

Vergaderjaar 1994-1995

23 646

Bepalingen inzake de arbeids- en rusttijden (Arbeidstijdenwet)

Nr. 8

NOTA VAN WIJZIGING

Ontvangen 3 oktober 1994

Het voorstel van wet wordt als volgt gewijzigd:

A

De considerans wordt gewijzigd als volgt:

- a. «Richtlijn» wordt vervangen door: Richtlijnen.
- b. Na «(PbEG 1993, L 307)» wordt toegevoegd: en van 22 juni 1994 betreffende de bescherming van jongeren op het werk (PbEG 1994, L 216).

B

Artikel 1:6 wordt gewijzigd als volgt:

- a. Onderdeel b vervalt onder herlettering van de onderdelen c tot en met e tot b tot en met d.
- b. In het nieuwe onderdeel d wordt de punt vervangen door een puntkomma.
- c. Na het nieuwe onderdeel d wordt een nieuw onderdeel e toegevoegd, dat luidt:
 - e. een medezeggenschapsregeling voor de ambtenaren, bedoeld in artikel 53b van de Wet op de ondernemingsraden.

C

Artikel 1:7 wordt gewijzigd als volgt:

- a. Onderdeel c vervalt onder herlettering van de onderdelen d tot en met g tot c tot en met f.
- b. In het nieuwe onderdeel e komt «arbeid wordt verricht en» te vervallen.

D

Artikel 2:1 komt te luiden:

Artikel 2:1

1. Bij algemene maatregel van bestuur kan worden bepaald, dat deze wet en de daarop berustende bepalingen geheel of gedeeltelijk niet van toepassing zijn op bij die maatregel omschreven arbeid of arbeid onder daarbij omschreven omstandigheden.

2. Het geheel of gedeeltelijk niet van toepassing zijn van deze wet en de daarop berustende bepalingen, bepaald bij de in het eerste lid bedoelde maatregel kan afhankelijk worden gesteld van voorwaarden.

E

Artikel 2:2 wordt gewijzigd als volgt:

a. In het eerste lid, onderdeel a, wordt «eerste lid, onder b» vervangen door: onderdeel b.

b. In het eerste lid, onderdelen d tot en met f, wordt «onder» vervangen door: onderdeel.

F

Artikel 2:4 wordt gewijzigd als volgt:

a. Het eerste en tweede lid worden hernummerd tot tweede en derde lid.

b. Er wordt een nieuw eerste lid ingevoegd, dat luidt:

1. Voor de toepassing van dit artikel wordt verstaan onder oefening: elk door defensiepersoneel onder oorlogsnabootsende omstandigheden in praktijk brengen van onderwezen bekwaamheden teneinde aldus de bedrevenheid in het uitvoeren van oorlogstaken te verkrijgen of te onderhouden.

G

In artikel 2:7, eerste lid, wordt «Bij algemene maatregel van bestuur en daarop berustende bepalingen» vervangen door: Bij algemene maatregel van bestuur, en wordt na «deze wet en de daarop berustende bepalingen» ingevoegd: geheel of gedeeltelijk.

H

Artikel 2:8, onderdeel a, komt te luiden:

a. op arbeid verricht op of vanaf een mijnbouwinstallatie op het continentaal plat als bedoeld in de Mijnwet continentaal plat;

I

In artikel 2:10, eerste lid, wordt «Bij algemene maatregel van bestuur en de daarop berustende bepalingen» vervangen door: Bij of krachtens algemene maatregel van bestuur, en wordt na «defensiepersoneel» ingevoegd: en baggerwerkzaamheden op het Nederlands territorium.

J

Artikel 4:1 wordt als volgt gewijzigd:

a. Het eerste lid komt te luiden:

1. De werkgever voert beleid terzake van arbeids- en rusttijden. Dit beleid maakt een integraal onderdeel uit van het algemeen ondernemingsbeleid, bedoeld in artikel 4, eerste lid, van de Arbeidsomstandighedenwet.

b. In het tweede lid wordt «De op grond van het eerste lid tot stand

gekomen» gewijzigd in: De uit het in het eerste lid bedoelde beleid voortvloeiende.

c. In het derde lid vervalt «op basis van het eerste lid».

K

Artikel 4:3 wordt gewijzigd als volgt:

a. In het eerste lid, wordt na «werkgever» ingevoegd: en een persoon als bedoeld in artikel 2:7, eerste lid,.

b. In het tweede, derde en vierde lid, wordt «Bij algemene maatregel van bestuur en daarop berustende bepalingen» vervangen door: Bij of krachtens algemene maatregel van bestuur.

c. In het derde lid wordt «ter zake» vervangen door: terzake.

L

In artikel 5:5, tweede lid, wordt «in elke periode van 2 achtereenvolgende weken» vervangen door: in elke aaneengesloten tijdruimte van 7 maal 24 uren.

M

Artikel 5:8 wordt gewijzigd als volgt:

a. In de aanhef van het eerste en derde lid wordt «onverminderd» vervangen door: Met inachtneming van.

b. In het eerste lid, onderdelen b en d, en het derde lid, onderdelen b en d wordt «malen» telkens vervangen door: maal.

c. In onderdeel b van het eerste lid wordt de aanduidingen «1.» en «2.» vervangen door respectievelijk: 1° en 2°.

d. In onderdeel c van het eerste en derde lid wordt «na het verrichten van arbeid in nachtdienst een onafgebroken rusttijd heeft van ten minste 14 uren» vervangen door: na het verrichten van arbeid in nachtdienst, welke arbeid eindigt ná 02.00 uur, een onafgebroken rusttijd heeft van ten minste 14 uren.

e. In het derde lid, onderdeel c, wordt «in elke periode van 2 achtereenvolgende weken» vervangen door: in elke aaneengesloten tijdruimte van 7 maal 24 uren.

N

Artikel 5:9 wordt gewijzigd als volgt:

a. In het eerste lid, eerste volzin, wordt na «arbeidstijd» ingevoegd: en het aantal malen dat arbeid in nachtdienst wordt verricht.

b. Aan het eerste lid wordt een volzin toegevoegd, die luidt: Indien de toepassing van dit artikellid met zich brengt, dat de arbeid niet kan eindigen vóór of op 02.00 uur, blijft artikel 5:8, eerste lid, onderdeel b, onder 1°, van toepassing.

c. Aan het derde lid wordt een volzin toegevoegd, die luidt: Indien de toepassing van dit artikellid met zich brengt, dat de arbeid niet kan eindigen vóór of op 02.00 uur, blijft artikel 5:8, derde lid, onderdeel b, onder 1°, van toepassing.

O

In artikel 5:10, zevende lid, komt de komma na «dat» te vervallen.

P

Artikel 5:11 wordt gewijzigd als volgt:

- a. In het vierde tot en met zesde lid wordt «5:10, eerste en zevende lid» vervangen door: 5:10, tweede en zevende lid.
- b. In het vierde lid, onderdeel a, vijfde onderdeel b, en zesde lid, onderdeel a, wordt «malen» telkens vervangen door: maal.

Q

Artikel 5:12 komt te luiden:

Artikel 5:12

1. Bij of krachtens algemene maatregel van bestuur kunnen regels worden gesteld die afwijken van of strekken tot aanvulling van het bij paragraaf 5.2 bepaalde, ten aanzien van:

- a. arbeid verricht in burgerlijke openbare dienst;
- b. arbeid verricht in onderwijsinrichtingen of gedeelten daarvan;
- c. baggerwerkzaamheden op het Nederlands territorium;
- d. de beveiliging;
- e. broodbakkerijen;
- f. defensiepersoneel;
- g. distributie en overslag;
- h. geneeskundigen en verloskundigen;
- i. inwonend huishoudelijk personeel;
- j. de jeugdhulpverlening;
- k. de landbouw;
- l. mijnbouwinstallaties;
- m. het nachtelijke uitgaansleven;
- n. podiumkunsten;
- o. de publieke infrastructuur;
- p. de uitvoering van de straf van onbetaalde arbeid ten algemene nutte, bedoeld in artikel 9, eerste lid, onderdeel a, onder 3°, van het Wetboek van Strafrecht;
- q. de verpleging of verzorging.

2. Bij of krachtens algemene maatregel van bestuur kunnen regels worden gesteld met betrekking tot bepaalde arbeid of arbeid onder bepaalde omstandigheden die afwijken van of strekken tot aanvulling van het bij paragraaf 5.2 bepaalde, ten aanzien van:

- a. de rusttijd;
- b. de arbeidstijd;
- c. de referentieperiode, waarover de gemiddelde arbeidstijd wordt berekend;
- d. de pauze;
- e. arbeid in nachtdienst;
- f. arbeid in consignatiedienst;
- g. arbeid in een ploegenstelsel.

R

Paragraaf 5.4 wordt henummerd tot paragraaf 5.5, onder henummering van de artikelen 5:13 en 5:14 tot 5:15 en 5:16. Na paragraaf 5.3 wordt een nieuwe paragraaf 5.4 ingevoegd met het opschrift **Vrijstelling en ontheffing**. In de nieuwe paragraaf 5.4 worden de nieuwe artikelen 5:13 en 5:14 ingevoegd, die luiden:

Artikel 5:13

1. Onze Minister kan, op verzoek van partijen bij een collectieve regeling en indien daartoe gegronde redenen aanwezig zijn, vrijstelling verlenen van paragraaf 5.2 van de wet, mits het een bestendig en regelmatig arbeidstijdpatroon betreft dat niet ongunstiger is dan een arbeidstijdpatroon dat voldoet aan de in die paragraaf gegeven voorschriften.

2. De werkgever organiseert de arbeid zodanig, dat geen arbeid wordt verricht in strijd met de in het eerste lid bedoelde regeling en de daarbij gegeven voorschriften.

Artikel 5:14

1. Onze Minister kan, indien er zich een situatie voordoet die niet gelegen is in functiegebonden omstandigheden van de werknemer van 18 jaar of ouder, maar die voortvloeit uit zeer bijzondere sociaal-maatschappelijke privé-omstandigheden van die werknemer, op verzoek van die werknemer ontheffing verlenen van artikel 5:8, eerste lid, onderdeel b, en derde lid, onderdeel b, mits het een bestendig en regelmatig arbeidstijdpatroon betreft waarbij die werknemer in elke periode van 4 achtereenvolgende weken ten hoogste 20 maal arbeid verricht in nachtdienst.

2. De in het eerste lid bedoelde werknemer legt de ontheffing of een afschrift daarvan over aan zijn werkgever.

3. De werkgever organiseert de arbeid zodanig, dat die werknemer geen arbeid verricht in strijd met de in het eerste lid bedoelde ontheffing en de daarbij gegeven voorschriften.

S

In het nieuwe artikel 5:15 wordt «paragraaf 5.3» telkens vervangen door: de paragrafen 5.3 en 5.4.

T

In het nieuwe artikel 5:16, eerste lid, wordt «organiseert» vervangen door: zorgt, en wordt «de arbeid zodanig» vervangen door: ervoor.

U

Artikel 7:2 wordt hernummerd tot 7:3 en na artikel 7:1 wordt een nieuw artikel 7:2 met het opschrift **Vrijstelling en ontheffing** ingevoegd, dat luidt:

Artikel 7:2

Bij algemene maatregel van bestuur als bedoeld in de artikelen 2:7, eerste lid, 2:10, eerste lid, 4:3, tweede tot en met vierde lid, kan aan Onze Minister en Onze Minister van Verkeer en Waterstaat tezamen of aan één van beiden de bevoegdheid worden toegekend omtrent het verlenen van vrijstellingen en ontheffingen.

V

Het nieuwe artikel 7:3 wordt gewijzigd als volgt:

a. In het derde lid wordt «Een ontheffing» vervangen door: Een vrijstelling of ontheffing, vervalt onderdeel b onder herlettering van onderdeel c tot b.

b. Na het derde lid wordt een vierde lid toegevoegd, dat luidt:

4. Een ontheffing kan tevens worden ingetrokken, wanneer één of meer van de daaraan verbonden voorschriften niet wordt of worden nageleefd.

W

Na het nieuwe artikel 7:3 wordt artikel 7:4 met het opschrift **Eis tot naleving** toegevoegd, dat luidt:

Artikel 7:4

Bij algemene maatregel van bestuur als bedoeld in de artikelen 2:7, eerste lid, 2:10, eerste lid, 4:3, tweede tot en met vierde lid, en 5:12, kan aan Onze Minister of aan Onze Minister van Verkeer en Waterstaat de bevoegdheid worden toegekend omtrent het stellen van een eis tot naleving.

X

Artikel 8:1 wordt gewijzigd als volgt:

- a. In het eerste en tweede lid vervalt «, voor zover aangeduid als strafbare feiten».
- b. In het tweede en derde lid, wordt «te zamen» vervangen door: tezamen.

Y

Artikel 11:2 komt te luiden:

Artikel 11:2

Indien een werknemer die in dienst is van een buiten Nederland gevestigde werkgever in diens opdracht arbeid verricht voor een in Nederland gevestigde werkgever, rusten de verplichtingen welke voortvloeien uit deze wet en de daarop berustende bepalingen, voor zover deze zijn aangeduid als strafbare feiten, mede op de hiervoor bedoelde in Nederland gevestigde werkgever.

Z

Artikel 11:3 wordt gewijzigd als volgt:

- a. In het eerste en tweede lid wordt «Aan» vervangen door: In en wordt «toegevoegd» vervangen door: in alfabetische rangschikking ingevoegd.
- b. In het tweede lid wordt «overtreding» vervangen door: het niet-naleven, en wordt «5:13, zesde lid, 5:14, eerste lid,» vervangen door: 5:13, tweede lid, 5:14, derde lid, 5:15, zesde lid, 5:16, eerste lid, voor zover het niet-naleven van de in dit artikellid bedoelde bepalingen een strafbaar feit oplevert.

AA

In artikel 11:4 wordt «krachtens artikel 11:3» vervangen door: terzake van deze wet in de Wet op de economische delicten.

BB

Artikel 12:2 wordt met het opschrift Phosphorluciferwet 1901 geplaatst in paragraaf 12.1 en komt te luiden:

Artikel 12:2

De Phosphorluciferwet 1901 wordt ingetrokken.

CC

In paragraaf 12.2 worden, onder hernummering van de artikelen 12:3 tot en met 12:22 tot 12:5 tot en met 12:26, twee nieuwe artikelen 12:3 en 12:4 met respectievelijk het opschrift **Spoorwegwet en Locaalspoor- en Tramwegwet** ingevoegd, die luiden:

Artikel 12:3

Artikel 27, aanhef, van de Spoorwegwet wordt gewijzigd als volgt: Bij algemene maatregel van bestuur worden – met uitzondering van arbeids- en rusttijden van het personeel in dienst van een spoorwegonderneming – geregeld:

Artikel 12:4

In artikel 4, eerste lid, van de Locaalspoor- en Tramwegwet wordt na «27» ingevoegd: , met uitzondering van arbeids- en rusttijden van het personeel in dienst van een spoorwegonderneming..

DD

Het nieuwe artikel 12:5 komt te luiden:

Artikel 12:5

Artikel 9, eerste lid, onderdeel b, van de Mijwet 1903 komt te luiden:
b. in het belang van de veiligheid en de gezondheid van personen beneden de 18 jaar, dat zij bepaalde soorten van arbeid of arbeid onder bepaalde omstandigheden niet verrichten of slechts verrichten met inachtneming van beperkingen en voorschriften bij die maatregel gesteld;

EE

In het nieuwe artikel 12:9 komt «, voor zover aangeduid als strafbare feiten,» te vervallen.

FF

In het nieuwe artikel 12:11 wordt in onderdeel B «door: de door» vervangen door: door: b. de door.

GG

Het nieuwe artikel 12:12 komt te luiden:

Artikel 12:12

Artikel 26, eerste lid, onderdeel c, van de Mijwet continentaal plat komt te luiden:

c. omtrent de arbeid van personen beneden de 18 jaar;.

HH

In het nieuwe artikel 12:13 wordt «artikel 32, derde lid» vervangen door: artikel 32, vierde lid.

II

Het nieuwe artikel 12:17 wordt gewijzigd als volgt:

a. Onderdeel A, onder 2, wordt vervangen door:

2. In onderdeel g wordt «behalve indien het een fabriek of werkplaats is in de zin van de Arbeidswet 1919 (Stb. 624)» vervangen door: met uitzondering van baggerwerkzaamheden als bedoeld in het Arbeidstijdenbesluit.

b. Na onderdeel L wordt een nieuw onderdeel M ingevoegd, dat luidt:

M. In artikel 19, eerste lid, wordt «12, eerste lid,» vervangen door: 12.

JJ

In het eerste tot en met zevende lid van het nieuwe artikel 12:19 wordt «deze wet» vervangen door: deze wet en de daarop berustende bepalingen.

KK

Na het nieuwe artikel 12:19 wordt een nieuw artikel 12:20, met het opschrift **Personenchauffeurs** ingevoegd, dat luidt:

Artikel 12:20

1. Met betrekking tot arbeid verricht door personenchauffeurs als bedoeld in de besluiten van 15 september 1989, van 17 januari 1990, van 12 juli 1990, van 1 oktober 1990, 21 december 1990, van 15 april 1991, van 20 augustus 1991, van 25 november 1992 en van 15 december 1992, blijven de wet en de daarop berustende bepalingen, gedurende 3 jaren na publikatie van de wet in het Staatsblad buiten toepassing of, indien dit korter is, totdat de algemene maatregel van bestuur, vastgesteld krachtens artikel 2:10, eerste lid, voor personen, werkzaam in of op motorrijtuigen, in werking is getreden.

2. Met betrekking tot arbeid verricht door personenchauffeurs als bedoeld in het besluit van 3 mei 1989, blijven de wet en de daarop berustende bepalingen, gedurende 3 jaren na publikatie van de wet in het Staatsblad buiten toepassing of, indien dit korter is, totdat bij de algemene maatregel van bestuur, vastgesteld krachtens artikel 5:12, eerste lid, onderdeel f, regels met betrekking tot die arbeid zijn gesteld en in werking zijn getreden.

3. Tot het in het eerste en tweede lid bedoelde tijdstip waarop de wet en de daarop berustende bepalingen van toepassing wordt op arbeid verricht door personenchauffeurs, blijven de in die leden genoemde besluiten van toepassing op die arbeid.

LL

Het nieuwe artikel 12:21 komt, onder wijziging van het opschrift in **Verplegings- of verzorgingsinrichtingen**, te luiden:

Artikel 12:21

1. Met betrekking tot arbeid verricht door werknemers van 18 jaar of ouder in verplegings- of verzorgingsinrichtingen alsmede als geneeskundigen en verloskundigen blijven deze wet en de daarop berustende bepalingen tot 23 november 1996 buiten toepassing of, indien dit korter is, totdat de algemene maatregel van bestuur, vastgesteld krachtens artikel 5:12, eerste lid, onderdelen h en q, in werking is getreden.

2. Tot het in het eerste lid bedoelde tijdstip waarop deze wet en de daarop berustende bepalingen van toepassing worden, blijven de Arbeidswet 1919 en de daarop berustende bepalingen in afwijking van

artikel 12:1, eerste lid, van toepassing op de in eerste lid bedoelde arbeid door werknemers van 18 jaar of ouder.

MM

Na het nieuwe artikel 12:21 wordt een nieuw artikel 12:22 met het opschrift **Wijziging van de Wet op de ondernemingsraden** ingevoegd, dat luidt:

Artikel 12:22

1. Tot het tijdstip waarop het bij koninklijke boodschap van 20 december 1993 ingediende voorstel van wet tot regeling van de medezeggenschap van het overheidspersoneel in de Wet op de ondernemingsraden, Kamerstukken II 1993/94, 23 551, tot wet wordt verheven en in werking treedt, wordt artikel 1:6 vervangen door:

Artikel 1:6

Voor de toepassing van deze wet en de daarop berustende bepalingen wordt verstaan onder medezeggenschapsorgaan:

- a. de ondernemingsraad, ingesteld overeenkomstig de Wet op de ondernemingsraden;
- b. een dienstcommissie waarmee op grond van hoofdstuk XIA van het *Algemeen Rijksambtenarenreglement alsmede een commissie waarmee op grond van een overeenkomstige regeling voor overheidspersoneel overleg moet worden gevoerd*;
- c. een overlegorgaan als bedoeld in het *Algemeen militair ambtenarenreglement* en in het *Reglement rechtstoestand dienstplichtige militairen, alsmede een dienstcommissie als bedoeld in het Burgerlijk ambtenarenreglement defensie waarmee overleg moet worden gevoerd*;
- d. de dienstcommissie, de medezeggenschapsraad en de personeelsraad, bedoeld in de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek waarmee overleg moet worden gevoerd;
- e. een medezeggenschapsraad als bedoeld in de Wet medezeggenschap onderwijs 1992 waarmee overleg moet worden gevoerd.

2. Indien en voorzover artikel II van de onder 1 bedoelde wet van toepassing is, blijft, uitsluitend voor de onderneming waarop dat artikel betrekking heeft, het onder 1 neergelegde artikel 1:6 van toepassing.

NN

In het nieuwe artikel 12:24, tweede lid, wordt «te zamen» vervangen door: tezamen.

OO

Het nieuwe artikel 12:25 komt te luiden:

Artikel 12:25

Deze wet treedt in werking op een bij koninklijk besluit te bepalen tijdstip, dat voor de verschillende artikelen of onderdelen daarvan verschillend kan worden gesteld.

Toelichting

A. Considerans

De Richtlijn nr. 94/33/EG van de Raad van de Europese Unie van 22 juni 1994 «betreffende de bescherming van jongeren op het werk» is met bijlagen gepubliceerd in het PbEG van 20 augustus 1994 (L 216 blz. 12 t/m 20). Daar de Arbeidstijdenwet en de daarop berustende bepalingen mede dient ter implementatie van deze richtlijn, wordt deze richtlijn genoemd in de considerans van deze wet. In de bij deze nota van wijzigingen gevoegde bijlage is de transponeringstabel opgenomen.

B. Artikel 1:6

De wijziging van dit artikel houdt verband met het wetsvoorstel houdende regeling van de medezeggenschap van het overheidspersoneel in de Wet op de ondernemingsraden¹. Eén en ander brengt met zich, dat onderdeel b van het artikel 1:6 van het wetsvoorstel-Arbeidstijdenwet komt te vervallen en de overige onderdelen c tot en met e worden herletterd tot b tot en met e. Aan dit artikel 1:6 wordt een nieuw onderdeel toegevoegd, waarin verwezen wordt naar een medezeggenschapsregeling voor de ambtenaren, bedoeld in artikel 53b van de Wet op de ondernemingsraden. In dit laatstgenoemde artikel wordt de werkings sfeer van de Wet op de ondernemingsraden beperkt voor de bedoelde ambtenaren in verband met hun bijzondere staatsrechtelijke positie. In de memorie van toelichting wordt echter kenbaar gemaakt, dat de Minister van Justitie desgeraden, in overeenstemming met de Nederlandse Vereniging voor Rechtspraak, de totstandkoming zal bevorderen van een specifieke medezeggenschapsregeling. Deze uitzonderlijke constructie noopt tot het aan artikel 1:6 van de Arbeidstijdenwet toevoegen van het genoemde onderdeel e.

C. en F. Artikelen 1:7 en 2:4

In artikel 1:7, onder c, van het wetsvoorstel is een definitie van het begrip oefening opgenomen die volledig gerelateerd is aan het defensiepersoneel. Het betreffende begrip komt echter alleen voor in artikel 2:4 van het wetsvoorstel. Om die reden is de definitie van het begrip oefening van artikel 1:7, onderdeel c, overgezet naar artikel 2:4. Op deze wijze wordt voorkomen, dat het niet meer mogelijk is om bijvoorbeeld in het Arbeidstijdenbesluit het begrip oefening in andere dan specifieke defensie-situaties te hanteren.

In het nieuwe onderdeel e is de definitie van nachtdienst aangepast. De woorden «arbeid wordt verricht en» zijn geschrapt, omdat deze al besloten liggen in de definitie van dienst in het nieuwe onderdeel d.

D. Artikel 2:1

Voor de toelichting zij verwezen naar het artikelsgewijze gedeelte van de memorie van antwoord. Aan het artikel is een tweede lid toegevoegd, waaruit onomstotelijk blijkt, dat het geheel of gedeeltelijk niet van toepassing verklaren van de wettelijke voorschriften afhankelijk kan worden gesteld van voorwaarden. Ter illustratie het volgende. In artikel 2.1.7 van het voorontwerp-Arbeidstijdenbesluit is bepaald, dat de wet gedeeltelijk niet van toepassing is in het kader van het leiden of begeleiden van leerlingen of personen tijdens educatieve reizen of kampen, vakantiedagen of -kampen, die naast of in samenhang met het onderwijs of de jeugdhulpverlening worden georganiseerd. In de artikelen 4.2.8:2 en 4.2.12:2 van het voorontwerp-Arbeidstijdenbesluit wordt in

¹ Zie Kamerstukken II 1993/94, 23 551.

aanvulling op deze gedeeltelijk niet van toepassingverklaring van de wet een extra-rusttijd voorgeschreven.

G. Artikel 2:7

Ten aanzien van de uitbreidingsmogelijkheid ten aanzien van zelfstandigen is niet bedoeld dat dit anders dan bij algemene maatregel van bestuur gebeurt. Om die reden is de terminologie «en daarop berustende bepalingen» voor zover deze is gekoppeld aan de delegatie-mogelijkheid vervallen.

Het voorgestelde artikel 2:7 brengt met zich, dat de wet in zijn geheel mede van toepassing is op zelfstandigen. Het kan echter voorkomen, dat de noodzaak van de mede-toepasselijkheid van de wet beperkt is tot een bepaald onderdeel, bijvoorbeeld alleen hoofdstuk 5 van de wet. Vandaar de thans voorgestelde aanpassing.

H. Artikel 2:8

In artikel 2:8, onderdeel a, van het wetsvoorstel is de werking van de toepasselijkheid van de Arbeidstijdenwet uitgebreid tot arbeid verricht in, op of boven het Nederlands continentale plat voor zover die arbeid bestaat uit het onderzoek naar of de winning van delfstoffen. Bij nader inzien blijkt deze uitbreiding van de toepasselijkheid van de Arbeidstijdenwet ruimer te zijn dan is bedoeld. In de toelichting op artikel 11:1 wordt verwezen naar de uitbreiding van de toepasselijkheid van de Nederlandse strafwet op een ieder die zich op een installatie ter zee aan enig strafbaar feit schuldig maakt (zie artikel 2 van de Wet installaties Noordzee). Centraal hier staat derhalve het begrip installatie. Ook in het kader van de Mijnwet continentaal plat is het begrip installatie, maar dan mijnbouwinstallatie van belang. Dat betekent in de extra-territoriale werking van de Arbeidstijdenwet ook tot het begrip mijnbouwinstallatie, als bedoeld in het Mijnreglement continentaal plat beperkt moet worden. Daartoe dient het thans gedane wijzigingsvoorstel. Dit wijzigingsvoorstel brengt met zich, dat bijvoorbeeld duikarbeid vanaf de bedoelde mijnbouwinstallatie onder de toepasselijkheid van de Arbeidstijdenwet valt, maar dat de Arbeidstijdenwet niet van toepassing is op pijpenleggers, kraanschepen en «seismische schepen». Dit is dus onverkort het geval als de extra-territoriale werking, zoals die thans nog in artikel 2:8, onderdeel a, voorkomt, niet overeenkomstig het wijzigingsvoorstel wordt aangepast. Voor deze schepen is door de wijziging echter het voor de zeescheepvaart geldende regime van toepassing.

I. Artikel 2:10

In dit artikel is de terminologie «bij algemene maatregel van bestuur en de daarop berustende bepalingen» vervangen door bij of krachtens algemene maatregel van bestuur. Hiermee wordt expliciet aangegeven, dat subdelegatie mogelijk is, hetgeen overigens ook bij de vorige formulering de bedoeling is geweest. Deze constructie is consequent doorgevoerd ten aanzien van de artikelen 4:3, tweede tot en met vierde lid, en 5:12, eerste tot en met derde lid. Eén en ander brengt met zich dat de terminologie «en de daarop berustende bepalingen» voorbehouden blijft aan de begripsbepalingen en de bepalingen die betrekking hebben op het toezicht.

Tevens zijn aan de toepasselijkheid van dit artikel de baggerwerkzaamheden op het Nederlands territorium onttrokken. Op dit moment vallen baggerwerkzaamheden op het Nederlands territorium op grond van de huidige Arbeidswet 1919 onder de definitie van het begrip «fabriek of werkplaats» en daarmee onder het regelingsbereik van die wet. In artikel 5:12 van de Arbeidstijdenwet wordt de mogelijkheid geopend om voor

baggerwerkzaamheden afwijkende en aanvullende regels te stellen. Aangezien baggerwerkzaamheden worden verricht aan boord van schepen, zouden zonder de voorgestelde wijziging die werkzaamheden ook onder het regelingsbereik van artikel 2:10 vallen. Door de voorgestelde wijziging wordt dit voorkomen, waarbij het uitsluitend gaat om die baggerwerkzaamheden, die op het Nederlands territorium plaatsvinden. Baggerwerkzaamheden buiten het Nederlands territorium zullen hun uitwerking vinden in de op basis van artikel 2:10 te ontwikkelen algemene maatregel van bestuur. Tot die tijd is de Wet arbeids- en rusttijden zeescheepvaart op die werkzaamheden van toepassing (zie het nieuwe artikel 12:19, derde lid).

J. Artikel 4:1

De redactie van de eerste drie leden van dit artikel is gestroomlijnd zonder de materiële inhoud ervan te wijzigen.

K. Artikel 4:3

In het eerste lid is de verplichting tot het voeren van deugdelijke registratie alleen opgelegd aan de werkgever. Op grond van artikel 2:8 kan de toepasselijkheid in bepaalde daar aangegeven gevallen worden uitgebreid tot zelfstandig werkenden. Wanneer van deze uitbreiding van de toepasselijkheid gebruik wordt gemaakt, betekent dit, dat de betrokkene zelfstandige zijn arbeids- en rusttijden op een deugdelijke wijze dient te registreren. Met het oog hierop wordt thans voorgesteld de verplichting terzake in artikel 4:3, eerste lid, van het wetsvoorstel dienovereenkomstig aan te passen.

Voor de toelichting van het tweede onderdeel kan worden verwezen naar de toelichting op de wijziging van artikel 2:10, eerste lid.

L. Artikel 5:5

Deze wijziging hangt samen met het feit, dat gebleken is, dat in veel bedrijfstakken arbeidstijdpatronen voorkomen, waarin werknemers na het verrichten van een avonddienst de volgende ochtend met een volgende ochtenddienst aanvangen. Een voorbeeld hierbij is het onderwijs, waar een leraar 's avonds les geeft in het kader van het avondonderwijs, terwijl hij de volgende morgen in het kader van het dagonderwijs weer voor de klas behoort te staan. Een vergelijkbaar verschijnsel doet zich ook voor bij onder andere defensiepersoneel, distributie en overslag, mijnbouwinstallaties, en overwerk en noodzakelijke werkzaamheden.

M. Artikel 5:8

In artikel 5:8 wordt een onderscheid gemaakt tussen nachtdiensten die voor of om 02.00 uur zijn afgelopen en overige nachtdiensten. Voor de eerste categorie geldt een zogenaamde verlicht regime voor wat betreft het aantal nachtdiensten dat in een aangegeven periode mag worden verricht. Dat verlichte regime vloeit voort uit het feit, dat dit soort nachtdiensten slechts beperkt het circadiane ritme van de werknemer verstoort. Vanwege deze beperkte verstoring, is het niet noodzakelijk dat hier een zwaardere rusttijdbepaling (14 uren aaneengesloten) moet gelden. Om die reden is besloten om voor dit verlichte regime van nachtdiensten de normaal geldende dagelijkse rusttijd voor te schrijven.

N. Artikel 5:9

Waar het normale arbeidstijdpatroon gepland is op basis van de artikelen 5:7 en 5:8 van de wet, is het niet wenselijk, dat enkel door het

verrichten van incidenteel overwerk, dat normale arbeidstijdpatroon ingrijpend moet worden aangepast. Als de voorgestelde aanpassing van artikel 5:9 achterwege zou blijven, betekent dit in de praktijk het volgende. Op basis van een op de artikelen 5:7 en 5:8 vastgesteld arbeidstijdpatroon, verricht een werknemer conform artikel 5:8, eerste lid, onderdeel b, onder 1°, niet meer dan 16 maal arbeid in nachtdienst in een periode van 4 weken. Op het moment dat hij overwerk verricht op grond van artikel 5:9, waarbij de grens van 02.00 uur wordt overschreden, is er sprake van een overtreding; niet wat betreft het aantal uren dat gewerkt wordt, maar aangaande het aantal nachtdiensten. Bij de overschrijding van die 02.00 uur-grens, geldt namelijk automatisch het regime van artikel 5:8, eerste lid, onderdeel b, onder 2°, met andere woorden: er mag in een periode van 4 weken niet meer dan 10 maal arbeid in nachtdienst worden verricht. Deze consequentie is niet bedoeld voor de situatie waarbij sprake is van het verrichten overwerk.

Q. Artikel 5:12

Het eerste lid is aangepast naar aanleiding van de opmerkingen en vragen van de diverse fracties over de in dat artikellid gegeven limitatieve opsomming. Bovendien zijn de onderwerpen van het derde lid (oud) ondergebracht in het voorgestelde nieuwe eerste lid.

In het tweede lid van artikel 5:12 is vergeten het element arbeid in consignatie- en aanwezigheidsdienst toe te voegen. De voorgestelde wijziging voorziet in deze omissie.

Zie voor de toelichting over de subdelegatie de toelichting op de wijziging van artikel 2:10, eerste lid.

R. Artikelen 5:13 en 5:14 (nieuw)

In de memorie van antwoord is op de desbetreffende vraag van de leden van de CDA-fractie of een vergunnings- of vrijstellingsmogelijkheid in de wet was overwogen, geantwoord, dat de ontheffingenproblematiek expliciet onder de aandacht van de CTW is gebracht en dat een dergelijk stelsel leidt tot onduidelijkheid en een aanmerkelijke toename van de bestuurlijke lasten terwijl de wet dit juist probeert te verminderen. Vervolgens er daaraan toegevoegd, dat één en ander betekent dat in principe iedere noodzakelijke afwijking via het Arbeidstijdenbesluit zal worden gerealiseerd. De voorbereiding van het voorontwerp-Arbeidstijdenwet heeft echter geleid tot het opnemen van een zeer beperkte vrijstellings- en ontheffingsmogelijkheid in de beide nieuwe artikelen 5:13 en 5:14.

Het eerste lid van het nieuwe artikel 5:13 biedt de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid de mogelijkheid vrijstelling te verlenen van het bepaalde in paragraaf 5.2 van de Arbeidstijdenwet. Het feit dat deze vrijstellingsmogelijkheid uitsluitend door de minister verleend kan worden, geeft al aan hoezeer dit artikel als vangnet op het totale stelsel van de Arbeidstijdenwet functioneert. Bovendien kan de minister die vrijstelling uitsluitend verstrekken, indien partijen bij een collectieve regeling hem daartoe verzocht hebben. Partijen bij een collectieve regeling zijn in dit verband werkgevers- en werknemersorganisaties, een individuele werkgever en werknemersorganisaties en een individuele werkgever en zijn medezeggenschapsorgaan. Dit zijn dezelfde partijen die binnen het kader van de overlegregeling afspraken kunnen maken met betrekking tot arbeids- en rusttijden. De normen waarvan vrijstelling gevraagd wordt, zullen dus die normen zijn, die in de Arbeidstijdenwet strafrechtelijk zijn gesanctioneerd, of wel de uiterste normen van de overlegregeling. Indien partijen de minister om een vrijstelling verzoeken, zullen zij moeten aantonen dat er voor de gevraagde afwijking gegronde

redenen aanwezig zijn. Dat betekent, dat partijen de redenen zullen moeten aangeven waarom zij de arbeid niet binnen de normstelling van de wet kunnen organiseren of waarom het organiseren van die arbeid binnen die normstelling tot een onbillijke of onredelijke situatie zou leiden voor de betrokken werknemers of de arbeidsorganisatie. Vrijstelling zal alleen verstrekt worden, indien het arbeidstijdpatroon waarop het betrekking heeft een bestendig en regelmatig karakter heeft en niet ongunstiger is dan een ander arbeidstijdpatroon dat wel binnen de normstelling van paragraaf 5.2 van de Arbeidstijdenwet tot stand kan komen. Dit betekent, dat daar de normen van paragraaf 5.2 alles te maken hebben met de veiligheid, de gezondheid en het welzijn van de werknemer in verband met zijn arbeid, het voor een mogelijke vrijstelling in aanmerking komende arbeidstijdpatroon die veiligheid en gezondheid en dat welzijn ook moet garanderen. Door de interactie van deze doelstelling van de Arbeidstijdenwet met de bij het opstellen van de wet gehanteerde aandachtspunten, zullen ook die laatste punten voor de minister een overweging kunnen zijn de vrijstelling wel of niet te verlenen. Uiteraard zal een vrijstelling niet worden verstrekt, indien het bedoelde arbeidstijdpatroon in strijd is met door Nederland aangegane internationale verplichtingen, zoals de EG-richtlijn «organisatie van de arbeidstijd».

Het tweede lid van dit artikel geeft aan, dat de werkgever (strafrechtelijk) aansprakelijk is voor de naleving van de gegeven vrijstelling en de daaraan verbonden voorschriften.

Het eerste lid van het nieuwe artikel 5:14 geeft een individuele werknemer de mogelijkheid om de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid ontheffing te verzoeken van het bepaalde in de Arbeidstijdenwet omtrent het maximaal te verrichten aantal nachtdiensten in een periode. Via een dergelijke ontheffing is het de werknemer dan mogelijk om permanent 's nachts te werken, dat wil zeggen dat hij gemiddeld per week 5 nachtdiensten arbeid mag verrichten. De overige bepalingen met betrekking tot nachtarbeid zoals die in de Arbeidstijdenwet zijn voorgeschreven, blijven in dat geval onverkort op de werknemer van toepassing. Dat betekent dus onder andere, dat die werknemer niet meer dan gemiddeld 40 uren per week arbeid mag verrichten en dat hij na ieder nachtdienst een onafgebroken rust van ten minste 14 uren moet genieten.

Het is in dit geval de werknemer die de ontheffing moet aanvragen. Daarbij zal die werknemer moeten aantonen, dat er zich in zijn privé-omstandigheden zodanig bijzondere situaties voordoen, dat het sociaal en maatschappelijk gezien voor hem uiterst noodzakelijk is om zijn arbeid in permanente nachtdienst te verrichten. De privé-omstandigheden van de werknemer kunnen daarbij zowel in zijn eigen persoon gelegen zijn, als in het huishouden waarvan hij deel uitmaakt. Omstandigheden die in de arbeidsfunctie van de werknemer zijn gelegen, zijn echter voor het verkrijgen van de ontheffing niet van belang. De toevoeging «zeer bijzondere» aan de privé-omstandigheden van de werknemer, geeft aan dat de ontheffing niet zonder meer wordt verstrekt. De werknemer die de ontheffing aanvraagt, zal zich rekenschap moeten geven van de noodzaak tot een goede onderbouwing van zijn verzoek, waarbij medische en sociaal-maatschappelijke expertise dat verzoek moet ondersteunen.

Indien de ontheffing is verstrekt, zal die aan de werkgever ter kennis moeten worden gebracht, opdat deze weet of hij voor de nachtarbeid van het gestelde in de Arbeidstijdenwet mag afwijken. Het tweede lid van dit artikel strekt er toe, dat de werknemer de werkgever over die ontheffing in kennis stelt, door of die ontheffing aan de werkgever te overhandigen, of door hem van een afschrift van de ontheffing te voorzien. Het derde lid bepaalt tot slot, dat de werkgever (strafrechtelijk) aansprakelijk is voor het naleven van de ontheffing en de daarin gegeven voorschriften.

S. Artikel 5:15 (nieuw)

Deze wijziging hangt samen met het opnemen van een nieuwe paragraaf 5.4 met daarin een regeling voor vrijstelling en ontheffing.

U. en V. De artikelen 7:2 en 7:3 (nieuw)

Het nieuwe artikel 7:2 hangt samen met de mogelijkheid van subdelegatie op basis van de artikelen 2:7, eerste lid, 2:10, eerste lid, 4:3, tweede tot en met vierde lid. Dienovereenkomstig is het oude artikel 7:2, nu het nieuwe artikel 7:3, aangepast.

W. Artikel 7:4 (nieuw)

In dit nieuwe artikel 7:4 wordt de basis gelegd om in een algemene maatregel van bestuur het kunnen stellen van een eis tot naleving mogelijk te maken. Een voorbeeld hiervan is thans neergelegd in het voorontwerp-Arbeidstijdenbesluit. In artikel 4.2.10:4 is een samenwerkingsverplichting opgenomen voor meerdere werkgevers die arbeid doen verrichten op of vanaf een mijnbouwinstallatie. Daarbij is tevens geregeld dat toezichthoudende ambtenaren die daartoe zijn aangewezen een eis tot naleving kunnen stellen als deze samenwerkingsverplichting niet of in onvoldoende mate of op onjuiste wijze wordt nageleefd.

X. Artikel 8:1

In de eerste twee leden van dit artikel is de beperking «voor zover aangeduid als strafbare feiten» komen te vervallen, daar dit een te vergaande beperking van de toezichthoudende taak van de aan te wijzen ambtenaren betekent, omdat de bestuursrechtelijke activiteiten van de toezichthoudende ambtenaren onvoldoende tot hun recht komen.

Y. Artikel 11:2

De nieuwe formulering van het voorgestelde artikel 11:2 beoogt buiten twijfel te stellen, dat de activiteiten van de werknemer van de in het buitenland gevestigde werkgever onder diens gezag plaatsvinden. Voor de in ons land gevestigde werkgever betekent dit, dat hij geen beslissingsbevoegdheid heeft over de werkzaamheden van die werknemer. Om die reden construeert artikel 11:2 een mede-aansprakelijkheid voor de Nederlandse werkgever. De aansprakelijkheid van de in het buitenland gevestigde werkgever blijft onverkort in stand. De mede-aansprakelijkheid van de Nederlandse werkgever geldt alleen voor de strafrechtelijke gesanctioneerde normen, omdat die Nederlandse werkgever geen invloed kan uitoefenen op de andere normeringen van het wetsvoorstel.

Z. Artikel 11:3

Dit wijzigingsvoorstel is deels een gevolg van de wijziging van de Wet op de economische delicten bij Wet van 4 februari 1994, Stb. 135. Vervolgens is de opsomming van strafbaar gestelde feiten aangepast.

AA. Artikel 11:4

Dit wijzigingsvoorstel is van technische aard. De verwijzing naar de krachtens artikel 11:3 strafbare gestelde feiten is onjuist, daar het betreffende artikel een eenmalige wijziging in de Wet op de economische delicten betreft en derhalve in dat verband slechts een beperkte werking heeft.

BB. Artikel 12:2

In het wetsvoorstel wordt voorgesteld de Phosphorluciferwet 1901 te wijzigen in verband met de intrekking van de Arbeidswet 1919. Thans wordt voorgesteld om het betreffende artikel 12:2 over te hevelen naar paragraaf 1 van hoofdstuk 12 van het wetsvoorstel en de Phosphorluciferwet volledig in te trekken. De materiële regeling van deze wet is opgenomen in het Arbeidsomstandighedenbesluit, dat op 9 mei 1994 ter advisering is voorgelegd aan de Sociaal-Economische Raad. Deze regeling – een verbodsbepaling – in het Arbeidsomstandighedenbesluit is mogelijk op grond van artikel 24, vierde lid, van de Arbeidsomstandighedenwet waarin de mogelijkheid wordt geopend om bij algemene maatregel van bestuur een verbodsbepaling ten aanzien van bij die maatregel omschreven arbeid uit te vaardigen. Deze bepaling zal in werking treden op het moment, dat het Arbeidsomstandighedenbesluit in werking treedt.

CC. Artikelen 12:3 (nieuw) en 12:4 (nieuw)

De invoeging van deze twee nieuwe artikelen hangt samen met de bestaande regelgeving van de arbeids- en rusttijden in het railvervoer. Deze regelgeving vindt zijn oorsprong in artikel 27 van de Spoorwegwet. Door de onderwerpswijze benadering van het wetsvoorstel dient deze regelgeving voortaan op basis van artikel 2:10, eerste lid, plaats te vinden. De wijzigingen van de Spoorwegwet en de Locaalspoor- en Tramwegwet strekken daartoe.

DD. Artikel 12:5 (nieuw)

Artikel 9, eerste lid, onderdeel b, van de Mijnwet 1903 geeft een delegatiemogelijkheid omtrent de arbeid van alle of sommige personen in de ondergrondse werken van mijnen, benevens in de bij een mijn behorende bovengronds gelegen werken en inrichtingen, bij algemene maatregel van bestuur aangewezen, zoals onder andere ten aanzien van de arbeid van jeugdige personen en van vrouwen, de arbeidsduur, het tijdstip van aanvang en van einde van de dagelijkse arbeid, de rusttijden en schafttijden en de arbeid op de wekelijkse rustdag en op dagen, die daarmee zijn gelijkgesteld. Eén en ander is uitgewerkt in hoofdstuk XVI van het Mijnreglement 1964. De in dit hoofdstuk van het Mijnreglement 1964 betreffende bepalingen ten aanzien van de arbeids- en rusttijden, van jeugdige werknemers, van vrouwelijke werknemers en dergelijke gaan op in de Arbeidstijdenwet en de daarop berustende bepalingen. Maar het betreffende hoofdstuk van het Mijnreglement 1964 bevat ook bepalingen die vergelijkbaar zijn met het op artikel 9o van de Arbeidswet 1919 gebaseerde Arbeidsbesluit jeugdigen. Dit Arbeidsbesluit jeugdigen wordt «overgeheveld» naar het op de Arbeidsomstandighedenwet gebaseerde Arbeidsomstandighedenbesluit, waarover de Sociaal-Economische Raad thans gevraagd wordt te adviseren. Op grond van artikel 2, zesde lid, onderdeel a, van de Arbeidsomstandighedenwet is deze wet niet van toepassing op arbeid verricht in de mijnbouw. Door het volledig laten vervallen van onderdeel b van artikel 9, eerste lid van de Mijnwet 1903, zoals thans in artikel 12:3 van het wetsvoorstel wordt voorgesteld, vervalt de wettelijke basis voor de in het Mijnreglement voorkomende bepalingen ter bescherming van de veiligheid en de gezondheid van jeugdige werknemers, die vergelijkbaar zijn met het Arbeidsbesluit jeugdigen. Om dit niet bedoelde effect te voorkomen, wordt bij deze nota van wijzigingen voorgesteld artikel 9, eerste lid, onderdeel b, van de Mijnwet 1903 zodanig te wijzigen, dat de betreffende beschermende bepalingen voor jeugdigen in het Mijnreglement 1964 gehandhaafd blijven.

EE. Artikel 12:9 (nieuw)

De in dit nieuwe artikel 12:9 vermelde aanduiding «voor zover aange-merkt als strafbare feiten» is onjuist en is om die reden geschrapt.

GG. Artikel 12:12 (nieuw)

Voor de Mijnewet continentaal plat geldt een vergelijkbare situatie als hiervoor reeds uiteen is gezet ten aanzien van de Mijnewet 1903, zij het dat het hier niet om beschermingsbepalingen gaat, die overeenkomen met die van het Arbeidsbesluit jeugdigen, maar om een verbodsbepaling voor personen beneden de 18 jaar om op of vanaf een mijnbouwinstallatie op het continentaal plat arbeid te verrichten.

II. Artikel 12:17 (nieuw)

In het oorspronkelijke voorstel werd de verwijzing naar fabriek of werkplaats in de zin van de Arbeidswet 1919 vervangen door een verwijzing naar de betreffende definitie in het Veiligheidsbesluit voor fabrieken of werkplaatsen 1938. In verband met de vervanging van alle op de Arbeidsomstandighedenwet gebaseerde thematische en sectorale besluiten door het Arbeidsomstandighedenbesluit, is deze (oorspronkelijke) verwijzing achterhaald. De thans voorgestelde verwijzing sluit aan bij de voorgenomen regeling van de baggerwerkzaamheden in het voorontwerp-Arbeidstijdenbesluit.

KK. Artikel 12:20 (nieuw)

Voor personenchauffeurs die door de betreffende bewindslieden in de in dit artikel genoemde besluiten zijn aangewezen, geldt in afwijking van artikel 21, tweede lid, van het Algemeen Ambtenarenreglement en artikel 30, tweede lid, van het Burgerlijk Ambtenarenreglement defensie waarin de gemiddelde arbeidsduur per week is gesteld op 38 uren, een structurele verlenging van die arbeidsduur per maand. Daarnaast geldt voor hen een maximering van het overwerk per maand. Deze beide voor hen geldende normen zijn neergelegd in de genoemde besluiten, waarin een nadere werktijdregeling en overwerkvergoeding voor personenchauffeurs is geregeld. Deze normen zijn echter, vanwege de aard van de werkzaamheden, van een andere orde dan de in de Arbeidstijdenwet neergelegde normering.

Bij de in het eerste lid bedoelde personenchauffeurs, die werkzaam zijn bij de verschillende departementen en bijvoorbeeld de Raad van State gaat het om personen, die werkzaam zijn in of op een motorrijtuig, wat betekent, dat zij onder de reikwijdte van artikel 2:10 van de wet vallen. In verband met dit laatste artikel is in artikel 12:19, eerste en tweede lid, van de wet een overgangsrecht gecreëerd omtrent de toepasselijkheid van de Arbeidstijdenwet. In verband met dit overgangsrecht kan de vraag rijzen welke wet- en regelgeving op hen dan wel van toepassing is. Door middel van de in artikel 12:20 gekozen overgangsconstructie bestaat hierover geen twijfel meer; voor de in de genoemde besluiten bedoelde personen blijven de in die besluiten gestelde normering van kracht, totdat een daarvoor in de plaats komende regeling is getroffen op basis van artikel 2:10 van de wet.

De in het tweede lid van dit artikel bedoelde personenchauffeurs zijn werkzaam bij het Ministerie van Defensie. Defensiepersoneel is uitgezonderd in artikel 2:10, eerste lid, van de wet. De afwijkende of aanvullende bepalingen voor de arbeids- en rusttijden worden vastgesteld op grond van de algemene maatregel van bestuur als bedoeld in artikel 5:12, het zogenaamde Arbeidstijdenbesluit. Het is de bedoeling om voor de betrokken beroepsgroep tegelijkertijd een regeling te doen uitvaardigen.

Om die reden is voor de personenchauffeurs bij het Ministerie van Defensie een met het eerste lid overeenkomende situatie gecreëerd.

LL. Artikel 12:21 (nieuw)

De omzetting van de arbeids- en rusttijdenregelingen van de mijnbouw in het Arbeidstijdenbesluit verkeren in een zodanig vergevorderd stadium, dat de oorspronkelijk in dit artikel neergelegde overgangsbepaling zonder problemen kan vervallen.

In de plaats daarvoor is in dit artikel 12:21 een overgangsregeling opgenomen voor arbeid verricht door werknemers van 18 jaar of ouder in verplegings- of verzorgingsinrichtingen en als geneeskundigen en verloskundigen. Deze categorieën van arbeid kennen sinds begin 1993 een nieuw regime van arbeids- en rusttijden. Zoals reeds eerder is aangegeven, wordt het niet wenselijk geacht om op dit moment deze regels opnieuw te wijzigen. Bovendien vindt in 1995 een evaluatie van die regels plaats. Deze evaluatie kan aanleiding zijn om de betreffende regels aan te passen. Dat moment is dan geschikt om de sector over te hevelen naar de Arbeidstijdenwet. Een technische overheveling op dit moment leidt tot een verschil in definities en dergelijke en wordt derhalve in het licht van het voorgaande niet wenselijk geacht. De gekozen overgangsconstructie kent als einddatum 23 november 1996. Op deze datum moet de EG-richtlijn «organisatie van de arbeidstijd» door ons land zijn geïmplementeerd. Dat is daarmee ook de datum waarop de aanpassingen definitief gestalte gekregen moeten hebben.

MM. Artikel 12:22 (nieuw)

Deze overgangsconstructie is een gevolg van het feit, dat er voor gekozen is om de nieuwe situatie die ontstaat door de medezeggenschap van de het overheidspersoneel in de Wet op de ondernemingsraden te brengen in artikel 1:6 (nieuw) van de Arbeidstijdenwet te regelen. Dat brengt met zich, dat zolang de betreffende wijziging van de Wet op de ondernemingsraden nog niet gerealiseerd is artikel 1:6 (oud) van de Arbeidstijdenwet als overgangsrecht zal gelden (onderdeel 1). De wijziging van de Wet op de ondernemingsraden kent vervolgens nog een eigen overgangsregeling. Ook hiervoor is in het nieuwe artikel 12:22 een constructie opgenomen (onderdeel 2). Deze constructie beoogt om gedurende de overgangsfase in het kader van de Wet op de ondernemingsraden een sluitende regeling te treffen ten aanzien van het begrip medezeggenschapsorgaan, waardoor de zogenaamde overlegregeling voor het betreffende overheidspersoneel van toepassing kan blijven.

OO. Artikel 12:25 (nieuw)

Deze voorgestelde wijziging hangt samen met de intrekking van de Phosphorluciferwet 1901, welke gekoppeld is aan de totstandkoming van het Arbeidsomstandighedenbesluit en de reservering van 2 hoofdstukken.

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
A. P. W. Melkert

Transponeringstabel

Richtlijn nr. 94/33/EG	Arbeidstijdenwet	overige wetten
artikel	artikel	artikel
1	nvt*	
2	nvt*	
3	nvt*	
4, lid 1	3:2, lid 1	
4, lid 2, onderdeel a	3:2, lid 2; 3:3	
4, lid 2, onderdeel b	3:2, lid 2, onderdeel c	
4, lid 2, onderdeel c, en lid 3	3:2, lid 2, onderdeel b; 3:3, lid 1	
5	3:3, lid 2	
6, lid 1		3 en 4 Arbowet
6, lid 2	4:1	4, 24a en 56 Arbowet
6, lid 3		6 Arbowet
6, lid 4		17 Arbowet
7, lid 1	3:4, lid 1 en 2	3 Arbowet
7, lid 2 en 3		24 Arbowet
8, lid 1 en 5	3:2, lid 2 en 3; 3:4	
8, lid 2 en 5	3:2, lid 2 en 3; 5:6	
8, lid 3	3:2, lid 3; 4:4	
8, lid 4	3:2, lid 3; 5:13	
9, lid 1	3:2, lid 3; 3:4, lid 3; 5:5, lid 1	
9, lid 2	2:10, lid 1; 5:12	
9, lid 3		24a en 56 Arbowet
10, lid 1	3:2, lid 3; 3:4, lid 3; 5:5, lid 1	
10, lid 2	3:2, lid 3; 5:3, lid 1; 5:4	
10, lid 3	nvt*	
10, lid 4	2:10, lid 1; 5:12	
11	3:2, lid 3	
12	3:2, lid 3; 5:10, lid 1	
13		40 WvSr
14		1, onder 4°, Wet ED
15	nvt*	
16	nvt*	
17	nvt*	
18	nvt*	

* Het betreft hier bepalingen die verwijzen naar de richtlijn zelf, of die een opdracht aan de Raad of de Lid-Staten bevatten die niet behoeft te worden verwerkt in de nationale regelgeving.