart van de werknemers van de inhoudingsplichtige en mag de regeling slechts voorzien in spaarpremies van niet meer dan de besparingen van de werknemer ingeval deze gedurende ten minste vier jaren niet zijn opgenomen of deze zijn opgenomen ter zake van de verwerving van zijn eigen woning als hoofdverblijf of bij beëindiging van zijn dienstbetrekking. Ingeval het gespaarde bedrag door de werknemer is opgenomen bij beëindiging van zijn dienstbetrekking, mag voor elke maand dat het gespaarde bedrag niet is opgenomen een evenredig deel van de spaarpremie worden toegekend. Bij ministeriële regeling kunnen nadere regels worden gesteld.

6. Onderdeel A.6 wordt vervangen door:

A.6. Het zesde lid wordt, onder vernummering van het zevende tot en met veertiende lid in tiende tot en met zeventiende lid, vervangen door:

6. Onder spaarloonregeling wordt verstaan een schriftelijke regeling – niet zijnde een pensioenregeling – die voorziet in sparen van loon (spaarloon), dat gedurende ten minste vier jaren niet ter beschikking van de werknemer komt, tenzij het spaarloon wordt opgenomen ter zake van de verwerving van diens eigen woning als hoofdverblijf of bij beëindiging van diens dienstbetrekking. Ingeval het spaarloon door de werknemer is opgenomen bij beëindiging van diens dienstbetrekking, wordt voor elke maand gedurende welke het spaarloon voortijdig is opgenomen belasting geheven van de werknemer ter zake van een evenredig deel van het spaarloon. Om als spaarloonregeling te worden aangemerkt, dient de deelname daaraan open te staan voor ten minste driekwart van de werknemers van de inhoudingsplichtige. Bij ministeriële regeling kunnen nadere regels worden gesteld.

7. Onder winstdelingsregeling wordt verstaan een regeling die ten doel heeft de bevordering van winstdeling onder werknemers door middel van loon waarvan de hoogte afhankelijk is van de winst van de inhoudingsplichtige of van een met hem verbonden vennootschap of van aan anderen toekomende winstuitkeringen, overeenkomstig een in de regeling aangewezen stelsel van winstverdeling.

8. Onder aandelenoptieregeling wordt verstaan een regeling op grond waarvan aan werknemers door de inhoudingsplichtige het recht wordt toegekend om een of meer aandelen te verwerven in de inhoudingsplichtige vennootschap of in een met de inhoudingsplichtige verbonden vennootschap, indien in de regeling is bepaald dat ingeval de werknemer het recht uitoefent, dan wel vervreemdt of afkoopt ten minste de tegenwaarde van dat optierecht op een spaarloonrekening van de werknemer wordt gestort;

een en ander met inachtneming van bij ministeriële regeling te stellen nadere regels.

9. Onder een met de inhoudingsplichtige verbonden vennootschap als bedoeld in het zevende en achtste lid wordt verstaan:

a. een vennootschap waarin de inhoudingsplichtige voor ten minste een derde gedeelte belang heeft;

b. een vennootschap die voor ten minste een derde gedeelte belang heeft in de inhoudingsplichtige;

c. een vennootschap waarin een derde voor ten minste een derde gedeelte belang heeft, terwijl deze derde tevens voor ten minste een derde gedeelte belang heeft in de inhoudingsplichtige.

7. Onderdeel A.7 wordt vervangen door:

A.7. Het in tiende lid vernummerde zevende lid wordt als volgt gewijzigd:

a. De aanhef wordt vervangen door: Bij of krachtens ministeriële regeling kunnen:

b. Het woord «spaarregeling» wordt telkens vervangen door: premie-spaarregeling of spaarloonregeling.

c. In onderdeel a wordt «aan de in het vierde, vijfde en zesde lid gestelde vereisten» vervangen door: aan de in het vierde en vijfde lid onderscheidenlijk het zesde lid gestelde vereisten.

8. Na onderdeel A.7 wordt ingevoegd:

A.8. In het in veertiende lid vernummerde elfde lid wordt «tiende lid» vervangen door: dertiende lid.

A.9. In het in vijftiende lid vernummerde twaalfde lid wordt «tiende lid» vervangen door: dertiende lid.

A.10. In het in zeventiende lid vernummerde veertiende lid wordt «negende lid» vervangen door: twaalfde lid. Voorts wordt «tiende lid» vervangen door: dertiende lid.

9. Na onderdeel B wordt ingevoegd:

Ba. In artikel 15, tweede lid, onderdeel c, wordt «negende lid» vervangen door: twaalfde lid. Voorts wordt «tiende lid» vervangen door: dertiende lid.

10. In het in onderdeel C opgenomen hoofdstuk VI wordt het opschrift vervangen door: Bijzondere bepalingen inzake winstdelingsregelingen.

11. Het eerste, tweede en derde lid van het in onderdeel C opgenomen artikel 34a worden vervangen door:

1. Ter zake van loon ingevolge een winstdelingsregeling – niet zijnde een spaarloonregeling – wordt, in afwijking in zoverre van het overigens bij of krachtens deze wet bepaalde, de belasting geheven van de inhoudingsplichtige naar een tarief van 35 percent van dat loon, voor zover dat loon niet meer bedraagt dan f 1500 per kalenderjaar verminderd met het bedrag van het spaarloon van dat jaar.

12. Het in onderdeel C opgenomen vierde lid van artikel 34a wordt vernummerd in tweede lid.

13. Het vijfde tot en met het achtste lid van het in onderdeel C opgenomen artikel 34a vervallen.

14. In het in onderdeel C opgenomen artikel 34a worden het negende en tiende lid vernummerd in derde en vierde lid.

15. In het in onderdeel C opgenomen, in vierde lid vernummerde tiende lid van artikel 34a wordt «spaarloonregeling of winstdelingsregeling» telkens vervangen door: winstdelingsregeling. Voorts vervalt in onderdeel c van dat lid «in onderdeel a bedoelde».

16. Na het in onderdeel C opgenomen, in vierde lid vernummerde tiende lid van artikel 34a wordt toegevoegd:

5. Bij het begin van het kalenderjaar wordt het in het eerste lid en artikel 11, eerste lid, onderdeel h, onder 2<sup>o</sup>, genoemde bedrag bij ministeriële regeling vervangen door een ander. Dit bedrag wordt berekend door het te vervangen bedrag te vermenigvuldigen met de tabelcorrectiefactor, bedoeld in artikel 66b, tweede lid, van de Wet op de inkomstenbelasting 1964, en vervolgens de nodig geachte afronding aan te brengen.

## II

In artikel III wordt «ter zake van in de onderneming van de vennootschap verrichte arbeid» vervangen door: ter zake van in de onderneming van de vennootschap of een met de vennootschap verbonden vennootschap als bedoeld in artikel 11 van de Wet op de loonbelasting 1964 verrichte arbeid. Voorts wordt «als loon in aanmerking wordt genomen» vervangen door: als loon in aanmerking wordt genomen of is vrijgesteld ingevolge artikel 11, eerste lid, onderdeel h, van de Wet op de loonbelasting 1964.

## III

In het in artikel IV opgenomen derde lid van artikel 4 wordt «artikel 34a» vervangen door: artikel 11. Voorts wordt na «loon» ingevoegd: of zijn vrijgesteld ingevolge artikel 11, eerste lid, onderdeel h, van de Wet op de loonbelasting 1964.

## IV

Artikel V wordt als volgt gewijzigd:

1. Onderdeel 1 wordt vervangen door:

A.1 Het eerste lid, onderdeel h, wordt vervangen door:

h. uitkeringen of verstrekkingen:

1.<sup>o</sup> ingevolge een premiespaarregeling voor zover die uitkeringen over ieder kalenderjaar waarin de werknemer overeenkomstig die regeling heeft gespaard, niet meer bedragen dan f 1000;

2.<sup>o</sup> die in geblokkeerde vorm worden gespaard ingevolge een spaarloonregeling, daaronder begrepen een winstdelings- of aandelenoptieregeling, voor zover die uitkeringen per kalenderjaar niet meer bedragen dan f 1500;.

2. De onderdeelsaanduiding 2 wordt gewijzigd in A.2.

3. Onderdeel 3 wordt vervangen door:

A.3. Aan het eerste lid worden, onder vervanging van de punt aan het slot van onderdeel r door een puntkomma, drie onderdelen toegevoegd:

s. een uitkering of verstrekking die eenmaal wordt toegekend na het bereiken van een diensttijd van ten minste 25 jaar, voor zover de waarde daarvan het loon over een maand niet overtreft, mits is voldaan aan bij ministeriële regeling te stellen voorwaarden;

t. geschenken ter gelegenheid van algemeen erkende feestdagen en het Sint-Nikolaasfeest, een jubileum van de inhoudingsplichtige, dan wel de verjaardag en andere persoonlijke feestdagen van de werknemer, voor zover de waarde daarvan f 300 per jaar niet overtreft;

u. verstrekkingen met een in hoofdzaak ideële waarde ter gelegenheid van een dienstjubileum van de werknemer, bij het beëindigen van zijn dienstbetrekking of bij de gelegenheden, bedoeld in onderdeel t.

4. Onderdeel 4 wordt vervangen door:

A.4. Het tweede lid wordt vervangen door:

2. De Sociale Verzekeringsraad kan, onder goedkeuring van Onze Minister, bepalen, dat eveneens niet tot het loon behoren andere aanspraken dan bedoeld in het eerste lid, indien zulks tot vergemakkelijking van de heffing van de premie kan leiden.

5. In het in onderdeel 5 opgenomen vierde lid van artikel 6 wordt na «gedaan» ingevoegd: (spaarpremies). Voorts vervalt «en zevende».

De onderdeelsaanduiding 5 wordt gewijzigd in A.5.

6. Onderdeel 6 wordt vervangen door:

A.6. Het vijfde lid wordt vervangen door:

5. Om als premiespaarregeling te worden aangemerkt, dient de deelname aan de regeling open te staan voor ten minste driekwart van de werknemers van de werkgever en mag de regeling slechts voorzien in spaarpremies van niet meer dan de besparingen van de werknemer ingeval deze gedurende ten minste vier jaren niet zijn opgenomen of deze zijn opgenomen ter zake van de verwerving van zijn eigen woning als hoofdverblijf of bij beëindiging van zijn dienstbetrekking. Ingeval het gespaarde bedrag door de werknemer is opgenomen bij beëindiging van zijn dienstbetrekking, mag voor elke maand dat het gespaarde bedrag niet is opgenomen een evenredig deel van de spaarpremie worden toegekend. Bij ministeriële regeling kunnen nadere regels worden gesteld.

7. De onderdelen 7, 8 en 9 worden vervangen door:

A.7. Het zesde tot en met achtste lid worden, onder vernummering van het negende, tiende en elfde lid in tiende, twaalfde en dertiende lid, vervangen door:

6. Onder spaarloonregeling wordt verstaan een schriftelijke regeling – niet zijnde een pensioenregeling – die voorziet in sparen van loon (spaarloon), dat gedurende ten minste vier jaren niet ter beschikking van de werknemer komt, tenzij het spaarloon wordt opgenomen ter zake van de verwerving van diens eigen woning als hoofdverblijf of bij beëindiging van diens dienstbetrekking. Ingeval het spaarloon door de werknemer is opgenomen bij beëindiging van diens dienstbetrekking, wordt voor elke maand gedurende welke het spaarloon voortijdig is opgenomen premie geheven van de werknemer ter zake van een evenredig deel van het spaarloon. Om als spaarloonregeling te worden aangemerkt, dient de deelname daaraan open te staan voor ten minste driekwart van de werknemers van de werkgever. Bij ministeriële regeling kunnen nadere regels worden gesteld.

7. Onder winstdelingsregeling wordt verstaan een regeling die ten doel heeft de bevordering van winstdeling onder werknemers door middel van loon waarvan de hoogte afhankelijk is van de winst van de werkgever of van een met hem verbonden vennootschap of van aan anderen toekomende winstuitkeringen, overeenkomstig een in de regeling aangewezen stelsel van winstverdeling.

8. Onder aandelenoptieregeling wordt verstaan een regeling op grond waarvan aan werknemers door de werkgever het recht wordt toegekend om een of meer aandelen te verwerven in de vennootschap van de werkgever of in een met de werkgever verbonden vennootschap, indien in de regeling is bepaald dat ingeval de werknemer het recht uitoefent, dan wel vervreemdt of afkoopt ten minste de tegenwaarde van dat optie-recht op een spaarloonrekening van de werknemer wordt gestort;

een en ander met inachtneming van bij ministeriële regeling te stellen nadere regels.

9. Onder een met de werkgever verbonden vennootschap als bedoeld in het zevende en achtste lid wordt verstaan:

- a. een vennootschap waarin de werkgever voor ten minste een derde gedeelte belang heeft;
- b. een vennootschap die voor ten minste een derde gedeelte belang heeft in de vennootschap van de werkgever;
- c. een vennootschap waarin een derde voor ten minste een derde gedeelte belang heeft, terwijl deze derde tevens voor ten minste een derde gedeelte belang heeft in de vennootschap van de werkgever.

A.8. Het tot tiende lid vernummerde negende lid wordt als volgt gewijzigd:

- a. De aanhef wordt vervangen door: Bij of krachtens ministeriële regeling kunnen:.
- b. In onderdeel a wordt «spaarregeling» vervangen door: premiespaarregeling of spaarloonregeling. Voorts wordt «aan de in het vierde, vijfde en zesde lid gestelde vereisten» vervangen door: aan de in het vierde en vijfde lid onderscheidenlijk het zesde lid gestelde vereisten.
- c. In onderdeel b en onderdeel c wordt «spaarregeling of de spaarloonregeling» vervangen door: premiespaarregeling of spaarloonregeling.

A.9. Na het in tiende lid vernummerde negende lid wordt ingevoegd:

11. Het in het eerste lid, onderdeel h, onder 2<sup>o</sup>, genoemde bedrag wordt bij het begin van het kalenderjaar van rechtswege vervangen door het bedrag dat krachtens artikel 34a, vijfde lid, van de Wet op de loonbelasting 1964 voor dat jaar wordt vastgesteld.

8. Na onderdeel A wordt ingevoegd:

B. Aan artikel 8, eerste lid, wordt een volzin toegevoegd, luidende: In afwijking in zoverre van de eerste volzin wordt de waarde van waardepapieren gesteld op de waarde daarvan in het economische verkeer.

V

Artikel VIII wordt vervangen door:

Artikel VIII. In de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag wordt artikel 6, eerste lid, onderdeel h, vervangen door:

h. uitkeringen ingevolge een premiespaarregeling of een spaarloonregeling als bedoeld in artikel 11, eerste lid, onderdeel h, van de Wet op de loonbelasting 1964.