

Vergaderjaar 1992-1993

22 392

## Wijziging van het Burgerlijk Wetboek in verband met de positie van gewetensbezwaarde werknemers

Nr. 9

### AMENDEMENT VAN HET LID MIDDEL

Ontvangen 1 juli 1993

De ondergetekende stelt het volgende amendement voor:

Artikel I wordt vervangen door:

#### ARTIKEL I

Artikel 1639s van het Burgerlijk Wetboek wordt als volgt gewijzigd:

A. Aan het tweede lid wordt, onder vervanging van de punt aan het slot van onderdeel 4° door een puntkomma, een nieuw onderdeel toegevoegd, luidende:

5°. wanneer deze geschiedt wegens het enkele feit dat de arbeider met een beroep op een ernstig gewetensbezwaar weigert de bedongen arbeid te verrichten.

B. Na het vierde lid wordt een nieuw lid toegevoegd, luidende:

Eveneens kan kennelijk onredelijk worden geacht de opzegging van een overeenkomst die de voorwaarden regelt van een of meer arbeids-overeenkomsten die partijen sluiten indien na oproep arbeid wordt verricht, of van een andere overeenkomst dan een arbeidsovereenkomst waarbij de ene partij, natuurlijke persoon, die niet handelt in de uitoefening van een beroep of bedrijf, zich verbindt voor de andere partij tegen beloning arbeid te verrichten, wanneer deze opzegging geschiedt wegens het enkele feit dat degene die de arbeid zal verrichten met een beroep op een ernstig gewetensbezwaar weigert deze arbeid te verrichten. Het eerste en het vierde lid zijn van overeenkomstige toepassing.

#### Toelichting

Dit amendement strekt er toe ook werknemers zonder een regulier arbeidscontract, zoals afroepkrachten en thuiswerkers, onder de wettelijke regeling te doen vallen. De kring van personen met een overeenkomst die maatschappelijk gelijk kan worden gesteld met reguliere

werknemers is op dezelfde wijze afgebakend als in wetsvoorstel 22 810 betreffende informatie van de werknemer over zijn arbeidsverhouding.

Indien iemand met zo'n arbeidsrelatie werkzaamheden weigert met een beroep op een gewetensbezwaar, ligt het voor de hand dat de wederpartij/opdrachtgever eerst nagaat of er vervangende werkzaamheden zijn die de gewetensbezwaarde kan verrichten. Indien evenwel het beroep op een gewetensbezwaar grond is voor beëindiging van de arbeidsrelatie, kan een schadevergoeding op zijn plaats zijn. Ook hier kunnen de normen van de Stichting van de Arbeid richtsnoer bij de afweging zijn. De bepaling laat onverlet dat een beëindiging een schadevergoedingsplicht op andere gronden in het leven kan roepen.

Middel