

Vergaderjaar 1994–1995

**23 985**

## **Wijziging van de Werkloosheidswet en enkele andere wetten (aanscherping referentie-eisen WW)**

**Nr. 1**

### **KONINKLIJKE BOODSCHAP**

Aan de Tweede Kamer der Staten-Generaal

Wij bieden U hiernevens ter overweging aan een voorstel van wet houdende wijziging van de Werkloosheidswet en enkele andere wetten (aanscherping referentie-eisen WW).

De toelichtende memorie (en bijlagen) die het wetsvoorstel vergezelt, bevat de gronden waarop het rust.

En hiermede bevelen Wij U in Godes heilige bescherming.

's-Gravenhage, 15 november 1994

Beatrix

**Nr. 2**

### **VOORSTEL VAN WET**

Wij Beatrix, bij de gratie Gods, Koningin der Nederlanden, Prinses van Oranje-Nassau, enz. enz. enz.

Allen, die deze zullen zien of horen lezen, saluut! doen te weten:

Alzo Wij in overweging genomen hebben, dat het wenselijk is de toetredingsvoorwaarden voor het recht op uitkering ingevolge de Werkloosheidswet te wijzigen en de duur van de vervolguitering te verlengen, alsmede in de Werkloosheidswet en enkele andere wetten enige andere wijzigingen aan te brengen;

Zo is het, dat Wij, de Raad van State gehoord, en met gemeen overleg der Staten-Generaal, hebben goedgevonden en verstaan, gelijk Wij goedvinden en verstaan bij deze:

### **ARTIKEL I**

De Werkloosheidswet wordt als volgt gewijzigd:

A

Onder verlettering van hoofdstuk II in hoofdstuk IIa wordt het opschrift van het nieuwe hoofdstuk IIa vervangen door:

S–W  
S–SV

## **De verplichte verzekering van loongerelateerde uitkering en vervolgitkering bij werkloosheid**

B

Het opschrift van het nieuwe hoofdstuk IIa, afdeling I, § 1, wordt vervangen door:

*De voorwaarden voor het recht op loongerelateerde uitkering en vervolgitkering*

C

In artikel 15 wordt «recht op uitkering» vervangen door: recht op loongerelateerde uitkering en vervolgitkering.

D

Artikel 17 wordt vervangen door:

### **Artikel 17**

Recht op uitkering ontstaat voor de werknemer indien hij

- a. in 39 weken onmiddellijk voorafgaande aan de eerste dag van werkloosheid in ten minste 26 weken als werknemer arbeid heeft verricht; en
- b. 1°. aantoont in de periode van vijf kalenderjaren onmiddellijk voorafgaande aan het jaar waarin zijn eerste werkloosheidsdag is gelegen, in ten minste vier kalenderjaren over 52 of meer dagen per jaar loon te hebben ontvangen; of
- 2°. onmiddellijk voorafgaande aan of op zijn eerste dag van werkloosheid recht heeft op een uitkering op grond van een wet als genoemd in artikel 19, eerste lid, onderdeel b, c of d.

E

Onder verlettering van artikel 17a in 17c worden twee nieuwe artikelen ingevoegd, luidende:

### **Artikel 17a**

1. Voor de vaststelling van het in artikel 17, onderdeel a, bedoelde aantal van 39 weken worden niet in aanmerking genomen weken gedurende welke de werknemer
  - a. wegens ziekte of arbeidsongeschiktheid geen arbeid kon verrichten; of
  - b. werkzaamheden heeft verricht als bedoeld in artikel 8 en hij op grond van dat artikel de hoedanigheid van werknemer heeft herkreten.
2. Voor de vaststelling van het in artikel 17, onderdeel a, bedoelde aantal van 26 weken wordt de in een week verrichte arbeid slechts in aanmerking genomen, voor zover deze betrekking heeft op de dienstbetrekking waaruit de werknemer werkloos is geworden en op een of meer dienstbetrekkingen waarvoor eerstgenoemde dienstbetrekking in de plaats is gekomen, en voor zover deze niet reeds eerder heeft geleid tot het ontstaan van een recht op uitkering ingevolge dit hoofdstuk of hoofdstuk IIb.
3. Bij algemene maatregel van bestuur kan voor bepaalde groepen werknemers het in artikel 17, onderdeel a, bedoelde aantal van 26 weken lager worden gesteld.

4. De Sociale Verzekeringsraad is bevoegd met betrekking tot het in artikel 17, onderdeel a, bedoelde aantal van 26 weken zonedig in afwijking van het tweede lid:

a. weken waarin geen arbeid is verricht in de dienstbetrekking waaruit de werknemer werkloos is geworden gelijk te stellen met weken als bedoeld in artikel 17, onderdeel a;

en

b. regels te stellen omtrent het meer keren in aanmerking nemen van weken waarin arbeid is verricht.

#### **Artikel 17b**

1. Voor de toepassing van artikel 17, onderdeel b, onder 1°, worden de volgende dagen gelijkgesteld met dagen waarover loon is ontvangen:

a. dagen waarover een persoon recht heeft op een arbeidsongeschiktheidsuitkering op grond van de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering, berekend naar een arbeidsongeschiktheid van ten minste 80%, of een toelage ontvangt op grond van artikel 58, eerste of derde lid, van de Algemene Arbeidsongeschiktheidswet, die al dan niet vermeerderd met een arbeidsongeschiktheidsuitkering op grond van de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering 70% of meer bedraagt van het dagloon, waarnaar zijn arbeidsongeschiktheidsuitkering is of zou zijn berekend, dan wel een uitkering ontvangt die naar aard en strekking daarmee overeenkomt;

b. dagen waarover een persoon ter zake van een dienstbetrekking op grond waarvan hem door het Rijk invaliditeitspensioen was verzekerd, recht heeft op een arbeidsongeschiktheidsuitkering, berekend naar een arbeidsongeschiktheid van ten minste 80%, of een toelage ontvangt die naar aard en strekking overeenkomt met een toelage als bedoeld in onderdeel a, die al dan niet vermeerderd met die arbeidsongeschiktheidsuitkering 70% of meer bedraagt van de middelsom, waarnaar de arbeidsongeschiktheidsuitkering is of zou zijn berekend;

c. dagen waarover een persoon een uitkering ontvangt op grond van hoofdstuk III van de Wet op de arbeidsongeschiktheidsvoorziening militairen, berekend naar een arbeidsongeschiktheid van ten minste 80% of een toelage op grond van dat hoofdstuk, die al dan niet vermeerderd met de arbeidsongeschiktheidsuitkering 70% of meer bedraagt van het dagloon, waarnaar de arbeidsongeschiktheidsuitkering is of zou zijn berekend.

2. Voor de toepassing van artikel 17, aanhef en onderdeel b, onder 1°, worden niet reeds in aanmerking genomen kalenderjaren waarin een persoon een tot zijn huishouden behorend kind verzorgt dat bij de aanvang van dat kalenderjaar:

a. de leeftijd van zes jaar niet heeft bereikt, gelijkgesteld met kalenderjaren waarin over 52 of meer dagen loon is ontvangen;

b. de leeftijd van zes jaar, doch die van twaalf jaar nog niet heeft bereikt, voor de helft gelijkgesteld met kalenderjaren waarin over 52 of meer dagen loon is ontvangen.

3. Het tweede lid vindt geen toepassing indien:

a. de verzorgende persoon in een kalenderjaar voor een periode langer dan een half jaar als werknemer in de zin van een wettelijke regeling inzake werkloosheid recht heeft op een uitkering ter zake van werkloosheid;

of

b. de verzorging uitsluitend of vrijwel uitsluitend buiten Nederland plaatsvindt.

4. Indien er in een gezamenlijke huishouding meer verzorgende personen zijn als bedoeld in het tweede lid, wordt voor de toepassing van dat lid als verzorgende persoon van het kind beschouwd, degene van deze personen die zij als zodanig hebben aangewezen. Ingeval geen verzor-

gende persoon wordt aangewezen is de bedrijfsvereniging bevoegd een van hen die naar haar oordeel als verzorgende persoon moet worden beschouwd, als zodanig aan te wijzen.

5. Voor de toepassing van het tweede en vierde lid wordt onder:  
a. een kind verstaan een eigen, aangehuwd of pleegkind;  
b. een pleegkind verstaan een kind dat als een eigen kind wordt onderhouden en opgevoed.

6. Voor de toepassing van dit artikel en van artikel 17, onderdeel b, onder 1°, wordt

a. de persoon, bedoeld in artikel 7, geacht als werknemer in een dienstbetrekking in de zin van deze wet te staan;  
b. niet als loon beschouwd een uitkering op grond van deze wet, met uitzondering van een uitkering op grond van de hoofdstuk IV van deze wet, alsmede een uitkering op grond van de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering, berekend naar een arbeidsongeschiktheid van minder dan 80%;  
c. het aantal dagen, waarover loon wordt ontvangen vastgesteld overeenkomstig artikel 9, vierde en vijfde lid, van de Coördinatiewet Sociale Verzekering.

7. Bij algemene maatregel van bestuur kunnen regels worden gesteld:

a. op grond waarvan voor het bepalen van het aantal van 52 dagen, bedoeld in het artikel 17, onderdeel b, onder 1°, dagen waarover geen loon is ontvangen worden gelijkgesteld met dagen, waarover loon is ontvangen;  
b. ter zake van de aanwijzing van de verzorgende persoon bedoeld in het vierde lid.

F

In artikel 20, zesde lid, onderdeel b, wordt «op grond van deze wet» vervangen door: op grond van dit hoofdstuk.

G

Artikel 21 wordt als volgt gewijzigd:

1°. In het eerste lid, wordt «herleeft het recht op uitkering met inachtneming van de in artikel 8 en het tweede lid genoemde termijnen en de op grond van het derde lid gestelde regels, voor zover geen nieuw recht op uitkering bestaat» vervangen door: herleeft het recht op uitkering met inachtneming van het tweede lid, de in artikel 8 en het derde lid genoemde termijnen en de op grond van het vierde lid gestelde regels, voor zover geen nieuw recht op uitkering ingevolge dit hoofdstuk bestaat;

2°. Onder vernummering van het tweede en derde lid in het derde en vierde lid wordt een nieuw lid ingevoegd, luidende:

2. In afwijking van het eerste lid herleeft een recht dat geheel geëindigd is niet, indien:

a. het recht op uitkering dat zou herleven een omvang zou hebben van minder dan één arbeidsuur per kalenderweek;  
b. een nieuw recht op uitkering ingevolge dit hoofdstuk is ontstaan uit een volledige dienstbetrekking en het verschil tussen het geëindigde recht en het nieuwe recht minder dan vijf arbeidsuren per kalenderweek bedraagt;  
c. na de dag waarop het recht dat zou herleven geheel geëindigd is, een jaar is verstreken en het recht dat zou herleven een omvang zou hebben van minder dan vijf arbeidsuren per kalenderweek.

3°. In het vierde lid wordt «de termijn genoemd in het tweede lid» vervangen door: de termijn genoemd in het derde lid.

H

Het opschrift van het nieuwe hoofdstuk IIa, afdeling I, § 2, wordt vervangen door:

*Het geldend maken van het recht op loongerelateerde uitkering en vervolgitkering*

I

Aan artikel 24 wordt een nieuw lid toegevoegd, luidende:

4. Bij algemene maatregel van bestuur worden nadere regels gesteld omtrent het begrip passende arbeid, bedoeld in het eerste en derde lid.

J

Voor de tekst van artikel 28 wordt de aanduiding «1.» geplaatst, waarna een nieuw lid wordt toegevoegd, luidende:

2. In afwijking van het eerste lid zet de bedrijfsvereniging een weigering van de uitkering of een beperking van de uitkeringsduur over de uren waarover het recht op uitkering ingevolge artikel 21 herleeft niet voort, indien ter zake van arbeid verricht sinds de eerste dag waarop het recht op uitkering is ontstaan, is voldaan aan artikel 52b, eerste lid, en op grond van het derde lid van dat artikel geen recht op uitkering ingevolge hoofdstuk IIb is ontstaan.

K

Het opschrift van het nieuwe hoofdstuk IIa, afdeling I, § 3, wordt vervangen door:

*De betaling van de loongerelateerde uitkering en van de vervolgitkering*

L

Na artikel 35 worden twee nieuwe artikelen ingevoegd, luidende:

#### **Artikel 35a**

Indien de werknemer deelneemt aan een voor hem naar het oordeel van de bedrijfsvereniging noodzakelijke opleiding of scholing en het recht op uitkering op grond van artikel 76 blijft bestaan, worden op de uitkering geheel in mindering gebracht de inkomsten uit of in verband met de opleiding of scholing voor zover zij meer bedragen dan een nader door Onze Minister vast te stellen bedrag.

#### **Artikel 35b**

Indien tegelijkertijd recht bestaat op meerdere vervolgitkeringen, op meerdere kortdurende uitkeringen of op een of meer vervolgitkeringen in combinatie met een of meer kortdurende uitkeringen, en de som van de bedragen die aan deze uitkeringen zouden moeten worden betaald groter is dan 70% van het minimumloon, wordt van elk van deze uitkeringen 70% van het minimumloon betaald, vermenigvuldigd met het aantal arbeidsuren terzake waarvan het betrokken recht bestaat gedeeld door het totaal aantal arbeidsuren terzake waarvan recht op uitkering bestaat.

## M

Het opschrift van het nieuwe hoofdstuk IIa, afdeling II, wordt vervangen door:

### AFDELING II. DE LOONGERELATEERDE UITKERING

## N

Artikel 42 wordt vervangen door:

#### **Artikel 42**

1. Te rekenen vanaf de eerste dag waarop het recht op uitkering is ontstaan, is de duur van de loongerelateerde uitkering bij een arbeidsverleden van ten minste:

- 4 jaren, zes maanden;
- 5 jaren, negen maanden;
- 10 jaren, een jaar;
- 15 jaren, anderhalf jaar;
- 20 jaren, twee jaar;
- 25 jaren, tweeënhalf jaar;
- 30 jaren, drie jaar;
- 35 jaren, vier jaar;
- en
- 40 jaren, vijf jaar.

2. De duur van de loongerelateerde uitkering voor de werknemer die voldoet aan artikel 17, onderdeel b, onder 2°, is bij een arbeidsverleden van minder dan 4 jaar zes maanden.

3. Het arbeidsverleden wordt berekend door samentelling van

- a. het aantal kalenderjaren, gelegen in de in artikel 17, onderdeel b, onder 1°, bedoelde periode, waarover de werknemer aantoonde over 52 of meer dagen per jaar loon te hebben ontvangen;
- en

- b. het aantal kalenderjaren vanaf en met inbegrip van het jaar waarin de werknemer zijn 18e verjaardag bereikte tot die periode.

4. Bij de vaststelling van het aantal kalenderjaren, bedoeld in het derde lid, onderdeel a, is artikel 17b van overeenkomstige toepassing.

## O

Artikel 43 wordt als volgt gewijzigd:

1°. In het eerste lid wordt «eindigt het recht op uitkering» vervangen door: eindigt de loongerelateerde uitkering;

2°. Het vijfde en zesde lid vervallen.

## P

Onder vernummering van § 3 in § 2 wordt afdeling III, § 1 en § 2 vervangen door:

#### *§ 1. De duur van de uitkering*

#### **Artikel 48**

De vervolguitkering gaat in zodra het einde van de duur van de loongerelateerde uitkering is bereikt.

## Artikel 49

De duur van de vervolguitering is voor de werknemer die op de eerste dag van werkloosheid:

- jonger is dan 57,5 jaar, twee jaar;
- 57,5 jaar of ouder is, drieënhalf jaar.

## Artikel 50

1. Telkens nadat het recht op uitkering na gehele eindiging van dat recht is herleefd op grond van artikel 21, eindigt de vervolguitering met inachtneming van het tweede lid, zoveel later dan de in artikel 49 genoemde periode als de periode tussen de eindiging en de herleving van het recht op uitkering heeft geduurd.

2. Artikel 43, tweede, derde en vierde lid, is van toepassing.

3. Indien de resterende duur van de vervolguitering bij herleving korter is dan zes maanden en zich tevens de situatie, bedoeld in artikel 52b, derde lid, voordoet, wordt de resterende duur van de vervolguitering zodanig verlengd dat deze gelijk is aan zes maanden.

4. Herhaalde toepassing van het derde lid vindt slechts plaats indien ter zake van sinds de herleving, bedoeld in het derde lid, verrichte arbeid opnieuw is voldaan aan artikel 52b, eerste lid. Artikel 17a en de daarop berustende bepalingen zijn van overeenkomstige toepassing.

## Q

Voor de tekst van artikel 51 wordt de aanduiding «1.» geplaatst, waarna drie nieuwe leden worden toegevoegd, luidende:

2. Voor de werknemer die bij het ontstaan van zijn recht op uitkering zijn arbeidsuren, bedoeld in artikel 16, uit de dienstbetrekking waaruit hij werkloos werd niet volledig heeft verloren of wiens verlies van arbeidsuren tijdens de duur van de uitkering wijziging ondergaat, bedraagt de uitkering 70% van het minimumloon, vermenigvuldigd met het aantal uren werkloosheid per kalenderweek, gedeeld door het aantal arbeidsuren voorafgaande aan het intreden van het verlies van arbeidsuren waarnaar zijn recht is berekend. Het aantal arbeidsuren voorafgaande aan het verlies van arbeidsuren wordt bepaald met toepassing van artikel 16.

3. Voor de werknemer, bedoeld in artikel 45, vijfde lid, bedraagt de uitkering per dag 70% van een percentage van het minimumloon. Het percentage, bedoeld in de eerste volzin, is gelijk aan het verschil tussen 100 en het midden van de arbeidsongeschiktheidsklasse, waarin de werknemer is ingedeeld.

4. Op de herziening van de uitkering als gevolg van een wijziging van het minimumloon zijn de artikelen 3:41 en 3:45 van de Algemene wet bestuursrecht niet van toepassing.

## R

Artikel 52 wordt als volgt gewijzigd:

1°. In het eerste lid wordt van dat dagloon vervangen door: van het dagloon;

2°. Het tweede tot en met vijfde lid worden vervangen door:

2. De artikelen 45 en 46 en de daarop berustende bepalingen zijn van overeenkomstige toepassing.

3. Artikel 51, tweede lid, is van toepassing, met dien verstande dat in plaats van het minimumloon het dagloon in aanmerking wordt genomen. Artikel 47, derde lid, is van overeenkomstige toepassing.

Na hoofdstuk Ila wordt een nieuw hoofdstuk ingevoegd, luidende:

## **HOOFDSTUK IIB. DE VERPLICHTE VERZEKERING VAN KORTDURENDE UITKERING BIJ WERKLOOSHEID**

### **AFDELING I. ALGEMENE BEPALINGEN**

#### *§ 1. De voorwaarden voor het recht op kortdurende uitkering*

##### **Artikel 52a**

Met inachtneming van de artikelen 16 en 52b tot en met 52d en de daarop berustende bepalingen heeft de werknemer die werkloos is recht op kortdurende uitkering.

##### **Artikel 52b**

1. Recht op uitkering ontstaat voor de werknemer die in 39 weken onmiddellijk voorafgaande aan de eerste dag van werkloosheid in ten minste 26 weken als werknemer arbeid heeft verricht, doch die geen recht op loongerelateerde uitkering en vervolguitkering heeft omdat hij noch aan de voorwaarde van artikel 17, onderdeel b, onder 1°, noch aan de voorwaarde van artikel 17, onderdeel b, onder 2°, voldoet.

2. In afwijking van het eerste lid heeft een werknemer die terzake van werkloosheid uitsluitend als gevolg van vorst, sneeuwval, hoog water of andere buitengewone omstandigheden op grond van artikel 18 recht op uitkering heeft, terzake van dezelfde werkloosheid geen recht op kortdurende uitkering.

3. In afwijking van het eerste lid ontstaat geen recht op uitkering voor het aantal arbeidsuren waarover een recht op uitkering ingevolge hoofdstuk Ila herleeft, dan wel, indien een recht ingevolge hoofdstuk Ila na herleving nogmaals herleeft, voor het totaal aantal uren van dat recht na de laatste herleving.

##### **Artikel 52c**

De artikelen 17a, 17c, 19, 19a, 20 en de daarop berustende bepalingen, zijn van overeenkomstige toepassing.

##### **Artikel 52d**

1. Indien het recht op uitkering op grond van artikel 52c in verbinding met artikel 20, eerste lid, onderdeel a, b, c of d, geheel of gedeeltelijk is geëindigd en vervolgens de omstandigheid die tot dat eindigen heeft geleid heeft opgehouden te bestaan, herleeft het recht op uitkering met inachtneming van de in artikel 8 en artikel 21, derde lid, genoemde termijnen, voor zover geen nieuw recht op uitkering ingevolge dit hoofdstuk of ingevolge hoofdstuk Ila bestaat.

2. Artikel 21, tweede en vierde lid, en de daarop berustende bepalingen zijn van overeenkomstige toepassing.

3. Indien ter zake van na het ontstaan van het recht op kortdurende uitkering verrichte arbeid recht op loongerelateerde uitkering en vervolguitkering is ontstaan nadat het recht op kortdurende uitkering is herleeft, eindigt het recht op kortdurende uitkering voor zover het aantal arbeidsuren waarnaar beide rechten samen zijn berekend, vermeerderd met het resterende aantal arbeidsuren per kalenderweek, groter is dan het aantal arbeidsuren bedoeld in artikel 52c in verbinding met artikel 16,



voorafgaande aan het intreden van het verlies van arbeidsuren waarnaar het eerstgenoemde recht is berekend.

4. De Sociale Verzekeringsraad is bevoegd bij samenloop van rechten op loongerelateerde uitkering en vervolguitkering enerzijds en op kortdurende uitkering anderzijds nadere regels te stellen met betrekking tot het geheel of gedeeltelijk eindigen van deze rechten.

### *§ 2. Het geldend maken van het recht op kortdurende uitkering*

#### **Artikel 52e**

De artikelen 22 tot en met 27, 28, eerste lid, 29, en de daarop berustende bepalingen zijn van toepassing.

### *§ 3. De betaling van de kortdurende uitkering*

#### **Artikel 52f**

De artikelen 30 tot en met 41a, alsmede de daarop berustende bepalingen, zijn van toepassing.

## AFDELING 2. DE DUUR VAN DE KORTDURENDE UITKERING

#### **Artikel 52g**

De duur van de kortdurende uitkering is zes maanden, te rekenen vanaf de eerste dag waarop het recht op uitkering is ontstaan.

#### **Artikel 52h**

1. Telkens nadat het recht op kortdurende uitkering na gehele eindiging van dat recht is herleefd op grond van artikel 52d, eindigt de kortdurende uitkering met inachtneming van het tweede lid, zoveel later dan de in artikel 52g genoemde periode als de periode tussen de eindiging en de herleving van het recht op kortdurende uitkering heeft geduurd.

2. Artikel 43, tweede, derde en vierde lid, is van toepassing.

## AFDELING 3. DE HOOGTE VAN DE KORTDURENDE UITKERING

#### **Artikel 52i**

1. De kortdurende uitkering bedraagt per dag 70% van het minimumloon.

2. Artikel 51, tweede tot en met vierde lid, is van toepassing.

3. In afwijking van het eerste lid bedraagt de uitkering per dag 70% van het dagloon indien het dagloon lager is dan het minimumloon. De artikelen 45 en 46 en de daarop berustende bepalingen zijn van overeenkomstige toepassing.

4. Artikel 52, derde lid, is van overeenkomstige toepassing.

T

In het opschrift van HOOFDSTUK III wordt «UITKERINGEN» gewijzigd in: UITKERING.

U

Artikel 58, vierde lid, wordt vervangen door:

4. Voor de vaststelling van de hoogte van het recht op uitkering op grond van de vrijwillige werkloosheidsverzekering wordt, zonodig in afwijking van artikel 45 en de daarop berustende bepalingen, onder dagloon verstaan het in het eerste lid bedoelde dagloon.

V

In artikel 68, eerste lid, wordt «De artikelen 17, 18, 19, 20, 21, 28 en 41» vervangen door: De artikelen 17 tot en met 21, 28, 41, en 52a tot en met 52i.

W

In artikel 76, eerste lid, wordt «hoofdstuk II» vervangen door: hoofdstuk IIa of IIb. Vervolgens wordt in dat lid «op grond van dat hoofdstuk» vervangen door: op grond van het betreffende hoofdstuk.

X

Artikel 90 wordt als volgt gewijzigd:

1°. Het eerste lid, onderdeel a, wordt vervangen door:

a. de op grond van deze wet over de eerste dertien weken na de eerste werkloosheidsdag te betalen uitkering aan de werknemer die in de kalenderweek onmiddellijk voorafgaande aan het intreden van zijn werkloosheid en in de in artikel 17, eerste lid, artikel 17a, eerste lid, en artikel 52b, eerste lid, bedoelde periode in ten minste 26 weken onderscheidenlijk het op grond van de algemene maatregel van bestuur bedoeld in artikel 17a, derde lid, van toepassing zijnde aantal weken bij dezelfde bedrijfsvereniging verzekerd is geweest;

2°. Het derde lid wordt vervangen door:

3. De artikelen 21 en 52d zijn met betrekking tot de in het eerste lid, onderdeel a, bedoelde periode waarover de uitkering ten laste van een wachtgeldfonds komt, van overeenkomstige toepassing.

Y

In artikel 98 wordt «In de uitvoering van de in deze wet geregelde verzekering» vervangen door: In de uitvoering van deze wet.

Z

Artikel 100, eerste lid, wordt vervangen door:

1. Onverminderd artikel 99 is de werknemer wiens recht op uitkering op grond van artikel 21 of 52d is herleefd verzekerd bij de bedrijfsvereniging die het recht op uitkering heeft vastgesteld.

Aa

In artikel 116, eerste lid, wordt na «de artikelen 16, zesde lid,» toegevoegd: 17a, vierde lid,.

## **ARTIKEL II**

De Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers wordt als volgt gewijzigd:

Aan artikel 26 wordt onder vernummering van het vijfde lid in het zesde lid een nieuw vijfde lid toegevoegd, luidende:

5. Bij algemene maatregel van bestuur worden nadere regels gesteld omtrent het begrip passende arbeid, bedoeld in het eerste en vierde lid.

### **ARTIKEL III**

De Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen wordt als volgt gewijzigd:

Aan artikel 26 wordt onder vernummering van het vijfde lid in het zesde lid een nieuw vijfde lid toegevoegd, luidende:

5. Bij algemene maatregel van bestuur worden nadere regels gesteld omtrent het begrip passende arbeid, bedoeld in het eerste en vierde lid.

### **ARTIKEL IV**

1. Indien de eerste dag van werkloosheid ligt voor de datum waarop de onderdelen A tot en met H, K tot en met W, Y en Z van artikel I van deze wet in werking treden, blijven de artikelen van de Werkloosheidswet en de daarop berustende bepalingen zoals deze luiden voor bovenbedoelde datum van toepassing ten aanzien van het recht op uitkering, het geldend maken van het recht op uitkering, de betaling van de uitkering en de duur en hoogte van de loondervingsuitkering en van de vervolgutkering.

2. In afwijking van het eerste lid zijn de artikelen 21, 28, 35a, 35b en 50, derde en vierde lid, van de Werkloosheidswet, zoals deze luiden na de inwerkingtreding van artikel I, onderdelen G, J, L en P, tevens van toepassing op een recht op uitkering waarvan de eerste werkloosheidsdag ligt voor de in het eerste lid bedoelde datum, met dien verstande dat artikel 21, tweede lid, slechts van toepassing is bij gehele eindiging van dat recht op of na deze datum en dat artikel 35a slechts van toepassing is indien de bedrijfsvereniging de opleiding of scholing noodzakelijk heeft geacht op of na deze datum.

3. Een recht op uitkering dat is ontstaan voor de in het eerste lid bedoelde datum, wordt voor de toepassing van de artikelen van de Werkloosheidswet en de daarop berustende bepalingen, zoals deze luiden op en na die datum, beschouwd als een recht op uitkering als bedoeld in hoofdstuk IIa van die wet.

4. Indien het recht op uitkering is ontstaan voor de inwerkingtreding van artikel I, onderdeel X, van deze wet, blijft artikel 90 van de Werkloosheidswet, zoals dit luidde voor de inwerkingtreding van dit onderdeel van toepassing op de financiering van de uitkering uit een wachtgeldfonds.

### **ARTIKEL V**

De artikelen van deze wet treden in werking op een bij koninklijk besluit te bepalen tijdstip, dat voor de verschillende artikelen of onderdelen daarvan verschillend kan worden vastgesteld.

Lasten en bevelen dat deze in het Staatsblad zal worden geplaatst en dat alle ministeries, autoriteiten, colleges en ambtenaren wie zulks aangaat, aan de nauwkeurige uitvoering de hand zullen houden.

Gegeven

De Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,