

Vergaderjaar 1992-1993

22 899

Wijziging van de Ziektewet, het Burgerlijk Wetboek en enkele andere wetten, alsmede het treffen van een regeling voor het overheidspersoneel, in verband met terugdringing van het ziekteverzuim (Wet terugdringing ziekteverzuim)

Nr. 15

AMENDEMENT VAN DE LEDEN BIJLEVELD-SCHOUTEN EN LEIJNSE

Ontvangen 25 mei 1993

De ondergetekenden stellen het volgende amendement voor:

In artikel XXII wordt een nieuw artikel ingevoegd, luidende:

Artikel XIIa

1. De bedrijfsvereniging als bedoeld in hoofdstuk II van de Organisatiewet Sociale Verzekering en de in dat hoofdstuk bedoelde administratiekantoren zijn bevoegd tegen kostprijs werkzaamheden te verrichten in opdracht of ten behoeve van een dienst als bedoeld in artikel 17, eerste lid, onderdelen a en c, van de Arbeidsomstandighedenwet.

2. De werkzaamheden als bedoeld in het eerste lid kunnen slechts betrekking hebben op de uit artikel 4a van de Arbeidsomstandighedenwet voortvloeiende taken voor zover die taken door de in het eerste lid bedoelde bedrijfsvereniging of administratiekantoren ook voor 1 mei 1993 werden verricht.

3. De bevoegdheid als bedoeld in het eerste lid vervalt met ingang van de datum waarop het bij Koninklijke boodschap van 10 mei 1993 ingediende voorstel van wet houdende de aanpassing van de uitvoeringsorganisatie sociale verzekeringen tot wet is verheven dan wel indien dat later is, 1 januari 1998.

4. Met betrekking tot het bepaalde in het eerste lid kan de Sociale Verzekeringsraad nadere regels stellen.

Toelichting

Doel van dit amendement is vooral betere randvoorwaarden te scheppen voor een bedrijfsmatig en sociaal verantwoorde overgang van de huidige situatie, waarin de (uitvoeringskantoren van de) bedrijfsverenigingen in het kader van hun vooral de laatste jaren meer op preventie en verzuimbegeleiding gerichte uitvoering van de Ziektewet, taken verrichten die in feite Arbo-taken zijn, naar de nieuwe situatie waarin die taken niet meer door publiekrechtelijke organen, doch in opdracht van werkgevers, door privaatrechtelijke deskundige diensten moeten worden

verricht. Voor een dergelijke ontvlechting – ook van de zijde van de bedrijfsverenigingen en hun uitvoeringskantoren is daar op gewezen – is tijd nodig, te meer omdat deze «Arbo-taken» voor een groot deel niet door een speciaal daarvoor ingerichte organisatorische eenheid worden verricht, doch verweven zijn met de «eigenlijke» uitvoering van de Ziekwet. De voorgestelde bepaling maakt het mogelijk dit proces beheerst te laten verlopen met behoud – zij het op termijn binnen andere structuren – van de inmiddels bij (de uitvoeringskantoren van) de bedrijfsverenigingen opgebouwde deskundigheid en inzichten.

Procesbeheersing wordt mogelijk gemaakt door (de uitvoeringskantoren van) de bedrijfsverenigingen een redelijke termijn na inwerkingtreding van het wetsvoorstel 22 898 (wijziging van de Arbowet) te gunnen waarbinnen de ontvlechting tot stand moet worden gebracht. Deze termijn zou kunnen aflopen op het moment dat het wetsvoorstel voor een nieuwe Organisatiewet Sociale verzekering van kracht wordt. Alsdan worden de huidige taken van de GMD geïntegreerd in die van de bedrijfsverenigingen. De overgangperiode voor de uitvoeringsorganen dient in ieder geval echter vier jaar te zijn. Deze termijn van vier jaar is in het arbowetsvoorstel opgenomen en houdt dus in dat dan alle werkgevers zich door een arbodienst moeten laten ondersteunen.

Het proces van ontvlechting zal als volgt kunnen verlopen. Zodra de voorgestelde wijzigingen van de Arbowet in werking treden – of zoveel eerder als praktisch mogelijk – treden de bedrijfsvereniging en hun uitvoeringskantoren in overleg met de daarvoor meest in aanmerking komende Arbo-diensten. Prioriteit zou kunnen worden gegeven aan overleg met de dienst, die wat zijn werkgebied betreft het meest met dat van de betrokken bedrijfsverenigingen overeenkomt.

Bedrijfstakspecifieke expertise blijft dan zoveel mogelijk behouden. Zoals bekend zijn er al sectorale diensten en er zijn veel meer of minder vergevorderde initiatieven waarneembaar. Het overleg is er op gericht het juiste personeel van de uitvoeringskantoren tijdig bij de betrokken diensten onder te brengen. Dit zal tijd kosten. Ook in de tussentijd moet de bij de uitvoeringskantoren opgebouwde expertise zoveel mogelijk benut blijven. Daarom wordt het Arbodiensten tijdelijk toegestaan het personeel dat formeel (nog) in dienst is van de uitvoeringskantoren in te schakelen. Dit impliceert tevens toestemming voor de uitvoeringskantoren om deze activiteiten tijdelijk te blijven verrichten. Uiteraard past in deze overgangsfase geen uitbreiding van Arbo-activiteiten door (de uitvoeringskantoren van) de bedrijfsverenigingen.

Het gaat hier om een ingewikkeld proces, dat gecoördineerd dient te verlopen. De Federatie van Bedrijfsverenigingen en de SVr hebben daarin een taak. De Toezichtkamer van de SVr zal het proces nauwlettend dienen te volgen en te rapporteren. Het ligt voor de hand dat de Toezichtkamer bij zijn activiteiten in dit kader ook de belanghebbende organisaties op het terrein van de arbeidsomstandigheden betreft.

Bijleveld-Schouten
Leijne