

Vergaderjaar 1992-1993

22 810

Uitvoering van de richtlijn van de Raad van de Europese Gemeenschappen betreffende informatie van de werknemer over zijn arbeidsovereenkomst of arbeidsverhouding

Nr. 1

KONINKLIJKE BOODSCHAP

Aan de Tweede Kamer der Staten-Generaal

Wij bieden U hiernevens ter overweging aan een voorstel van wet tot uitvoering van de richtlijn van de Raad van de Europese Gemeenschappen betreffende informatie van de werknemer over zijn arbeidsovereenkomst of arbeidsverhouding.

De toelichtende memorie (en bijlagen) die het wetsvoorstel vergezelt, bevat de gronden waarop het rust.

En hiermede bevelen wij U in Godes heilige bescherming.

's-Gravenhage, 15 september 1992

Beatrix

Nr. 2

VOORSTEL VAN WET

Wij Beatrix, bij de gratie Gods, Koningin der Nederlanden, Prinses van Oranje-Nassau, enz. enz. enz.

Allen, die deze zullen zien of horen lezen, saluut! doen te weten:

Alzo Wij in overweging genomen hebben, dat de richtlijn van de Raad van de Europese Gemeenschappen van 14 oktober 1991 betreffende de verplichting van de werkgever de werknemer te informeren over de voorwaarden die op zijn arbeidsovereenkomst of -verhouding van toepassing zijn (Pb EG L 288/32 van 18 oktober 1991) moet worden uitgevoerd;

Zo is het, dat Wij, de Raad van State gehoord, en met gemeen overleg der Staten-Generaal hebben goedgevonden en verstaan, gelijk Wij goedvinden en verstaan bij deze:

ARTIKEL I

Boek 7A, titel 7A, van het Burgerlijk Wetboek wordt als volgt gewijzigd:

S-IZ
S-W
S-IR

Artikel 1637f

1. De werkgever is verplicht aan de arbeider een schriftelijke opgave te verstrekken met ten minste de volgende gegevens;
 - a. naam en woonplaats van partijen;
 - b. de plaats of plaatsen waar de arbeid wordt verricht;
 - c. de functie van de arbeider of de aard van zijn arbeid;
 - d. het tijdstip van indiensttreding;
 - e. indien de overeenkomst voor bepaalde tijd is gesloten, de duur van de overeenkomst;
 - f. de aanspraak op vakantie of de wijze van berekening van de aanspraak;
 - g. de duur van de door partijen in acht te nemen opzegtermijnen of de wijze van berekening van deze termijnen;
 - h. het loon en de termijn van uitbetaling;
 - i. de gebruikelijke arbeidsduur per dag of per week;
 - j. of de werknemer gaat deelnemen aan een pensioenregeling;
 - k. indien de arbeider voor een langere termijn dan een maand werkzaam zal zijn buiten Nederland, mede de duur van die werkzaamheid, de geldsoort waarin betaling zal plaatsvinden, de vergoedingen waarop de arbeider recht heeft en de wijze waarop de terugkeer geregeld is;
 - l. de toepasselijke collectieve arbeidsovereenkomst of regeling door of namens een bevoegd publiekrechtelijk orgaan.
2. Voorzover de gegevens, bedoeld in het eerst lid, onderdelen a tot en met j, zijn vermeld in een schriftelijk aangegane arbeidsovereenkomst of in de opgave, bedoeld in artikel 1638o, kan vermelding achterwege blijven. Voorzover de gegevens, bedoeld in het eerste lid, onderdelen f tot en met i, zijn vermeld in een toepasselijke collectieve arbeidsovereenkomst of regeling door of namens een bevoegd publiekrechtelijk orgaan, kan worden volstaan met een verwijzing naar deze overeenkomst of regeling.
3. De werkgever verstrekt de opgave binnen twee maanden na het sluiten van de overeenkomst of zo veel eerder als de overeenkomst eindigt. De gegevens, bedoeld in het eerste lid, onderdeel j, worden verstrekt voor het vertrek. De opgave wordt door de werkgever ondertekend. Wijziging in de gegevens wordt binnen een maand nadat de wijziging van kracht is geworden aan de arbeider schriftelijk medege-deeld, tenzij deze voortvloeit uit wijziging van een wettelijk voorschrift, collectieve arbeidsovereenkomst of regeling door of namens een bevoegd publiekrechtelijk orgaan.
4. Indien de duur van de overeenkomst niet meer bedraagt dan een maand of de arbeidsduur per week niet meer bedraagt dan acht uur, behoeft de werkgever de gegevens slechts op verlangen van de arbeider te verstrekken.
5. De werkgever die weigert de opgave te verstrekken of daarin onjuiste mededelingen opneemt, is jegens de arbeider aansprakelijk voor de daardoor veroorzaakte schade.
6. Het eerste tot en met vijfde lid zijn van overeenkomstige toepassing op een overeenkomst die de voorwaarden regelt van een of meer arbeidsovereenkomsten die partijen zullen sluiten indien na oproep arbeid wordt verricht, en op het aangaan van een andere overeenkomst dan een arbeidsovereenkomst, al dan niet gevolgd door andere soortgelijke overeenkomsten, waarbij de ene partij, natuurlijke persoon, zich verbindt voor de andere partij tegen beloning arbeid te verrichten, tenzij deze overeenkomst wordt aangegaan in beroep of bedrijf.
7. Indien het zesde lid van toepassing is, wordt in de schriftelijke

opgave, bedoeld in het eerst lid tevens vermeld welke overeenkomst is aangegaan.

8. Een beding in strijd met dit artikel is nietig.

ARTIKEL II

1. Voor personen in dienst van het Rijk, provincie, gemeente, waterschap of andere publiekrechtelijke lichamen gelden de volgende bepalingen.

2. De werkgever is verplicht aan de werknemer een schriftelijke opgave te verstrekken met ten minste de volgende gegevens:

a. identiteit van de werkgever, de plaats van diens vestiging en naam en woonplaats van de werknemer;

b. de plaats of de plaatsen waar het werk wordt verricht;

c. de functie van de werknemer;

d. de datum van indiensttreding;

e. indien de aanstelling of arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd geldt, de duur daarvan;

f. de aanspraak op vakantie of de wijze van berekening van de aanspraak;

g. de duur van de door de werkgever respectievelijk werknemer in acht te nemen ontslag- respectievelijk opzeggingstermijnen of de wijze waarop die termijnen worden vastgesteld;

h. het salaris en de termijn van uitbetaling;

i. de gemiddelde dagelijkse of wekelijkse arbeidsduur;

j. het toepasselijke algemeen verbindend voorschrift houdende regelen inzake de algemene arbeidsvoorwaarden en inzake het salaris.

3. In de vermelding van de gegevens, bedoeld in het tweede lid, onderdelen f tot en met i, kan worden voorzien door te verwijzen naar bepalingen in het toepasselijke algemeen verbindende voorschrift.

4. De werkgever verstrekt de opgave binnen twee maanden na de aanvang van de werkzaamheden.

5. Indien de aanstelling of arbeidsovereenkomst afloopt voor het einde van de termijn van twee maanden vanaf het begin van het werk, moeten de gegevens, bedoeld in het tweede lid, uiterlijk bij het aflopen van de aanstelling of overeenkomst worden verstrekt.

6. Wijziging in de gegevens, bedoeld in het tweede lid onder a tot en met i, wordt de werknemer binnen een maand schriftelijke medegedeeld, behoudens de wijziging van een algemeen verbindend voorschrift waarnaar is verwezen.

7. De werkgever die weigert de opgave te verstrekken of daarin onjuist mededelingen doet, is jegens de werknemer aansprakelijk voor de daardoor veroorzaakte schade.

8. Bij algemeen verbindend voorschrift kunnen nadere regels worden gesteld.

9. Indien de werknemer voor een langere periode dan een maand werkzaam zal zijn in een ander land, wordt hem voor zijn vertrek schriftelijk mededeling gedaan van de duur van die werkzaamheid, de geldsoort waarin uitbetaling zal plaatsvinden, de vergoedingen waarop de werknemer recht heeft en de wijze waarop de terugkeer geregeld is. De mededeling van gegevens inzake uitbetaling, vergoedingen en terugkeer kan plaatsvinden door verwijzing naar het toepasselijke algemeen verbindende voorschrift.

ARTIKEL III

Indien de arbeidsovereenkomst, bedoeld in artikel I voor het in werking

treden van deze wet is aangegaan, verstrekt de werkgever aan de arbeider op diens verlangen schriftelijk de gegevens, bedoeld in artikel 1637f, eerste lid, van boek 7A, titel 7A, van het Burgerlijk Wetboek. De opgave wordt verstrekt binnen twee maanden na het tijdstip waarop de werkgever kennis heeft genomen van het verzoek van de arbeider. Het tweede tot en met achtste lid van artikel 1637f zijn van overeenkomstige toepassing.

ARTIKEL IV

Indien de arbeidsverhouding of arbeidsovereenkomst, bedoeld in artikel II voor het in werking treden van deze wet is aangegaan, verstrekt de werkgever aan de werknemer, op diens verlangen schriftelijk de gegevens, bedoeld in dat artikel. De opgave wordt verstrekt binnen twee maanden na het tijdstip waarop de werkgever kennis heeft genomen van het verzoek van de werknemer. Het tweede tot en met het negende lid van artikel II zijn van overeenkomstige toepassing.

ARTIKEL V

Deze wet treedt in werking op een bij koninklijk besluit te bepalen tijdstip.

Lasten en bevelen, dat deze in het Staatsblad zal worden geplaatst en dat alle ministeries, autoriteiten, colleges en ambtenaren wie zulks aangaat, aan de nauwkeurige uitvoering de hand zullen houden.

Gegeven

De Staatssecretaris van Justitie,

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,,

De Minister van Binnenlandse Zaken,